

د. سليمان الحبيب  
DR SULAIMAN AL HABIB  
المجموعة الطبية medical group



# أداءٌ راسخٌ، يتخطى التحديات

التقرير السنوي ٢٠٢٠

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



**صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع رئيس  
مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

**خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

ملك المملكة العربية السعودية

”يطيب لي، بالنيابة عن إخواني أعضاء مجلس إدارة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية وإدارتها التنفيذية وموظفيها، أن أعتنم هذه الفرصة لأتقدم بخالص الشكر والامتنان إلى قيادتنا الرشيدة على توجيهاتها وقراراتها السديدة ومتابعتها المستمرة وإلى وزارة الصحة وجميع الدوائر الحكومية وأبطال الصفوف الأمامية في قطاع الرعاية الصحية على دعمهم وجهودهم المعطاءة لمكافحة جائحة (كوفيد-19) وحماية المملكة وشعبها ودعم استقرار اقتصادها. سبقني دائماً ممتنين لكل الجهود المخلصة والتضحيات الاستثنائية التي بُذلت لاحتواء انتشار الفيروس ومساعدة القطاع الخاص على الصمود والحفاظ على استمرارية الأعمال خلال هذه الأوقات العصيبة والتحديات غير المسبوقة، سائلين المولى عز وجل أن يديم على مملكتنا النماء والرخاء، وأن يحفظ خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين ويمدهما بعونه وتوفيجه.“

**د. سليمان عبدالعزيز الحبيب**  
رئيس مجلس الإدارة

# جدول المحتويات

## ٠١. نظرة عامة

٠٨	لمحة سريعة
١٠	رؤية ورسالة وقيم المجموعة
١٢	أبرز الأحداث في عام ٢٠٢٠م
١٦	الميزة التنافسية للمجموعة

## ٠٢. التقرير الاستراتيجي

٢٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٢	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
٢٦	نموذج أعمالنا
٢٨	كلمة الرئيس التنفيذي
٣٢	استراتيجيتنا
٣٦	كلمة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية
٤٠	مؤشرات الأداء المالي
٤٢	مراجعة القطاعات
٤٢	المستشفيات/المنشآت الصحية
٤٨	توسيع حضورنا
٥٠	قطاع الصيدليات
٥٢	قطاع الحول/أخرى
٥٤	ريادة الابتكار لتعزيز التميز الطبي
٦٢	تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة
٦٦	إدارة المخاطر
٧٢	شركاء النجاح
٧٤	الاستدامة

## ٠٣. الحوكمة

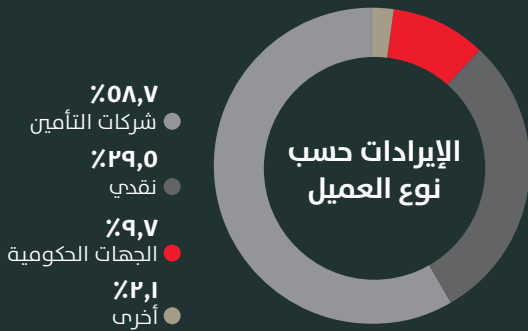
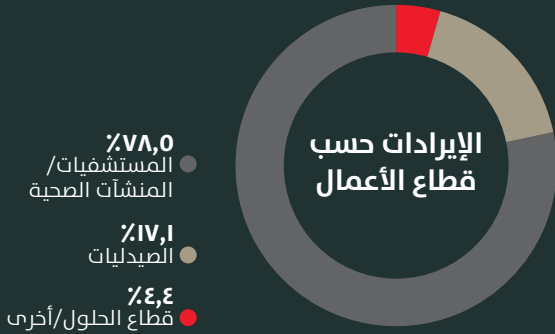
٨٠	المقدمة
٨٤	المجموعة والشركات التابعة لها
٨٧	مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
١١٧	معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين
١١٨	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٢٢	سياسة توزيع الأرباح
١٢٣	المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث
١٢٤	المدفوعات القانونية والعقوبات
١٢٥	التعويضات والمكافآت
١٢٩	نظرة على الأصول والخضوم ونتائج الأعمال
١٣٠	القروض
١٣١	بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

## ٠٤. القوائم المالية الموحدة

١٣٤	تقرير المراجع المستقل
١٣٧	قائمة المركز المالي الموحدة
١٣٨	قائمة الدخل الموحدة
١٣٩	قائمة الدخل الشامل الموحدة
١٤٠	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
١٤١	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
١٤٢	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



# الأداء المالي نظرة عامة



هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب

**٢٥%**



العائد على حقوق الملكية

**٢٣%**

العائد على الموجودات

**١٢%**



**٧٠%**

النسبة التقريبية لتوزيعات الأرباح السنوية\*

**٣,٣٠** مرة

نسبة الدين مقابل الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

**٧٣٥** مليون ريال

إجمالي توزيعات الأرباح السنوية\*

\* أوصى مجلس الإدارة في ٢٠ فبراير ٢٠٢١م للجمعية العامة بتوزيع أرباح عن الربع الرابع من عام ٢٠٢٠ بمبلغ ٢١٠ مليون ريال سعودي بواقع ٦٠ هللة للسهم الواحد. ليكون إجمالي التوزيعات النهائية والمقترحة عن العام ٢٠٢٠ بمبلغ ٧٣٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع (٢,١٠ ريال سعودي) ريالين وعشرة هللات للسهم.

# نظرة عامة

## المحتويات ◀

- ٠٨ ■ ————— لمحة سريعة
- ١٠ ■ ————— رؤية ورسالة وقيم المجموعة
- ١٢ ■ ————— أبرز الأحداث في عام ٢٠٢٠م
- ١٦ ■ ————— الميزة التنافسية للمجموعة

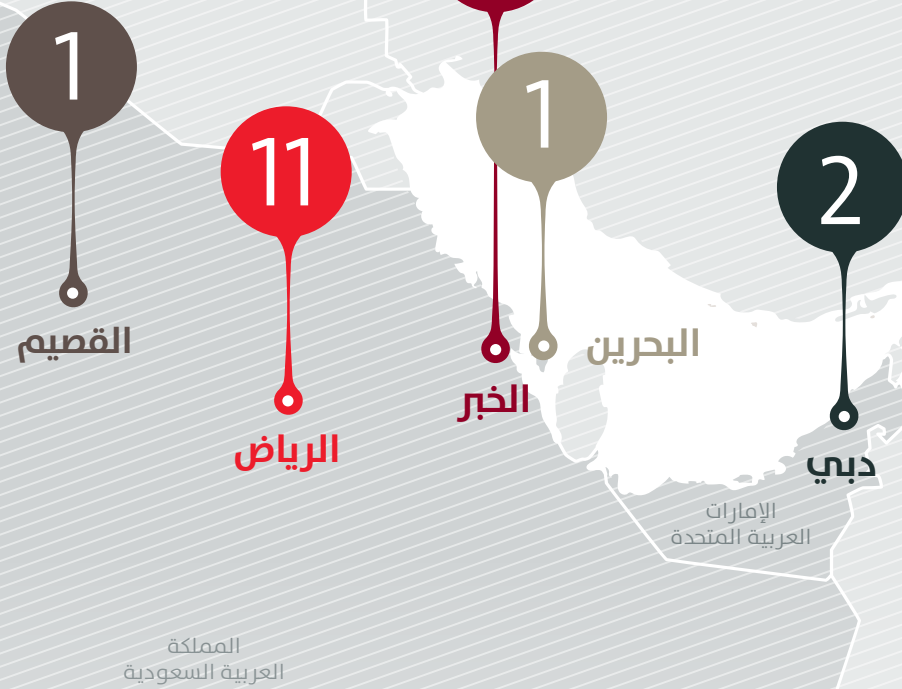
١٩٩٠

### مجمع العليا الطبي

في عام ١٩٩٠م، كانت بداية الانطلاقة في مسيرة عطاء ونجاح المجموعة حيث باشرنا تقديم خدمات العيادات الخارجية عند التأسيس من خلال ٣٨ عيادة وصيدلية واحدة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وكانت الريادة هدفنا منذ البداية لنمضي قدماً وفق رؤية راسخة لتحسين جودة حياة الناس عبر توفير رعاية صحية متكاملة وشاملة تلبي احتياجاتهم.

# لمحة سريعة

نواصل أداءنا الراسخ في تقديم  
خدمات طبية مبتكرة هي  
الأكثر موثوقية



## تشمل المشاريع المستقبلية ما يلي:

لدينا خطة توسعية طموحة نسعى من خلالها لترسيخ مكانتنا الريادية في السوق، وتتضمن:

- مستشفى شمال الرياض والمقرر أن يدخل حيز التشغيل في نهاية عام ٢٠٢٣م
- مستشفى جنوب غرب جدة والمقرر أن يدخل حيز التشغيل في نهاية عام ٢٠٢٣م
- مستشفى شمال جدة والمقرر أن يدخل حيز التشغيل في نهاية عام ٢٠٢٤م
- مستشفى النساء والولادة والأطفال في مدينة الرياض والمقرر أن يدخل حيز التشغيل في نهاية عام ٢٠٢٤م
- مركز د. سليمان الحبيب الطبي بحي السفارات والمقرر أن يدخل حيز التشغيل في بداية عام ٢٠٢١م

٢٠٠٩

### مستشفى القصيم

في إطار استراتيجيتها لتوسيع حضورها، أنشأت المجموعة في عام ٢٠٠٩م أول مستشفى متكامل ومتعدد التخصصات في مدينة بريدة يضم ١٠٣ عيادات و٧٤ سريراً عند التأسيس ويقدم خدمات العيادات الخارجية والتنويم.

٢٠٠٨

### مستشفى الولادة

ضمن جهودها لتقديم خدمات رعاية صحية شاملة ومتكاملة تحت سقف واحد لأمراض النساء والولادة، أنشأت المجموعة في عام ٢٠٠٨م مستشفى يضم ٦٦ سريراً عند التأسيس في مجمع العليا الطبي لتقدم خدماتها عالية الجودة للأم والطفل في جو من الأمان والراحة بأيدي نخبة من أفضل الكفاءات الطبية.

٢٠٠٧

### مركز دبي الطبي

عززت المجموعة حضورها الإقليمي بإطلاق أول منشأة طبية لها خارج المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٠٧م، ممثلة في مركز دبي الطبي الذي يضم ٨٠ عيادة خارجية عند التأسيس.

٢٠١٠

### مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري

وسعت المجموعة خدماتها في عام ٢٠١٠م عبر بناء مستشفى متخصص في جراحة العظام والمفاصل والعمود الفقري في مجمع العليا الطبي يضم ١٥٠ سريراً عند التأسيس، ويعتبر الأول والأكبر من نوعه في المملكة.

٢٠١٠

### مستشفى الريان

بهدف تلبية الطلب المتنامي من جانب سكان الرياض على خدمات رعاية صحية متميزة، قامت المجموعة بتطوير مستشفى آخر في الرياض في عام ٢٠١٠م يضم ٢١٠ عيادة و٣٢٧ سريراً عند التأسيس ويقدم خدمات طبية متخصصة ومتكاملة وفق أرقى المعايير العالمية.

٢٠١١

### الرعاية الصحية المنزلية

بعد إطلاق قسم خدمات الرعاية المنزلية في العام ٢٠١٠م ضمن مجمع العليا الطبي، قامت المجموعة بتأسيس شركة الرعاية الصحية المنزلية في عام ٢٠١١م كمزود مستقل لتوفر خدمات رعاية صحية شاملة لمن يفضلون الحصول على خدمات رعاية ذات جودة عالية في منازلهم بكل راحة وأمان.

٢٠١٣

### حلول السحابة

انطلاقاً من رسالتها القائمة على توفير حلول طبية مبتكرة لعملائها، أنشأت المجموعة في عام ٢٠١٣م شركة تابعة مملوكة لها بالكامل في مدينة الرياض لتقديم خدمات وطول متكاملة لتكنولوجيا المعلومات والرعاية الصحية في جميع أنحاء المنطقة، كما أسست مركزاً حديثاً متخصصاً في تطوير وبرمجة الأنظمة الصحية في سريلانكا.

٢٠١٢

### مستشفى التخصصي

قامت المجموعة في عام ٢٠١٢م ببناء مستشفى آخر في الرياض لتلبية الطلب المتزايد من مرضاها في العاصمة السعودية، حيث يضم المستشفى عند التأسيس ١٧٩ عيادة و٢١٨ سريراً لتوفير خدمات طبية متكاملة وفق أرقى معايير الجودة والتميز وباستخدام أحدث التقنيات لتعكس السمعة المتميزة للمجموعة وتساهم في توسيع حصتها السوقية.

٢٠١١

### المركز الطبي الجامعي

سعيًا منها لتوسيع حضورها في منطقة الخليج العربي في عام ٢٠١١م، انفتحت المجموعة مع جامعة الخليج العربي على تشغيل وإدارة منشأتها الصحية في مدينة الملك عبدالله الطبية بالبحرين والتي تقدم خدمات العيادات الخارجية بالإضافة إلى عيادات جراحة اليوم الواحد وخدمات التنويم وخدمات طبية تخصصية متنوعة.

٢٠١٣

### المختبرات الطبية التشخيصية

استمراراً لنهجها الريادي والمتميز في مجال الخدمات الطبية، أنشأت المجموعة في عام ٢٠١٣م شركة مستقلة لتقديم أحدث خدمات التشخيص الطبي والفحوصات المخبرية المتخصصة التي تعتبر الأولى من نوعها في دول مجلس التعاون الخليجي.

٢٠١٥

### مستشفى دبي (مركز دبي الطبي سابقاً)

في عام ٢٠١٥م، تم تطوير مستشفى دبي ليصبح أحدث مستشفى لطب العام بعد أن كان يقدم فقط خدمات العيادات الخارجية، حيث يضم ١٦٥ سريراً و٦٦ عيادات إضافية لتمكين المرضى من الاستفادة من الخدمات الطبية المتكاملة للمجموعة وبأعلى مستوى من الجودة والاهتمام.

٢٠١٦

### مستشفى السويدي

قامت المجموعة في عام ٢٠١٦م ببناء مستشفى طبي متكامل يضم ٣٠٥ أسرة و٢٤٣ عيادة عند التأسيس تقدم خدمات صحية متخصصة ومتكاملة لتمكين سكان أحياء جنوب غرب مدينة الرياض من الاستفادة من خدماتها الطبية المتميزة على مقربة منهم.

٢٠٢١

### مركز د. سليمان الحبيب الطبي بالحلي الدبلوماسي

أطلقت المجموعة قطاع أعمال جديد توفر من خلاله خدمات الرعاية الصحية الأولية عبر بناء أول مركز طبي لها في الحلي الدبلوماسي بالرياض، والذي تم افتتاحه التجريبي في عام ٢٠٢٠م وسيبدأ تشغيله بالكامل خلال عام ٢٠٢١م.

٢٠١٩

### مستشفى الخبر

لتوسيع حضورها الجغرافي وتوفير الخدمات الطبية لسكان المنطقة الشرقية في المملكة والمناطق المجاورة، أطلقت المجموعة في عام ٢٠١٩م أول منشأة صحية رقمية متكاملة في الخبر تضم ٤٥٨ سريراً و٣٠٧ عيادات توفر قائمة من أفضل خدمات الرعاية الصحية بمستوى عالٍ من الجودة والتميز.

٢٠١٧

### شركة العناية المركزة للرعاية الطبية

ضمن مساعيها لتوسيع عملياتها في إدارة وتشغيل المنشآت الصحية لأطراف أخرى، أنشأت المجموعة في عام ٢٠١٧م شركة العناية المركزة المتكاملة لتقديم خدمات إدارة وتشغيل مرافق العناية المركزة وغيرها بموجب تحالفات طويلة وقصيرة الأجل.

## وقيم المجموعة

# رؤية ورسالة

تقدم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية خدمات رعاية صحية متكاملة ومتميزة منذ أكثر من ٢٥ عاماً، رسخت خلالها مكانتها الرائدة في قطاع الرعاية الصحية وعززت حضورها المتميز في مجال توفير وتقديم الخدمات الطبية المتميزة عالية الجودة وفق أسس متينة تقوم على رؤية المجموعة ورسالتها وقيمتها الراسخة. وبالرغم من تداعيات الجائحة على مستوى العالم التي شكلت بيئة اقتصادية صعبة ووضعت الكثير من التحديات أمام غالبية الشركات، تمكنت المجموعة -بفضل الله- من تحقيق أداء مرن سجلت من خلاله نمواً قوياً مستدلة برسالتها واستراتيجيتها وقيمتها الأساسية، ومدعوماً بكفاءة وخبرة مجلس إدارتها وفريق الإدارة التنفيذية.

## قيمنا

في سعيها لتحقيق رؤيتها ورسالتها، تبنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مجموعة من القيم الأساسية التي تشمل:



النزاهة



رعاية المريض هي محور الاهتمام



السلامة



الفعالية



العمل الجماعي



التميز والجودة

## رؤيتنا

نسعى أن نكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المرضى عالمياً.

## رسالتنا

تقديم رعاية طبية مبتكرة من أجل الارتقاء بحياة الأفراد من خلال تطوير وتشغيل أحدث المنشآت الصحية.

نؤمن أن النزاهة والأخلاق هي أساس العلاقة مع المرضى.

تقدير احتياجات المرضى من خلال تقديم خدمات تحترم خصوصيتهم وتراعي حالتهم الأسرية ووضعهم الاجتماعي وأسلوب حياتهم. كما نسعى للاستجابة في جميع الأوقات لاحتياجات المرضى من خلال مختلف قنوات التواصل، واستطلاع وجهات نظرهم والتدريب المستمر لموظفينا.

السلامة على رأس أولويتنا حيث نطمئننا المرضى وعائلاتهم على أرواحهم وصحتهم. وينبغي علينا أن نسعى لتعزيز السلامة من خلال الاهتمام المستمر بالأنظمة التشغيلية واتباع السياسات والإجراءات التي تساعد على تجنب الأخطاء وتقليل مخاطرها.

يبدل موظفونا كافة الجهود الممكنة للمحافظة على وقت المريض، وضمان الاستخدام الفعال والكفؤ للموارد المتاحة.

نتعاون بنشاط ونتواصل لضمان تبادل المعرفة بشكل مناسب وفعال، وتطوير بيئة عمل تشجع على الاحترام المتبادل والمشاركة وخلق قيمة مضافة لفريق العمل ونموه مهنيًا ومعرفيًا والاستخدام الفعال للمواهب.

التحسين الدائم للجودة في كل ما نقوم به، من خلال الإبداع والابتكار والتطوير المستمر، لخلق مستقبل أكثر إشراقاً.

## أبرز الأحداث في

# عام ٢٠٢٠م

ألقت جائحة (كوفيد-١٩) تأثيرها على كافة جوانب الحياة البشرية وعطلت حركة الاقتصاد العالمي خلال عام ٢٠٢٠م. ورغم تلك الظروف الصعبة نجحنا -بفضل الله- في مواصلة مسيرتنا المتميزة في تقديم خدمات رعاية صحية مبتكرة وتحقيق نتائج استثنائية، من خلال الاعتماد على مسيرتنا التي تجاوزت ٢٥ عاماً من الخبرة، والتي مكنتنا من ترسيخ مكانة المجموعة بوصفها المزود الرائد للرعاية الصحية على مستوى المنطقة.

### الرعاية السريرية

#### تحديث وتجديد خدمات التعقيم المركزية

يوفر قسم خدمات التعقيم المركزية الإمدادات المعقمة اللازمة لتسهيل إجراء العمليات الجراحية وتقليل معدلات انتقال العدوى، من خلال شراكات مع أبرز المزودين الرائدة عالمياً لطول التعقيم، من أجل ضمان استخدام أفضل التقنيات في منشآت المجموعة.

#### جائزة التميز البحثي في مجال الأبحاث العلمية والطبية الخاصة بفيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)

أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية جائزة للتميز البحثي على مستوى المملكة بهدف دعم الأبحاث العلمية والطبية الخاصة بفيروس كورونا (كوفيد-١٩).

#### عدم تسجيل أي حالة تفشي وبائي

لم تسجل أي حالة تفشي وبائي لفيروس كوفيد-١٩ في منشآت المجموعة منذ بداية الجائحة.

#### أول منشأة طبية خاصة توفر فحص فيروس كورونا (كوفيد-١٩)

أول مزود خدمة من القطاع الخاص يحصل على ترخيص رسمي لإجراء اختبارات مسحة الأنف PCR، كما قدمت المجموعة أيضاً خدمة سحب المسحة الطبية الخاصة باختبارات (كوفيد-١٩) داخل سيارات العملاء لضمان أفضل تجربة ممكنة.

#### تدريب ٨٢٤ طالباً جامعياً

واصلت المجموعة جهودها الرامية لتعزيز مكانتها كمزود رائد لخدمات التدريب في مجال الرعاية الصحية، حيث تلقى ٨٢٤ طالباً جامعياً من ١٢ جامعة في جميع مناطق المملكة برامج تدريبية متنوعة في منشآت المجموعة.

#### برنامج التطعيم المنزلي للأطفال

أطلقت المجموعة برنامجاً لتوفير لقاحات الأطفال في المنزل خلال فترة الجائحة ضماناً لراحة وسلامة أسرهم وحفاظاً على صحة الأطفال.

#### إطلاق فريق الاستجابة السريع (RRT)

تم تشكيل فريق الاستجابة السريعة متعدد التخصصات من أخصائيي العناية المركزة لتقديم خدمات إسعافية وعلاجية سريعة واستشارات طارئة للمرضى على مدار الساعة في أماكن إقامتهم.

### إنجازات متميزة

#### ٢,٦٣ مليار ريال سعودي

اكتمل الاكتتاب العام لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في السوق المالية السعودية (تداول) في مارس ٢٠٢٠م، بحصيلة تقدر بـ ٢,٦٣ مليار ريال سعودي. حيث تم طرح ٥٢,٥ مليون سهم للاكتتاب العام تمثل ١٥٪ من أسهم المجموعة.

#### إدراج المجموعة في مؤشرات الأسواق الناشئة

تم إدراج المجموعة ضمن مؤشر مؤشر إم إس سي آي (MSCI) ومؤشر فوتوسي راسل (FTSE Russell) بعد أقل من ١٠ أشهر على إدراج أسهمها بالسوق المالية السعودية (تداول).

## الجوائز والاعتمادات

### قائمة فوربس لأقوى 100 شركة في الشرق الأوسط

صنفت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ضمن قائمة أقوى 100 شركة في منطقة الشرق الأوسط وفقاً لتصنيف مجلة فوربس، ليعكس إنجازات المجموعة في خدماتها المتميزة.

### جائزة أفضل ممارسات علاقات المستثمرين لعام 2020م

حصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على جائزتين مرموقتين على مستوى الشرق الأوسط عن أفضل الممارسات الرقمية لعلاقات المستثمرين وأفضل تقرير سنوي (التقرير السنوي لعام 2019م).

### حصول مستشفيات المجموعة في العليا والتخصي والصويدي والقصيم على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (JCI)

حصلت مستشفيات المجموعة بالعليا والتخصي والصويدي والقصيم على ثقة اللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (JCI)، والمختصة بتقييم أداء مؤسسات الرعاية الصحية في مجال الجودة وسلامة المرضى وتقديم رعاية صحية متميزة.

### حصول مركز الطب النووي بمستشفى د.سليمان الحبيب بالتخصي على اعتماد الجودة الأوروبية للطب النووي والتصوير الجزيئي (EANM)

نجح مركز الطب النووي بمستشفى التخصي في الحصول على اعتماد الجودة الأوروبية للطب النووي والتصوير الجزيئي (EANM) للمرة الخامسة على التوالي.

### حصول مستشفى د. سليمان الحبيب بالخبر على اعتمادات المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) والجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية (HIMSS) والكلية الأمريكية للأشعة (ACR)

نجح مستشفى د. سليمان الحبيب بالخبر في الحصول على اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، والذي يعد الجهة الرسمية المسؤولة عن وضع معايير الجودة وسلامة المرضى وتقييم واعتماد كافة المنشآت الصحية بالمملكة العربية السعودية، كما حصل المستشفى على الاعتماد الدولي من الجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية (HIMSS) من المستوى السادس، واعتماد مركز التصوير التشخيصي الرقمي بالمستشفى على اعتماد الكلية الأمريكية للأشعة في التصوير المقطعي.

### الجائزة الوطنية لسلامة المرضى 2020م

حصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على الجائزة الوطنية لسلامة المرضى للعام الثالث على التوالي تقديراً لجهودها المتميزة واهتمامها البالغ بكل ما يتعلق بسلامة المرضى ورفع جودة الرعاية والخدمات الطبية المقدمة للمرضى.

### جائزة أفضل شريك للعام بمنطقة الشرق الأوسط من «إكستريم نتوركس»

حصلت شركة طول السحابة «شركة تابعة» على جائزة أفضل شريك للعام 2020م في منطقة الشرق الأوسط من شركة «إكستريم نتوركس».

### جائزة «أفيا» للريادة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

حصلت شركة طول السحابة «شركة تابعة» على جائزة الريادة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تقديراً لمكانتها كمزود رائد لأحدث التقنيات الطبية المبتكرة.

## أبرز ملامح الأداء التشغيلي

### تشغيل 50 سريراً جديداً لوحدات العناية المركزة التابعة لوزارة الصحة في المدينة المنورة

نجحت المجموعة خلال ذروة الجائحة في تشغيل وإدارة 50 سريراً جديداً لوحدات العناية المركزة في أحد المستشفيات التابعة لوزارة الصحة في المدينة المنورة في غضون 5 أيام فقط من فوزها بالعقد، وذلك تحت إشراف أكثر من 200 متخصص من كوادرها الطبية ذات الخبرة العالية.

### مركز طبي للرعاية الصحية الأولية بحي السفارات

حصلت المجموعة من خلال شراكة مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض على عقد لتشغيل مركز طبي للرعاية الصحية الأولية بحي السفارات سوف يتم افتتاحه في عام 2021م تماشياً مع استراتيجيتها المجموعة للنمو وطموحها المستمر لتوسيع حضورها الجغرافي.

## الطول التقنية

### الحبيب لايف كير

أطلقت المجموعة خدمة «الحبيب لايف كير» وهو منتج مقدم من شركة طول السحابة، والتي بدورها تتيح للمريض التواصل مع الطبيب، من أي مكان وعلى مدار الساعة والحصول على الاستشارة الطبية عن بعد عبر تقنية الفيديو بكل يسر وسهولة.

### برنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بعد

أطلقت المجموعة برنامج (Tele-Stroke) وهو أحد الطول الرقمية الذكية التي تقدمها شركة طول السحابة للتعامل الفوري مع الجلطات الدماغية باستخدام الذكاء الاصطناعي كأول مؤسسة طبية تتيح هذه الخدمة في منطقة الشرق الأوسط.

### أحدث تقنيات التصوير التشخيصي وطب الأورام

تعاونت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مع شركة «سيمنس هيلثينير» لتطوير خدمات المجموعة في مجال التصوير التشخيصي وطب الأورام والتي تضمنت تدشين أحدث مركز للطب النووي والتصوير التشخيصي بالرنين المغناطيسي ضمن أكبر منشأة خاصة للرعاية الصحية في المنطقة الشرقية بالمملكة عن طريق فرع المجموعة في مدينة الخبر.

### خدمة الإسعاف ومركز التحكم والسيطرة «Smart-Link»

أطلقت المجموعة خدمة «Smart-Link» والتي تعتبر الأولى من نوعها في الشرق الأوسط، حيث تتيح الربط الذكي بين سيارات الإسعاف ومراكز القيادة والتحكم في المستشفيات لتقليل الوقت اللازم للوصول إلى المرضى لأقل حد ممكن وتقديم خدمات التشخيص العاجل لهم قبل وصولهم إلى المستشفى باستخدام أحدث حلول التقنية المتخصصة.

### أول مزود خدمات معتمد من منظمة (IHE) في منطقة الشرق الأوسط

نجحت شركة حلول السحابة «شركة تابعة» في اجتياز تقييم قابلية التشغيل البيئي الذي تجريه منظمة (IHE) خلال أسبوع IHE-Europe Connectathon لعام ٢٠٢٠م، لتكون بذلك أول منظمة في منطقة الشرق الأوسط تجتاز هذا التقييم.

### مقدم خدمة معتمد من برنامج المنصة الوطنية الرقمية للتعاملات التأمينية الصحية «نفييس»

تسعى شركة حلول السحابة «شركة تابعة» للاستفادة من التطور التقني الهائل في الوقت الراهن لتوفير خدمات أسرع وأفضل للمستخدمين ومواكبة التحول الرقمي للقطاع الصحي ودعمه بشكل مباشر من خلال أنظمة متكاملة مع منصة نفييس التابعة لوزارة الصحة.

### أفضل شريك للحلول من «أسكوم»

منحت «أسكوم» شركة حلول السحابة «شركة تابعة» جائزة «أفضل شريك للعام ٢٠٢٠م» تقديراً لتمييز الحلول الرقمية المتخصصة التي طورتها الشركة في مجال الرعاية الصحية.

### خدمة «موظفي»

أطلقت المجموعة منصتها الرقمية للموارد البشرية «Mowadhafi»، وهو منتج «مهم» مقدم من قبل شركة حلول السحابة والذي يشكل أداة شاملة تستهدف تعزيز بيئة العمل وتحسين معدلات رضا الموظفين وتبسيط وأتمتة خدمات الموارد البشرية، والتواصل الدائم عن بُعد مع منسوبي المجموعة.

### التحديث المستمر للخدمات المقدمة عن طريق تطبيق مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية «تطبيق الحبيب»

بالإضافة إلى أكثر من ١٠٠ خدمة متاحة، تقوم شركة حلول السحابة بإطلاق تحديثات وإضافة خدمات جديدة لتطبيق الحبيب المخصص للأجهزة الذكية بشكل مستمر، حيث شهد مؤخراً تقديم الخدمة الذاتية وتسجيل الوصول الذاتي باستخدام رمز الاستجابة السريعة وخدمة الاوامر الصوتية واطار شهادة فحص كورونا ومحفظة الحبيب الالكترونية والاطلاع على فواتير عيادة الاسنان واللايف كير وطلب خدمات الرعاية المنزلية والفحص الطبي الشامل وغيرها.

### روبوتات بنظام Smart Presence™

أطلقت شركة حلول السحابة بالتعاون مع المجموعة خدمة جديدة وهي مجموعة من الروبوتات المتقدمة التي يمكنها إجراء زيارات افتراضية لوحدات العناية المركزة في المرافق التابعة لوزارة الصحة بغرض تقليل معدلات العدوى بين العاملين والممارسين الصحيين.





# الميزة التنافسية للمجموعة

توفر المجموعة العديد من الفرص والمزايا الاستثمارية بفضل التزامها الراسخ بالتميز في مجال الرعاية الصحية ومسيرتها الرائدة في تقديم خدمات رعاية صحية شاملة ومتكاملة تثري حياة الناس وتلبي احتياجاتهم وفق أرقى معايير الجودة وباستخدام أحدث الوسائل والتقنيات الطبية المتطورة. وتكمن قدرتنا على تحقيق رؤيتنا من خلال الفرص التالية:



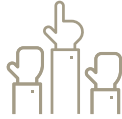
## أداء قوي مع إمكانية تحقيق نمو طويل الأجل

- نحن في موقع مثالي يتيح لنا الاستفادة من فرص النمو لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل
- الانضباط المالي مع تنويع خطوط الأعمال
- معدلات جذابة لنسب توزيعات الأرباح النقدية
- أهداف طموحة مدعومة باستراتيجيات قائمة على المخاطرة المدروسة
- خطة توسع طموحة مدعومة من العقارات التي تملكها المجموعة
- شراكات قوية مع الهيئات الحكومية وأصحاب المصلحة



## عوامل الجذب لقطاع الرعاية الصحية

- ارتفاع معدلات الشيخوخة بين السكان مع تزايد عدد كبار السن الذين يعانون من أمراض مزمنة
- قلة السعة السريرية في قطاع الرعاية الصحية وحاجته إلى المزيد من التطوير مقارنة بالمعايير العالمية
- التطورات التقنية وتنامي الطلب على رعاية صحية ذات جودة عالية
- نمو قوي وتوسيع نطاق التغطية التأمينية
- الدعم التشريعي والدفع باتجاه التخصص



## فريق قيادي يتمتع بخبرات واسعة وسجل حافل بالإنجازات

- تاريخ حافل بالتميز وتحقيق أفضل النتائج في بيئة مليئة بالتحديات
- كوادر بشرية ملتزمة ومتفانية تتمتع بخبرات عالية لدفع مسيرة التحول في مجال الرعاية الصحية
- خبرات متنوعة في المجال الطبي والمالي والتشغيلي والتجاري
- التركيز على تحقيق قيمة مستدامة



## الريادة في التميز الطبي

- مجموعة تتمتع بسجل حافل في مجال التميز الطبي
- منشآت طبية حديثة
- التركيز المستمر على سلامة المرضى
- كفاءة سريرية معترف بها دولياً
- مراكز متخصصة للتميز
- مجموعة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية
- الاستثمار المتزايد في التعليم الطبي المستمر
- مركز الأبحاث والمجلة الطبية المحكمة
- برامج الزمالة المعتمدة في مختلف التخصصات الطبية



## نموذج تشغيلي قابل للتكيف

- ريادة في التكنولوجيا الطبية المتطورة وسرعة في التكيف مع التغيرات في قطاع الرعاية الصحية
- ملكية فكرية لأنظمة وتطبيقات حائزة على جوائز عديدة لضمان تحسين تجربة المرضى
- طرح حلول الرعاية الصحية الرقمية
- طول الطب الاتصالي عن بعد لتعزيز جودة الرعاية
- إدارة المنشآت الصحية التابعة لجهات أخرى
- دفع مسيرة التميز من خلال الهندسة القيمة

التميز في قطاع  
الرعاية الصحية



# التقرير الاستراتيجي

٢٠	■	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٢	■	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
٢٦	■	نموذج أعمالنا
٢٨	■	كلمة الرئيس التنفيذي
٣٢	■	استراتيجيتنا
٣٦	■	كلمة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية
٤٠	■	مؤشرات الأداء المالي
٤٢	■	مراجعة القطاعات
٤٢	■	المستشفيات/ المنشآت الصحية
٤٨	■	توسيع حضورنا
٥٠	■	قطاع الصيدليات
٥٢	■	قطاع الحلول/أخرى
٥٤	■	ريادة الابتكار لتعزيز التميز الطبي
٦٢	■	تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة
٦٦	■	إدارة المخاطر
٧٢	■	شركاء النجاح
٧٤	■	الاستدامة

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

” يثق مجلس الإدارة ثقةً كبيرة بأن الركائز الاستراتيجية لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والأداء القوي ستعزز علامتها التجارية كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية الخاصة عالية الجودة في المنطقة.“

د. سليمان عبدالعزيز الحبيب  
رئيس مجلس الإدارة



السادة المساهمون الكرام، شركاؤنا في النجاح والتميز، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

وولائهم، لقد تصدرت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مقدمي الرعاية الصحية المتميزة في القطاع الخاص، وبرهنت على ذلك من خلال التزامها بالابتكار واعتماد أحدث تقنيات الرعاية الصحية وإطلاق خدمات جديدة، مثل خدمة «الحبيب لايف كير» ومركز د. سليمان الحبيب الطبي بحدي السفارات في الرياض.

## أداء راسخ

إنه لمن المنصف القول بأننا تجاوزنا توقعات السوق هذا العام من خلال اغتنام فرص النمو وإطلاق مجموعة واسعة من حلول الرعاية الصحية المعتمدة على التقنية الرقمية المتطورة للحفاظ على المستوى المتميز الذي نقدمه في رعاية المرضى على الرغم من قيود الحركة والتحديات الأخرى التي خلفتها الجائحة.

ومع استمرار قطاع الرعاية الصحية في توفير فرص كبيرة للنمو، يعكس أداءنا خلال العام مدى قدرتنا على التكيف السريع الذي اتسمت به أعمالنا لتحقيق أقصى استفادة من احتياج السوق.

لقد أثبت التزامنا بالابتكار والرقمنة هذا العام أهميته كركيزة حيوية أكثر من أي وقت مضى. ومكّن قطاع الحلول لدينا من تقديم الخدمات المتميزة من خلال إطلاق مجموعة من الحلول مثل خدمة «الحبيب لايف كير»، وتوسيع شبكة الصيدلة الإلكترونية، وتكوين فريق الاستجابة السريعة، وخدمة التعامل الفوري مع الجلطات الدماغية عن بُعد «Tele-stroke»، وغيرها من الحلول الرقمية المبتكرة.

تحظى المجموعة بثقة كبيرة في القطاعين العام والخاص كجهة رائدة في الابتكار والخدمات المتميزة في مجال الرعاية الصحية وهو ما يوضح جلياً من خلال التعاون المستمر بين مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ووزارة الصحة السعودية للاستفادة من الخبرة الواسعة التي تتمتع بها المجموعة لإدارة المرافق الطبية وإطلاق الحلول التقنية، فضلاً عن ثقة مرضانا بنا لتقديم أفضل رعاية طبية لهم خلال هذا الوقت العصيب.

## استراتيجية واضحة ودعم قوي من المستثمرين

رسخت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مكانتها كواحدة من أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية الخاصة، وأظهرت استراتيجيتنا هذا العام مرونة كبيرة أكثر من أي وقت مضى. ففي بداية العام ٢٠٢٠م، تلقينا دعماً كبيراً من المستثمرين المحليين والدوليين عند طرح أسهم المجموعة للاكتتاب العام، حيث تجاوز طلبات الاكتتاب حجم الأسهم المطروحة بواقع ٨٣ ضعفاً، وبلغت نسبة التخصيص لشريحة المستثمرين من المؤسسات ٩٠٪ من إجمالي أسهم طرح.

ستواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية التزامها الراسخ بدورها في دعم رؤية المملكة الطموحة ٢٠٣٠ من خلال استقطاب المواهب المتميزة، وزيادة نسبة الكوادر السعودية العاملة في القطاع الصحي، وجذب الأطباء والمتخصصين ذو الكفاءات العالية والتخصصات الدقيقة وتأهيلهم وتدريبهم. كما سنواصل تركيزنا على الاستثمار في رأس المال البشري والابتكار في الرعاية الصحية للاستمرار في تقديم خدمات ذات قيمة مضافة لمرضانا في المملكة وخارجها.

إن مسار النمو الذي نحققه يضعنا أمام مجموعة واسعة من الفرص الجديدة مما يجعل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في موقع مثالي لتحقيق النمو الرأسي والأفقي في المنطقة، واستكشاف أسواق جديدة لتوسيع حضورنا الجغرافي.

## كلمة شكر وتقدير

في الختام، أود أن أشكر زملائي أعضاء مجلس الإدارة على تفانيهم في أداء واجباتهم ومسؤولياتهم تجاه جميع أصحاب المصلحة بأمانة وإخلاص. وبالنيابة عنهم، أود أن أعرب عن تقديري العميق للأداء المتميز لفريق الإدارة التنفيذية وشركائنا وموظفينا في جميع المستويات لما أظهره من التزام ثابت يتسجم مع قيمنا وثقافتنا المؤسسية، وبرهنوا على قدرتهم على التحلي بالمرونة وسط ظروف صعبة واستثنائية للغاية.

واليوم، نحن نتطلع إلى مواصلة العمل جنباً إلى جنب للمضي قدماً نحو عام آخر من النجاح والتميز.

نباية عن إخواني السادة أعضاء مجلس الإدارة الكرام، يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بعد الإدراج الناجح للمجموعة في السوق المالية السعودية (تداول). لقد كان العام ٢٠٢٠م مليئاً بالتحديات وفي مقدمتها جائحة (كوفيد-١٩) والتقلبات الكثيرة التي شهدتها الاقتصاد العالمي بوجه عام، لكن مرونة أعمالنا أظهرت مستويات عالية في التميز الطبي والارتقاء بمعايير الابتكار في الخدمات الطبية الأكثر موثوقية وتحسين تجربة أفضل للمرضى وتعزيز قدرتنا على التكيف مع المتغيرات والحفاظ على وتيرة نمونا.

لقد حافظت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على مكانتها المتميزة كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية الخاصة في المملكة العربية السعودية عبر إرساء معايير جديدة للتميز في تقديم الرعاية الشاملة والمتكاملة والابتكار التقني المستمر وتجسيده على أرض الواقع من خلال تقديم أفضل رعاية طبية ممكنة لملايين المرضى في دول مجلس التعاون الخليجي، وتعزيز خدماتنا الصحية عبر حلول مبتكرة لتعزيز التميز الطبي وإثراء حياة الأفراد.

## استجابة الحكومة للجائحة

بدايةً، أود أن أعرب عن خالص تقديرنا وامتناننا لحكومة المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين على استجابتها الاستباقية لجائحة (كوفيد-١٩) للتغلب على الظروف الصعبة والاستثنائية. فقد أسهم النهج المتكامل الذي تبنته الجهات الحكومية في تمكين القطاع الصحي بتوفير استجابة شاملة وقابلة للتكيف في مكافحة انتشار الجائحة في المملكة من خلال إطلاق العديد من المبادرات لمعالجة الآثار الاقتصادية التي خلفتها الجائحة، وتهيئة نظام الرعاية الصحية لتوفير الرعاية اللازمة لمواطنيها والمقيمين فيها وصولاً إلى تقديم الدعم للشركات لتخفيف الآثار السلبية للجائحة.

## شكر خاص لأبطال الصفوف الأمامية

كما أود أن أشكر جميع العاملين في الصفوف الأمامية في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين وفريق مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بأكمله على تفانيهم وعملمهم الجاد لمواجهة انتشار (كوفيد-١٩). لقد قدم فريقنا رعاية استثنائية للمرضى ارتكزت على الالتزام الثابت بتدابير السلامة وتحقيق سجل خالٍ من التفشي الوبائي ضمن منشأتنا. وفي ظل التحديات التي أثقلت كاهل جميع قطاعات الأعمال خلال العام، لعب قطاع الرعاية الصحية دوراً جوهرياً في مواجهة انتشار (كوفيد-١٩)، ويستحق كافة العاملين بالقطاع الصحي والكوادر الطبية في أنحاء المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين أسامي تقديرنا وثنائنا\*.

## التزامنا تجاه المساهمين

لطالما شكل إطار الحوكمة الشامل والقوي داعماً لعمليات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وركيزة أساسية للالتزامنا بأعلى مستويات الشفافية والامتثال والمساءلة، وتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة. ونحن عازمون على المضي قدماً في تطوير وتحسين ممارسات الحوكمة الشاملة لدعم الإدارة التنفيذية وحماية مصالح المساهمين\*\*.

## التزامنا بالنمو

كان العام ٢٠٢٠م محطة مفصلية في تاريخ المجموعة، حيث احتفلنا بطرح أسهم المجموعة للاكتتاب العام لتعزيز ذلك موقعنا الريادي كمزود رائد للرعاية الصحية المتكاملة في المملكة العربية السعودية، دولة الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين. ومنذ تأسيس الشركة، شكلت ثقافة القيادة المرنة الدافع المحرك لمسيرة التميز والنمو والابتكار، كنا حريصين على اتباع نهج قائم على خطوات مدروسة وتوقع المخاطر والتكيف باستمرار مع اتجاهات السوق واحتياجات مرضانا.

ويتقدم خدماتنا لأكثر من ٣,٢ مليون مريض، تواصل المجموعة الارتقاء بمستوى جودة تميزها الطبي في جميع أنحاء المملكة وتوفير خدمات تعزز ثقة المرضى

\* (اقرأ المزيد في الصفحة ١٢).

\*\* (اقرأ المزيد في فصل الحوكمة في الصفحة ٧٨).

# لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية تغيرات مواتية وتطورات سريعة، إلى جانب تزايد الطلب على خدمات الرعاية الصحية نتيجة ارتفاع معدلات العمر بين السكان وتزايد عدد كبار السن الذين يعانون من أمراض مزمنة. كما توفر سياسات زيادة الإنفاق الحكومي ومبادرات الخصخصة الطموحة محفزات قوية للاستثمار في هذا القطاع. وتملك مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية قدرات فريدة ومتميزة تمكنها من الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق وتعزيز حضورها وانتشارها ودعم جهود المملكة لتغطية احتياجات القطاع، والمتمثل بفرص الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المتكاملة والرعاية المتقدمة المتميزة.

## أبرز الحقائق حول سوق الرعاية الصحية بالمملكة

**٣٦,٢ مليون**

عدد سكان المملكة بحلول عام ٢٠٢٢م

**٨٥ مليار دولار أمريكي**

حجم سوق الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي بحلول عام ٢٠٢١م

**٥٦,٣%**

حصة المملكة العربية السعودية من القيمة السوقية لقطاع الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي

**١٣,٧٠٠**

عدد الأطباء المطلوبين بحلول عام ٢٠٣٠

**٢,٢٥٩**

عدد مراكز الرعاية الصحية التي من المخطط خصصتها بحلول عام ٢٠٣٠

**٢٩٥**

عدد المستشفيات

**٧٣%**

نسبة الوفيات الناجمة عن الأمراض غير المعدية

**٢٠,٠٠٠**

عدد الأسرة الإضافية المطلوبة بحلول عام ٢٠٣٥

**١٦,٤%**

نسبة مخصصات قطاع الرعاية الصحية في ميزانية المملكة لعام ٢٠٢٠م

**٩,١%**

معدل التضخم في القطاع الطبي خلال عام ٢٠٢٠م

المصادر: ألبن كاييتال، البنك الدولي، منظمة الصحة العالمية، وزارة الصحة السعودية، كولينز إنترناشيونال، تايت فرانك.

## بيئة الاقتصاد الكلي

استباقي لتداعيات جائحة (كوفيد-١٩) عبر خفض مستويات إنتاج النفط وأسعاره لحماية اقتصادها وتعزيز وضعها المالي. وقد أطلقت حكومة المملكة عدة مبادرات بقيمة تقارب ١٨٠ مليار ريال سعودي، أو ما يعادل ٧,٣٪ من الناتج المحلي الإجمالي، في إطار جهودها للتخفيف من الآثار الاقتصادية السلبية التي خلفتها الجائحة ودعم القطاع الخاص.

كشفت أحدث نسخة من تقرير المستجندات الاقتصادية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الصادر عن البنك الدولي أن تداعيات جائحة (كوفيد-١٩) وانهيار أسعار النفط قد أدت إلى انكماش اقتصادات المنطقة بنسبة ٥,٢٪ خلال عام ٢٠٢٠م، مما يعكس تزايد التحديات الاقتصادية أمامها. وبحسب التقرير، من المتوقع أن تشهد المنطقة تعافياً جزئياً خلال العام ٢٠٢١م.

وتشير التوقعات كذلك إلى أن قرارات تعليق حركة النقل والرحلات الدولية ووقف زيارات أداء مناسك الحج والعمرة ورفع ضريبة القيمة المضافة في البلاد إلى ١٥٪ ستؤثر على معدلات الطلب الاستهلاكي وتضع مزيداً من التحديات أمام القطاع الخاص على المدى المتوسط. ولعل أحد الأعراض الجانبية لتلك الإجراءات تمثل في انخفاض صافي تدفقات الاستثمار الأجنبي خلال هذه الفترة، على الرغم من مضي الحكومة قدماً في تنفيذ برنامج عمل «رؤية المملكة ٢٠٣٠». ورغم ظروف السوق غير المواتية، من المتوقع أن يصل معدل النمو الاقتصادي للمملكة العربية السعودية إلى ٢,٢٪ بحلول عام ٢٠٢٢م. ومع تضرر معظم القطاعات وميزان المدفوعات على نطاق واسع، حافظت بعض القطاعات - مثل السياحة الداخلية والرعاية الصحية - على قوتها، مع زيادات مؤكدة لمخصصاتها في ميزانية عام ٢٠٢١م.

بالمثل، تراجع الحساب الجاري لميزان المدفوعات والأرصدة المالية لدول المنطقة بشدة، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى انخفاض عائدات دول مجلس التعاون الخليجي من تصدير النفط، وتراجع الإيرادات المالية، وزيادة الكبيرة في الإنفاق المالي في سياق إجراءات الاستجابة اللازمة للصحة التي خلفتها الجائحة.

يعتبر اقتصاد المملكة العربية السعودية الأكبر على مستوى الشرق الأوسط، كما أنه مصنف ضمن أكبر ٢٠ اقتصاداً عالمياً، حيث يبلغ الناتج المحلي الإجمالي للمملكة ٧٩٢,٩٦ مليار دولار أمريكي، فضلاً عن كون تعداد سكان المملكة هو الأكبر بين دول منطقة الخليج بإجمالي ٣٤,٢ مليون نسمة. وخلال عام ٢٠٢٠م، كان على المملكة كما هو الحال في العديد من بلدان العالم الاستجابة بشكل

10,000

المتوسط اليومي لفحوصات PCR<sup>٤</sup>

11 مليار دولار

قيمة مبادرات الدعم الحكومي<sup>٥</sup>

60%

نسبة دعم رواتب موظفي القطاع الخاص السعوديين

13,3 مليار دولار

قيمة برنامج البنك المركزي السعودي لدعم القطاع المصرفي

10%

ضريبة القيمة المضافة<sup>٦</sup>

## استجابة المملكة لتداعيات جائحة (كوفيد-١٩)

اتخذت المملكة العربية السعودية إجراءات مبكرة ووضعت خطة واضحة للتعامل مع تداعيات جائحة (كوفيد-١٩). حيث أقرت الحكومة تدابير احترازية لمنع تفشي الفيروس شملت منع التوحد وتقييد حركة السفر والتنقل ضمن خطة شاملة لمواجهة الجائحة، تضمنت أيضاً مبادرات لتحفيز الاقتصاد وإجراءات حكومية لدعم الرواتب والتوظيف، وقرارات ضريبية.

تولت وزارة الصحة قيادة جهود احتواء التفشي الوبائي في عموم البلاد بفضل قوة بنيتها التحتية الصحية الرقمية. كما عمدت إلى رفع الطاقة الاستيعابية للتعامل مع تزايد عدد إصابات (كوفيد-١٩) من خلال إشراك القطاع الخاص في أنشطة العلاج والاختبار وتأمين معدات الوقاية الشخصية والإمدادات الطبية.

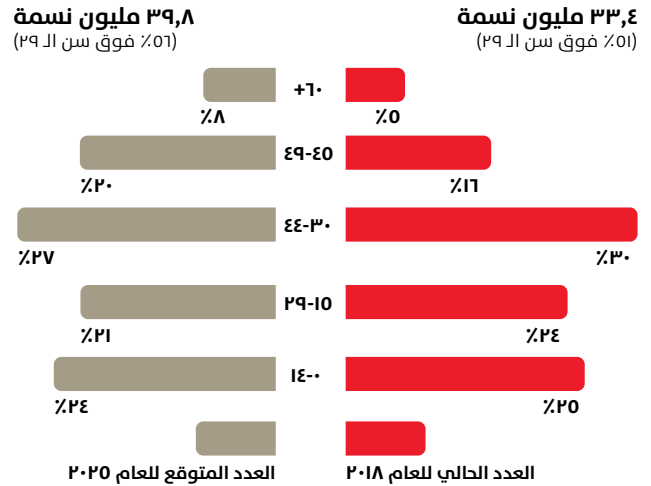
وقد أثمرت تلك الجهود عن زيادة عدد فحوصات PCR اليومية بمختلف القطاعات من ١٠٠٠ فص إلى 10,000 فص خلال مدة قياسية ترافقت مع بدء تخفيف القيود على الحركة والتنقل في جميع أنحاء المملكة.

كما أعلنت الحكومة السعودية عن حزم تحفيزية لدعم القطاع الخاص بقيمة إجمالية تبلغ 11 مليار دولار أمريكي. وشمل ذلك تأجيل سداد المستحقات الحكومية، بالإضافة إلى حزم لدعم قطاع البنوك والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتحمل الحكومة 10% من رواتب موظفي القطاع الخاص السعوديين، والعديد من الإجراءات الضريبية.

## مزايا سوقية تعزز نمو القطاع

يعتبر قطاع الرعاية الصحية أحد مجالات الاهتمام الأساسية ضمن «رؤية المملكة ٢٠٣٠»، حيث تم تخصيص 16,٤% من الميزانية العامة للدولة لعام ٢٠٢٠م للإنفاق على هذا القطاع الحيوي.

## السكان حسب الفئة العمرية (%)



المصدر: تقرير السوق - شركة استراتيجي أند - بيانات عام ٢٠١٦.

ويمثل النمو السكاني أحد أهم محركات نمو القطاع في ظل النمو المتوقع لعدد سكان المملكة إلى ٣٦,٢ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٢٢م، فضلاً عن ارتفاع معدلات الأمراض المزمنة الناتجة عن العادات وأسلوب الحياة الغير صحية (عدم ممارسة الرياضة البدنية والنظام الغذائي غير الصحي)، ووصول نسبة انتشار السمنة ومرض السكري لدى البالغين إلى ٣٥% و١٨,٥% على التوالي<sup>٧</sup>.

يشكل التأمين الصحي أحد المحركات المهمة لنمو قطاع الرعاية الصحية الخاص، حيث يمثل المرضى المؤمن لهم شريحة رئيسية من قاعدة مرضى مؤسسات الرعاية الصحية الخاصة، ويجري تنفيذ قرار التأمين الصحي الإلزامي للموظفين السعوديين والغير سعوديين وعائلاتهم على مراحل، مع خطط لتوسيع هذا القرار ليشمل المقيمين على مستوى القطاع الخاص وغيرهم من الفئات السكانية بالمملكة.

ورغم أن مغادرة أعداد متزايدة من الوافدين على مدار السنوات الماضية قد شكل ضغطاً على سوق التأمين الصحي، تشير التوقعات إلى أن عدد المؤمن لهم قد يصل إلى ٢٣ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٢٣م بالنظر إلى فرص التأمين الإلزامية التي فرضت على القادمين للمملكة لأغراض العمرة والسياحة وزيارات العمل<sup>٨</sup>. وسيتمكن تنوع خدمات المجموعة وحضورها الجغرافي الواسع على امتداد مناطق المملكة من الاستفادة من الفرص المتوقعة والاستحواد على حصة أكبر من سوق الرعاية الصحية المتنامي.

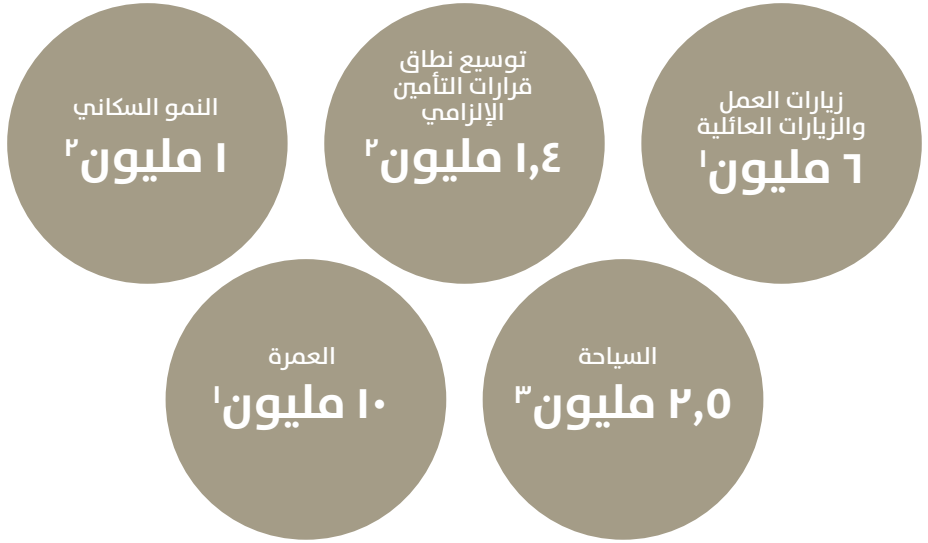
٧ الاتجاهات الطبية العالمية لعام ٢٠١٦ - ايون هيويت.  
٨ تقرير السوق - شركة استراتيجي أند، النشرة الإحصائية الشهرية لشهر ديسمبر ٢٠٢٠م - البنك المركزي السعودي، بيانات مجلس الضمان الصحي التعاوني، تقديرات شركة بوبا

٤ وزارة الصحة السعودية  
٥ المملكة العربية السعودية - تدابير حكومية ومؤسسية للتصدي لتداعيات جائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩) - شركة كي بي إم جي.  
٦ إعفاء المواطنين السعوديين غير المؤمن لهم من ضريبة القيمة المضافة على الخدمات الصحية الخاصة

## أبرز مصادر النمو المتوقع لقطاع التأمين الصحي بطول عام ٢٠٢٣م<sup>٩</sup>

### الفئات الجديدة

### الفئات الحالية



١ إجمالي الأقساط / الأشخاص المؤمن لهم ٢٠٠٠-١٠٠ ريال سعودي  
٢ إجمالي الأقساط / الأشخاص المؤمن لهم ١٥٠٠-٢٠٠٠ ريال سعودي  
٣ إجمالي الأقساط / الأشخاص المؤمن لهم ١٤٠ ريال سعودي  
٤ إجمالي الأقساط / الأشخاص المؤمن لهم ٤٠٠-٦٠٠ ريال سعودي

المصدر: بيانات مجلس الضمان الصحي التعاوني، تقديرات شركة بوبا

- تتوقع شركة «جدوى للاستثمار» أن يغادر ١,٢ مليون عامل وافد سوق العمل المحلي

- من المتوقع أن يظل عدد السعوديين المؤمن لهم مماثلاً لعام ٢٠١٩م دون تغيير

- تشمل القطاعات التي ستتأثر بمغادرة الوافدين:



وكالات السفر



العقارات السكنية  
والأغذية

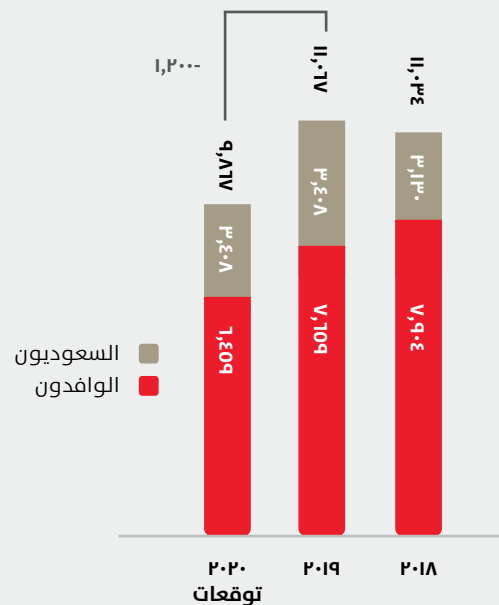


خدمات البناء والتشييد  
(بما في ذلك المقاولات  
والإنشاءات)



الخدمات الأمنية

### إجمالي الأشخاص المؤمن لهم (بالآلاف)



## زيادة الإنفاق على الرعاية الصحية

تأثر إنفاق المملكة على قطاع الرعاية الصحية في عام ٢٠٢٠م بتداعيات جائحة (كوفيد-١٩)، والذي تطلب استجابة طارئة لاحتواء انتشار الفيروس وتوفير الرعاية في جميع أنحاء البلاد. واعتمدت الحكومة ميزانية طارئة تُدار مركزياً لتغطية تكاليف التعامل مع تطورات الجائحة، وتم اقتطاع مخصصاتها من ميزانية الرعاية الصحية للعام الماضي. كما شهد العام ٢٠٢٠م تنفيذ عدد من مشاريع مرافق الرعاية الصحية في المملكة، ومن المرتقب أن يتم استثمار أكثر من ٣ مليار دولار أمريكي خلال عام ٢٠٢١م في عدة مشاريع على مراحل مختلفة، وستكون المجموعة أحد المساهمين الأساسيين في تلك المشاريع. وتواصل المجموعة التزامها وخطتها لتعزيز القدرات السريرية بإضافة ١,٣٠٠ سرير وتسليم مشاريع استراتيجية على مدار السنوات الثلاث المقبلة بما في ذلك مستشفى النساء والولادة والأطفال في مدينة الرياض، ومستشفى جنوب غرب جدة، ومستشفى شمال الرياض، ومستشفى شمال جدة. ومن جهة أخرى، رفعت الحكومة مخصص الإنفاق على قطاع الرعاية الصحية لعام ٢٠٢١م بنسبة ٤,٦٪ إلى ١٧٥ مليار ريال سعودي توجه التركيز أكثر نحو تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص لتخفيف الضغط على معدلات الإنفاق الحكومي على تطوير البنية التحتية للقطاع.<sup>١</sup>

الطول بالمجموعة العديد من الحلول التقنية الجديدة من أبرزها خدمة «الحبيب لايف كير» للاستشارات الطبية عن بعد، وبرنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بعد، وخدمة العناية المركزية عن بُعد (Tele-ICU). وكانت المجموعة أيضاً في طليعة المؤسسات الطبية في مجال تبني التقنيات المتقدمة، بما في ذلك تكنولوجيا التصوير الإشعاعي بالشراكة مع سيمنس، إضافةً إلى تكنولوجيا التعقيم المركزي (CSSD).

علاوة على ذلك، رسمت المملكة ملامح خطتها للتحول إلى نموذج الرعاية الصحية على أساس القيمة ضمن برنامج التحول الوطني تحت مظلة «رؤية المملكة ٢٠٣٠». كما تشهد المنطقة توجهاً متنامياً نحو استخدام الحلول التقنية والتطبيقات المستندة إلى البيانات لتحسين ممارسات الرعاية الصحية وتعزيز التنسيق على مستوى القطاع، وهي كلها عوامل تساهم في الانتقال إلى نظام متكامل يقلل التكاليف ويحسن النتائج.

وقد فرضت التغيرات السكانية وزيادة معدلات الإصابة بالأمراض غير المعدية ضرورة تعجيل الجهود الرامية لتوفير رعاية صحية جيدة وبأسعار معقولة. وأطلقت الحكومة السعودية مبادرات عديدة في إطار برنامج جودة الحياة لتعزيز اللياقة البدنية والرعاية الوقائية، مع خطط طموحة لخفض معدلات السمنة بنسبة ٣٪ وتقليل انتشار مرض السكري بنسبة ١٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

## خصخصة قطاع الرعاية الصحية

يمثل النهوض بقطاع الرعاية الصحية إحدى الأولويات الرئيسية لحكومة المملكة العربية السعودية. وتحت مظلة رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني، تنفذ وزارة الصحة برنامجاً للخصخصة يستهدف الوصول بنسبة مشاركة القطاع الخاص إلى ٣٥٪، وتعزيز نماذج تقديم الخدمات بالشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتوسيع نطاق تعليم وتدريب الكوادر الوطنية في مجال الرعاية الصحية.

تمتلك المجموعة نموذج أعمال مرن واستراتيجية مدروسة وتتمتع بسمعة رائدة تمكنها من الاستفادة من معطيات السوق الأساسية ومواصلة المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ وخطط تطوير قطاع الرعاية الصحية المحلي. ورغم ظروف السوق غير المواتية التي خلفتها جائحة (كوفيد-١٩) وتداعياتها السلبية التي طالت مختلف القطاعات الاقتصادية، لا يزال قطاع الرعاية الصحية يمثل أولوية بالنسبة لصناع القرار. ومن جانبها، تواصل المجموعة تقديم خدمات الرعاية الصحية الأفضل على مستوى القطاع إلى جانب التزامها الراسخ بتبني الحلول التقنية وتعزيز الابتكار، وهي عوامل ستمكنها من تحقيق مزيد من النمو والاستمرار في دعم جهود المملكة للنهوض بالخدمات الصحية الرقمية وضمان جاهزية اللازمة للاستجابة للتحديات التي لا تزال تفرضها الجائحة.

## تستهدف المملكة زيادة مشاركة القطاع الخاص في قطاع الرعاية الصحية

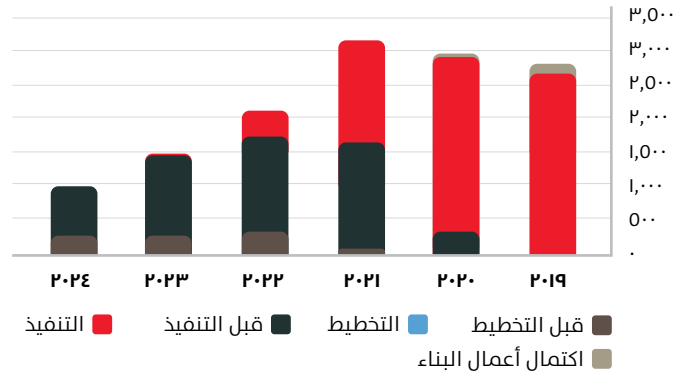
### مجالات التركيز على الخصخصة



مجالات قامت المجموعة بالتوسع فيها أو إطلاقها خلال عام ٢٠٢٠م

مجالات تدعمها المجموعة

## المملكة العربية السعودية - المشاريع الإنشائية المخطط لها في قطاع الرعاية الصحية، الإنفاق السنوي المتوقع حسب المرحلة (مليون دولار أمريكي)



المصدر: جلوبال داتا (Global Data)

## محركات الطلب الرئيسية

سيواصل التطور التقني لعب دور مهم كأحد المحركات الأساسية لقطاع الرعاية الصحية السعودي في السنوات القادمة، حيث تؤدي الرقمنة والابتكار الطبي والمعدات المتطورة دوراً محورياً في تقديم حلول جديدة لتعزيز الكفاءة وتقليل التكلفة ورفع مستوى الجودة وتوفير الخدمات والموارد. وقد تجلّى ذلك بوضوح على مدار عام ٢٠٢٠م عبر مساهمة التقنية في تسهيل تقديم خدمات الرعاية الصحية خلال أوقات الأزمات.

وتبذل الجهات الصحية الحكومية بالمملكة جهوداً حثيئة في إطار استراتيجيتها لتطوير منظومة الصحة الإلكترونية التي تهدف إلى تحسين فرص وصول المواطنين إلى خدمات الرعاية عن بُعد وضمان جودتها من خلال أحدث حلول الطب الاتصالي الرقمية المعززة بتقنيات الذكاء الاصطناعي. وتستهدف المملكة الوصول بنسبة المرضى الذين لديهم سجل صحي رقمي إلى ٧٠٪، وخصصت الحكومة ١,٥ مليار دولار أمريكي لبرنامجها للرعاية الصحية باستخدام تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.

وكانت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية - ولا تزال - أحد أبرز المساهمين في تطوير واستقطاب أحدث تقنيات الرعاية الصحية على مستوى المملكة، حيث ساهم قطاع الحلول بتطبيق نظام المعلومات الصحية (VIDA) الخاص بالمجموعة في ١٧ مستشفى تابع لوزارة الصحة، وأطلق قطاع

# نموذج أعمالنا

## نقاط القوة الرئيسية للمجموعة

علامة تجارية رائدة في مواقع رئيسية



تخصصاً فرعياً  
في ٧ مستشفيات  
+١,٣٧٠ عيادة **+1٠**



مشغل لخدمات  
الرعاية الصحية  
في المملكة **أكبر**  
مريض **+٣,٢**  
مليون في جميع أنحاء المنطقة



مكانة رائدة في الرعاية الصحية



شهادات اعتماد  
من هيئات عالمية  
ومحلية مرموقة **+٢٠**



متوسط سنوات  
الخبرة للأطباء **+10**



من الأطباء حاصلون  
على شهادات بورد  
غربية وعربية **%٦٠**

أحدث التقنيات



نظام وتطبيق تم تطويرها  
وتصميمها داخل المجموعة  
من خلال شركتها التابعة في  
قطاع الحلول **II**



معاملة عبر تطبيق  
الأجهزة الذكية **+٣٢١**  
مليون



في استقطاب وتطبيق  
أحدث التقنيات الطبية **الأسرع**

كفاءات إدارية متميزة وممارسون صحيون مؤهلون



ساعة من برامج  
التعليم الطبي  
المستمر **+٣٢0**



من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية  
يتمتعون بخبرة تزيد عن ١٠ سنوات  
ضمن المجموعة **+١٠**



علاقات استراتيجية وخبرات داخلية



منشأة طبية تولت المجموعة  
تصميمها وتطويرها  
وتشغيلها لصالح وزارة الصحة **+٤٢**



علاقات متينة مع  
الهيئات الحكومية  
والمصارف



شراكات استراتيجية مع  
شركات التأمين والموردين

إن نموذج أعمالنا المتكامل رأسياً وخبرتنا الطبية والتقنية وثقافة الابتكار لدينا تخلق قيمة حقيقية لأصحاب المصلحة. وخلال عام ٢٠٢٠م، وُضعت مرونة نموذج أعمالنا وقدرته على مواجهة التحديات تحت الاختبار في تحدٍ أمام العالم من آثار جائحة (كوفيد-١٩). وقد نجحت المجموعة في ترسيخ ريادتها في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة من خلال كفاءة العمل وسرعة الابتكار والالتزام الدائم بالمسار الصحيح، إلى جانب مسيرة نموها الممتدة والحافلة بالإنجازات.

## أنشطتنا



### المرافق والخدمات

نقدم خدمات صحية متكاملة للمرضى الذين يزورون مستشفياتنا في المواقع الرئيسية، ومن خلال عياداتنا وأسرّتنا ومراكز التميّز المجهزة بأحدث التقنيات والخبرات العالية للممارسين الصحيين.

نقدم مجموعة واسعة من المنتجات التي يمكن الوصول إليها بسهولة من خلال صيدلياتنا الملحقة بمنشأتنا، وعبر تطبيق الهواتف الذكية وخدماتنا الإلكترونية. كما نقدم طول الرعاية الصحية المنزلية الشاملة بالإضافة لخدمات التحاليل المخبرية الطبية المتقدمة.



### حلول الرعاية الصحية الرقمية

إن تقديم خدمات طبية رائدة وتقنيات مبتكرة لتحسين حياة الناس هو في صميم أهدافنا. ونحرص على بناء شراكات مع الجهات العامة والخاصة لتوسيع نطاق خدماتنا الرقمية.

كما توفر شركة حلول السحابة تطبيقات وأنظمة تم تطويرها داخلياً لمنشأتنا الطبية، بالإضافة للحلول المتخصصة التي نوفرها لمقدمي الرعاية الصحية الآخرين.



### نصّم، نطوّر، نشغّل

نقدم حلولاً متكاملة لتطوير المشاريع، تشمل التخطيط والتصميم وإدارة المشاريع وتشديد وتأثيث المنشآت الطبية. كما نقدم خدمات إدارة وتشغيل المنشآت الطبية وتزويدها بالكوادر المؤهلة، فضلاً عن الخدمات الاستشارية الأخرى في مجال الرعاية الصحية.

## كيف نعزز القيمة



### نهج يرتكز على المريض

سلامة المرضى متأصلة في قيمنا، لذلك نعتمد أفضل الممارسات السريرية لضمان سلامة مرضانا وتعزيز تجربتهم. ◀ اقرأ المزيد في صفحة ١٠ (رؤية ورسالة وقيم المجموعة)



### رعاية صحية متكاملة

نوفر خدمات رعاية صحية متكاملة وشاملة في جميع منشأتنا الطبية تُثري تجربة مرضانا. ◀ اقرأ المزيد في صفحة ٤٢ (مراجعة أداء القطاعات)



### الهندسة القيمة

نحرص على تطبيق أحدث التقنيات وأفضل الممارسات في مجال الهندسة القيمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية. ◀ اقرأ المزيد في صفحة ٥٤ (ريادة الابتكار لتعزيز التميز الطبي)



### إدارة فعالة للمخاطر

نقوم بإدارة انكشافنا على المخاطر عبر وضع استراتيجيات استباقية للتخفيف من آثارها بما يتوافق مع إطارنا العام لإدارة المخاطر. ◀ اقرأ المزيد في صفحة ٦٦ (إدارة المخاطر)



### نموذج أعمال مرّن

نظراً لبيئة الأعمال الديناميكية، نعزز جهوزيتنا للاستجابة لفرص السوق والاحتياجات المتغيرة للأعمال بطريقة فعالة. ◀ اقرأ المزيد في صفحة ٦٢ (تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة لها)

# الرئيس التنفيذي كلمة

” أظهرت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية خلال فترة الجائحة مستويات عالية من المرونة والجاهزية للنمو في المستقبل بعد أن نجحت في مواصلة تنفيذ استراتيجيتها لتحافظ على استقرار أنشطتها وسير أعمالها.“

ناصر الحقباني  
الرئيس التنفيذي

خلال عامنا الأول كشركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، واصلت المجموعة بناء مسيرة نجاحها الممتدة لأكثر من ٢٥ عاماً. حرصنا خلالها على الاستمرار بتوفير رعاية صحية عالية الجودة لمرضانا وفق أرقى مستويات التميز الطبي وواصلنا تعزيز حضورنا من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية في شبكة منشأتنا الصحية، كما قمنا بتقديم خدماتنا المتميزة لأكثر من ٣,٢ مليون مريض وتوجيه طواقمنا ذات الكفاءة العالية للعمل في المواقع التي هي في أمس الحاجة لهم، إلى جانب تقديم مجموعة واسعة من الحلول التقنية المتطورة لتعزيز تجربة المرضى وتلبية احتياجات شركائنا من مزودي الرعاية الصحية. كما أبدينا سرعة كبيرة في الاستجابة للعقبات التي أوجدتها جائحة (كوفيد-١٩) وقدرة عالية على الاستمرار بتحقيق أهداف نمونا الطموحة من خلال التزامنا الراسخ بمعايير السلامة والابتكار والحفاظ على درجة عالية من المرونة في الاستجابة لهذه البيئة المتغيرة بوتيرة سريعة.

## نجاح مستمر ومرونة في وجه التحديات

يحمل تقريرنا هذا العام عنوان «أداء راسخ يتخطى التحديات»، وهو يسلط الضوء على سجلنا الحافل بالإنجازات في بناء نموذج أعمال مرن وقابل للتوسع ويتسم بالجاهزية لتحقيق المزيد من النمو في المستقبل. وفي بيئة تشغيلية متقلبة، أظهرنا قدرة عالية على الاستجابة للتحديات العالمية مع الحفاظ على التزامنا الراسخ بالركائز الثلاث التي تقوم عليها استراتيجيتنا، وذلك بفضل اعتمادنا نهجاً مؤسسياً قائماً على النمو والالتزام بأرقى معايير الابتكار والكفاءة.

نحن فخورون للغاية بالإنجازات التي أحرزناها هذا العام بما في ذلك إطلاق وتوسيع خدماتنا وقدراتنا الرقمية، واستجابتنا الاستباقية والمرنة لجائحة (كوفيد-١٩)، والتزامنا المستمر بتحقيق النمو وتعزيز حضورنا، واستمرارنا بتطوير المواهب والتعليم الطبي المستمر من خلال قنواتنا الرقمية، والتزامنا الراسخ تجاه صحة وسلامة المرضى من خلال خدمات الرعاية المبتكرة وحملات التوعية بالأمراض.\* أثبتت حلول تقنيات الرعاية الصحية التي نقدمها أهميتها الحيوية في ترسيخ مكانتنا الرائدة في السوق، كما حظيت بتقدير وثقة مؤسسات الرعاية الصحية العامة والخاصة حيث سعت للاستفادة من خبراتنا الواسعة من أجل تلبية احتياجاتهم الأكثر ضرورة. ويخمرني الفخر بما لمسته من تفانٍ ومسؤولية عالية بين كوادرننا، ولا سيما العاملين في الصفوف الأمامية الذين أظهرنا شجاعةً منقطعة النظير ولعبوا دوراً محورياً داعماً لوطننا في المعركة ضد أزمة صحية شهدها العالم في التاريخ الحديث.

## نقف بعزم في الصفوف الأمامية لمواجهة جائحة (كوفيد-١٩)

يعمل موظفونا بتفانٍ وجدٍ وإخلاص وسط ظروف استثنائية للغاية فرضتها جائحة (كوفيد-١٩). وقد اكتسبنا مع مرور الوقت في ظل هذه الجائحة العالمية خبرة قوية في التعامل معها، حيث تطورت آلية استجابتنا لها منذ أن بدأت الحكومة بتطبيق إجراءات احترازية وتدابير وقائية للحد من تفشي الفيروس. وطالت تأثيرات الجائحة جميع المجالات المرتبطة بأنشطتنا وأعمالنا بدءاً من تأثر سلاسل الإمداد، وقيود الحركة، وقدرة المرضى على زيارة المستشفيات والحاجة للوصول إلى الخدمات والمرافق، وركزت خطط الاستجابة السريعة التي وضعناها على ضمان

سلامة المرضى والموظفين، واستمرارية الأعمال دون حدوث أي حالات تفشٍ للوباء، وقياس التأثيرات المترتبة على أعمالنا من الناحيتين المالية والتشغيلية، الأمر الذي مكنا من وضع عدد من التوقعات المحتملة من أجل التعامل مع متغيرات وتأثيرات الجائحة بكفاءة ومرونة.

وشهدنا خلال العام مستويات عالية من التعاون بين جميع قطاعات أعمالنا من جهة، ومع الهيئات الصحية المحلية من جهة أخرى، في إطار العمل على تقييم الوضع الراهن واتخاذ تدابير وطول أبتت كفاءتها وأهميتها في علاج مرضى (كوفيد-١٩) وتقديم الرعاية اللازمة للمرضى في منازلهم. وقد استثمرت المجموعة في عدة مبادرات للتعامل مع هذه الأزمة، شملت على سبيل المثال لا الحصر تأمين سلاسل التوريد للحصول على الإمدادات الطبية اللازمة وحصول المجموعة على ترخيص رسمي كأول مزود خدمة من القطاع الخاص يحصل على إجراء اختبارات مسحة الأنف PCR، وتوسيع خدمات الطب الاتصالي وتوصيل الأدوية للمنازل عبر الصيدلية الإلكترونية، وتأمين أسرة إضافية وتشغيل وحدات العناية المركزة لصالح وزارة الصحة، وإطلاق فريق الاستجابة السريعة، وتقديم المنح والجوائز للعاملين في قطاع الرعاية الصحية بهدف الارتقاء بالتميز البحثي والخاصة بفيروس (كوفيد-١٩).\*\*

## نمو مستدام

بالرغم من الظروف التشغيلية الصعبة، حافظنا على التزامنا بتحقيق النمو. ويعود ذلك إلى تصميمنا على المضي قدماً بتنفيذ خطط التوسع حتى خلال الأوقات تحدياً.

وبينما تجري عمليات الحفر والتشييد مشاريعنا في شمال الرياض وجنوب غرب جدة، نعتمد إضافة أكثر من ١,٣٠٠ سرير ضمن أربعة مستشفيات جديدة، بما في ذلك مستشفى النساء والولادة والأطفال في مدينة الرياض.

وبفضل سجلنا الحافل بالنجاح في مجال تقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة وشركائنا الاستراتيجية مع مزودي التقنيات الطبية والموردين وشركات التأمين والالتزام بتطوير مهارات مزودي الرعاية الصحية في المنطقة، تتبوأ اليوم مكانةً فريدةً تمكننا من اغتنام الفرص المتاحة في قطاع الرعاية الصحية الخاص بما ينسجم مع رؤية المملكة الطموحة ٢٠٣٠.

وخلال وقت سابق من هذا العام، أتممنا عملية إدراج أسهم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في السوق المالية السعودية «تداول»، حيث أثمر الاكتتاب عن جمع ٢,٦٣ مليار ريال سعودي من خلال طرح ٥٢,٥ مليون سهم تمثل ١٥٪ من رأس المال المدفوع، ليجسد ذلك لحظةً فارقةً في تاريخ المجموعة، وكانت الاستجابة الإيجابية التي أبدتها المجتمع المالي بمثابة دليل واضح على سمعتنا الموثوقة وسجلنا الحافل بالإنجازات، وقد شعرنا بالفخر حيال الأداء القوي الذي أظهره سهم المجموعة منذ إدراجه في السوق المالية.

\* يرجى الاطلاع على قسم مراجعة أداء القطاعات في الصفحة ٤٢.

\*\* يمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات في قسم «تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة لها» في الصفحة ٦٢.



سريـر وأكثـر من  
١,٣٧٠ عيادة +1,900

دالياً، وذلك من أجل تحسين تجربة المرضى وتوسيع نطاق خدمات الطب الدقيق وتعزيز عملية التحول الرقمي لقطاع الرعاية الصحية.

ومن جانبها، شهدت صيدليات الحبيب عاماً آخر من الأداء القوي لتساهم بالتالي في تعزيز إيرادات المجموعة، ويواصل قطاع الصيدليات في المجموعة تعزيز قدرته التنافسية من خلال التوسع السريع في وحدة أعمال الصيدلية الإلكترونية وإطلاق خدمة إعادة تعبئة الأدوية بالمساعدة التقنية من شركة حلول السحابة.

وفي ذات الوقت، نجحنا بتعزيز سمعتنا كشركة رائدة في مجال التقنية الطبية من خلال طرح العديد من الخدمات الجديدة وتوفير الحلول لمزودي خدمات الرعاية الصحية من القطاعين الحكومي والخاص. واستمر قطاع الحلول في المجموعة بتحقيق النمو خلال عام ٢٠٢٠م، حيث كان هذا العام بمثابة فترة مزدهرة بالنسبة لقطاع الحلول، حيث كانت التكنولوجيا والمنتجات الحديثة التي قدمتها شركة حلول السحابة دوراً رئيسياً في قدرتنا على الاستجابة لأزمة جائحة (كوفيد-١٩). ووفر قطاع الحلول الأدوات التي مكنتنا من تقديم الرعاية للمرضى في جميع أنحاء المملكة واستقطاب عملاء وشركاء بارزين من القطاعين الحكومي والخاص. وواصل فريق حلول السحابة لدينا توسيع وتعزيز محفظة الحلول التقنية للمجموعة وتلبية احتياجات المرضى وتعزيز الكفاءة في جميع وحدات الأعمال، وكان إطلاق خدمة «الحبيب لايف كير» أحد أبرز خدماتنا في مجال التقنيات الطبية خلال عام ٢٠٢٠م، وهي منصة ذات واجهة سهلة الاستخدام تتيح للمريض التواصل مع الكادر الطبي من أي مكان وعلى مدار الساعة والحصول على الاستشارة الطبية عن بعد عبر تقنية الفيديو. وخلال

## أبرز الجوانب التشغيلية

تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ترسيخ مكانتها القوية كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة والشاملة في المنطقة. ومع امتلاكها لستة مستشفيات في المملكة العربية السعودية وآخر في دبي إلى جانب توليها إدارة منشأة طبية في البحرين، تدير المجموعة حالياً أكثر من ١,٩٠٠ سرير وأكثر من ١,٣٧٠ عيادة في المنطقة تقدم خدمات الرعاية الصحية الأولية والثانوية والتخصصية الشاملة جنباً إلى جنب مع خدمات الرعاية الصحية المنزلية. وتضم منشآت الرعاية الصحية التابعة للمجموعة مراكز متميزة في طب الأورام والأعصاب، كما افتتحتنا أيضاً مركزاً جديداً للتصوير التشخيصي والطب النووي الرقمي وعيادة متابعة لمضخات الإنسولين ومراقبة مرضى السكري.

وخلال الربع الثالث من عام ٢٠٢٠م، قدمت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بالتعاون مع شركة «سيمنس هيلثينرز» الألمانية مجموعة من الحلول المبتكرة والتقنيات الطبية المتطورة في المنطقة لتساهم بذلك في قيادة مسيرة التطور المستقبلي لقطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، وعمل من خلالها ذراع الهندسة الطبية التابع للمجموعة مع شركة سيمنس على الارتقاء بمستوى تطور خدمات طب الأورام والتصوير التشخيصي في المجموعة بدايةً بأبكر منشأة خاصة للرعاية الصحية في المنطقة الشرقية بمدينة الخبر مع إطلاق المركز الأحدث لخدمات الطب النووي الرقمي والجناح الأكثر تطوراً للتصوير التشخيصي بالرنين المغناطيسي. وضم المشروع أحدث تقنيات وابتكارات سيمنس المتوفرة في قطاع التصوير التشخيصي العالمي

## ١,٢٦ مليون عملية حجز للمواعيد



للجربين، واستطعنا إنجاز كل ذلك وسط التحول إلى نموذج التعلم الرقمي ومواصلة التحدي ضد جائحة (كوفيد-١٩). وخلال هذا العام، قمنا بتدريب أكثر من ٨٠٠ طالب جامعي من خلال شراكاتنا مع الجامعات الخاصة والحكومية.

### نظرة نحو المستقبل

وضعت حكومة المملكة العربية السعودية أهدافاً طموحة لتعزيز مساهمة القطاع الخاص في النهوض بمنظومة الرعاية الصحية، وخصصت الحكومة مبلغ ١٧٥ مليار ريال سعودي من ميزانيتها لقطاع الصحة والتنمية الاجتماعية خلال عام ٢٠٢١م.

وتلتزم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بالحفاظ على وضع مالي مستقر وتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية المحددة، ومواصلة العمل وفق نموذج مرن ومتكيف في إطار الاستجابة لهذه البيئة دائمة التغير. وحفاظاً على المكتسبات المحققة من نهجنا المتفائل تجاه النمو وتنوع الخدمات، سنواصل الاستثمار في تطوير طول الرعاية الصحية وحلول الأعمال المبتكرة لترسيخ مكانتنا الرائدة في هذا القطاع وتعزيز نمو أرباحنا.

وختاماً، أود أن أتوجه بجزيل الشكر إلى جميع موظفينا على جهودهم الاستثنائية، وإلى مرضانا على الثقة في المجموعة لتقديم خدمات رعاية صحية متميزة، وإلى مساهمينا على دعمهم المستمر، وإلى رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم الحكيمة خلال هذا العام الذي حمل بين طياته الكثير من التحديات الغير مسبوقه. ونتطلع بكل ثقة وتفاؤل إلى عام ٢٠٢١م للمضي نحو مواصلة النجاح ومسيرة التطور والريادة بإذن الله.

هذا العام، شهدت المنصة أكثر من ٣٢١ مليون عملية استخدام، كما شهد تطبيق المجموعة على الأجهزة الذكية ارتفاعاً كبيراً في معدلات التحميل بتسجيله ٩٠٥ ألف عملية تحميل وأكثر من ١,٢٦ مليون عملية حجز للمواعيد.

### أعظم مواردا

يتطلب تقديم تجربة متميزة للمرضى توفر فريق متميز من الممرضين والأطباء ومتخصصي الرعاية الصحية من ذوي الكفاءة العالية والخبرة القوية. وهنا لا بد من الإشادة بالجهود العظيمة التي يبذلها موظفونا في مختلف مواقعهم ومستوياتهم والتي هي محل اهتمام كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومرضانا. ومع تسارع الطلب على خدمات الرعاية الصحية، يواجه القطاع الصحي في جميع أنحاء المملكة تحديات على مستوى توظيف وتدريب الكوادر المؤهلة والاحتفاظ بها. ولهذا السبب، عملنا على وضع إطار عمل شامل للموارد البشرية وبرنامج تدريبي لتزويد الموظفين بالأدوات التي يحتاجون إليها لتحقيق أعلى مستوى ممكن من الرضا الوظيفي، وتوفير البيئة المتميزة والتدريب اللازم لكوادرنا الحاليين والمستقبليين من أجل تحقيق أعلى درجات التميز.

وبالإضافة لما سبق، أطلقنا هذا العام منصتنا الداخلية للموارد البشرية «موظفي» وهو أحد منتجات شركة حلول السحابة «مهم» بهدف تسهيل عمليات الموارد البشرية وتعزيز رضا الموظفين. كما قمنا بتدريب أكثر من ٧,٦٠٠ مشارك حصلوا على ٣٢٥ ساعة تعليم طبي مستمر. ونحن فخورون بالحصول على اعتماد J ١٦ برنامجاً للإقامة والزمالة الطبية؛ حيث قمنا بإطلاق أول برنامج إقامة في وحدة العناية المركزة على مستوى القطاع الخاص في المملكة؛ كما قمنا بتسجيل ٣٣ متدرباً جديداً في برنامج تدريبي

# قيمتنا

في سعيها لتحقيق رؤيتها ورسالتها، تبنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مجموعة من القيم الأساسية.



النزاهة



رعاية المريض هي محور الاهتمام



السلامة



الفعالية



العمل الجماعي



التميز والجودة

# استراتيجيتنا

## تستند أعمالنا على استراتيجية واضحة المعالم مدعومة بقيمتنا الأساسية

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المنطقة تغيرات كبيرة بوتيرة متسارعة، مما يمنح مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية الفرصة لمواكبة هذه التغيرات والتكيف معها وتحقيق النمو. وأظهرت أزمة (كوفيد-19) أنه من خلال التزامنا الراسخ بركائزنا الاستراتيجية الثلاث، يمكننا مواصلة العمل على تحقيق رؤيتنا المتمثلة بأن نكون مزود خدمات الرعاية الصحية الأكثر موثوقية في مجالي التميز الطبي وتجربة المرضى على مستوى عالمي.

**1**

**تعزيز أعمالنا الرئيسية**  
من خلال التركيز على:

- الاهتمام برأس المال البشري
- الاعتماد على التكنولوجيا الحديثة في جميع عملياتنا
- تحسين الكفاءة التشغيلية

**2**

**توسيع نطاق حضورنا**  
من خلال:

- توسيع نطاق حضورنا الجغرافي لتوفير خدمات الرعاية الصحية في جميع أنحاء المنطقة.

**3**

**توسيع خدماتنا**  
من خلال:

- تنفيذ طول تكنولوجيا المعلومات لصالح جهات أخرى
- التركيز على مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص
- إدارة مرافق الرعاية الصحية للمؤسسات الأخرى

تهدف مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى توفير خدمات رعاية طبية متكاملة وعالية الجودة لجميع مرضاها. كما أنها تسعى لتعزيز حضورها في المملكة والمنطقة وتحسين مركزها المالي وأرباحها. فيما يلي أدناه أبرز جوانب استراتيجية المجموعة وأهدافها الرئيسية:



### التوسع نحو مناطق جديدة

تعزيز حضورنا العالمي والإقليمي من خلال الاستفادة من رصيدنا من قطع الأراضي المتاحة لنا لإنشاء وتشغيل منشآت طبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي وتعزيز نمو المجموعة مع أخذ فرص الاستحواذ بعين الاعتبار. وتهدف المجموعة إلى الاستفادة من اتساع نطاق عملياتها لتحقيق وفورات مالية في التكلفة.



### الحفاظ على ريادة هويتنا التجارية في السوق

التميز كعلامة تجارية رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عبر توسيع قدراتنا الداخلية وتلبية أعلى معايير سلامة المرضى والاستثمار في أحدث التقنيات الطبية واستقطاب الممارسين الصحيين ذوي الكفاءة العالية والتركيز على استمرارية الرعاية لتعزيز المكانة الريادية للمجموعة في السوق.



### تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة وشاملة

تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة تركز على المريض تحت سقف واحد عبر توفير خدمات رعاية طبية شاملة عالية الجودة وتقديم مستوى خدمة متميز باتباع أفضل الممارسات الطبية والسعي لمواصلة التميز الطبي واستخدام أحدث التقنيات تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

## الأهداف الاستراتيجية

## الاستراتيجية

عدد المستشفيات

٧

عدد العيادات  
+١,٣٧٠

عدد الأسرة

١,٩٠٠+

الحصة السوقية\*  
٪١٠

المرضى المستفيدون

٣,٢+ مليون

التخصصات الفرعية  
٦٠+

## مؤشرات الأداء الرئيسية

مواصلة التقدم في عمليات البناء الجارية للمستشفيات الجديدة بالإضافة لتوسيع حضورنا من خلال إدارة منشآت الرعاية الصحية الجديدة والحالية لصالح المؤسسات الأخرى وتنمية قطاع أعمال الرعاية الأولية والعمل على بناء شراكات جديدة لتعزيز المكانة الريادية للمجموعة في السوق.

الاستمرار بتوفير خدمات رعاية عالية الجودة عبر منشآتنا وخدماتنا الإلكترونية والتركيز على زيادة حصتنا السوقية في المنطقة الشرقية، ومواصلة تقديم خدمات إلكترونية مبتكرة في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى تقييم فرص النمو المتاحة لقطاع الرعاية الأولية.

إضافة تخصصات فرعية جديدة لمراكز التميز وتوفير خطوط خدمات جديدة والتركيز على التعليم الطبي المستمر للممارسين الطبيين والاستثمار في أحدث التقنيات الطبية وطرح قنوات لتقديم خدمات رعاية صحية تركز على المرضى وتأمين شهادات الاعتماد الحالية والجديدة.

## أهداف عام ٢٠٢١م

المخاطر رقم ٢ و ٣ و ٩

يرجى الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالمخاطر في الصفحات ٧٠ و ٦٨

المخاطر رقم ٤ و ٥ و ٧

يرجى الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالمخاطر في الصفحات ٦٨ و ٦٩

المخاطر رقم ٢ و ٥ و ٧

يرجى الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالمخاطر في الصفحات ٦٨ و ٦٩

## المخاطر الرئيسية التي تهدد تحقيق الأهداف

\* الحصة السوقية لعدد الأسرة في المستشفيات الخاصة (المصدر: أحدث البيانات العامة)



### استقطاب الأطباء والممارسين الصحيين المؤهلين والاحتفاظ بهم

إعداد وتنفيذ سياسات متنوعة ومرنة لدعم احتياجات الممارسين الصحيين والاستثمار في الكوادر البشرية وتعزيز التعلم من خلال برامج التدريب القائمة على الشراكات وتوفير بيئة عمل آمنة للحفاظ على مكانة المجموعة بوصفها جهة العمل المفضلة.



### تلبية طلب القطاعات المتنامية وتنوع مصادر الدخل

توسيع نطاق خدماتنا الطبية الحالية واستكشاف مجالات أعمال جديدة من خلال قطاع الحلول في المجموعة والشراكات الاستراتيجية مع الشركات العالمية لتقديم مجموعة واسعة من حلول الرعاية الصحية الرقمية.



### تعزيز الكفاءة التشغيلية

زيادة فعالية الممارسين الطبيين ومواصلة تطبيق أفضل الممارسات في مجال الهندسة القيمة لتوفير الكفاءات التشغيلية المدعومة بالتقنيات الحديثة بهدف تحسين مؤشرات الأداء وتوفير الخدمات لعدد كبير من المرضى في كافة منشآت المجموعة.

إجمالي عدد الموظفين

**+13,000**

إجمالي عدد الأطباء

**+2,700**

الإيرادات بحسب القطاع  
المستشفيات

**%78,0**

الصيدليات

**%17,1**

قطاع الحلول

**%4,4**

هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء  
والفوائد والضرائب

**%20,4**

دورة تحويل النقد

**٤0 يوم**

تحسين معدل الاحتفاظ بالموظفين ومواصلة تطوير قدرات إدارة الموارد البشرية الافتراضية وإنتاج مكاتب جديدة في الأسواق المستهدفة وتنفيذ حلول رقمية أكثر ذكاءً في مجال استقطاب المواهب واستحداث برامج جديدة لتفعيل مشاركة الموظفين وأدوات تقنية جديدة لإثراء بيئة العمل.

المشاركة في المناقصات الجديدة التي تعلن عنها وزارة الصحة وخاصة عقود الشراكة بين القطاعين العام والخاص وإضافة قيمة عالية للمجموعة من خلال إبرام شراكات استراتيجية جديدة مع أبرز اللاعبين الدوليين وتوفير حلول تعتمد على تكنولوجيا المعلومات الحالية والجديدة للعملاء.

المراقبة المستمرة لفعالية وكفاءة استخدام مواردنا ومراجعة إجراءات الأعمال لتحديد المجالات القابلة للتحسين بما في ذلك تمركز وأتمتة دورة الإيرادات وتعزيز الاستراتيجية المالية لتحقيق قيمة مضافة أكبر لمساهميننا.

المخاطر رقم ١ و ٨

يرجى الاطلاع على  
المعلومات المتعلقة بالمخاطر  
في الصفحات ٦٧ و ٧٠

المخاطر رقم ١ و ٧

يرجى الاطلاع على  
المعلومات المتعلقة بالمخاطر  
في الصفحات ٦٧ و ٦٩

المخاطر رقم ١ و ٦ و ٨

يرجى الاطلاع على  
المعلومات المتعلقة بالمخاطر  
في الصفحات ٦٧، ٦٩ و ٧٠

# كلمة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

” نجحت المجموعة  
في تحقيق أداءٍ  
مالي قوي خلال  
العام ٢٠٢٠م بفضل  
نموذج أعمالها المرن  
واستجابتها الفعّالة  
لتداعيات جائحة  
(كوفيد-١٩)“

---

فيصل النصار  
الرئيس التنفيذي للإدارة المالية



## مرونة عالية وتكيف سريع مع التغيرات

تركزت جهودنا خلال العام الماضي في ظل ما شهدته من ظروف وتحديات استثنائية، على دعم استدامة قدراتنا المالية كإحدى أولوياتنا الرئيسية على المدى الطويل. ونجحت المجموعة في الاستجابة بمرونة عالية للجائحة عبر وضع الاستراتيجيات الفعالة واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر التي تنطوي عليها مثل هذه الظروف. فمُنذ ظهور جائحة (كوفيد-19)، وضعنا عدة سيناريوهات لتحليل وتقدير مدى تأثير أعمالنا بانتشار الفيروس والقيود المفروضة على الحركة من أجل توفُّع الآثار قصيرة ومتوسطة الأجل على إيرادات المجموعة. وفي الربع الثاني من العام، أطلقنا العديد من المبادرات لحماية أعمالنا، مركزين بشكل خاص على إدارة التكاليف الثابتة والمتغيرة والحفاظ على قوة ومثانة المركز المالي للمجموعة.\*

## إيرادات قوية ومتنوعة المصادر

في عام ٢٠٢٠م، ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة ١٦,٩٪ لتصل إلى ٥,٨١١,٦ مليون ريال سعودي، بفضل النمو في قطاعات المستشفيات والصيدليات والطلول. فقد ساهم قطاع المستشفيات بنسبة ٧٨,٥٪ في الإيرادات، في حين ساهم قطاع الصيدليات بنسبة ١٧,١٪ وساهم قطاع الحلول بنسبة ٤,٤٪، وبزيادة في نسبة مساهمة القطاع في إيرادات المجموعة قدرها ١,٢٪ مقارنةً بالعام ٢٠١٩م.

ويرجع نمو الإيرادات الذي حققه قطاع المستشفيات إلى ارتفاع معدلات نسب الإشغال لأقسام التنويم خلال الربع الثاني من العام، تليها الزيادة في زيارات العيادات الخارجية بدايةً من الربع الثالث حيث سعى المرضى للحصول على علاجات طبية اختيارية بعد انتهاء الإغلاق العام ورفع القيود المفروضة على الحركة في المملكة. ورغم التحديات التي فرضتها الجائحة، نجحت المجموعة في خدمة ٣,٢ مليون مريض وهو تقريباً نفس عدد المرضى الذين استفادوا من خدماتها في العام ٢٠١٩م. كما حققنا زيادة في الإيرادات من عملائنا من الجهات الحكومية، حيث وصلت مساهمة هذه الشريحة إلى ٩,٧٪ من إجمالي الإيرادات في العام ٢٠٢٠م، وذلك يعود للدور الذي تقوم به المجموعة في توفير الرعاية لمرضى (كوفيد-١٩).

وواصل قطاعا الصيدليات والطلول تحقيق نمو في الإيرادات، إذ حقق الأول نمواً بنسبة ١٧,٢٪ في حين حقق الأخير نمواً بنسبة ٦,٠٪. ونجح قطاع الحلول خلال العام ٢٠٢٠م في الحصول على العديد من العقود مع مؤسسات حكومية وخاصة والتي تطلعت إلى الاستفادة مما توفره المجموعة من قيمة مضافة عبر حلولها المبتكرة في مجال الرعاية الصحية. ومن المتوقع أن يحقق قطاع الحلول نمواً قوياً في العام ٢٠٢١م والسنوات القادمة مع استمرار طرح خدمات جديدة وتوقيع المجموعة عقود إضافية مع الجهات الحكومية أو الخاصة من أجل تزويد هذه الجهات بأحدث التقنيات والحلول الطبية وتفعيل برامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

وحققت المجموعة نمواً في الدخل من العمليات بأكثر من ٢٨,٥٪ ليصل إلى ١,١٤,٩ مليون ريال سعودي مع تحسُّن هامش الربح ليصل إلى ١٩,٠٪ في العام ٢٠٢٠م مقارنةً بنسبة ١٧,٣٪ في العام ٢٠١٩م. وذلك ثمره لمبادرات المجموعة في التحكم بالتكاليف مما دفع بالإيرادات لتنمو بمعدل فائق نمو النفقات التشغيلية. وعلى الرغم من أن مستشفى الخبر لا يزال في مرحلة التسارع في نمو الإيرادات، فقد ارتفعت أرباح المجموعة قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب (EBITDA) بنسبة ٢٥,٨٪ لتصل إلى ١,٤٩١,٧ مليون ريال سعودي، بينما ارتفع هامش الأرباح إلى ٢٥,٤٪ في العام ٢٠٢٠م مقارنةً بنسبة ٢٣,٦٪ في العام ٢٠١٩م، مما يعكس قدرة المجموعة على مواصلة تحقيق الكفاءة في الإنفاق وإدارة التكاليف. كما ارتفع صافي دخل المجموعة بنسبة ٢١,٣٪، وبلغ هامش صافي الدخل ١٨٪ في العام ٢٠٢٠م مقارنةً بنسبة ١٧,٣٪ في العام ٢٠١٩م بسبب ارتفاع معدلات نسب الإشغال لأقسام التنويم ونمو الإيرادات، رغم زيادة تكاليف التمويل المرتبطة بالمشاريع المستقبلية.

## أداء مالي قوي يرسِّخُ الأسس لنمو مستدام

تقتضي سياستنا المتعلقة بإدارة رأس المال في الحفاظ على قاعدة مالية متينة بالتوازي مع مواصلة الاستثمار في المشاريع الجديدة وتنويع مصادر إيراداتنا. وانصب تركيزنا خلال العام نحو ضمان قوة ومثانة المركز المالي كمجموعة رائدة في مجالها من خلال تحسين «دورة تحويل الموارد إلى نقد» والتي تحسنت بدرجة كبيرة لتتخفص من ٧٢ يوماً في العام ٢٠١٩م إلى ٤٥ يوماً في العام ٢٠٢٠م. وجاء ذلك نتيجة المنهجية الفعالة التي اتبعتها المجموعة في إجراءات التحصيل مما أدى إلى انخفاض إجمالي الذمم المدينة مستحقة للعداد للمجموعة بنسبة ٤٤٪ مقارنةً بالعام ٢٠١٩م. وذلك رغم الظروف الصعبة التي شهدتها السوق. وبالمثل، ارتفعت التدفقات النقدية من العمليات التشغيلية من ١,٠٥٩,١ مليون ريال سعودي إلى ٢,١٧٨,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢٠م.

وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي موجودات المجموعة إلى ٩,٥ مليار ريال سعودي نتيجة استثماراتها المستمرة في تطوير البنية التحتية للمستشفيات الجديدة، فإن العائد على الموجودات ارتفع كذلك إلى ١١,٨٪ مقارنةً بنسبة ١٠,٩٪ في العام ٢٠١٩م، ومن المتوقع أن يستمر هذا التحسن مع النمو المستمر للمستشفيات والمشاريع الجديدة. كذلك، تحسَّن العائد على رأس المال العامل ليصل إلى ١٥,١٪ مقارنةً بنسبة ١٣,٢٪ في العام ٢٠١٩م، في حين ارتفع العائد على حقوق الملكية إلى ٢٢,٧٪ مقارنةً بنسبة ٢٠٪ في عام ٢٠١٩م، وبذلك حافظت المجموعة على نسب عوائدها المرتفعة مقارنةً بالمتوسط في القطاع. واستقرت نسبة الدين إلى حقوق الملكية لدى المجموعة عند ٠,٥ مرة رغم زيادة الاقتراض في العام ٢٠٢٠م. كما شهدت نسبة الدين الصافي مقابل الأرباح قبل احتساب الفائدة والضريبة والاستهلاك تحسُّناً كبيراً لتصل إلى ٠,٣ مرة في العام ٢٠٢٠م نتيجة لزيادة الأرصدة النقدية والسيولة بفضل إجراءات التحصيل الفعالة التي اتخذتها المجموعة.

\* يرجى الاطلاع على القسم الخاص بـ «تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة لها» في الصفحة ١٢.

## إكتتاب عام ناجح وأداء قوي للسهم بعد الإدراج

في شهر مارس، جمعت المجموعة ٢,٦٣ مليار ريال سعودي بعد طرح ٥٢,٥ مليون سهم، تمثل ١٥٪ من رأس مالها، في السوق المالية السعودية (تداول). وتمت تغطية الأسهم المطروحة من قبل المستثمرين من المؤسسات والأفراد بنحو ٨٣ مرة بقيمة تجاوزت ٢١٧ مليار ريال سعودي. وسجل هذا الاكتتاب نجاحاً فاق التوقعات وحقق عدداً من الأرقام القياسية من بينها أكبر عدد طلبات إكتتاب لشركة خاصة خلال عملية بناء سجل الأوامر، وأعلى معدل تغطية للطرح، وأكبر عدد طلبات إكتتاب من شريحة المستثمرين من المؤسسات المحليين والأجانب المؤهلين، وأكبر حجم طلبات شراء من المستثمرين من المؤسسات في العام ٢٠٢٠. وقد تم تخصيص ١٠٪ من إجمالي أسهم الطرح للمكثبين من شريحة الأفراد في المملكة، في حين تم تخصيص ٩٠٪ من إجمالي أسهم الطرح لشريحة المستثمرين من المؤسسات شاملاً المستثمرين المحليين والخليجيين والأجانب. ورغم التقلبات الحادة وحالة عدم اليقين التي اتسمت بها أجواء السوق نتيجة جائحة (كوفيد-١٩)، إلا أن سعر السهم حقق أداءً قوياً مقارنةً بمتوسط أداء السوق، حيث سجل ارتفاعاً كبيراً بأكثر من ٩٠٪ خلال الأشهر الستة الأولى منذ الإدراج (مقارنةً بارتفاع بنسبة ٣٨٪ سجلها مؤشر السوق الرئيسية «ناسد»).

وبعد أقل من عام، حظينا باعتراف دولي من خلال إدراج أسهمنا في مؤشرات الأسواق الناشئة ضمن مؤشر إم إس سي آي (MSCI) ومؤشر فونسي راسل (FTSE Russell) بعد أقل من ١٠ أشهر على إدراج بالسوق المالية السعودية (تداول). كما فازت الشركة بجائزة أبرز الإدراج في العام

## البيانات المالية الأساسية ومؤشرات الأداء الرئيسية

بيان الدخل (مليون ريال سعودي)	
٢٠٢٠	٢٠١٩
٥,٨٦١,٦	٥,٠١٦,٣
١,٨٦٤,٤	١,٥٢٣,٥
١,١١٤,٩	٨٦٧,٧
١,٠٥٥,٥	٨٧٠,٢
الإيرادات	
إجمالي الأرباح	
الإيرادات التشغيلية	
صافي الدخل	
الميزانية العمومية (مليون ريال سعودي)	
الأصول المتداولة	
الأصول غير المتداولة	
إجمالي الأصول	
المطلوبات المتداولة	
المطلوبات غير المتداولة	
إجمالي المطلوبات	
إجمالي حقوق الملكية	
التدفقات النقدية (مليون ريال سعودي)	
صافي النقد من النشاطات التشغيلية	
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	
النقد ومعادلته في نهاية العام	
التدفقات النقدية الحرة	
مؤشرات الأداء الرئيسية	
هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب	
العائد على حقوق الملكية	
الدين إلى حقوق الملكية	
معدل الربح للسهم الواحد (ريال سعودي)	
معدل توزيع الأرباح	
دورة تحويل النقد	

٢٠٢٠م في السوق الرئيسية لشركة السوق المالية السعودية «تداول». وفي إطار التزامنا الراسخ تجاه المساهمين، عززنا استراتيجية توزيع الأرباح للعام، ورفع مجلس الإدارة توصيته بتوزيع أرباح عن الربع الرابع بواقع ٠,٦ ريال سعودي للسهم الواحد، بعد موافقة الجمعية العامة للشركة، لتصل بذلك الأرباح السنوية الموزعة خلال عام ٢٠٢٠م إلى ٢,١ ريال سعودي للسهم الواحد أو ما يعادل ٧٠٪ من صافي دخل المجموعة.\*

## توقعاتنا المستقبلية

إن الأداء المالي القوي للمجموعة يمثل مؤشراً إيجابياً على آفاقها المستقبلية وقدرتها على تعظيم القيمة للمساهمين. فبالنظر إلى ما حققته من نمو كبير بنسبة ٢١,٣٪ في ربحية السهم بالإضافة إلى معدل توزيعات الأرباح المرتفع والذي ما يقارب الـ ٧٠٪ في المتوسط خلال العام ٢٠٢٠م، فإن المجموعة ملتزمة بالحفاظ على معدل التوزيعات عند ٧٠٪ على الأقل في المستقبل وذلك رهنً بما تلميه ظروف السوق وتطوراتها.

وفي ظل الإمكانيات القوية للمجموعة، نحن واثقون بقدرتنا على مواصلة النمو وتحقيق النتائج الإيجابية في المستقبل بإذن الله، مستفيدين من متانة الأسس التي يركز عليها قطاع الرعاية الصحية في المملكة وميزاتنا التنافسية واستراتيجيتنا الطموحة للنمو وسيولتنا النقدية القوية. كل هذه المعطيات تُرشحُ قناعتنا بأن المجموعة لديها كافة المقومات التي تدعم نموها المستدام وقدرتها على تحقيق أفضل قيمة ممكنة لمساهميها على المدى الطويل.

\* الأرباح المعلنة في البيانات المالية هي ٥٢٥ مليون ريال بالإضافة إلى إعلان مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ ٢١٠ مليون ريال عن الربع الرابع من العام المالي ٢٠٢٠م، مع استحقاق التوزيعات لمن يملكون أسهم الشركة والمسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم اجتماع الجمعية العامة للشركة.



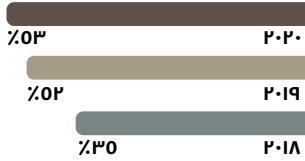
# مؤشرات الأداء المالي

على الرغم من الظروف غير المواتية التي شهدناها خلال العام ٢٠٢٠م إلا أننا واصلنا مسيرة نمونا وأدائنا المالي المستقر عبر تحسين هوامش الربح والحفاظ على ميزانية عمومية قوية وتدفقات نقدية جيدة. كما نحرص على مراقبة أدائنا وتقييمه وفق معايير مرجعية لقياس مستوى نجاحنا وتتبع مسار تقدمنا في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.



## الدين إلى إجمالي حقوق الملكية

يشير معدل القروض إلى إجمالي حقوق الملكية التناسب بين حقوق ملكية المساهمين والقروض المستخدمة لتمويل أصول المجموعة.



٣%

## العائد على حقوق الملكية

يقيس العائد على قيمة الأسهم الأرباح التشغيلية كنسبة مئوية من أسهم المجموعة.



٢٣%

## هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب

هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب هو قيمة الأرباح التي تحققها المجموعة قبل احتساب البنود سابقة الذكر كنسبة مئوية من إيراداتها.



٢٥%

## الربط الاستراتيجي

خدمات متكاملة

علامة تجارية رائدة في السوق

التوسع إلى مواقع جديدة

زيادة الكفاءة

تلبية الطلب

جذب الموظفين والاحتفاظ بهم

## الأداء

تتمتع المجموعة بنسبة رافعة مالية جيدة بالمقارنة مع المعدل الوسطي للقطاع. وقد ارتفعت هذه النسبة بفضل النمو وتوسع الأعمال الذي تم تمويله جزئياً من خلال القروض.

حققت المجموعة زيادة في العائد على حقوق الملكية مقارنةً بنظراتها على مستوى القطاع بفضل هيكل رأسمالها المتميز، والنمو المستمر في قاعدة المرضى نتيجة للطلب المتنامي على خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها والتي تتميز بالجودة والابتكار. كما ساهم العقود الحكومية الجديدة وفتوات الخدمة التي تم إطلاقها ضمن جهود الاستجابة للجائحة، ومشاريع الرعاية الأولية التي تم تدشينها مؤخراً في زيادة قدرة المجموعة على تحسين الإيرادات.

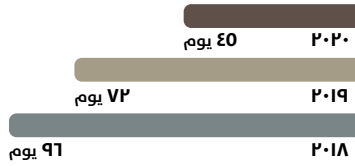
ارتفع هامش الربح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب للمجموعة ليصل إلى ٢٥,٤٪، ويتم قياسه بالمقارنة مع المعدل الوسطي للقطاع. ويعكس ذلك قدرة المجموعة على تحقيق كفاءة عالية في التكاليف مع توسيع حتمتها في السوق.

## الأهداف الاستراتيجية:



### دورة تحويل النقد

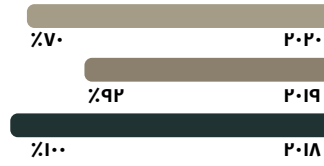
دورة تحويل النقد تمثل عدد الأيام التي تستغرقها المجموعة لتحويل مدخلات مواردها إلى نقد.



٤٥ يوم

### نسبة توزيع الأرباح السنوية

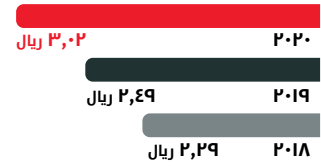
نسبة توزيعات الأرباح النقدية المعلنة إلى صافي دخل المجموعة تمثل النسبة المئوية للدخل الصافي الموزع على المساهمين نقداً.



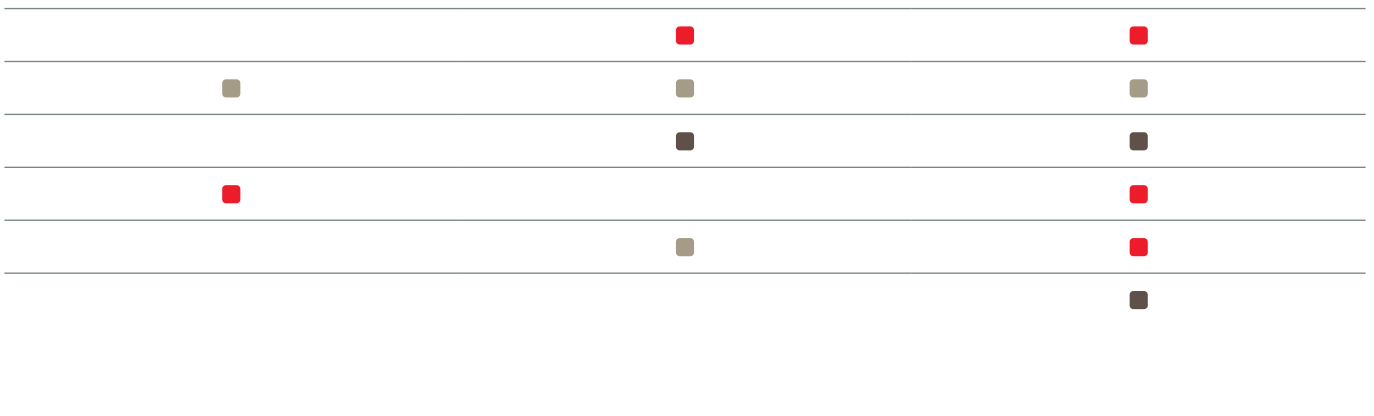
٧٠%

### ربحية السهم

يقيس معدل ربحية السهم نصيب السهم الواحد من أرباح المجموعة.



٣,٠٢ ريال



دورة تحويل النقد في المجموعة والبالغة ٤٥ يوماً تعد الأقصر بين المؤسسات العاملة في هذا القطاع. وقد ساهمت إجراءات التحصيل الفعالة والإدارة السليمة لرأس المال العامل واستراتيجية التعامل مع عملاء التأمين في تعزيز دورة تحويل النقد.

يشهد تاريخ المجموعة على سجلها المتميز في نسبة توزيعات الأرباح على مساهميها.

زيادة ربحية السهم بنسبة ٢١,٣٪ تحققت بشكل أساسي نتيجة نمو الأرباح التشغيلية خلال العام الماضي.

# مراجعة القطاعات

## المستشفيات/ المنشآت الصحية

تتمتع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بموقع ريادي في قطاع الرعاية الصحية، تملك وتدير من خلالها سبع مستشفيات في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، ولديها شبكة من الصيدليات تضم ١٤ صيدلية، وتقدم خدمات الحلول المبتكرة والرائدة من خلال شركتها التابعة والمملوكة لها «طول السحابة»، وبرامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص والخدمات المخبرية والرعاية الصحية المنزلية.

وإذا ما نحّينا جائحة (كوفيد-١٩) جانباً، سنجد أن قطاع الرعاية الصحية في المنطقة واصل التغير والنمو بوتيرة متسارعة، مما منح المجموعة الفرصة للتأقلم مع التغيرات والتوسع لتصبح من أبرز مزودي خدمات الرعاية الصحية المتكاملة في القطاع.

تقدم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية رعاية طبية متكاملة لملايين المرضى في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي من خلال منشأتها المجهزة بأفضل التقنيات للرعاية الصحية الأولية والثانوية والتخصصية. وتقدم مرافق المجموعة المعتمدة دولياً للرعاية الصحية الأولية والثانوية أفضل خدمات الرعاية للوقاية والعلاج من الأمراض الحادة والمزمنة.

وتوفر مراكز التميز الطبي التابعة للمجموعة برامج رعاية طبية تخصصية تركز بدرجة كبيرة على توافر الخبرات والموارد ذات الصلة مع تعدد التخصصات في الوقت ذاته. وقد تم تحديد مجالات تركيز تلك المراكز استناداً إلى الطلب المتوقع من المرضى. وتقدم المجموعة أيضاً الرعاية الطبية التخصصية عبر العديد من الأقسام السريرية التي تضم أكثر من ٦٠ تخصصاً فرعياً، ومن بينها علاج الأورام والمخ والأعصاب وخدمات زراعة الأعضاء. وتعمل المجموعة على التوسع في خدماتها الطبية المقدمة في المستشفيات بإضافة تخصصات فرعية أخرى، مثل الصرع وأمراض الأعصاب لدى الأطفال والتصلب اللويحي المتعدد.

وتسعى المجموعة لتوظيف الممارسين الطبيين المحليين والدوليين من ذوي الخبرات الطويلة والكفاءات والمؤهلات القوية، بما في ذلك الأطباء والممرضين والمسعفين، كما عقدت شراكات مع موفري التقنيات الطبية والأدوية لتمكين المرضى من الوصول إلى أحدث التقنيات ومستلزمات العلاج لتقديم خدمات طبية بمواصفات عالمية.



+٦٠

عدد التخصصات الفرعية



+١٣,٠٠٠

عدد موظفي المجموعة



+٣,٢ مليون

عدد المرضى



+١,٣٧٠

عدد العيادات



٢,٧٥٠

عدد الأطباء



+١,٩٠٠

عدد الأسرّة



%٧٨,٠

المساهمة في الإيرادات



الرعاية الصحية التخصصية

الرعاية الصحية الثانوية

الرعاية الصحية الأولية

أكثر من ٦٠ تخصصاً فرعياً



### مراكز التميز

الجراحة  
التجميلية

طب العيون

جراحات  
العظام والعمود  
الفقري

علاج  
الشَّمة

العناية  
الحرجة

خدمات زراعة  
الأعضاء وأمراض  
المخ والأعصاب

علاج الأورام

التلقيح  
الصناعي

الصرع

أمراض القلب

تحقيق التميز الطبي هو غايتنا  
الأسمى في كل ما نقدمه من خدمات

علاوةً على ذلك، يوفر فريق الاستجابة السريعة وحدة للاستشارات عبر الاتصالات الصوتية والمرئية يتم من خلالها ربط فرق الإسعاف بمركز خدمات الطوارئ عن بُعد على مدار الساعة، وبذلك يخضع المريض للإشراف المباشر من أحد الأطباء المتمرسين خلال عملية نقله، كما يتم توفير الاستشاريين المطلوبين أيضاً للمرضى البالغين والأطفال على مدار الساعة تماشياً وفق أعلى معايير السلامة والرعاية عالية الجودة.

#### • إعادة تركيز الموظفين بين المنشآت لزيادة القدرة الاستيعابية

في إطار سعي المجموعة لتحقيق الاستفادة المثلى من إمكانات ومهارات موظفيها والحفاظ على سير العمل بكفاءة وفعالية، تمت إعادة تركيز الموظفين بين منشآتها لزيادة القدرة الاستيعابية ودعم فرق العمل في الأماكن التي يتزايد فيها الطلب بسبب الجائحة. ومع إطلاق برنامج الاستشارة عن بعد «الحبيب لايف كير» ونمو أعمال الرعاية الصحية المنزلية، تمكّن الموظفون من تقديم الخدمات المناسبة باستخدام تقنية الاتصال المرئي عن بُعد.

#### • برنامج التطعيمات المنزلية

أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية برنامج التطعيمات المنزلية للأطفال، وذلك لمنح الآباء والأمهات راحة البال وضمان الالتزام بجدول التطعيمات الضرورية لأطفالهم رغم القيود المفروضة على الحركة.

#### • إدارة مرنة لسلاسل الإمداد وخدمات لوجستية استباقية

مع الزيادة الكبيرة والمفاجئة في الطلب العالمي على معدات الوقاية الشخصية، استجاب فريق سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية بشكل سريع لضمان توفير المعدات اللازمة للكوادر البشرية العاملة في مستشفيات المجموعة من أجل الحفاظ على أعلى معايير السلامة وحماية صحة أبطالنا في الصفوف الأمامية. وبفضل ثقافة الابتكار السائدة في المجموعة، تمكن الفريق من مواجهة التحديات لتفادي حدوث أي انقطاع أو تعطل في الخدمات، وذلك بتأمين معدات الوقاية الشخصية والمواد اللازمة مسبقاً. كذلك، تم توفير المزيد

واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في عام ٢٠٢٠م تركيزها على إطلاق مراكز التميز الفريدة لتقديم خدمات الرعاية الصحية المتكاملة متعددة التخصصات في مختلف المجالات الطبية. وأطلقت المجموعة خلال العام خدماتها الجديدة لعلاج الأورام وزراعة الأعضاء وأمراض المخ والأعصاب، بهدف تقديم الرعاية الشاملة والتخصصية للمرضى تحت سقف واحد. ولضمان نجاح تلك الخدمات، حرصت المجموعة على تعيين أفضل الأطباء للقيادة والإشراف على هذه المراكز وما توفره من خدمات أسهمت بزيادة أعداد المرضى في مركز علاج الأورام بنسبة ٥٠٪ في عام ٢٠٢٠م، ومن المتوقع أن يزيد العدد بنسبة ١٣٠٪ في عام ٢٠٢١م.

#### تقديم خدمات رعاية متميزة رغم الظروف

استجابة للقيود المفروضة على الحركة والتنقل، تعاونت جميع الفرق العاملة في قطاع المستشفيات مع القطاعات الأخرى التابعة للمجموعة لايتكار حلول فعالة تتمكن من خلالها المجموعة من مواصلة تقديم خدماتها عالية الجودة للمرضى الذين يحتاجونها مع ضمان راحتهم وسلامتهم.

#### • إطلاق فريق الاستجابة السريعة

حرصاً منها على تلبية احتياجات المرضى، أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية فريق الاستجابة السريعة، وهو الأول من نوعه في المنطقة، لتقديم خدمات فحص الدم وتخطيط القلب والمسحات الطبية والرعاية الطبية للبالغين والأطفال على مدار الساعة، وذلك من خلال فريق متعدد التخصصات للاستجابة لاحتياجات الرعاية الطبية الطارئة في مكان تواجد المرضى. وتمكن الفريق من الوصول إلى المرضى في أماكن إقامتهم وتقديم الاستشارات اللازمة لهم في غضون ٣٠ دقيقة من تلقي الطلب. وبدايةً من الربع الثاني من العام، أجرى فريق الاستجابة السريعة أكثر من ٧,٦٠٠ زيارة طارئة إلى منازل المرضى.

استجاب مركز خدمات الطوارئ عن بُعد التابع للمجموعة لأكثر من ٤٠,٠٠٠ مكالمة بمعدل استجابة يبلغ ٩٩,٥٪.

- أول مستشفى يجري عملية لإزالة اللحميات الرحمية دون تخدير من خلال تدخل جراحي محدود.
- نجاح أول عملية تلقيح اصطناعي في مستشفى د. سليمان الحبيب بالخبر لسيدة تبلغ من العمر ٤٠ عاماً، وذلك بعد رحلة علاج في العديد من المراكز والمستشفيات تم خلالها عمل ١٥ محاولة تلقيح اصطناعي لها وتعرضت للإجهاض ٣ مرات.
- أسرع عملية لاستبدال الصمام الأورطي، والتي اكتملت بنجاح خلال أقل من ساعة.
- جراحة معقدة تنقذ طفلة تعاني من عيب خلقي نادر، تمثل في فتق بالحجاب الحاجز.
- جراحة دقيقة نادرة لاستئصال سرطان المرارة الصفراوية.
- نجاح جراحة معقدة ونادرة لطفلة عمرها ٣ سنوات وُلدت بكبد وأمعاء خارجيين.

### عيادة لمتابعة مضخات الأنسولين ومراقبة السكري

استمراراً لجهود المجموعة في تقديم رعاية طبية مبتكرة من أجل الارتقاء بحياة الأفراد وتلبي احتياجاتهم، تم افتتاح عيادة لمتابعة مضخات الأنسولين ومراقبة السكري هذا العام. تستخدم من خلالها أحدث الأساليب العلمية والتقنيات الطبية لدعم مرضى السكري وتوفير الأدوات التثقيفية، كما تتيح التواصل مع الكوادر الطبية في المجموعة والمتابعة الدورية للمرضى الذين يستخدمون مضخات الأنسولين وأجهزة مراقبة مستوى السكر بالدم.

### الاستجابة للفرص في أوقات الأزمات

كان لتاريخ المجموعة الحافل بالإنجازات في تقديم خدمات رعاية صحية متميزة بكفاءة وموثوقية وإتقان، عاملاً محورياً في بلوغها العديد من الفرص خلال الجائحة. فقد استعانت وزارة الصحة بالمجموعة لتشغيل وحدة عناية مركزة في المدينة المنورة بموجب اتفاقية مدتها ثلاثة أشهر.

من وسائل النقل ومرافق التخزين لضمان عدم وجود أي نقص في المعدات الأساسية.

وستشهد سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية في المجموعة تطورات وتحسينات إضافية في عام ٢٠٢١م على مستويات القدرات والمعايير المتعلقة بالخدمات اللوجستية، إلى جانب زيادة أتمتة العمليات لتعزيز الكفاءة والفعالية.

### • برنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بُعد

أطلقت المجموعة بالتعاون مع شركة طول السحابة برنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بُعد (Tele-Stroke) استجابةً للقيود المفروضة على الحركة في جميع أنحاء المملكة. ويوفر البرنامج الرعاية اللازمة للمرضى الذين تظهر عليهم أعراض السكتة الدماغية عبر تقنيات الطب الاتصالي المقرون بالذكاء الاصطناعي. خلال العام، أجرت المجموعة من خلال برنامجها لعلاج الجلطات الدماغية السريع عن بُعد أكثر من ٧٠٠ استشارة طبية وأكثر من ١٧٨٠ تصويراً دماغياً من خلال تقنية الذكاء الاصطناعي.

### علاجات رائدة

يقدم الممارسون الطبيون المتخصصون لدى المجموعة كل عام علاجات رائدة للمساهمة بإنقاذ الأرواح وتعزيز جودة حياة المرضى باستخدام أنجح الأساليب وأحدث التقنيات الطبية. ومن أبرز الإنجازات التي تحققت في هذا المجال خلال عام ٢٠٢٠م:

- جراحة دقيقة لإعادة الحركة للأطراف السفلية لطفل عمره ٣ سنوات كان يعاني من شلل جزئي سببه تكيس وتشوه أسفل العمود الفقري.
- استئصال ورم وزنه كيلو جرام من الفخذ الأيسر لمرضى ليتمكن بعدها من العودة إلى حياته الطبيعية.
- إنقاذ حياة مريضة كانت تعاني من مضاعفات لجراحة تكميم معدة خضعت لها سابقاً بإحدى المستشفيات.

## مرافقنا وخدماتنا معتمدة من هيئات عالمية ومحلية رائدة



المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)



اعتماد الكلية الأمريكية للأشعة (ACR)



اعتماد اللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (IJC)



الجائزة الوطنية لسلامة المرضى



اعتماد الجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية (HIMSS)



حصل مركز الطب النووي على اعتماد الرابطة الأوروبية للطب النووي والتصوير الجزيئي (EANM)



شركة إكستريم نتوروكس الشرق الأوسط- شريك العام

تأكيداً على تفوقنا وريادتنا في تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية وأحدث العلاجات والتقنيات الطبية المتطورة، حصلنا على اعتمادات عالمية مرموقة من العديد من الهيئات الطبية الرائدة حول العالم، مما يؤكد الاعتراف الدولي بحرصنا الدائم على تقديم خدمات فائقة الجودة وفق أرقى معايير التميز بدايةً من منشآتنا وموظفينا وتقنياتنا وصولاً إلى خدمات الدعم والمساندة.



### ماضون بثقة على طريق النمو والتوسع

رغم الصعوبات التي يواجهها السوق، واصلت المجموعة التزامها بتحقيق النمو وتحسين الكفاءة التشغيلية. ففي عام ٢٠٢٠م، حقق قطاع المستشفيات ٧٨,٥٪ من إيرادات المجموعة، مما يؤكد قدرتنا العالية على الاستمرار في مسيرة توسعنا الطموحة. وتمكّن موظفونا على مدار العام ٢٠٢٠م من تقديم خدماتنا عالية الجودة بكفاءة ومهنية لأكثر من ٣,٢ مليون مريض.

وسيواصل قطاع المستشفيات مساهمته في تحقيق نتائج قياسية للمجموعة باستخدام أحدث الطول التقنية وبالاستعانة بأفضل الكفاءات والخبرات الطبية عالمية المستوى، مع الاستمرار في تطبيق نموذج الرعاية المرتكز على المريض.

وتواصل المجموعة العمل على تحقيق رؤيتها المتمثلة في أن تكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المرضى عالمياً. وتعمل حالياً على إنشاء أربع مستشفيات جديدة مزودة بأحدث التجهيزات والتقنيات، كما أطلقت قطاع أعمال جديد لتشغيل عيادات الرعاية الأولية في المملكة.

كذلك، فجميع مستشفيات المجموعة معتمدة من اللجنة المشتركة الدولية (JCI) والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، ويتجدد هذا الاعتماد سنوياً بتقييم عالٍ. كما تم اعتماد مراكز التصوير التشخيصي الرقمي التابعة للمجموعة من الكلية الأمريكية للأشعة. وتم اعتماد مرافق المجموعة من الجمعية الأمريكية لنظم إدارة معلومات الرعاية الصحية (HIMSS) لنجاحها في تطبيق معايير المستوى السادس فيما يتعلق بتطبيق واستخدام تكنولوجيا المعلومات في الملفات الطبية والخدمات السريرية وتحليل البيانات. وخلال عام ٢٠٢٠م، نجح مركز الطب النووي في الحصول على اعتماد الرابطة الأوروبية للطب النووي والتصوير الجزيئي (EANM).

وتتميز مختبراتنا أيضاً بجودة خدماتها وتفوقها اللافت وهو ما منحها عن جدارة واستحقاق اعتماد العديد من الهيئات الدولية المُعتبرة تقديراً لالتزامها الصارم بأعلى معايير الصحة والسلامة، فهي معتمدة من الجمعية الأمريكية لعلم الأمراض (CAP) والرابطة الأمريكية لبنوك الدم (AABB) وتمت الإشادة بها لتطبيقها إجراءات السلامة المطابقة لأفضل الممارسات العالمية السليمة على مدار السنوات الماضية.



## توسيع حضورنا

تواصل المجموعة المضي قدماً في تنفيذ خطة نموها وتوسعها الطموحة. وعلى الرغم من التحديات الكبيرة التي واجهها سوق الرعاية الصحية خلال العام الماضي، واصلت المجموعة مسيرتها نحو تنفيذ المشاريع الاستراتيجية وصولاً نحو تدشينها وفق الجداول الزمنية المحددة خلال السنوات القادمة، حيث أعلنت عن مشروعين جديدين خلال العام، من بينهما مستشفى النساء والولادة والأطفال في مدينة الرياض وتدشين قطاع أعمال جديد تابع للمجموعة بافتتاح مركز د. سليمان الحبيب الطبي بالحي الدبلوماسي.

### شمال الرياض



٢٠٢٣

تاريخ الإنجاز المتوقع

%١٠٠

نسبة الملكية

٢,٢ مليار ريال سعودي

الإنشاء

٦٦٩,٧ مليون ريال سعودي

الأرض

٣٠٠

عدد العيادات

0٠٠

عدد الأسرة

الأرض التصميم الحفر الترخيص من وزارة الصحة الإنشاء

### جنوب غرب جدة



٢٠٢٣

تاريخ الإنجاز المتوقع

%0٠

نسبة الملكية

١,0 مليار ريال سعودي

الإنشاء

٩١ مليون ريال سعودي

الأرض

٢٤0

عدد العيادات

٣٣٠

عدد الأسرة

الأرض التصميم الحفر الترخيص من وزارة الصحة الإنشاء

## شمال جدة

٢٠٢٤

تاريخ الإنجاز  
المتوقع

%١٠٠

نسبة الملكية

١,٠ مليار  
ريال سعودي  
الإنشاء

٢٤٣,٠  
مليون ريال  
سعودي  
الأرض

٢٧٠

عدد العيادات

٣٥٠

عدد الأسرة

الإنشاء

الترخيص من  
وزارة الصحة

الحفر

التصميم

الأرض



٢٠٢٤

تاريخ الإنجاز  
المتوقع

%١٠٠

نسبة الملكية

٣٩١ مليون  
ريال سعودي  
الإنشاء

٨٠,٨ مليون  
ريال سعودي  
الأرض

١٠٠

عدد العيادات

١٤٥

عدد الأسرة

الإنشاء

الترخيص من  
وزارة الصحة

الحفر

التصميم

الأرض



## مستشفى النساء والولادة والأطفال بالرياض

٢٠٢٠

اكتمال المشروع

اتفاقية

إيجار

IV

عدد العيادات

١٠ سنوات

الأرض



## مركز د. سليمان الحبيب الطبي بالحي الدبلوماسي

اكتمال المشروع

الإنشاء

الترخيص من  
وزارة الصحة

التصميم

الأرض

## قطاع الصيدليات

شهد قطاع الصيدليات التابع لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية عاماً آخر من الأداء القوي والنمو المستمر بفضل الاستجابة الديناميكية للجائحة بكفاءة وفعالية. وتقوم صيدليات الحبيب، التي يصل عددها إلى ١٤ صيدلية يعمل بها أكثر من ٤٠٠ موظفاً، بدور حيوي في أعمال المجموعة. ففي عام ٢٠٢٠م، عزز قطاع الصيدليات من خدمات الصيدلية الإلكترونية، وهي خدمة تم إطلاقها في عام ٢٠١٩م وأثبتت جدواها وحيويتها في الحفاظ على مرونة القطاع وقدرته على الصمود. وقد ساهم قطاع الصيدليات بنسبة ١٧,١٪ من إجمالي إيرادات المجموعة خلال عام ٢٠٢٠م.

- خدمات توصيل الأدوية إلى منازل المرضى وإعادة صرف الأدوية
- الالتزام بقواعد التباعد الاجتماعي
- مراقبة درجة حرارة الزوار عند مداخل الصيدليات
- إلزام الزوار والموظفين بارتداء الكمامة
- تقليل نقاط الدخول إلى الصيدليات
- توفير تطعيمات مجانية ضد الإنفلونزا لجميع أفراد الطاقم الطبي

### خدمة إعادة صرف الدواء

في عام ٢٠٢٠م، أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية خدمة إعادة صرف الدواء بهدف إعادة صرف الدواء لمرضاها ومعالجة طلبات إعادة صرف الدواء وضمان حصول المرضى على الأدوية التي يحتاجونها دون تأخير أو تعقيد. وجاء إطلاق الخدمة بالتعاون مع قطاعات الأعمال الأخرى لتوفير البنية التحتية اللوجستية المطلوبة، ومن بينها وسائل النقل وقنوات الاتصال، لتمكين المرضى من الحصول على الأدوية والاستفادة من خدماتنا عالية الجودة.

### التوقعات المستقبلية لصيدليات الحبيب

بعد أن تمكنت من تعزيز حضورها الرقمي عبر شبكتها الواسعة، ستركز صيدليات الحبيب على ترسيخ مكانتها وحضورها في عام ٢٠٢١م بافتتاح صيدلية جديدة في العليا، هذا بالإضافة إلى افتتاح صيدلية أخرى في الحي البلوماسي في الرياض لخدمة العملاء في هذا الموقع المزدهم من المدينة فضلاً عن استكشاف فرص جديدة للنمو والتوسع. وسيواصل القطاع تقديم خدمات جديدة عبر تطبيق الأجهزة الذكية والقنوات الإلكترونية الأخرى، وسيتوسع أيضاً في برنامج ولاء العملاء «لكم» وكذلك في خدمات إعادة صرف الأدوية مع الحفاظ على أعلى مستويات الجودة والتميز.

تعد صيدليات الحبيب صاحبة الريادة في السوق من حيث توافر المنتجات وجودة الخدمة وطيب المعاملة، إذ توفر أكثر من ١٤,٠٠٠ منتج متنوع من بينها المستحضرات الصيدلانية والأطعمة المخصصة للحمية وأدوات التجميل والرعاية الصحية ومستحضرات التجميل ومنتجات العناية الشخصية والعناية بالأطفال.

### الريادة والخدمة المتميزة على مستوى المملكة

استجابةً للجائحة وتلبيةً للطلب المتزايد من المستهلكين في عام ٢٠٢٠م، تم التوسع بشكل كبير في خدمات الصيدلية الإلكترونية، حيث شجّلت أكثر من ٢٣,٠٠٠ معاملة خلال العام. وجرّت عملية دمج تطبيق الصيدلية الإلكترونية، الذي تم إطلاقه خلال عام ٢٠١٩م، ضمن التطبيق الخاص بالمجموعة خلال العام ٢٠٢٠م. كذلك، كان لاستخدام التقنيات المبتكرة دوراً حيويّاً في رقي وتميز خدمة العملاء وإدارة الكم الهائل من المخزون بدقة متناهية مع الحد من مخاطر الهدر. كما تعاملت المجموعة باقتدار مع التحديات المتعلقة بسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية معتمدة على أحدث التقنيات، الأمر الذي ضمن توافر الأدوية للمرضى خلال الجائحة.

وتماشياً مع التزام المجموعة بالرعاية الصحية الرقمية والابتكار، واصلت صيدليات الحبيب تطوير قدراتها التقنية لتوفير حلول رقمية تمنح المرضى تجربة أفضل، مع العمل في الوقت نفسه على إدارة أنظمة توزيع وصرف الأدوية. وبفضل علاقاتها الوطيدة مع الشركات الصيدلانية المحلية والدولية، تمكنت المجموعة من التعامل مع القيود المتعلقة بسلاسل الإمداد ونجحت في تقديم أفضل الخدمات لعملائها بتكلفة معتدلة.

### سلامة المرضى والموظفين أولويتنا

إن سلامة المرضى محور اهتمامنا الرئيسي في كل ما نقوم به، لذلك ركزت المجموعة على التوسع في خدمات الصيدلية الإلكترونية واتخذت تدابير احترازية لمكافحة انتشار (كوفيد-١٩)، وذلك من خلال:

+٣٧,٠٠٠

عدد المرضى الذين تمت خدمتهم

١٤

عدد الصيدليات

+٢٣,٠٠٠

عدد المعاملات عبر الصيدلية الإلكترونية

٤,٣١٠ من 0

نسبة رضا المرضى عن الصيدلية الإلكترونية

١٧,١٪

نسبة المساهمة في الإيرادات

+٤٠٠

عدد الموظفين



## الصيدليات الأكثر موثوقية في المملكة

## قطاع الطول/أخرى

تتمتع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمكانة استراتيجية تؤهلها لتقديم أفضل خدمات الرعاية باستخدام التقنيات الحديثة والمبتكرة. ووطورت المجموعة قدراتها وخبراتها ومعارفها في عدد من مجالات الدعم المتكاملة مع أعمالها الأساسية استناداً إلى ركايزها الاستراتيجية الراسخة.

والمشفرة. وقد أثبتت هذه الخدمة فائدتها الكبيرة حينما مُرّضت قيود على الحركة بسبب جائحة (كوفيد-١٩) وساهمت في تحقيق شركة طول السحابة "شركة تابعة" للريادة في توفير منصات الاستشارة الافتراضية، حيث طلب سبعة عملاء تطوير طول مشابهة لهم.

### الأبحاث وتطوير الطول التقنية

وتواصل الشركة تطوير الطول المقدمة للمرضى لتحسين تجربتهم ورضاهم، من خلال تحليل البيانات وإجراءات الأعمال في كامل تجربة المريض، حيث نجح الفريق في تحسين تجربة مرضى العيادات الخارجية عن طريق خدمة الاتصال المرئي لمراجعات المرضى وخدمة التسجيل والدفع الإلكتروني ضمن الإصدار الجديد لتطبيق المجموعة.

### تعزيز النمو من خلال الشراكات المثمرة

تماشياً مع رؤية المملكة لأتمتة الخدمات الصحية، عززت شركة طول السحابة "شركة تابعة" شراكاتها مع الشركات الرائدة لتوفير الطول التقنية، وفي عام ٢٠٢٠م، عقدت المجموعة اتفاقيات شراكة مع كل من ORACLE و SaaS Treasury Management Softwareg Kyribag Huron Digital Pathology و Proofpointg Rubrik وغيرها الكثير.

كذلك، نفذ فريق طول السحابة "شركة تابعة" خلال العام ٢٠٢٠م العديد من المشاريع المهمة مع الجهات الحكومية والخاصة موسعاً بذلك نطاق انتشار الخدمات المبتكرة التي تقدمها المجموعة. وبينما تسعى المملكة لتعزيز استخدام التكنولوجيا في نظام الرعاية الصحية تماشياً مع رؤية ٢٠٣٠م، تواصل شركة طول السحابة "شركة تابعة" إبرام اتفاقيات جديدة مع العملاء داخل المملكة ممن يثقون في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وطلوها المبتكرة والأفضل من نوعها على مستوى القطاع.

### الشراكة بين القطاعين العام والخاص

في عام ٢٠٢٠م، تأثرت وحدات العناية المركزة في المستشفيات التي تديرها وزارة الصحة بجائحة (كوفيد-١٩) بسبب الحاجة المتزايدة إلى أسرة العناية المركزة في جميع أنحاء المملكة. وقد رشحت وزارة الصحة وحدات العناية المركزة التي تديرها مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية لإحالة الحالات المصابة بفيروس كورونا المستجد إليها (ومن بينها وحدات العناية المركزة في مستشفى شرق جدة ومستشفى القطيف المركزي ومستشفى بريدة المركزي). وبفضل تاريخ المجموعة الحافل بالإنجازات والكفاءة والموثوقية، استعانت بها وزارة الصحة لتشغيل ٥٠ سريراً إضافياً في المدينة المنورة، وقد استلزم هذا المشروع توفير طاقم ومعدات العناية المركزة خلال وقت فياسي وبتقن عالٍ، وكان لهذه الاستجابة السريعة التي قدمتها المجموعة دوراً مهم في توفير الرعاية الإضافية التي يحتاجها المرضى، مما جعل من المجموعة نموذجاً عالمياً يتخذ به حيث دُكر المشروع في إحدى المجلات العلمية كدراسة حالة للنجاح في توفير الطاقة الاستيعابية الإضافية للعناية المركزة.

ويضم قطاع الطول محفظة متنامية من الشركات المتخصصة التي تركز على إدارة المستشفيات والطول التقنية المبتكرة وبرامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص والرعاية الصحية المنزلية وخدمات المختبرات. وتتفق هذه الشركات والخدمات مع الركايز الاستراتيجية للمجموعة الرامية إلى توسيع نطاق خدماتها وتعزيز حضورها ودفع عجلة الابتكار في مجال الرعاية الصحية بالاستثمار في القطاعات الطبية عالية النمو لتلبية احتياجات مستشفياتها وميديايتها، وكذلك احتياجات مؤسسات الرعاية الصحية العامة والخاصة الأخرى في أنحاء المملكة.



### طول السحابة «شركة تابعة»

حافظت شركة طول السحابة، الذراع التقنية للمجموعة والمملوكة بالكامل لها، على مكانتها كشركة رائدة في تقديم الخدمات التقنية لقطاع الرعاية الصحية في المملكة في عام ٢٠٢٠م، وتضم الشركة حالياً أكثر من ٥٠٠ موظف ولديها مراكز حديثة ومتخصصة في البحث والإنتاج للأنظمة الصحية داخل وخارج المملكة.

وفي سبيل دعم رؤية المجموعة، تهدف شركة طول السحابة «شركة تابعة» إلى توفير أفضل الطول الرقمية العالمية بتكلفة معتدلة لمؤسسات الرعاية الصحية في منطقة الخليج والشرق الأوسط. ويعمل الفريق على توفير طول تكنولوجيا المعلومات والخدمات الرقمية المفيدة والهادفة لتلبية احتياجات القطاعين العام والخاص. ولمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم «ريادة الابتكار لتعزيز التميز الطبي» في الصفحة ٥٤.

ورغم الظروف الغير مسبوقة خلال العام الماضي، نجحت شركة طول السحابة «شركة تابعة» في اطلاق تحديث لتطبيق الحبيب، والذي يوفر تجربة متكاملة للخدمة الذاتية حيث يوفر أكثر من ١٠٠ خدمة ممكن تنفيذها من خلاله ومن أواخر الخدمات المضافة حديثاً خدمات تنفيذ المدفوعات عبر الإنترنت وتسجيل الوصول الذاتي باستخدام رمز الاستجابة السريعة وخدمة الأوامر الصوتية وصدار شهادة فص كورونا ومحفظة الحبيب الالكترونية والاطلاع على فواتير عيادة الاسنان واللايف كير وطلب خدمات الرعاية المنزلية والفحص الطبي الشامل وغيرها. وقد تمت إتاحة هذه الخدمة لجميع المرضى في كافة مستشفيات المجموعة.

كذلك، نجحت شركة طول السحابة «شركة تابعة» في اطلاق خدمة الاستشارة المباشرة عن بعد (الحبيب لايف كير) عبر تطبيق المجموعة على الأجهزة الذكية. ويمكن للمرضى من خلال هذا التطبيق حجز مواعيد للاستشارات الافتراضية مع الأطباء عبر المكالمات الصوتية والمرئية الأمنة

الأردن  
عمان

الإمارات  
دبي

السعودية  
الرياض

سريلانكا  
كولومبو

البحرين

بالحفاظ على جودة الخدمة وتعزيز القدرات بشكل سريع، إذ تمكّنت المختبرات بسواعد كوادرها المؤلفة من ما يزيد عن ٨٠ موظفاً من إجراء أكثر من ٦ ملايين فحص مخبري في عام ٢٠٢٠م.

تقدم المختبرات التشخيصية الطبية (MDLAB) مجموعة واسعة من الفحوصات المخبرية والخدمات التشخيصية لا تقدمها المختبرات الأخرى في المنطقة. وقد تم اعتماد مختبرات المجموعة بالكامل من المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) والجمعية الأمريكية لعلم الأمراض (CAP)، كما أنها تلبى أكثر المعايير الدولية صرامة وتقدم مجموعة شاملة من الخدمات لرصد وتشخيص الأمراض.

تتيح التكنولوجيا الطبية الاستثنائية التي تستخدمها مختبرات MDLAB للمجموعة إمكانية إجراء الفحوصات شديدة التعقيد بدقة عالية داخل المملكة، وذلك بالاعتماد على البنية التحتية المتاحة لديها. ويحقق هذا النموذج فائدة كبيرة من حيث توفير التكلفة، فضلاً عن ضمان تسليم النتائج في الوقت المناسب.

وسُطِّق مختبرات MDLAB خدمات جديدة في مجال فحوصات الدم والكيمياء الروتينية، كما ستواصل تأمين سلسلة الإمداد والخدمات اللوجستية لضمان توافر ما يكفي من مجموعات الفحص ومعدات الوقاية الشخصية والمستلزمات الأساسية الأخرى.

## الرعاية الصحية المنزلية

حققت شركة الرعاية الصحية المنزلية توسعاً كبيراً في خدماتها خلال العام ٢٠٢٠م لتلبية الطلب المتزايد الناتج عن قيود الحركة على مستوى المملكة. وتقدم الشركة أفضل خدمات الرعاية للمرضى وهم ينعمون بالراحة والأمان في منازلهم. وقد ازدادت الحاجة لخدمات الرعاية الصحية المنزلية والرعاية الصحية عن بُعد في عام ٢٠٢٠م نتيجة للظروف الاستثنائية التي فرضتها الجائحة. وقدمت شركة الرعاية الصحية المنزلية خدمات الرعاية لأكثر من ٣,٠٠٠ مريض من خلال فريق متعدد التخصصات من الأطباء والممرضين والأخصائيين المؤهلين أفضل تأهيل. وفيما تواصل المملكة جهودها للتصدي لجائحة (كوفيد-١٩)، من المتوقع أن ينمو الطلب على خدمات الرعاية الصحية المنزلية بشكل أكبر، ومن غير المستبعد أن تصبح خدمات الاستشارة الطبية عن بُعد والرعاية عن بُعد هما الواقع الجديد في القطاع.

## خدمات المختبرات الطبية

كانت جائحة (كوفيد-١٩) هي الحدث الأبرز الذي أثر على جميع مناحي الحياة وقطاعات الأعمال خلال العام ٢٠٢٠م. وقد ركزت المختبرات التشخيصية الطبية (MDLAB) على فحوصات المسحات الطبية، وأدى العدد المرتفع من عينات المسحات المستلمة من فروع المجموعة في الرياض وكذلك من المختبرات غير التابعة للمجموعة إلى ضغط كبير على قدرات المختبرات ومواردها مع تزايد الفحوصات المطلوبة. ومع ذلك، فقد تحلى فريق المختبرات التشخيصية الطبية بالمرونة العالية والإلتقان والقدرة على الاستجابة للضغط، وذلك

# ريادة الابتكار لتعزيز التميز الطبي

تمثل التكنولوجيا والتقنيات المتطورة جزءاً رئيسياً من سعيينا الدؤوب نحو قيادة الابتكار في قطاع الرعاية الصحية ونحرص على أن نكون السباقين دوماً في اعتماد أحدث التقنيات ووسائلها ضمن أعمال المجموعة، وتطويرها من أجل تحسين جودة خدمات الرعاية الصحية التي نقدمها للمرضى.

في تطوير وإدخال أحدث الطول والوسائل التقنية إلى منشأتها لتحافظ على تميز خدماتها وتعزيز التجربة العلاجية فيها.

كما تتميز المجموعة بريادتها في استخدام أحدث المعدات والطول والتقنيات الطبية. ويعمل فريقنا الخاص بالهندسة السريرية مع الموردين والشركاء من مختلف أنحاء العالم حتى نوفر لمرضانا أحدث التقنيات والعلاجات المعتمدة وفق أرقى المعايير العالمية. ومن خلال مركز التميز في العمليات، يراقب قسم الهندسة السريرية المعاملات الفنية في وقتها الفعلي ويضمن استمرارية الرعاية عبر مختلف المنشآت الطبية للمجموعة.

## إدخال أحدث التقنيات الطبية للارتقاء بجودة خدماتنا

نحرص في كل عام على التعاون مع شركائنا للاستثمار في التقنيات الطبية المتقدمة وإدخالها إلى منشأتنا بما يعزز التجربة العلاجية للمرضى ويحسن مستوى الرعاية الصحية المقدمة لهم. ويعمل قسمنا الخاص بالهندسة السريرية على ضمان تشغيل جميع التقنيات بسلاسة لضمان استمرارية الخدمات السريرية عبر مختلف المنشآت الطبية للمجموعة. وتُستخدَم في مستشفيات ومنشآت المجموعة أكثر من ٣٤,٠٨٨ جهازاً وأداة طبية، حيث أضفنا خلال العام ٢٠٢٠م أكثر من ١,٢٠٣ أجهزة جديدة وقمنا بإجراء ما يزيد عن ٤٧,٦٨٧ معاملة فنية. وعبر اعتماد أفضل الممارسات في إدارة تكنولوجيا الرعاية الصحية والهندسة القيمة، فإننا نستهدف تحسين استخدام التكنولوجيا وتعظيم قيمتها، مع العمل في الوقت نفسه على رفع كفاءة الأصول وتقليل تكاليف التشغيل.

وبفضل ثقافة الابتكار التي تتميز بها بالإضافة إلى عنصرَي السرعة والحجم، أصبحنا نحمل مكانة مرموقة بين الشركات المماثلة ونتفرد بإمكانات خاصة تتيح لنا التكيف السريع مع بيئة السوق المتغيرة. وقد زاد التزامنا بتطبيق أحدث التقنيات وأصبح أقوى من أي وقت مضى، وأثبتت ثقافة الابتكار الراسخة لدينا أهميتها خلال جائحة (كوفيد-١٩) التي عززت التوجه نحو استخدام الطول الرقمية والخدمات الافتراضية وجعلت منها أمراً لا غنى عنه في الواقع الجديد.

ولأن الابتكار جزء من ثقافتنا، يتعاون فريق تطوير الأعمال بالمجموعة مع مختلف الأقسام لاستكشاف أي فرص جديدة يمكن أن تساعدنا على الارتقاء بجودة وتطوير خدماتنا. وتلعب شركة طول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات التابعة والمملوكة بالكامل للمجموعة دوراً حيوياً في تطوير التطبيقات والأنظمة التي تمكننا من تقديم أفضل طول الرعاية الصحية الرقمية لمرضانا وعملائنا.

وبفضل نظام المعلومات الصحية فيدا (VIDA) الذي حاز على جوائز عديدة، رسخت المجموعة مكانتها الرائدة في القطاع وعززت سمعتها في مجال الرعاية المتميزة. وقد شهد نظام فيدا تحديثات كثيرة في عام ٢٠٢٠م واعتمده العديد من منشآت الرعاية الصحية الحكومية في جميع أنحاء المملكة. ويواصل فريق طول السحابة "شركة تابعة" بالمجموعة قيادته للابتكارات في مجال الرعاية الصحية، وستستمر المجموعة في الاستثمار



دراسة حالة  
الابتكار الطبي

## ١. إدخال تقنية استبدال مفصل الركبة

قدمت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مؤخراً برنامجاً مبتكراً جديداً لاستبدال مفصل الركبة، ويتضمن هذا البرنامج أساليباً جديدة للتقنيات الجراحية والطبية التي تنفذها مراكزنا المتخصصة بجراحات العظام والمفاصل بالمجموعة، واستبدال مفصل الركبة - المعروف أيضاً باسم رأب مفصل الركبة - هو إجراء جراحي يعالج أحد أكثر أمراض العظام شيوعاً في جميع أنحاء العالم وفي دول مجلس التعاون الخليجي.

يهدف هذا البرنامج الجديد إلى تحقيق ما يلي:

- تقليل مدة تنويم المرضى بالمستشفى، حيث يتمكن المرضى من المشي بعد بضع ساعات من الجراحة، مع تخفيف آلام ما بعد الجراحة إلى الحد الأدنى أو عدم الشعور بها مطلقاً.
- تعجيل بدء عملية إعادة التأهيل بالعلاج الطبيعي، حيث يمكن بدؤها في نفس يوم الجراحة.
- عودة المريض المبكرة إلى حياته اليومية الطبيعية، وكذلك تقليل مدة الإقامة في المستشفى.

ويرجع الفضل فيما وصلنا إليه من زيادة في مجال إجراء عمليات استبدال مفصل الركبة، إلى الخبرة الواسعة للكفاءات الطبية العاملة بالمجموعة والالتزام بتنفيذ جميع الإجراءات بما يتماشى مع أحدث الإرشادات الوطنية والدولية. ويضع البرنامج المبتكر المجموعة في مقدمة المستشفيات الأخرى في المنطقة، ويحقق مستوى رضا عال لدى المرضى، ويسرع عملية الشفاء، فضلاً عن إدارته للألم بشكل أكثر فعالية.

## ٢. مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وشركة «سيمنس هيلثيز» يرسمان مستقبل الرعاية الصحية المتطورة في المنطقة

وسع قسم الطب النووي بالمجموعة خدمات طب الأورام والتصوير التشخيصي من خلال افتتاح قسم الطب النووي الحديث وجناح التصوير بالرنين المغناطيسي بمستشفى د. سليمان الحبيب بالخبر. وقد تولت «سيمنس هيلثيز» تركيب جهاز (Biograph Vision PET-CT) بتقنية التصوير المقطعي بالإصدار البوزيتروني داخل قسم الطب النووي، ما يفتح آفاقاً جديدة تماماً على صعيد الدقة في التصوير التشخيصي اعتماداً على التقنية الرقمية التي تتوفر للمرة الأولى في المنطقة. بالإضافة إلى أن قسم الطب النووي يتضمن نظام سيمبيا للتصوير المقطعي بالإصدار أحادي الفوتون (Symbia Intevo SPECT-CT) المجهر بأفضل جودة للصورة وأعلى حساسية للتصوير المقطعي المحوسب، ما يتيح الوصول بشكل أسرع إلى تشخيص حاسم واستراتيجية علاج ناجحة.

من ناحية أخرى، تم تجهيز جناح التصوير بالرنين المغناطيسي (MRI) بنظام (MAGNETOM Sola) الرائد من «سيمنس هيلثيز» الذي يتكيف تلقائياً مع أجسام المرضى كل على حدة، موفراً مستوى إضافياً من الراحة أثناء المسح.



## ٣. تحديث وتجديد جميع أجهزة قسم خدمات التعقيم المركزية (CSSD)

أدخل قسم خدمات التعقيم المركزية في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أحدث نظام تقني في السوق لإدارة وتتبع المعدات والأدوات الجراحية وذلك بهدف تعزيز كفاءة عمليات التعقيم وتقليل العدوى والحد من النفايات المرتبطة بإدارة هذه الأدوات. ويغطي النظام الدورة الكاملة لكل أداة أو معدة جراحية، بدءاً من استخدامها وحتى إرجاعها إلى قسم خدمات التعقيم المركزية.

كما تسمح هذه التقنية الحديثة بإنشاء تكامل مباشر مع مواعيد زيارات وجراحات المرضى، ما يتيح للطواقم الطبي التأكيد من تزويد غرف الجراحة بالأدوات والمعدات اللازمة وفقاً لنوع وتخصص كل جراحة. ومن المزايا الأخرى لهذه التقنية:

- الأرشفة الكاملة لجميع الأدوات والمعدات الجراحية.
- استخدام أجهزة استشعار عالية الدقة لتحديد ما إذا كانت الأدوات تحتوي على عيوب مجهرية قد تضر بسلامة المريض.
- استخدام مؤشرات الأداء لضمان استدامة الكفاءة في أقسام الجراحة.

## ٤. برنامج جراحات القلب بتقنية التدخل المحدود «بالمنظار» (MICS) في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

في مجال جراحة القلب، يتزايد استخدام تقنية التدخل المحدود «بالمنظار» والتي تتم عبر إجراء شق جراحي صغير في الصدر من جهة اليمين كبديل للأسلوب الجراحي التقليدي الذي يستدعي شق منتصف الصدر بطريقة أكثر توغلاً. ويشار إلى هذا النوع من الجراحات القلبية عبر الشق الصغير باسم جراحات التدخل المحدود بالمنظار ولا يزال انتشارها بطيئاً نسبياً بسبب ارتباطها بتحديات مختلفة، مثل قلة خبرات الجراحين بها ومدى الثقة في إمكانية إنجاز الجراحة من خلال شق صغير ومنحنى التعلم الحاد لهذه الإجراءات.

ونفتخر بكوننا أول مستشفى خاص في المملكة يقدم برنامج جراحات القلب بتقنية التدخل المحدود «بالمنظار» (MICS). وفي عام ٢٠٢٠م أجرينا أكثر من ١٠ جراحات في إطار هذا البرنامج بدون حدوث جلطات أو التهابات للجروح أو حاجة إلى التحول إلى جراحات شق منتصف الصدر التقليدية الأكثر توغلاً، ونجحت هذه الجراحات في تحقيق معدل إصلاح للصمام التاجي بنسبة ١٠٠٪.

الفوائد السريرية لجراحات القلب بتقنية التدخل المحدود «بالمنظار»:

- ١. تقليل النزيف والحد من الحاجة إلى نقل الدم
- ٢. الحد من التهابات الجروح
- ٣. تقليل مدة التنويم في وحدة العناية المركزة
- ٤. تسريع عملية التعافي
- ٥. التخفيف من الضغط النفسي على المريض ورفع معنوياته
- ٦. تجنب أسلوب شق منتصف الصدر ومضاعفاته (النزيف، والتهابات الجروح، والتعافي الطويل والصعب، والألم الشديد، والندبة المشوهة)

# دراسة حالة

## طول السحابة

### ”شركة تابعة“

استجابة للطلب المتزايد على طول الرعاية الصحية الرقمية، أطلق فريق طول السحابة ”شركة تابعة“ العديد من الأدوات المبتكرة والمتطورة لتلبية احتياجات المنشآت الحكومية والخاصة من الحلول والتقنيات الضرورية لتطوير خدماتها، مما يؤكد الثقة العالية بالمجموعة ويعزز نمو أعمالها ويرسخ سمعتها القوية ومكانتها الرائدة كشريك موثوق في القطاع.

#### تكنولوجيا الرعاية الصحية

غيرت التقنيات والأدوية والأساليب الجديدة لعلاج المرضى الطريقة التي نقدم بها خدمات الرعاية الصحية. وفي ظل التغيرات المتسارعة في القطاع، نسعى جاهدين إلى المحافظة على ريادتنا في مجال توفير الحلول المتطورة وتطويرها ودمجها لتقديم أفضل رعاية صحية في دول مجلس التعاون الخليجي.

ويعمل فريق خبراء التكنولوجيا بالمجموعة على تطوير أحدث الحلول الرقمية التي تعالج الثغرات الموجودة في السوق. بينما يعمل قسم الهندسة السريرية وممارسي الرعاية الصحية المدربين تدريباً عالياً جنباً إلى جنب مع شركاء التكنولوجيا لتحديد أفضل التقنيات الطبية المتقدمة وإدخالها إلى منشأتنا لتلبية احتياجات المرضى وتحسين تجربتهم.

#### إدارة وتشغيل وصيانة نظام معلومات الأشعة (RIS) / أرشفة الصور والاتصالات (PACS) في المستشفيات الحكومية

قامت شركة طول السحابة بتطبيق نظام معلومات الأشعة (RIS) / أرشفة الصور والاتصالات (PACS) في ١١ مستشفى حكومي في المملكة العربية السعودية. يساعد هذا النظام المستشفيات على إدارة سير العمل في مجال الأشعة بأكثر الطرق فعالية، ويتيح خاصية إعداد التقارير عن بُعد، كما يسمح بمراقبة إنتاجية الأقسام وإدارة الاجتماعات متعددة التخصصات، فضلاً عن سهولة تخصيص النظام بحيث يناسب جميع احتياجات سير العمل

واحتياجات المستخدمين. وقد نجح النظام في رفع الكفاءة وتقليل وقت تقديم التقارير إلى ٣٠ دقيقة فقط بدلاً من ٤ ساعات.

#### تطبيق نظام المعلومات الصحية فيدا (VIDA) في المستشفيات الحكومية (السجلات الطبية الإلكترونية في المنطقة الجنوبية)

تحل شركة طول السحابة الريادة عن جدارة في مجال تطوير الحلول الرقمية المعتمدة دولياً. وبفضل تطوير نظام المعلومات الصحية (VIDA)، ارتقت المجموعة بمعايير الرعاية الصحية إلى مستويات أفضل وأكثر تقدماً من خلال تطوير حل شامل ومتكامل لتحقيق نتائج سريرية أفضل وتوفير تجربة سلسلة للمرضى وتعزيز راحتهم.

في عام ٢٠٢٠م نفذت شركة طول السحابة ”شركة تابعة“ - الذراع التقنية للمجموعة - نظام المعلومات الصحية (VIDA) في ١٧ من المستشفيات التابعة لوزارة الصحة، مما حقق تحولاً رقمياً فعالاً يتماشى مع طموحات وأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، الجدير بالذكر أن العمل يجري حالياً على إضافة النظام في ٢٥ مشروع تابع لوزارة الصحة. وأتم نظام المعلومات الصحية (VIDA) هذا العام عملية تكامل برنامج المنصة الوطنية للتعاملات الصحية التأمينية (نفيس) مع منصة (Oracle Cloud) لتزويد العملاء بتقنية سحابية موثوقة وعالية الكفاءة وقابلة للتطوير مما ساعد في تقليل وقت إعداد التقارير اللازمة لإنشاء ملفات المرضى إلى ٣ دقائق بدلاً من ١٥ دقيقة.





### تطبيق مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

هو تطبيق الأجهزة الذكية الخاص بخدمات الرعاية الصحية التي تقدمها شركة طول السحابة، والذي يتيح للمرضى الوصول إلى خدمات مقدمي الرعاية الصحية والاطلاع على سجلاتهم الصحية بسهولة ويسر وأمان أينما كانوا، ما يحسن الكفاءة الطبية ويقلل من التكاليف الإدارية. يتوافق التطبيق مع نظامي التشغيل أي أو إس وأندرويد، ويمكن للمرضى من خلاله الوصول إلى خدمة الاستشارات الطبية عن بعد (اتصال مرئي) ومناقشة نتائج الفحوصات والخطة العلاجية مع الطبيب دون الحاجة إلى مراجعة المستشفى، بالإضافة إلى تسجيل الوصول للمستشفى قبل حضور الموعد، بجانب تحسين خدمة حجز المواعيد وتأكيداتها للمرضى والمراجعين مما يرتقي بتجربة العملاء ويحسنها. وقد تجاوز عدد الخدمات المقدمة عبر التطبيق المائة خدمة.

### خدمة «لايف كير»

أطلقت شركة طول السحابة خدمة (لايف كير) وهي أحد منتجات طول السحابة التي تتيح للمريض للمريض التواصل مع الطبيب من أي مكان وعلى مدار الساعة، والحصول على الاستشارة الطبية عن بعد عبر تقنية الفيديو. قبل أن تصيب العالم جائحة (كوفيد-١٩)، كان من المخطط إطلاق خدمة «لايف كير» في الربع الرابع من عام ٢٠٢٠م، إلا أننا قررنا إطلاق هذه الخدمة مبكراً كاستجابة سريعة للجائحة وانطلاقاً من حسنا الوطني وشعورنا الكبير بمسؤوليتنا في مساعدة المرضى وتيسير تقديم خدمات مقدمي الرعاية الصحية لهم بسهولة ودعم الجهود الوطنية للحد من تداعيات الجائحة وكبح انتشار الفيروس.

## تطبيق د. سليمان الحبيب على الأجهزة الذكية في عام ٢٠٢٠م



عدد مرات تحميل التطبيق	المواعيد المحجوزة	المستخدمون النشطون قاموا بتسجيل الدخول مرة واحدة على الأقل	المعاملات
<b>+9٠0,٠٠٠</b>	<b>1,٢٦+</b> مليون	<b>0٤0,٠٠٠</b>	<b>٣٢١+</b> مليون
معدل نمو ٥٩٪ ▲	معدل نمو ٤٥٪ ▲	معدل نمو ٦٨٪ ▲	معدل نمو ٢٠٧٪ ▲

لايف كير	الرعاية الصحية المنزلية	الفحص الطبي الشامل	الصيدلية الإلكترونية
<b>+٣0,٠٠٠</b> المعاملات	<b>+٣,٠٠٠</b> طلب	<b>+٩١٠</b> طلب	<b>+٢٣,٠٠٠</b> المعاملات

تم إطلاق جميع هذه الخدمات في عام ٢٠٢٠م



### منصة فيدا (VIDA) للرعاية الصحية المنزلية

أطلقت شركة حلول السحابة منصة الرعاية الصحية المنزلية لتوفير منصة مستقلة لممارسي الرعاية الصحية تمكنهم من إدارة خدماتهم ومتابعة سير تقديمها للمرضى بسرعة وكفاءة وانسيابية من مكان واحد.

### الخدمات الصحية عن بُعد (أقسام الطوارئ/ الجلطات الدماغية/ العناية المركزة/ الأشعة) / Synapses

قمنا بإطلاق الخدمات الصحية عن بعد (Synapses) لتحقيق الربط الذكي بين فرق الرعاية الصحية والمرضى باستخدام أحدث تقنيات الاتصال المتطورة، مما يسمح بالتواصل الفعال والآني وبتكلفة مناسبة بما يضمن توفير الوقت وتقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية على وجه السرعة.

### غرفة القيادة والتحكم عن بُعد ل وحدات العناية المركزة (Tele-ICU)

تستهدف غرفة القيادة والتحكم عن بُعد ل وحدات العناية المركزة - والتي دخلت موسوعة غينيس للأرقام القياسية كأكبر غرفة من نوعها في العالم - معالجة المشكلات التي تواجه العناية فرق المركزة من خلال المراقبة المستمرة ل وحدات العناية المركزة ودعم الفرق الطبية ب وحدات العناية المركزة في جميع المنشآت المتصلة التابعة للمجموعة. وتعمل الغرفة كحلقة اتصال تسهم في إنقاذ الأرواح وتتيح الوصول إلى البيانات الصحية للمرضى وتنفيذ الاستشارات الإلكترونية والرد على استفسارات المرضى والتشخيص عن بعد من خلال العيادة الافتراضية.

### برنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بعد (Tele Stroke)

بفضل برنامج علاج الجلطات الدماغية السريع عن بعد أصبحنا أول مستشفى في المنطقة تستخدم الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا الطب الاتصالي للاستجابة لحالات الجلطات الدماغية بسرعة والاستفادة من كل دقيقة في إنقاذ حياة المصاب. وتمثل الخدمة تطوراً كبيراً في مجال علاج الجلطات الدماغية لأنها تختصر فترة التشخيص، واكتشاف الجلطات الدماغية وتحديد حجمها ومكانها بطريقة أكثر دقة، ما يسهم بشكل مباشر في تحسن الحالة. وتستخدم الخدمة التي تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع منصة المؤتمرات عن بعد التابعة للمجموعة مقرونة بالذكاء الاصطناعي لتزويد استشاريي المخ والأعصاب والطوارئ وكذلك الأشعة والطواقم الفنية والتمريضية بالأدوات اللازمة لتوفير الرعاية لمرضى الجلطات الدماغية عن بُعد.

### برنامج الأشعة التداخلية عن بُعد Tele-Radiology

يسهل برنامج الأشعة التداخلية عن بُعد نقل مختلف الفحوصات الإشعاعية للمرضى، مثل الأشعة السينية والأشعة المقطعية والتصوير بالرنين المغناطيسي، من مكان إلى آخر. ويسمح هذا البرنامج بنقل صور الفحوصات الإشعاعية السريية من نقطة إلى أخرى لأغراض إعداد التقارير الأولية أو الحصول على آراء أو مشورات أخصائيي الأشعة. كما يتيح القيام بجميع عمليات إعداد وقراءة التقارير في مركز واحد، ما يقلل التكلفة ويسمح بالاستفادة المثلى من جميع إمكانات التخصصات الفرعية للأشعة.

### برنامج خدمة الطوارئ عن بعد Tele-ER

يوفر برنامج خدمة الطوارئ عن بعد الربط الذكي عبر الاتصال الصوتي والمرئي بين خدمات الإسعاف ومراكز القيادة والتحكم بمستشفيات المجموعة من أجل توفير استشارات طبية عاجلة للمرضى من أخصائيي طب الطوارئ بسرعة وكفاءة، ومتابعة حركة سيارات الإسعاف ومراقبة الأجهزة الطبية عن بُعد.



### المساعد الصوتي «مساعد»

توفر خدمة «مساعد» منصة صوتية تتيح للمستخدمين تقديم الطلبات أو طلب الدعم من خلال تطبيق فيدا (VIDA) للأجهزة الذكية.



### ٤ روبوتات بالمستشفيات الحكومية التابعة لوزارة الصحة

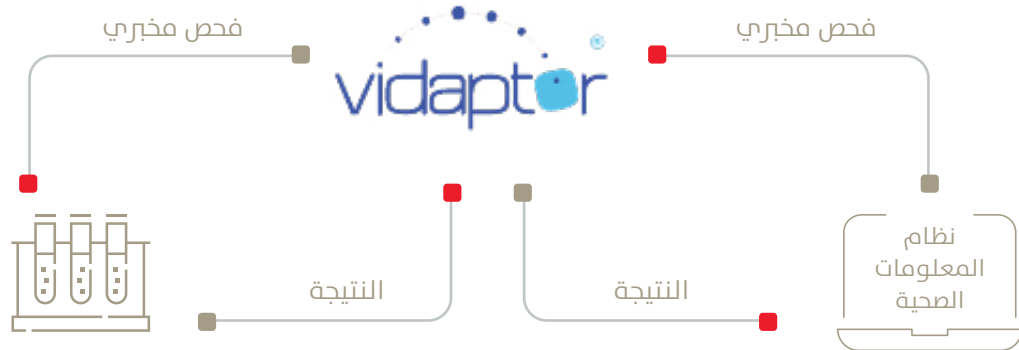
وفرت شركة طول السدابة "شركة تابعة" التابعة للمجموعة ٤ روبوتات تعمل بالذكاء الاصطناعي لوزارة الصحة، حيث تتفاعل هذه الروبوتات مع المرضى دون إزعاجهم وتجري جولات افتراضية في وحدات العناية المركزة ضمن المستشفيات الحكومية المستخدمة فيها.





## نظام (Vidaptor)

نظام (Vidaptor) هو برنامج وسيط يربط بين الأجهزة الطبية والمخبرية، حيث يقوم بدمج جميع التحاليل السريرية لتسريع دورة معالجة عينات المختبر وتعزيز سلامة المرضى. ويوفر البرنامج إمكانية تتبع العينات بشكل أفضل، ويتكامل مع أنظمة المعلومات الصحية وأجهزة التحليل في المختبر، ويعمل على أتمتة العمليات المخبرية. وقد تم إطلاق المرحلة الثانية من هذا البرنامج في عام ٢٠٢٠م.



## تطبيق الموارد البشرية «فهم»

ويتوفر حالياً الإصدار الكامل من تطبيق «فهم» حيث يمكن تنزيله من الإنترنت، ويتميز هذا الإصدار بدعمه لوحدة متعددة مثل إدارة علاقات الموظفين ونظام التذاكر والتعليم الإلكتروني.

أطلقت شركة حلول السحابة "شركة تابعة" التابعة للمجموعة الإصدار الثاني من تطبيق «فهم»، وهو تطبيق متكامل وسهل الاستخدام يتيح للموظفين التقديم على طلبات الخدمات الذاتية بما في ذلك إدارة جدول الأعمال المنجزة والحضور والانصراف والإجازات وإيصالات الرواتب الشهرية والعديد من المعلومات الأخرى المرتبطة بخدمات الموارد البشرية.

# تأثير جائحة كوفيد-١٩ واستجابة المجموعة

كان لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دورٌ رئيسيٌّ في دعم جهود المملكة في التعامل مع انتشار جائحة كوفيد-١٩، حيث أظهرت المجموعة في هذه الأزمة مرونة غير مسبوقة وكفاءة عالية من خلال إطلاق العديد من المبادرات الهادفة إلى زيادة مرافق الفحص والاختبار على مستوى المملكة، وتقديم خدمات الرعاية الصحية رغم القيود المفروضة على التنقل، مع تحسين مواردها والاستجابة للفرص التي تنشأ في السوق والاستفادة منها.

## نتقدم بعزم وثبات

أثرت جائحة (كوفيد-١٩) على المجتمعات والمناطق التي تعمل فيها المجموعة، وصحیحٌ أنّ لقطاع الرعاية الصحية أهميةً كبرى في مكافحة الآثار الجسدية للجائحة، إلا أنه في الوقت ذاته ليس منيعاً أمام تبعاتها الاقتصادية، ولا تزال شدة الجائحة ومدتها وأثرها على المدى البعيد، وكذلك تبعاتها المالية على المجموعة غير معلومة، إلا أن الاستجابة المرنة والاستباقية التي تمتعت بها كان لها أكبر الأثر في تحقيق أداءٍ تشغيليٍّ وماليٍّ متينين خلال العام، ولا يزال هناك نوع من عدم اليقين فيما يتصل بالآثار المستقبلية للجائحة، إلا أن المجموعة قد نفذت خطة عملٍ شاملةً لمواجهة التحديات، من خلال التركيز على توفير أفضل خدمات الرعاية الصحية المرضى، ودعم الموظفين والحفاظ على سلامتهم، وتكريس الموارد اللازمة للابتكار، وتعزيز قدرات سلاسل الإمداد، والحفاظ على السيولة المتاحة لديها.

وكان للقيود التي فُرِضت على التنقل بهدف تقليل انتشار جائحة (كوفيد-١٩) أثرها على غالب الشركات والأعمال في المنطقة، إذ واجهت المجموعة انخفاضاً في عدد زيارات مراجعي العيادات الخارجية، وعدد الزيارات الخاصة بالعمليات الجراحية الاختيارية خلال الربع الثاني من العام، وعلو على ذلك، واجهت سلاسل الإمداد العديد من التحديات في ظل الطلب العالمي المتزايد على الإمدادات الطبية، إلا أن المجموعة عملت على تعزيز التزامها بسلامة مرضاها وموظفيها من خلال اتخاذ إجراءاتٍ لضمان عدم وقوع أي تفسُّ وبائي في المنشآت التابعة لها، ورغم هذه التحديات، فلم تحقق المجموعة مرونةً في الأداء وحسب، بل حققت نمواً كذلك.

اتبعت إدارة المجموعة منهجاً متكاملًا لتحسين خدمات المرضى والارتقاء بمستوى تجربتهم، حيث شملت مبادراتها في هذا المجال زيادةً مستوى جاهزية الخدمات الإلكترونية، وتفعيل الاستشارات الطبية عن بعد، وإيصال الأدوية والخدمات الطبية إلى منازل المرضى، بالإضافة إلى تقديم خدماتٍ جديدةٍ ومتنوعة تثرى حياة الناس وتعزز راحتهم وسلامتهم.

وحصلت المجموعة على ترخيص بإجراء فحوص (كوفيد-١٩)، واستفادت من امتلاكها أكبر مركز للقيادة والتحكم لوحدة العناية المركزة عن بعد، والذي يشرف يومياً وعلى مدار الساعة على أكثر من ٧٩٦ سريراً في وحدات العناية المركزة في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.

وكان الأداء المالي في كل قطاعات أعمال المجموعة لهذا العام متقدماً على السيناريوهات التي وضعت لها المجموعة نماذجٍ واستراتيجياتٍ منذ بداية الجائحة، وكان انتعاج المجموعة منذ وقتٍ مبكرٍ لتتجاوز استباقي هدف إلى المحافظة على السيولة المتاحة لديها، والأرصدة النقدية وتوافر منشآتها سبباً في تعزيز قدرتها على حماية أعمالها من التبعات المحتملة لهذه الأزمة الصحية العالمية، وخلال الموجة الأولى من الجائحة، كانت أولوية المجموعة ضمان استمرار الأعمال، والقدرة على التعامل مع التحديات التشغيلية المتعلقة بالجائحة، إلى جانب دعم جهود حكومة المملكة العربية السعودية للحد من انتشار العدوى وعلاج الحالات المصابة.

وإضافة إلى ذلك، تمكنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية خلال ذروة الجائحة وبمشاركة أكثر من ٢٠٠ ممارسٍ صحي من فريقها الطبي خلال مهلةٍ قصيرةٍ جداً بتشغيل ٥٠ سريراً في وحدة العناية المركزة في منشأةٍ طبيةٍ تابعة لوزارة الصحة في المدينة المنورة لدعم الحكومة في التعامل مع تفشي جائحة (كوفيد-١٩).

وعندما استقرت الأوضاع، واصلت المجموعة دعمها لجهود العلاج، كما زادت من كثافة الفحوصات، وعززت قدرات المستشفيات بهدف المساهمة في مكافحة أي موجة ثانية من الجائحة. وتواصلت المجموعة أداء دور رائد في دعم جهود حكومة المملكة العربية السعودية للحيلولة دون عودة تفشي الجائحة من جديد أو انتشار سلالات جديدة متحورة من الفيروس، إلى جانب المساهمة في نشر اللقاحات في مختلف مناطق المملكة.

## الاستعداد والإجراءات المتخذة

كان للالتزام المجموعة بتوسيع نطاق أعمالها وخدماتها وتركيزها على تطوير حلول الرعاية الصحية الرقمية، دورٌ مهم في تعزيز قدرتها على التعامل مع العقبان الناجمة عن الجائحة، فجميع منشآت المجموعة الطبية قادرة على التكيف مع احتياجات المرضى المتغيرة، حيث أثبتت وحدتنا للعناية المركزة عن بُعد (Tele-ICU) والتي سجلت أرقاماً قياسية أهميتها الكبرى في تقديم خدمات الطب الاتصالي المقرون بالذكاء الاصطناعي على نطاقٍ واسع، كما أن فريقنا من خبراء التقنية الرقمية ومجموعة الأدوات والطول المتطورة المتاحة في متناول أيديهم، جعلتنا قادرين على التصرف بسرعةٍ وتطبيق الخدمات وتقديمها حينما اشتدت الحاجة إليها.

معالجة مرضى كوفيد-١٩	ضمان جودة الرعاية على التنقل	تمكين الوصول إلى الخدمات رغم القيود المفروضة على التنقل
<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة السعة السريرية لتستوعب أعداد المرضى المنومين المتزايدة جراء جائحة (كوفيد-١٩).</li> <li>تشغيل منشأة طبية جديدة تابعة لوزارة الصحة تضم ٥٠ سريراً خلال ٥ أيام من ترسية العقد (يعمل بها أكثر من ٢٠٠ موظف من موظفي المجموعة).</li> <li>تشكيل فرق عمل متخصصة في التعامل مع حالات (كوفيد-١٩) في كل مستشفياتنا لإدارة نتائج الفحوص السريرية والشؤون التشغيلية.</li> <li>زيادة جداول التعقيم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منح الأولوية القصوى لمكافحة العدوى مع عدم تسجيل أي حالات تفشٍ وبائي في مستشفيات المجموعة رغم حدوث ذلك في مستشفيات أخرى.</li> <li>إنشاء مناطق مخصصة لتتويع مرضى (كوفيد-١٩) لضمان الوقاية من حدوث أي تفشٍ للمرض.</li> <li>إطلاق أول منشأة صحية خاصة في المملكة لإجراء فحوصات (كوفيد-١٩) مع إتاحة خدمة الفحص من داخل السيارة لتحقيق تجربة أفضل للعملاء.</li> <li>تقليل نقاط الدخول إلى مستشفياتنا، ووضع بروتوكولات فحص صارمة في كافة المنشآت التابعة لنا.</li> <li>مراجعة ممارسات العمل وتعديلها في كافة المنشآت التي يتم التعامل فيها مع المرضى بشكل مباشر.</li> <li>تعديل تصميم الممرات التي يسير فيها المرضى عند الحضور إلى الوحدة حسب ما هو مناسب لتقليل الأخطار التي يمكن تجنبها إلى الحد الأدنى، بما في ذلك تقديم خدمة الفحص والفرز عند الاستقبال، وإجراء فحوص الحرارة، وزيادة جداول تنظيف وتعقيم المعدات الطبية، وزيادة اشتراطات معدات الحماية الشخصية، وقوائم المراجعة والفحص لمرضى (كوفيد-١٩).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تسريع توفير الخدمات الرقمية من خلال قطاع الطول، والذي يعد مهماً في تعزيز مرونة الأعمال وإثراء تجربة العديد من أصحاب المصلحة كالرعاية الصحية المنزلية، والصيدلية الإلكترونية، وخدمة «الحبيب لايف كير» (للمزيد من المعلومات يرجى مراجعة الصفحة رقم ٥٨).</li> <li>بدأت المجموعة اعتباراً من شهر مايو باستقبال حالات (كوفيد-١٩) الخفيفة والدرجة، مما عوض عن التراجع في أعداد مراجعي العيادات الخارجية وانخفاض التدفقات النقدية.</li> <li>إطلاق خدمات الصيدلية الإلكترونية لتوصيل الأدوية إلى منازل المرضى، وإطلاق برنامج الطب الاتصالي والاستشارة المباشرة عن بعد من خلال خدمة «الحبيب لايف كير»، والتوسع في توفير خدمات الرعاية الصحية المنزلية.</li> <li>أطلقت المجموعة خدمة فريق الاستجابة السريعة (RRT) من خلال توفير فريق متعدد التخصصات وعلى درجة عالية من التأهيل والكفاءة للاستجابة للحالات الصحية الطارئة وتوفير الرعاية اللازمة في أماكن تواجد المرضى في غضون ٣٠ دقيقة من تلقي الطلب.</li> <li>إتاحة عدد كافٍ ومناسب من أفراد طاقم التمريض وغيرهم من موظفي الخطوط الأمامية، بما في ذلك إعادة توزيع الموظفين على الوحدات والمستشفيات، إلى جانب تنفيذ عددٍ من المبادرات لزيادة قدرات طاقم التمريض وموظفي الرعاية الصحية.</li> </ul>

دعم سيولة المجموعة	المحافظة على سلامة الموظفين	التعامل مع مخاطر سلسلة الإمداد
<ul style="list-style-type: none"> <li>أدارت المجموعة مركزها المالي وسيولتها إدارةً استباقيةً من خلال قُصر الاستثمار الرأسمالي على المشاريع الأساسية والضرورية، وتقليل النفقات التشغيلية، بما في ذلك تكاليف الجهات الخارجية، والحصول على خصومات من الموردين، وتقليل الموظفين، ومراجعة هيكل التكاليف بصفةٍ مستمرة.</li> <li>المشاركة في حزمة الدعم الحكومي المقدمة للقطاع الخاص.</li> <li>الإدارة الفاعلة لحسابات المدنين والدائنين.</li> <li>فرض قيود على عمليات التوظيف للمهن غير السريرية.</li> <li>إجراء ترتيبات للحصول على تسهيلات احتياطية لدعم برأس المال العامل من المصارف المحلية إذا ما دعت الحاجة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير الأنظمة التقنية اللازمة لتمكين فئة محددة من الموظفين من العمل عن بُعد.</li> <li>إنشاء بروتوكولات للسلامة، وإقامة دورات تدريبية لضمان الالتزام بالإجراءات الاحترازية، بما في ذلك التباعد الاجتماعي، وإجراءات مكافحة العدوى.</li> <li>ضمان إمكانية الفحص، والوصول إلى معدات الحماية الشخصية (PPE) باستمرار لكافة أفراد الطاقم الطبي.</li> <li>عقد دورات تدريبية على طرائق وأساليب معالجة حالات (كوفيد-١٩).</li> <li>تطوير وتنفيذ مبادئ توجيهية شاملة تغطي الفحص، والرعاية السريرية، والوقاية من العدوى، واستخدام معدات الحماية الشخصية.</li> <li>مراجعة ومواءمة بروتوكولات معدات الحماية الشخصية بما يتسق مع تنامي المعرفة بالمرض وخصائصه، والحصول على معدات إضافية.</li> <li>توفير لقاحات الإنفلونزا الموسمية للموظفين والأطباء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم فرق العمل لضمان استمرارية العمليات، وتوفير متعاقدين بدلاء لتغطية أي عجز في القوة العاملة فوراً.</li> <li>الاستجابة المنسقة والاستباقية من خلال وحدة المشتريات لضمان وفرة الإمداد بالمعدات الضرورية.</li> <li>توسيع شبكة الموردين، وضمان التواصل والتنسيق المستمر مع مستشفيات المجموعة لضمان تلبية احتياجاتها.</li> <li>الاستفادة من أسطول المجموعة في توصيل الإمدادات إليها.</li> <li>تأمين مرافق تخزين إضافية لبناء مخزون من الإمدادات الطبية خاص بالمجموعة لتفادي انقطاع الإمدادات.</li> </ul>



## أول مركز مرخص لفحوصات (كوفيد-١٩) في المملكة العربية السعودية

كانت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أول مجموعةٍ خاصةٍ للرعاية الصحية تحصل على رخصةٍ لإجراء فحوصات (كوفيد-١٩) في المملكة، حيث باشرت المختبرات التشخيصية الطبية (MDLAB)، وهي جزءٌ من قطاع الطول التابع للمجموعة، بتقديم فحوصات (كوفيد-١٩) للعملاء في المملكة ابتداءً من مارس ٢٠٢٠م.

وتواصل شركة طول السحابة "شركة تابعة" أداء دورها كلاعب مهم في نمو أعمال المجموعة، وذلك من خلال تقديم خدمات تقنية متميزة لمقدمي الرعاية الصحية في المنطقة، وتواصل المجموعة التوسع وزيادة قدرات خدمات العناية المركزة عن بُعد (Tele-ICU)، إلى جانب التحسين المستمر لمنصاتها التقنية.

وتهدف إدارة المجموعة إلى إعادة مسار نمو إيراداتها وأرباحها إلى ما كان عليه قبل جائحة (كوفيد-١٩)، والمحافظة على دورة توزيع أرباحها ربع السنوية، على أن الإدارة ومجلس الإدارة يحدوهما التفاوض الخذر إزاء تحسن الظروف الاقتصادية الكلية في ٢٠٢١م، على أمل تسارع وتيرة تقديم اللقادات بعد أن بدأ توزيعها في دول مجلس التعاون الخليجي وفي كافة دول العالم.

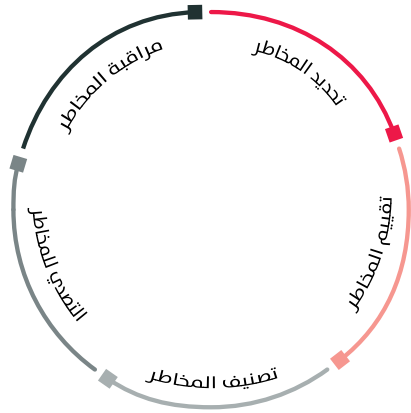
وعملت الإدارة التنفيذية سريعاً على البحث عن فرص التوسع في مجال تقديم خدمات فحوصات (كوفيد-١٩) لدعم قدرات المملكة في هذا المجال، كما استثمرت المجموعة في وقتٍ مبكرٍ في المعدات المخبرية اللازمة لتوفير الفحص المخبري لعملائها، وسرعان ما أصبحت هذه المنشأة الطبية من المرافق المدرة للإيرادات للمجموعة.

### مستمرون في استراتيجيتنا طويلة الأجل

رغم التحديات الأخيرة، إلا أن استراتيجية المجموعة طويلة الأجل ظلت محافظةً على ركائزها الرئيسية الثلاث، وأضيف إليها التركيز على تنمية القدرات الرقمية للمجموعة، والتوجه المتزايد نحو الابتكار. كما أن المجموعة ملتزمة بتوسيع شبكة مستشفياتها، بما في ذلك مستشفى جنوب غرب جدة (من المتوقع اكتمال إنشائه بنهاية ٢٠٢٣م)، ومستشفى شمال الرياض (من المتوقع اكتمال إنشائه بنهاية ٢٠٢٣م)، ومستشفى شمال جدة (من المتوقع اكتمال إنشائه بنهاية ٢٠٢٤م)، ومستشفى النساء والولادة والأطفال بالرياض (من المتوقع اكتمال إنشائه بنهاية ٢٠٢٤م)، ومركز د. سليمان الحبيب الطبي بالحي الدبلوماسي بمدينة الرياض (التدشين الأولي في ديسمبر ٢٠٢٠م).

# إدارة المخاطر

- التصدي للمخاطر – سواء عبر تقبل المخاطر وفقاً لهامش المخاطرة المقبول، أو اتخاذ الإجراءات الضرورية سواء لتجنب المخاطر أو التخفيف منها أو الحد من شدتها.



### ٣ خطوط دفاع

أطلقت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية نموذج الحوكمة الذي يشمل على ٣ خطوط دفاعية لتحقيق الشفافية، وتمكين المساءلة، وذلك من خلال الفصل الواضح بين المهام، والمسؤوليات، ورفع التقارير إلى لجان مجلس الإدارة المعنية، على النحو الآتي:

### الإدارة التشغيلية

تتولى مسؤولية إرساء ممارسات تجارية سليمة، وإجراءات تشغيلية (SOPs)، لتعزيز حس المساءلة لدى الموظفين، وتنفيذ الأنشطة اليومية لإدارة المخاطر، وتطبيق استراتيجيات تخفيف المخاطر في سياق أنشطة الأعمال المعتادة، وتتولى لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية التي أنشأها مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الإدارة التشغيلية والممارسات السريرية المعتمدة.

### الإدارة العليا

وتشمل الإشراف المؤسسي الهادف إلى مراقبة مجموعة واسعة من المخاطر وتخفيف أثارها، بما في ذلك المخاطر الاستراتيجية، والمالية، والتشغيلية، ومخاطر الالتزام، ويشرف المستشار العام وغيره من أعضاء الإدارة العليا المعنيين على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ومتطلبات مهام الدعم الأخرى، بما في ذلك الالتزام بأمن تقنية المعلومات، والضوابط المالية، وضمان الجودة، واستراتيجية الأعمال، والموارد البشرية، لضمان تحقيق أهداف المجموعة بما يتوافق مع هامش المخاطرة المقبول، وسياسات المجموعة، وتتولى اللجنة التنفيذية للمجلس مسؤولية الإشراف على فريق الإدارة العليا للمجموعة.

### المراجعة الداخلية والخارجية

تقدم لمجلس الإدارة ضماناً مستقلاً لفعالية حُظي الدفاع الأول والثاني، من خلال لجنة المراجعة التي تضم أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين.

### إدارة المخاطر بحكمة وفعالية

وجود أطار عمل فعال لإدارة المخاطر هو عنصر أساسي من أجل التغلب على التحديات والمحافظة على مسار تحقيق أهداف المجموعة السنوي. وإن التغييرات المستمرة والتعقيد الذي يتسم به قطاع الرعاية الصحية اليوم يقتضي أن يكون لدى الإدارة أنظمة معدة للتعامل مع التحديات الناجمة عن المتغيرات السياسية والقانونية والتنظيمية لتوفير الرعاية المركزة على المريض وتحقيق الاستدامة المالية والتحول الرقمي وضمان سلامة المرضى والالتزام التنظيمي، بالإضافة إلى زيادة الحصة السوقية للمجموعة.

وتعتبر إدارة المخاطر بإطارها العام في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية متجذرة في أنشطتها على كافة المستويات، فالمجموعة تعتبر المخاطر المحتملة بمثابة تحدٍ لها، لذلك تضع استراتيجيات وخططاً استباقية لتحسين إجراءاتها، والحد من تأثير تلك المخاطر، بما يتفق مع الإطار العام للجنة المنظمات الراعية للجنة تريديواي (COSO). ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع إجراءات إدارة المخاطر، ونظم الرقابة الداخلية للتصدي لها، ويرى مجلس الإدارة أن تطبيق إجراءات فعالة لإدارة المخاطر مفيد للمجموعة، إذ يساعدها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية، وتعزيز القيمة والاستدامة، وبالتالي يوفر حماية أفضل لأصحاب المصلحة.

ويتولى مجلس الإدارة هذه المسؤولية عن طريق تفويضها إلى لجانها الفرعية وهي:

- لجنة المراجعة
- لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية
- اللجنة التنفيذية

وفي عام ٢٠٢٠م، وضع إطار إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة لاختبار حقيقي، حيث عملت المجموعة على نشر فرق الرعاية الصحية بسرعة للتصدي لجائحة (كوفيد-١٩). اقرأ المزيد عن كيفية استجابتنا للجائحة في الصفحة رقم ٦٢.

### منهج المجموعة في إدارة المخاطر

عملت المجموعة بشكل استباقي ومنهجي على إنشاء إطار عالم متكامل وفعال لإدارة المخاطر، من أجل تعزيز سلامة المرضى، وحماية حصتها السوقية، وتأمين أصولها، والمحافظة على قيمة العلامة التجارية، وشهادات الاعتماد الحائزة عليها.

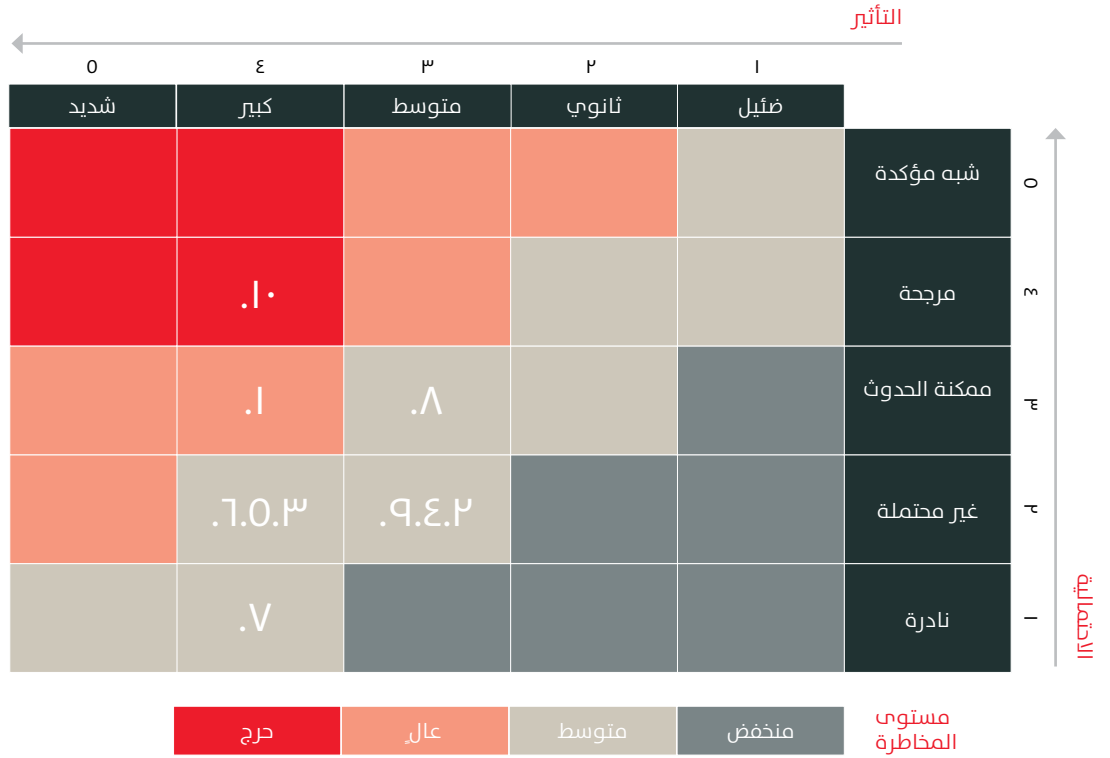
وأنشأت المجموعة إطاراً متكاملاً وفعالاً لإدارة المخاطر، حيث يتم التعامل من خلاله مع المخاطر الكبيرة وفقاً للإجراءات الدورية التالية:

- تحديد وتقييم المخاطر – للتأكد من خطورتها وشدة تأثيرها على تحقيق استراتيجية المجموعة وأهدافها.
- تصنيف المخاطر – لضمان الاستفادة المثلى من الموارد، واتخاذ قرارات مدروسة.

## المخاطر الرئيسية وروابط الحد منها

### درجة المخاطرة ومنظومة المخاطر

تستعرض خريطة شدة المخاطر التالية تأثير المخاطر واحتمالية وقوعها، وتصنيفها من حيث الشدة، إلى جانب مستوى المخاطرة ودرجتها:



### ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر

### الانعكاسات

### الخطر الرئيسي

#### ١. مخاطر الامتثال | الفئة: المخاطر التنظيمية

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل الاستراتيجي مع الهيئات التنظيمية.</li> <li>الإشراف على مستوى مجلس الإدارة واللجان التابعة له.</li> <li>تفعيل مجموعة واسعة من برامج التعليم الطبي المستمر (CME) المطورة والمعتمدة داخلياً للممارسين الصحيين، بهدف الالتزام بمتطلبات الترخيص الخاصة بمختلف الهيئات التنظيمية.</li> <li>تشكيل فريق خاص لعمليات الترخيص لضمان تجديد التراخيص الصحية في مواعيد منتظمة.</li> <li>استحداث وظائف قانونية وأخرى في مجال الالتزام لدعم الإدارة التشغيلية، ومراقبة المستجدات التنظيمية، والحصول على المشورة القانونية من الخبراء عند الضرورة لتنفيذ مبادرات الالتزام بفعالية.</li> <li>تحديد مخاطر الالتزام، وتقييمها كجزء من إجراءات إدارة الالتزام.</li> <li>مراقبة جميع الحوادث والتحقيق فيها، والإبلاغ عنها بما يتماشى مع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بالمجموعة.</li> <li>تنظيم دورة تدريبية سنوية إلزامية لجميع الموظفين حول الامتثال والسلوك المهني.</li> <li>تواصل المجموعة المحافظة على اتخاذ إجراءات استباقية للتكيف مع أي تغييرات في التشريعات الحكومية والتخفيف من تأثيرها بأفضل ما تستطيع، على أنه لا يمكن تخفيف آثار بعض التغييرات التي تجربها الهيئات التشريعية.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>قد يتسبب تغيير التشريعات الحالية، أو استحداث تشريعات جديدة، في آثار سلبية على العمليات، والإيرادات، وربحية الأعمال.</li> <li>قد يؤدي عدم الالتزام إلى خسائر، أو غرامات، أو قيود، أو الإضرار بالسمعة.</li> <li>تعليق طلبات التأسيسات، ونقل الكفالة للموظفين غير السعوديين.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>قد تصبح التشريعات المتعلقة بحماية معلومات المرضى، وصحة وسلامة المرضى والموظفين، ومتطلبات الترخيص أكثر صرامة.</li> <li>قد تزيد الهيئات التنظيمية من نسبة الموظفين السعوديين إلى إجمالي الموظفين (السعودي).</li> <li>قد تشدد الجهات الرقابية على إصلاحات قطاع الرعاية الصحية لتقليل تكلفتها، وزيادة فرص الوصول إلى الرعاية الصحية عالية الجودة، وتعزيز مراقبة معايير الجودة. وقد تمنع القوانين والتشريعات الأطباء العموميين من تقديم الخدمات لمؤسسات الرعاية الصحية الخاصة خارج ساعات العمل الرسمية.</li> <li>قد يعيق تشريع جديد التطورات التقنية التي تعد عنصراً مميزاً للمجموعة.</li> <li>ال فشل في فهم المبادئ التوجيهية للرعاية السريرية ومعايير الجودة المعترف بها دولياً وتنفيذها ومراقبتها، وحالات الإهمال السريري، والتشخيص الخاطئ للحالات الطبية، وتوريد منتجات غير مناسبة.</li> <li>عدم الامتثال للتغييرات التنظيمية لقوانين الزكاة وضريبة القيمة المضافة، أو الآثار التجارية المترتبة على تلك التغييرات.</li> </ul> |
|---|---|---|

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر
<b>٢. المخاطر الاقتصادية ومخاطر بيئة الأعمال   الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>احتمال حدوث تباطؤ في الوضع الاقتصادي العام والأعمال.</li> <li>قد تؤثر البيئة الاقتصادية الكلية على قدرة شركات التأمين والمرضى الذين يدفعون نقداً على تحمل تكاليف الرعاية الصحية.</li> <li>نشوء اضطرابات في الاقتصاد الكلي وفي البيئة الجيوسياسية حول العالم.</li> <li>خضف الإنفاق الحكومي على الرعاية الصحية.</li> <li>تغيرات المراكز النسبية بين مقدمي خدمات الرعاية الصحية وشركات التأمين.</li> <li>عدم القدرة على تجديد عقود إيجار المنشآت الحالية أو تمديدها.</li> <li>زيادة أسعار خدمات المرافق العامة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تأثير سلبي على قاعدة العملاء.</li> <li>خسائر في الإيرادات بسبب تباطؤ النشاط الاقتصادي.</li> <li>تراجع الإيرادات بسبب انخفاض الأسعار.</li> <li>تعطل استمرارية أعمال إحدى المنشآت بسبب انتهاء عقود الإيجار.</li> <li>انخفاض مستوى الربحية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اتخاذ إجراءات استباقية للمراقبة والتفاوض مع شركات التأمين ووزارة الصحة، من قبل إدارة دورة الإيرادات التابعة للمجموعة.</li> <li>التركيز على الجودة واستمرارية الرعاية لتعزيز مكانة المجموعة في السوق.</li> <li>بذل جهود استباقيّة ومستمرّة لمراقبة عقود الإيجار المشاركة على الانتهاء وتجديدها قبل انتهائها بوقت كافٍ، وإيجاد مواقع بديلة.</li> <li>التركيز على التحسين المستمر للكفاءة التشغيلية والاستفادة المثلى من التكاليف.</li> </ul>
<b>٣. مخاطر المنافسة   الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تزايد المنافسة في السوق بسبب افتتاح المستشفيات الجديدة الناشئة، وخصخصة المستشفيات الحكومية في المملكة، مما قد يقلل من حصة المجموعة الحالية في السوق، ويُضعف إيراداتها، ويريحها الإجمالية.</li> <li>عدم القدرة على الحفاظ على الميزة التنافسية للمجموعة من حيث كفاءة الأطباء وتجربة المرضى، مما قد يؤدي لانخفاض محتمل في معدلات الإشغال، وتراجع الأسعار، و/أو عدم القدرة على زيادة الأسعار، مما قد يُؤثر تأثيراً سلبياً على نتائج العمليات والأداء المالي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>انخفاض محتمل في الحصة السوقية.</li> <li>غياب فرص نمو الأعمال.</li> <li>انخفاض هامش الربح.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم رعاية صحية متكاملة عالية الجودة، مع التركيز على الابتكار، وفعالية التكلفة في تقديم الخدمات.</li> <li>تعمل إدارة علاقات المرضى على مراقبة الرعاية المقدمة للمرضى في كل المستشفيات باستمرار.</li> <li>إنشاء مركز قيادة متخصص لتقديم خدمات الرعاية للمرضى بسرعة وفعالية.</li> <li>الاستثمار في التطوير الطبي عبر المتابعة المستمرة للتطورات الطبية والتقنية.</li> <li>تطوير آلية مركزية للحصول على المعلومات حول رضا المرضى.</li> <li>إدارة علاقات العملاء من خلال الإدارات المتخصصة كالإعلام والعلاقات العامة.</li> </ul>
<b>٤. المخاطر التشغيلية ومخاطر المشاريع   الفئة: إدارة العمليات والمشاريع</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم قدرة المجموعة على المحافظة على سمعتها، أو انتهاك حقوق الملكية الفكرية.</li> <li>عدم القدرة على التكيف مع البيئة التنظيمية والسوقية المتطورة.</li> <li>قد تؤثر الظروف غير المواتية على إنجاز المشاريع بنجاح، بما في ذلك السرعة، والتكلفة، والجودة.</li> <li>تعطل المعدات الطبية التقنية، أو عدم كفاءة استخدامها.</li> <li>تعطل نظام المعلومات.</li> <li>تعطل المرافق، بما في ذلك انقطاع الكهرباء، أو إمدادات المياه.</li> <li>الحرائق والتهديدات المرتبطة بها.</li> <li>التخلص من النفايات ذات المخاطر البيولوجية وإدارتها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تجربة سلبية للمرضى.</li> <li>تضرر السمعة وفقدان الميزة التنافسية.</li> <li>الخسارة المالية في حال عدم تحقيق التدفقات النقدية المتوقعة.</li> <li>تدني معايير جودة الخدمات.</li> <li>قد يؤدي عدم الالتزام بالأنظمة إلى خسائر، أو غرامات، أو قيود، أو الإضرار بالسمعة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المراقبة والإشراف الفعال على العمليات بواسطة فريق مخصص لإدارة المشاريع على درجة عالية من الكفاءة.</li> <li>تسجيل جميع العلامات التجارية التي تعتمد عليها المجموعة في ممارسة أعمالها بالمملكة، ودول مجلس التعاون الخليجي، والدول الأخرى.</li> <li>تطبيق التأمين الشامل للتعامل مع الآثار المالية للكوارث المحتملة.</li> <li>التخطيط لحالات الطوارئ والتعافي من الكوارث.</li> <li>عقد اتفاقيات شاملة مع المقاولين لصيانة المعدات الطبية التقنية، والتخلص من النفايات ذات المخاطر البيولوجية وإدارتها.</li> <li>بناء قدره داخليه على النسخ الاحتياطي للبيانات، واستعادة نظم المعلومات.</li> <li>تنفيذ أنظمة واسعة النطاق لمكافحة الحرائق ورصدها، بما في ذلك عمليات الصيانة الشاملة.</li> </ul>

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر
<b>٥. المخاطر السريرية ومخاطر العدوى   الفئة: سريرية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم الخدمات بطريقة قد تعرض المرضى للأذى، وتؤدي لنتائج سريرية غير مرغوب فيها، ويشمل ذلك:</li> <li>الإجراءات المنفذة دون اتباع البروتوكولات الطبية الصحيحة.</li> <li>الحوادث الجراحية والإجرائية.</li> <li>انتشار أحياء دقيقة مقاومة للعديد من الأدوية.</li> <li>فشل مهام مكافحة الأمراض المعدية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدني جودة رعاية المرضى.</li> <li>عدم رضا المرضى.</li> <li>فقدان العلامة التجارية لقيمتها وسمعتها.</li> <li>ظهور عمليات غير مسبوقة تُزيج ما قبلها.</li> <li>التبعات القانونية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشرف لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية على الجودة العامة، والسلامة، والرقابة في منشآت الرعاية الصحية.</li> <li>تطبيق استراتيجياتٍ شاملةٍ لمكافحة العدوى.</li> <li>عمل سجلٍّ للمخاطر السريرية لكل قسمٍ على مستوى المجموعة.</li> <li>تنفيذ إجراءات الحصول على شهادات الاعتماد.</li> <li>تنفيذ إجراءات الحوكمة السريرية.</li> <li>رصد مؤشرات الأداء السريري من خلال عمليات المراجعة السريرية.</li> <li>التركيز على عمليات إدارة الجودة.</li> <li>إقامة برامجٍ منتظمةٍ للتدريب والتوعية.</li> <li>إشراك أصحاب المصلحة، وتنفيذ استراتيجيات الإفصاح.</li> <li>إجراء التطعيمات المنتظمة للأمراض المعدية، وفحص موظفي الخدمات السريرية لتقليل الإصابة بعدوى المستشفيات إلى الحد الأدنى.</li> <li>برنامج النظافة الشخصية.</li> <li>رصد الشكاوى وتتبعها.</li> <li>توفير فريق طبي للاعتماد ومنح الامتيازات السريرية.</li> <li>إجراء الاختبارات المتكررة، والصيانة الدورية للمعدات الطبية الحيوية.</li> </ul>
<b>٦. مخاطر أمن نظم المعلومات   الفئة: تقنية المعلومات</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>اختراق الشبكة، والانتهاكات الأمنية، والدخول غير المصرح به إلى بيانات المجموعة وأنظمتها، مما يؤدي إلى الإضرار بسمعتها، وإلحاق أضرارٍ ماليّةٍ بها.</li> <li>عدم القدرة على استئناف الأعمال، وفقدان المعلومات الحساسة، في حال وقوع أي حدثٍ سلبيٍّ كارثيٍّ، بسبب عدم وجود خطةٍ للمحافظة على استمرارية الأعمال، والتعافي من الكوارث.</li> <li>زيادة الضغط على خصوصية البيانات.</li> <li>عدم القدرة على مواكبة التهديدات الأمنية المستجدة لنظم المعلومات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم توفر الأنظمة أو تعطّلها.</li> <li>التلاعب بسرية البيانات أو انعدامها.</li> <li>التأثير السلبي على رعاية المرضى.</li> <li>الخسارة المالية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الالتزام الكامل بمعايير آيزو ٢٧٠٠١ المعتمدة والخاصة بأمن المعلومات، وحصول المجموعة على هذا الاعتماد.</li> <li>إجراء تقييمٍ لمكانم الضعف، وإجراء «اختبار الاختراق» لتحديد التهديدات المحتملة للشبكة، إلى جانب تحديد مستويات التطبيق، وفرض الضوابط المناسبة.</li> <li>التشفير المناسب لمعلومات المرضى.</li> <li>إنشاء مواقعٍ للتعافي من الكوارث، ومراكز بياناتٍ داخلية، كما تعمل الإدارة على تحسين هذا القسم وفقاً للمعايير الدولية.</li> <li>إدارة شاملةٍ لوصول الأفراد إلى نظم المعلومات، مع وضع ضوابطٍ لتغييرها وللتحكم المادي بصلاحيّة الوصول.</li> <li>استخدام نظامٍ أمنٍ معلوماتٍ دفاعيٍّ متعدد الطبقات، لتحديد مواطن الضعف، والحماية من الهجمات.</li> <li>تنفيذ دورةٍ تدريبيةٍ سنويةٍ إلزاميةٍ لجميع الموظفين حول أمن المعلومات.</li> </ul>
<b>٧. مخاطر الابتكار والرقمنة   الفئة: تقنية المعلومات</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>الفشل في تحقيق التحول في خدمات الرعاية الصحية التقليدية بما يتوافق مع التقنيات الجديدة في مجال الرعاية السريرية والرعاية الصحية، و/أو استخدام التقنيات القديمة، مما يؤدي لتدني جودة الخدمات، أو ضياع فرصة تحقيق إيرادات.</li> <li>عدم القدرة على استغلال الطول المبتكرة الجديدة لتوفير خدماتٍ محسنة.</li> <li>عدم القدرة على المنافسة في ميدان الصحة الرقمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خسارة المرضى.</li> <li>خسارة الميزة التنافسية.</li> <li>خسارة الريادة في السوق.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قياس التقدم التقني عالمياً ومراقبته، والاستثمار في تنفيذ أحدث التقنيات والمرافق الطبية في جميع المستشفيات.</li> <li>تنظيم فريقٍ متخصصٍ في الهندسة السريرية لمواكبة التطورات الحديثة في مجال المعدات الطبية، وجلب تقنياتٍ جديدةٍ بهدف المحافظة على المعايير التقنية العالية، والاستثمار المستمر في المعدات الطبية.</li> <li>التدريب المنهجي للموظفين لتحقيق الاستخدام الفعال للتقنيات الحالية والجديدة.</li> </ul>

الخطر الرئيسي	الانعكاسات	ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر
<b>٨. مخاطر رأس المال البشري   الفئة: الموظفين</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدم القدرة على استقطاب الموظفين المؤهلين، وإشراكهم، والاحتفاظ بهم.</li> <li>• عدم كفاية التطوير المستمر للموظفين الأساسيين أو انعادته.</li> <li>• إهمال الموظفين، أو تعارض المصالح، أو الأنشطة الاحتياطية، أو الاختلاس.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التأخير السلبي على جودة الرعاية الصحية، مما يؤدي إلى عدم رضا المرضى.</li> <li>• انعدام الفعالية في تقديم الخدمات.</li> <li>• انعدام سلاسة العمليات مما يؤدي للإضرار الشديد بسمعة المجموعة وصورة العلامة التجارية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع استراتيجيات توظيف فعالة، وتأسيس فريق مختص ومؤهّل تأهيلاً عالياً، وتطوير مسارات وظيفية واضحة، وتقديم رواتب جذابة وتنافسية، وتوفير مرافق سكنية، وبيئة عمل جيدة تساعد على استقطاب الموظفين واستبقائهم.</li> <li>• إنشاء وحدة متخصصة للتعليم الطبي تهدف إلى التركيز على تقديم برنامج شامل للتدريب وتطوير المهارات، وبرنامج لتوظيف الأجنبي.</li> <li>• تخطيط التعاقب الوظيفي لكبار التنفيذيين، ومراقبته بصفة دورية.</li> <li>• تنفيذ برنامج قادة المستقبل.</li> <li>• إعداد استمارات إلزامية حول الامتثال بحيث يعمل الموظفون على تعبئتها، وتشتمل على بنود حول تعارض المصالح، والهدايا والضيافة، إلى جانب اتفاقية سرية المعلومات.</li> </ul>
<b>٩. مخاطر التمويل والائتمان والسيولة   الفئة: إدارة التقارير المالية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدم توفر رأس المال لتمويل فرص التوسع الاستراتيجي.</li> <li>• عدم القدرة على سداد الرصيد المستحق للمصارف و/أو مؤسسات الإقراض الأخرى.</li> <li>• الفشل في استرداد المبالغ المستحقة من شركات التأمين والجهات الحكومية والمؤسسات الأخرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الخسارة المالية.</li> <li>• تأثير سلبي على العمليات اليومية.</li> <li>• مركز مالي غير سليم.</li> <li>• تدفقات نقدية مضطربة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التخطيط طويل الأجل للمتطلبات الرأسمالية، والتنبؤ بالتدفقات النقدية.</li> <li>• عقد الشراكات الاستباقية والاستراتيجية مع المؤسسات المالية (الحكومية وغير الحكومية) فيما يخص تسهيلات التمويل.</li> <li>• تطبيق آلية قوية للمتابعة، مع إنشاء إدارة مختصة بدورة الإيرادات لاسترداد المطالبات.</li> <li>• وضع سياسة لإدارة النقد تتسم بالكفاءة والفعالية.</li> </ul>
<b>١٠. الجوائح والأمراض المعدية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الآثار السريرية، والتشغيلية، والتجارية الضارة الناجمة عن الجوائح أو الأمراض المعدية.</li> <li>• عدم الالتزام بالمبادئ التوجيهية التي أصدرتها وزارة الصحة بخصوص البروتوكولات المتبعة خلال الجائحة.</li> <li>• اهتزاز ثقة المريض حول زيارة مرافق الرعاية الصحية خلال الجائحة أو بعدها.</li> <li>• زيادة تكاليف تقديم الخدمات الطبية بسبب العجز في إمدادات الرعاية الصحية ومعداتنا.</li> <li>• تعرض الطاقم الطبي لأخطار جسيمة بسبب التلوث المباشر.</li> <li>• محدودية توافر أسرّة العزل وغرف العزل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقوبات تفرضها الجهات الرقابية وتأثر الصورة العامة للمجموعة.</li> <li>• تأثر نسبة الأطباء العموميين بسبب ارتفاع تكاليف تقديم الخدمات الطبية.</li> <li>• انخفاض أعداد المرضى.</li> <li>• العجز في أعداد الطاقم الطبي المتاحة قد يعرقل رعاية المرضى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الاستثمار في تطبيق أحدث التقنيات الطبية لدعم العمل عن بعد، واستشارات الفيديو، والصيدلية الإلكترونية، وغيرها من خدمات الرعاية الصحية التي تركز على المريض.</li> <li>• تنفيذ استراتيجيات شاملة لمكافحة العدوى.</li> <li>• التخطيط الكثر للمواد، وإنشاء قاعدة بيانات قوية للموردين الأساسيين والثانويين، ومراقبة وضع السوق لضمان سهولة توريد المواد وبأسعار تنافسية.</li> <li>• تنفيذ برامج التدريب والتدوير الوظيفي لضمان سلاسة عملية إعادة توزيع الموظفين بناءً على المتطلبات.</li> <li>• تحديد أولوية خدمة المرضى حسب تعقيد الحالة وتوفير الأسرّة.</li> </ul>



# شركاء النجاح

موظفونا هم أعظم مواردنا، ونحرص على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها لتقديم خدمات رعاية صحية متميزة للمرضى.

تهدف إدارة الموارد البشرية في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى توفير بيئة عمل تساعد في ترسيخ مكانة المجموعة بصفاتها وجهة العمل المفضلة في قطاع الرعاية الصحية. ولتحقيق ذلك، تسعى إدارة الموارد البشرية جاهدة لبناء فريق عمل يتسم بالتنوع والسلامة والتأهيل والحماس لتقديم أفضل ما لديه، مع التركيز الدؤوب على تحقيق التميز الطبي وتوفير أفضل خدمة ممكنة للمرضى.

كما استخدمت المجموعة أحدث الأدوات والطول الرقمية لتحقيق أفضل استفادة ممكنة من قواها العاملة، بهدف تحسين استغلال الموارد في المشاريع المستقبلية، مما وفر للإدارة العليا الأدوات اللازمة للتنبؤ بتغيرات العرض والطلب مع المحافظة على عدد نموذجي من الموظفين في كل المشاريع التابعة للمجموعة.

## إطلاق برنامج «موظفي»

طورت المجموعة أداة جديدة لإدارة علاقات الموظفين، وهي برنامج «موظفي»، بهدف تحسين بيئة العمل، وحل المشاكل التي تحدث في مكان العمل، وقياس رضا الموظفين ومعنوياتهم، ورفع الإنتاجية، وتعزيز التواصل.

وقد عمل فريق الموارد البشرية هذا العام على تحسين معدلات رضا الموظفين بالتعاون مع شركة طول السحابة التابعة للمجموعة، إلى جانب تبسيط خدمات الموارد البشرية، ودعم تطوير الكفاءات، فضلاً عن إطلاق منصة للتعليم الإلكتروني متاحة لكافة الموظفين، بهدف دعم التزام المجموعة بتوفير التعليم الطبي المستمر، والمحافظة على التواصل مع الموظفين عن بعد.

لا يمكننا تحقيق رسالتنا المتمثلة في تقديم خدمات رعاية صحية مبتكرة ذات جودة عالية دون توفر قوة عاملة متنوعة المهارات والتخصصات وعلى درجة عالية من الكفاءة والالتزام، وهذه القوة هي أتمن ثروة تحظى بها مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، فاستقطاب الممارسين الصحيين المهرة من أصحاب الكفاءات والخبرات القوية واستبقاؤهم يترجم في النهاية إلى تحسن في تجربة المرضى، وإلى نتائج سريرية إيجابية. وتؤمن المجموعة أن تقديم أفضل خدمة للمرضى لا يمكن أن يتحقق سوى من خلال فريق عمل يحظى بالتقدير في مكان عمله ويشعر بالانتماء إليه، وتتاح له فرصة التعلم المستمر وتطوير مهاراته لمواكبة كل ما هو جديد في مجال تخصصه.

+10

متوسط سنوات الخبرة للأطباء

+100

عدد مكاتب التوظيف التي يتم التعامل معها حول العالم

30%

معدل السعودة

+٤ سنوات

متوسط مدة الاحتفاظ بالأطباء

+90

جنسية

13,000

موظف





### «موظفي» فوائد المنصة

- تقليل التكاليف المرتبطة بالموارد البشرية
- تبسيط خدمات الموارد البشرية
- زيادة كفاءة خدمات الموارد البشرية
- تتبع ومراقبة الطلبات
- تقليل الوقت المستغرق في طلبات الموارد البشرية

### النتائج

٢٢ ساعة

متوسط ساعات  
الخدمة

+١,٣٠٠

طلب خدمات في  
أول شهرين

- تخفيضاتٍ على باقات اللياقة البدنية والترفيه
- برامج التثقيف الصحي
- تسهيلاتٍ لتمكين الموظفين الوافدين من تحويل الأموال بسلاسة إلى بلدانهم
- تركيب آلات بيع وتسهيل توصيل منتجات البقالة إلى مجمعات سكن طواقم التمريض
- مشاركة الموظفين في الفعاليات الرياضية

### الأجور والمكافآت

فلسفة الأجور في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تكافئ الموظفين على مساهماتهم في المجموعة، وتعزز قدرة المجموعة على استقطاب الكفاءات والمواهب المتميزة واستبقائهم على كافة المستويات. وقرارات الأجور والمكافآت مرتبطة بالأداء الفردي وأداء الفريق، إلى جانب القيم والسلوكيات التي تعزز تقديم رعاية صحية عالية الجودة يكون محور تركيزها المريض.

وقد وضعت المجموعة سلماً جديداً لرواتب ووظيفة التمريض، بهدف استقطاب أفراد طاقم التمريض واستبقائهم، وهو الأمر الذي تزداد صعوبته أكثر فأكثر في مثل هذه السوق التنافسية. كما تشمل الحوافز الأخرى وضوح المسار الوظيفي، وتحسين بيئة العمل، وحملات التوظيف، حيث أنشأت المجموعة نظاماً رقمياً لتيسير مهمة الالتحاق بالعمل، بهدف تعزيز وتحقيق بيئة عمل أفضل لكل الموظفين، إذ يوفر هذا النظام كافة الأدوات التي يحتاجها الموظفون الجدد خلال الأسبوع الأول من التحاقهم بالعمل، وكان لهذا النظام اللاورقي الفضل في تسريع عملية التوظيف، وتقليل مدة الالتحاق بالعمل، وتحسين كفاءة التوظيف.

### آفاقنا المستقبلية

ستواصل المجموعة في عام ٢٠٢١ التزامها بتمكين إدارة الموارد البشرية من أجل تنفيذ حلول مبتكرة لاستقطاب أفضل الكفاءات في السوق والمحافظة عليها. ومع جاهزية الحلول التقنية المبتكرة والإجراءات المتقدمة وتطبيقها في المجموعة، ستواصل إدارة الموارد البشرية تنفيذ الحلول الهادفة إلى أتمتة كل الإجراءات اليدوية، وتحسين خدمتي «مهم» و«موظفي»، والاستثمار في التعليم الإلكتروني للموظفين. وتخطط إدارة الموارد البشرية كذلك إلى إجراء استطلاع رأي داخلي للموظفين، لتقييم آرائهم فيما يتعلق بظروف العمل، والرواتب، وثقافة الشركة، وعلاقات الموظفين، ووضع خطة لمعالجة الجوانب التي يتم التعرف عليها.

### تحسين الإجراءات

أطلق فريق الموارد البشرية هذا العام العديد من المبادرات الرامية إلى تعزيز مهارات المواهب وتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة والعمل في الوقت ذاته على تعزيز مشاركة الموظفين على مستوى المجموعة.

كما عممت المجموعة تعديلات على هياكل إدارات الموارد البشرية لديها بهدف تحسين الاستفادة من الموظفين وتعزيز كفاءتهم وإنتاجيتهم، وأسفرت تلك الهياكل الموضوعه حديثاً عن تراجع التكاليف وتحسن آليات الإبلاغ ووضع مساراتٍ أكثر وضوحاً للتطور الوظيفي. كما عملت على أتمتة عمليات الترقيات والزيادات الدورية في الرواتب لضمان تقييم أداء الموظفين بكفاءةٍ واتساق. وأدت هذه الخطوة إلى تحسين سجلات الموظفين ووضع هيكل واضحٍ لصلاحيات الموافقات ووضع روابط ثابتة بين النتائج والمكافآت، إلى جانب تخفيض التكاليف التشغيلية.

### تطوير قدراتنا

تقدم المجموعة لموظفيها مميزاتٍ وفرصاً تتجاوز مجرد مفهوم الأجور، ويشمل ذلك استثمارنا في التدريب والتطوير، وذلك بهدف معالجة فجوة المهارات والكفاءات في قطاع الرعاية الصحية في المملكة، حيث أطلقت المجموعة هذا العام منصة تعليم إلكتروني لزيادة مهارات الموظفين وتحسين مشاركتهم في البرامج المعرفية، وتتسق برامج المجموعة مع خطط التعاقد الوظيفي، ومجموعة المهارات المتنامية واللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

وتركز برامج تطوير القياديين والإداريين لدينا على تحسين مهارات الموظفين، لتحقيق الانتقال السلس إلى مناصب الإدارة العليا، لإدارة وحدات الأعمال، ودعم الموظفين بصورة أفضل.

### صحة الموظفين

لصحة موظفي مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وسلامتهم دورٌ مهمٌ في استدامة تقديم خدمات الرعاية الصحية بجودة عاليةٍ لعملائنا، وهي حقيقة لم يزلها تفشي جائحة (كوفيد-١٩) إلا وضوحاً وتأكيذاً، حيث تدرك المجموعة أهمية صحة موظفيها ورعايتهم، وتؤمن بضرورة بناء ممارساتٍ صحية سليمة، وتعزيز ثقافة السلامة في مكان العمل. وتحقيقاً لهذه الغاية، قادت إدارة الموارد البشرية خلال العام ٢٠٢٠م العديد من المبادرات المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الموظفين، بهدف تحسين بيئة العمل، وشمل ذلك:

# الاستدامة

تسعى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى أن تكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المرضى عالمياً. وتلتزم المجموعة برفاه المجتمعات التي تخدمها، وتنتهج منهجاً شاملاً لخلق القيمة من خلال تقديم خدمات تتجاوز مجرد تلبية احتياجات المرضى داخل منشأتها. فالمجموعة تساهم مساهمةً مباشرةً في رفاه المجتمع في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، من خلال التركيز على تطوير مهارات العاملين في مجال الرعاية الصحية في المملكة، والمشاركة في المبادرات الطبية في عموم البلاد، وتقديم خدماتٍ طبيّةٍ تهدف إلى الحفاظ على حياة الناس والمساهمة في تطوير الأبحاث الطبية.

## أول فريق إسعافيّ نسائيّ في المملكة

وظفت المجموعة ودربت أول فريق إسعافيّ نسائيّ في المملكة العربية السعودية، والذي سيعمل إلى جانب فريق الاستجابة السريعة لتقديم الخدمات الإسعافية للحالات الطارئة ونقل المرضى من النساء عبر سيارات الإسعاف على مدار الساعة، ويعمل الفريق تحت إشراف مركز القيادة والتحكم عن بعد لأقسام الطوارئ بالمجموعة، لتنسيق كافة الإجراءات المطلوبة للاستجابة للحالات الطارئة.

## الريادة في التعليم والبحث الطبي في المملكة

تقدم مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دوراتٍ تدريبيةً منتظمةً لموظفيها وللممارسي الرعاية الصحية على مستوى المملكة، وتلتزم المجموعة بتطوير قطاع الرعاية الصحية المحلي ودعم تطوير مهارات القوى الوطنية السعودية العاملة في مجال الرعاية الصحية، ومعالجة فجوة الكفاءات القائمة في السوق.

## التعليم الطبي المستمر (CME)

يعتبر التطوير المهني عامل مهمّ لكي تتمكن المجموعة من مواصلة مسيرة نموها ونجاحها، وتحقيقاً لهذه الغاية، تنظم المجموعة كل عام مئات الدورات التدريبية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية ضمن برنامج التعليم الطبي المستمر. ورغم تأثير جائحة (كوفيد-١٩) على عدد دورات التعليم الطبي المستمر التي قدمت خلال العام ٢٠٢٠م، إلا أن المجموعة كانت قادرةً على الوفاء بالتزامها في مجال التعليم الطبي، وذلك من خلال إدخال التدريب الافتراضي (عبر تقنيات الاتصال المرئي) ضمن الوسائل التعليمية.

## الوعي الصحي والريادة في الرعاية الصحية

تفخر المجموعة بدعم المجتمع من خلال تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية، إذ كان للمجموعة هذا العام دورٌ رئيسيٌّ في مكافحة انتشار (كوفيد-١٩)، مع المحافظة في الوقت ذاته على الريادة في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة، وتعزيز الوعي الصحي، كما عملنا في عام ٢٠٢٠م على إطلاق العديد من برامج التوعية، بما في ذلك الحملة التوعوية للكشف المبكر عن سرطان الثدي على مستوى المملكة، بالتعاون مع جمعية زهرة، بالإضافة إلى حملة مكافحة (كوفيد-١٩) لتحسين الوعي بأعراض الإصابة بالفيروس، والمساعدة في تقليل انتقال العدوى.

## التوعية بسرطان الثدي

أطلقت المجموعة في عام ٢٠٢٠م حملة «العفو والعافية» بالتعاون مع جمعية زهرة لرفع الوعي حول سرطان الثدي وأهمية الكشف عن هذا المرض، وتبرعت المجموعة بمبلغ ٥ مليون ريال سعودي للحملة، التي انطلقت على المستوى الوطني من خلال وسائل التواصل الاجتماعي، كما قدمت المجموعة للمرضى عروضا خاصة وخصومات وصلت إلى ٧٧٪ على الفحوصات الطبية كأشعة الماموجرام، ووفرت كذلك أقنعة الوجه لنشر الوعي بالحملة، وشجعت كافة أفراد المجتمع على دعم هذه القضية النبيلة بشراء الأقنعة دعماً لمرضى سرطان الثدي.

## التوعية بكوفيد-١٩

أطلقت المجموعة حملةً تثقيفيةً على مستوى المملكة بهدف احتواء انتشار (كوفيد-١٩)، واشتملت الحملة على مواد تعليمية حول كيفية الوقاية من العدوى، وأعراض الإصابة بالمرض، إلى جانب دعم المرضى المباين بالفيروس، وانطلقت الحملة من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والمنشآت الصحية التابعة للمجموعة، وتم تعميمها بالعديد من اللغات لضمان وصول الرسالة إلى مختلف فئات المجتمع المقيمة في المملكة العربية السعودية.

كما نظمت المجموعة ١٤٦ برنامجاً من برامج التعليم الطبي المستمر في عام ٢٠٢٠م لممارسي الرعاية الصحية في مختلف مناطق المملكة، حيث استفاد من تلك البرامج أكثر من ٧,٦٠٠ مشارك حصلوا على ٣٢٥ ساعة تدريبية ثرية بالعلم والمعرفة والآراء القيّمة، وشملت برامج التدريب والمؤتمرات ما يلي:

- المؤتمر العالمي الخامس لطب العناية المركزة - ٣٦ ساعة تعليم طبي مستمر
- دورة أساسيات تخطيط القلب الكهربائي - ٧ محاضرات - ٨ ساعات تعليم طبي مستمر
- الدورة المكثفة الحادية والعشرين لطب الأطفال - ٢٠٠ ساعة تعليم طبي مستمر
- المؤتمر الدولي لطب الطوارئ - ٢٥ ساعة تعليم طبي مستمر
- المؤتمر الدولي لطب المخ والأعصاب - ٢٨ ساعة تعليم طبي مستمر
- المؤتمر العالمي الرابع لسلامة مرضى العناية المركزة - ٣٠ ساعة تعليم طبي مستمر

#### برنامج الإقامة والزمالة الطبية

يعتبر برنامج الإقامة والزمالة الطبية التابع للمجموعة هو الأكبر من نوعه في المملكة حيث يضم أكثر من ١٦ برنامجاً تعليمياً، وهو معتمد من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية. وقد انضم ٣٣ متدرباً جديداً إلى البرنامج خلال عام ٢٠٢٠م، ليصل مجموع المتدربين في البرنامج حالياً إلى ٨٧ متدرباً. وأطلقت المجموعة هذا العام أول برنامج تابع للقطاع الخاص من هذا النوع في تخصص وحدات العناية المركزة وكان معدل نجاح المتدربين ٩٩,٣٪، وهو أحد أعلى المعدلات على مستوى المملكة. ويشمل البرنامج في عام ٢٠٢١م مستشفيات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بالعليا، والتخصصي، والسويدي، والجُبر.

#### مركز الإنعاش القلبي الرئوي

يقدم مركز الإنعاش القلبي الرئوي التابع للمجموعة، والمعتمد من قبل جمعية القلب الأمريكية وجمعية القلب السعودية، دورات في الإنعاش، كإنعاش القلب، والإسعافات الأولية، والإنعاش الأساسي، والإنعاش المتقدم، والإنعاش المتقدم للأطفال، وغيرها من الدورات، وأقام المركز حتى تاريخ نشر هذا التقرير أكثر من ٧,٠٠٠ دورة تدريبية حضرها أكثر من ٤٥,٠٠٠ مشارك.

وأقام المركز هذا العام ٧٩٨ دورة تدريبية، واستقبل ٤,١٨٧ متدرباً، وأنجز بنجاح تقديم ٧٢ دورة تدريبية تخرج فيها ٦٣٣ متدرباً، وذلك في إطار اتفاقية مع وزارة الصحة، وقد قدم المركز دوراته التدريبية عبر الإنترنت في إطار الاستجابة لاجتحة (كوفيد-١٩).

ويهدف المركز في عام ٢٠٢١م إلى زيادة اعتماد منصات الاتصال الرقمي في تقديم دورات الإنعاش القلبي الرئوي المتقدمة، وتعزيز الوعي، بالتعاون مع مستشفيات وزارة الصحة والمؤسسات الخاصة فيما يخص التدريب على الإنعاش القلبي الرئوي.

#### التدريب الجامعي

يتولى برنامج التدريب الجامعي مسؤولية تطوير مهارات كافة الطلاب والمتدربين في الجامعات والكليات الحكومية والخاصة، وقد نجح البرنامج من خلال شراكاته مع ١٢ جامعة في تدريب ٨٢٤ طالباً في عام ٢٠٢٠م، كما وقعت المجموعة اتفاقية مع كليات الفارابي لتستقبل من خلالها طلاب الكليات في برامجها التدريبية لهذا العام.

١٤٦

عدد برامج التعليم الطبي المستمر

٣٢٥

عدد ساعات التعليم الطبي المستمر

٧,٦٨١

عدد المشاركين

١,٣٩٦

عدد المشاركين عبر تقنيات الاتصال المرئي

١٠

برامج تدريب عبر تقنيات الاتصال المرئي

## مركز التدريب

وأطلقت المجموعة جائزةً للتميز في البحث العلمي (جائزة مجلة د. سليمان الحبيب للتميز البحثي) في إطار سعيها لمكافأة الباحثين الذين ساهموا في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث تراوحت جائزة المركز الأول بين ١٥,٠٠٠ ريال سعودي و٥٠,٠٠٠ ريال سعودي، في إطار جهود المجموعة لتكريم العقول المبدعة من أبناء وبنات المملكة.

وأطلقت المجموعة كذلك هذا العام مبادرةً لدعم الأبحاث المتعلقة بفيروس (كوفيد-١٩)، وذلك من خلال تقديم منحٍ للباحثين العاملين على تطوير الفهم والمعرفة العامة حول هذا الفيروس، واستحداث أساليبٍ جديدةٍ لاحتواء الجائحة.

## التزامنا تجاه أصحاب المصلحة

تكرس مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية جهودها لخدمة المجتمعات التي تعمل فيها وخدمة مرضاها وموظفيها وحماية البيئة المحيطة بها. وتفتخر المجموعة بالخدمات التي تقدمها للمجتمعات وتكرس مواردها وموظفيها الأكفاء لتحسين حياة الفئات المستحقة. وقد قدمت المجموعة في عام ٢٠٢٠م خدماتٍ طبيةٍ للحالات الحرجة، وعملياتٍ جراحيةٍ، وعلاجاتٍ، وأدويةٍ للمرضى المحتاجين تجاوزت قيمتها ٣١,٦٨ مليون ريال سعودي.

كما واصلت المجموعة خلال العام ٢٠٢٠م المشاركة في الحملات التوعوية والتثقيفية وتنظيم العديد منها ليستفيد منها أفراد المجتمعات التي تعمل فيها، بما في ذلك:

- أسبوع الصرع الدولي
- اليوم العالمي لسلامة المرضى
- اليوم العالمي للمريض
- الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية
- أسبوع التحصين العالمي
- التوعية حول سرطان الثدي
- اليوم العالمي للسكري
- اليوم العالمي للولادات المبكرة
- الحملة الذكية لصحة القلب
- حملة الأطفال الأصحاء
- فعالية اليوم الوطني للمملكة
- فعالية اليوم الوطني لدولة الإمارات الشقيقة
- فعاليات المؤسسات الشريكة

يؤدي مركز التطوير مركز التدريب في المجموعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية دوراً أساسياً في تعزيز التطوير الشخصي والسلوكي لكافة موظفي المجموعة، ويتولى المركز مسؤولية تنظيم دوراتٍ في المهارات الشخصية والقيادية، بالإضافة إلى دوراتٍ في اللغة الإنجليزية والمصطلحات الطبية، كما يشرف على اتفاقيات التعاون مع شركاتٍ عالميةٍ مرموقةٍ كشركة جنرال إلكتريك لتقديم دوراتٍ تدريبيةٍ في المهارات القيادية لمنسقي الخدمات الصحية، والمديرين، وموظفي علاقات المرضى.

## المعلوماتية الصحية

قدمت شركة حلول السحابة التابعة للمجموعة برنامج تدريبٍ داخليٍّ شمل ٢٦ طالباً من ٩ جامعاتٍ مختلفةٍ في مجال المعلوماتية الصحية.

## دورٌ محوريٌّ في الأبحاث الطبية

يعمل مركز أبحاث المجموعة على المساهمة في إثراء مخزون المعارف الطبية العالمية الأكثر صلّةً بشعب المملكة ومجتمعاتها ورفاهها الوطني. والمركز معتمد ومرخّص من اللجنة الوطنية للأخلاقيات الحيوية والطبية، ويعمل وفقاً للمعايير الأخلاقية الدولية بإشرافٍ من مجلس المراجعة المؤسسي التابع للمجموعة.

وصدرت أربعةٌ أعدادٍ من مجلة د. سليمان الحبيب الطبية في عام ٢٠٢٠م، حيث اشتملت على ٣٤ مقالاً بحثياً حول مختلف المجالات والموضوعات، فضلاً عن ذلك، فقد نشر مركز الأبحاث ١٠ مقالاتٍ، وراجع ٧٢ مقترحاً بحثياً.

٣٤	٤
المقالات المنشورة	مجلات
١٠	٧٢
الأوراق البحثية المنشورة	الأبحاث المقدمة لمجلس المراجعة المؤسسي

قدمت المجموعة في عام ٢٠٢٠م خدماتٍ طبيةٍ للحالات الحرجة، وعملياتٍ جراحيةٍ، وعلاجاتٍ، وأدويةٍ للمرضى المحتاجين

**٣١,٦٨**  
مليون ريال سعودي

## تعزيز أفضل الممارسات في علاقات المستثمرين

بالإضافة إلى الحضور القوي للمجموعة في أوساط مجتمع المستثمرين، فقد تفاعلت من خلال قسم علاقات المستثمرين التابع لها مع مجتمع الطلاب المحلي بهدف تعزيز أفضل الممارسات فيما يخص علاقات المستثمرين، ومشاركة قصة نجاح مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية لتكون مصدر إلهام للدارسين الشباب في التخصصات المالية.

وقد شارك فريق علاقات المستثمرين خلال العام فيما يلي:

### • مؤتمر بلومبيرغ ومسك

شاركت المجموعة في تزويد الجيل القادم من القادة السعوديين بالخبرة المالية اللازمة من خلال برنامج مسك بلومبيرغ للتدريب التعاوني، حيث شارك فريق علاقات المستثمرين التابع للمجموعة في حلقة بعنوان «Bloomberg Player Types» والتي أقيمت افتراضياً وضمت أربعة أجزاء تهدف إلى خلق تواصل بين الطلاب والممارسين بالأعمال والوظائف التي يطمح الطلاب إلى العمل بها، حيث أتيحت الفرصة للطلاب لمعرفة المزيد حول المجموعة، ودول كيفية إنشائها لإدارة علاقات المستثمرين، واستخدامها لنظام بلومبيرغ المالي لتحليل البيانات، ومناقشة أهمية دور علاقات المستثمرين، وعرض تطبيقاتٍ فعليّةٍ على أرض الواقع للأدوات المالية.

### • مسابقة الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين

أتاحت مسابقة الأبحاث (Research Challenge) التي تقيّمها الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين (CFA Society Saudi Arabia) لطلاب الجامعات فرصة التعرف على أفضل الممارسات في أبحاث الأسهم، من خلال تدريب مباشر مكثف على التحليل المالي للشركات، حيث شاركت ١٠ فرق تمثل سبع جامعاتٍ مختلفةٍ من جميع أنحاء المملكة في هذه المسابقة المحلية للعام ٢٠٢٠م، كما استُخدمت المجموعة كإحدى دراسات الحالة في هذه المسابقة، حيث أُسندت إلى الطلاب مهمة تحليل سهم وأداء المجموعة، وإعداد تقرير تقييم لأعمالها وذلك باتباع منهجية يطبقها المحللون الماليون المختصون بتقديم المشورات المتعلقة بقرارات الاستثمار في الأسهم وتداولها بيعاً وشراءً.

## التزامنا المستقبلي تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

تتزايد أهمية العوامل البيئية، والاجتماعية، والحوكمة للشركات حول العالم اليوم، حيث أصبحت عوامل حاسمة في عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية، فتتحدى الاستدامة العالمية، وعوامل المخاطر الجديدة تعني أن على الشركات إعادة تقييم أعمالها، وأن على المستثمرين إعادة تقييم توجهاتهم الاستثمارية.

وكان هناك ارتفاع محدود في معدل اهتمام المستثمرين بالشركات التي تقيس المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث جذبت الصناديق التي تستثمر وفقاً للمبادئ البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة صافي إيراداتٍ تقدر بمبلغ ٧,١ مليار دولار أمريكي على مستوى العالم، وذلك بين شهري أبريل ويونيو ٢٠٢٠م، مما رفع إجمالي الأصول المدارة وفق هذه المبادئ لتخطي مستويات قياسية تزيد عن ١ ترليون دولار أمريكي، وذلك حسب شركة مورنينغ ستار.

ومع تطور منظومة الإبلاغ غير المالي وإطار عمل مزودي البيانات، أصبح التحليل المقارن وقياس العوامل البيئية والاجتماعية، والحوكمة قابل للتنفيذ بشكل متزايد، كما ساهمت المبادرات العديدة في خلق بيئة داعمة وإيجاد مبادئ مشتركة للتعاون، ومن أمثلة تلك المبادرات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) وغيرها من البرامج الدولية مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفرق العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

وتتطلع المجموعة خلال العام ٢٠٢١م لأن تخطو أولى خطواتها في رحلة نحو تحقيق دمجٍ منهجيٍّ للمقاييس البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة في أعمالها، وممارسات إعداد التقارير في المجموعة. وسنعمل خلال العام على إجراء قياس متعمقٍ للجوانب البيئية والاجتماعية، والحوكمة، للتعرف على مكان قوتنا وضعفنا، ومقارنتها مع النظراء المحليين والدوليين، ومن ثمّ سنقوم بإجراء تقييم مفصل للمعايير النسبية بناءً على تلك النتائج، لتحديد أكثر الموضوعات البيئية والاجتماعية، والحوكمة أهميةً بالنسبة لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وكيفية التعامل معها ومعالجتها في المستقبل.

واستناداً إلى تلك النتائج، نخطط لإنشاء إطار عامٍ لدمج الجوانب البيئية والاجتماعية، والحوكمة في ممارسات أعمالنا، مع قياس أداء المجموعة فيها، وإعداد التقارير بشأنها، وتتطلع قدماً لتوفير مستوى أعلى من الإفصاح لأصحاب المصلحة خلال الأشهر والسنوات القادمة.

## الجدول الزمني لبرنامج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



من المُتوقع اكتمال التنفيذ بحلول عام ٢٠٢٣م

# الحوكمة

٨٠	■	المقدمة
٨٤	■	المجموعة والشركات التابعة لها
٨٧	■	مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
١١٧	■	معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين
١١٨	■	المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٢٢	■	سياسة توزيع الأرباح
١٢٣	■	المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث
١٢٤	■	المدفوعات القانونية والعقوبات
١٢٥	■	التعويضات والمكافآت
١٢٩	■	نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
١٣٠	■	القروض
١٣١	■	بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

# الحوكمة

## ١. المقدمة

### أ) حوكمة الشركة

يهدف إطار الحوكمة الرشيد في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (ويشار إليها فيما بعد بـ "المجموعة أو الشركة") إلى الحفاظ على النزاهة والمساءلة في أعمالنا، لصالح جميع أصحاب المصلحة، حيث تكمن أفضل الممارسات في الحوكمة في صميم نموذج التشغيل لدينا، مما يمكن المجموعة من جذب أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين تأهيلاً عالياً، فضلاً عن فريق الإدارة الأكثر كفاءة وخبرة ورؤية.

لقد تم تطوير إطار الحوكمة الخاص بنا ليتوافق مع معايير وممارسات حوكمة الشركات العالمية واللوائح المحلية الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية ("الهيئة")، حيث تدعم حوكمة الشركات الفعالة والشفافة التنفيذ الفعال لاستراتيجية الشركة، مما يضمن إدارة الأعمال بشكل مستدام، وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية مع التركيز على خلق القيم المضافة. إن أساس إطار حوكمة الشركات في الشركة هو اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والكفاءة، مع الفصل الشفاف والفعال لمهام إدارة الشركة عن مهام الإشراف والتي تكون بين مجلس إدارة الشركة ولجانته الأربع.

يقوم مجلس الإدارة بوضع مبادئ حوكمة المجموعة وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها بشكل مستمر عند الحاجة بناءً على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح أو الممارسات العالمية؛ لضمان امتثال المجموعة للممارسات واللوائح ذات الصلة، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة لتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية في السوق وبيئة العمل، بما يتماشى مع التطور الاقتصادي في المملكة العربية السعودية، وفي الوقت نفسه، يعزز نمو واستدامة الأعمال. وتتمتع الشركة بسجل حافل باتباع إطار عمل يوازن بين الأداء المالي والممارسات التجارية الأخلاقية تجاه جميع أصحاب المصلحة، حيث استجابت المجموعة للفرص والتحديات بهدف أن تحافظ على ريادتها كمقدم الرعاية الصحية الأكثر ثقة في التميز الطبي وتجربة المرضى على مستوى المنطقة، وهي ملتزمة برفاهية وصحة مجتمعاتها وقد قامت بمبادرات متعددة تشكل مع بعضها مجموعة من برامج الاستدامة.

واتساقاً مع منظومة التشريعات المالية والاقتصادية والاستثمارية القائمة والمستحدثة بالمملكة، شكّل المجلس ثلاث لجان لتساعده في أداء مهامه، بالإضافة إلى لجنة المراجعة المُشكّلة من قبل الجمعية العامة للشركة، وفيما يلي اللجان المشكلة في المجموعة:

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

هذا وإيماناً من الشركة في وضع إجراءات وضوابط ونظم كافية من شأنها أن تمكن الشركة من تحقيق الحوكمة الجيدة بما يكفل نظماً للمراقبة والمساءلة فيما يتعلق بأنشطة الشركة والعاملين فيها بما يتناسب مع المخاطر التي تنطوي عليها تلك الأنشطة، وتنفيذاً وتقييداً بلائحة حوكمة الشركات والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة، فضلاً عن مبادئ الحوكمة الدولية وأفضل الممارسات، فقد اعتمدت الشركة اللوائح والسياسات والتعليمات التالية:

- لائحة لجنة المراجعة
- لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت
- سياسة مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية
- سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس إدارة الشركة
- لائحة عمل لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية
- لائحة اللجنة التنفيذية
- لائحة مجلس الإدارة
- سياسة تعارض المصالح
- إطار عمل المراجعة الداخلية
- دليل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- سياسة الإفصاح والشفافية
- دليل علاقات المستثمرين
- دليل المساهمين
- قواعد السلوك الوظيفي
- سياسة المسؤولية الاجتماعية
- معايير الأعمال المنافسة

## ب) برنامج الالتزام

تحتل معايير الثقة والنزاهة بين المجموعة وعملائها المرتبة الأولى كما تعد من أهم الركائز التي تبني عليها المجموعة سمعتها لدى عملائها والجهات التي تتعامل معها، كما أن حماية تلك السمعة في كل ما تقوم به المجموعة من نشاطات يجب أن تكون راسخة في ذهن منسوبي المجموعة ويستوجب عليهم هذا أن يتحلوا بمستوى عالٍ من الثقة والنزاهة والمهنية عند قيامهم بالمهام الموكلة إليهم، وأن تكون تصرفاتهم ملتزمة بنص وروح الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات المنظمة لنشاط المجموعة.

ويعتبر برنامج الالتزام من الممارسات التي تعزز تطبيق الحوكمة الرشيدة والذي تم تطبيقه في المجموعة، حيث تقوم إدارة الالتزام بوظيفة مستقلة تتولى بموجبها تحديد وتقييم مخاطر عدم الالتزام وتقديم النصح والإرشاد ومراقبة وإعداد التقارير المتعلقة بالالتزام، والمخاطر التي قد تعاني منها المجموعة نتيجة لعدم الالتزام بالقوانين واللوائح وقواعد السلوك والمعايير الطبية والمعايير والممارسات السليمة المطبقة، ورفع هذه التقارير للجهات المختصة في المجموعة.

وتطبيقاً لأفضل الممارسات، فإن موظفي المجموعة مطالبون بالإفصاح عن طريق نموذج إلكتروني عن حالات تعارض المصالح بشكل سنوي. وكذلك بإمكان منسوبي المجموعة وعملائها وأي طرف آخر الإبلاغ بشكل سري عن أي أعمال أو أنشطة غير أخلاقية أو نظامية إلكترونية، ويتم التحقيق فيها بشكل يضمن سلامة المُبلِّغ وفق سياسة التبليغ المعتمدة. وأيضاً فإن موظفي المجموعة الحاليين والجدد مطالبون بالاطلاع على قواعد السلوك الوظيفي وسياسات أمن نظم المعلومات ومراجعتها إلكترونياً بشكل سنوي، وكذلك تقوم المجموعة بتدريب جميع الموظفين بشكل سنوي حول الالتزام وأخلاق المهنة ومخاطر أمن المعلومات، حيث يتم شرح وإيضاح قواعد السلوك الوظيفي، وسياسة التبليغ عن المخالفات ومخاطر أمن المعلومات بما يكفل الالتزام بها وتطبيقها.

وفي ما يلي، سوف يتم تقديم معلومات عن إطار حوكمة الشركة؛ بما في ذلك الأنشطة الرئيسية وتشكيل وخبرة مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين؛ وأدوار ومسؤوليات لجان الشركة؛ وعمليات مجلس الإدارة والعوامل المؤثرة في أعمال الشركة.

## ت) بيان حوكمة الشركات

اعتمد المجلس سياسة إجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس بأنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حيال الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال عام ٢٠٢٠م.

وتماشياً مع أفضل الممارسات في الحوكمة وكقاعدة عامة، تعمل المجموعة على تسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالسهم على أكمل وجه، ومن ذلك تقديم المقترحات والملاحظات حيال المجموعة وأدائها، وكذلك الإجابة عن أسئلة واستفسارات المساهمين أثناء اجتماعات الجمعية العامة للمجموعة، أو عن طريق شؤون المساهمين في المجموعة، ويقوم المجلس بمراجعة أي ملاحظات أو آراء ومناقشتها.

## الحوكمة (تتمة)

### ١. المقدمة (تتمة)

#### ث) ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

تطبق المجموعة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة
المادة الحادية والأربعون: التقييم: الفقرة (هـ)	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.
المادة الرابعة والخمسون: تشكيل لجنة المراجعة. الفقرة (ب)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.
المادة السبعون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.
المادة الحادية والسبعون: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.
المادة الثانية والسبعون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.
المادة الخامسة والثمانون: تحفيز العاملين الفقرة (٢) و(٣)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: ٢. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج ٣. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.
المادة الثامنة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: ١. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛ ٢. الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها؛ ٣. الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛ ٤. وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

## أسباب عدم التطبيق

الفقرة استرشادية، جاري العمل على دراسة اختيار جهة خارجية مختصة لتقييم أداء المجلس وفق أفضل الممارسات.

الفقرة استرشادية، يرى مجلس الإدارة أن تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وعضوان من خارج المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاءة أعمال اللجنة، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة اختارت عضواً من خارج المجلس رئيساً لها بناءً على لائحها المعتمدة.

المادة استرشادية، يرى مجلس الإدارة عدم حاجته للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما أن أعمالها مناهة بلجان أخرى مثل لجنة المراجعة ولجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية.

لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر.

لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر.

الفقرات استرشادية، وباري العمل على دراسة تطبيقها.

المادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة، ولكن لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.

المادة استرشادية، ويرى مجلس الإدارة عدم الحاجة للجنة مستقلة، كما أن أعمالها مناهة بلجان وإدارات أخرى.

## الحوكمة (تمة)

### ٢. المجموعة والشركات التابعة لها

تزاوّل الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") أنشطتها منذ أكثر من ٢٥ عاماً وتعتبر أحد أكبر مقدمي الخدمات الصحية المتكاملة في المملكة والمنطقة. وتتمثل أنشطة المجموعة الرئيسية في إقامة وإدارة وتشغيل المنشآت الصحية والصيدليات ومختبرات التحاليل والأشعة. هذا وتقوم المجموعة حالياً بمزاولة أنشطتها عن طريق تشغيل وإدارة سبع منشآت صحية وهي:

(١) مجمع العليا الطبي (والذي يتكون من مجمع العليا الطبي ومستشفى العظام ومستشفى المستقبل ومركز علاج العقم)، و(٢) مستشفى دبي، و(٣) مستشفى السويدي، و(٤) مستشفى القصيم، و(٥) مستشفى الخبر، و(٦) مستشفى الريان، و(٧) مستشفى غرب التخصصي. كما تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة منشأة صحية مملوكة لطرف آخر وهي المركز الطبي الجامعي التابع لمدينة الملك عبدالله الطبية في البحرين. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك المجموعة شركة صيدليات العافية وشركة صيدليات الشرق الأوسط والتي تقوم المجموعة من خلالها بإدارة وتشغيل الصيدليات داخل المنشآت الصحية الخاصة بالمجموعة في المملكة. كما تمتلك المجموعة شركة فارما تشويس، والتي تقوم من خلالها بتشغيل وإدارة صيدليات المجموعة في مدينة دبي.

كما تقوم المجموعة بمزاولة مجالات أعمال أخرى كالرعاية الصحية المنزلية، وإنشاء وتشغيل المختبرات الطبية التشخيصية (MD LAB)، وصيانة المرافق، وتقديم خدمات تقنية وأنظمة المعلومات، وتشغيل غرف العناية المركزة للمنشآت الصحية المملوكة للغير سواء من القطاع الحكومي أو الخاص.

### أ ( وصف الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة

#### ١. المنشآت الصحية

تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة ٧ منشآت صحية تابعة لها في كل من المملكة العربية السعودية (المملكة) وإمارة دبي بطاقة استيعابية قدرها ١,٩١٣ سريراً و١,٣٧١ عيادة خارجية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. كما تقوم المجموعة بتقديم خدمات الإدارة والتشغيل للغير حيث تقوم بتشغيل وإدارة المركز الطبي الجامعي التابع لمدينة الملك عبدالله الطبية في مملكة البحرين.

#### ٢. المنشآت الصيدلانية

تمارس المجموعة الأعمال الصيدلانية من خلال تشغيل وإدارة ١٤ صيدلية في منشآتها الصحية التابعة لها في المملكة وإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدة والتي بدورها توفر أكثر من ١٤,٠٠٠ منتج طبي واستهلاكي متنوع يشمل كافة أنواع الأدوية والمستلزمات الطبية والتجميلية لتغطية احتياجات المرضى.

#### ٣. قطاع الحلول

تقوم المجموعة بتقديم عدّة خدمات صحية أخرى وخدمات مساندة للمجموعة وللغير من خلال تشغيل وإدارة شركة المختبرات الطبية التشخيصية وشركة العناية الصحية المنزلية، حيث تقوم بتشغيل خدمات الرعاية المنزلية، وتشغيل أقسام العناية المركزة في ست منشآت صحية تابعة لوزارة الصحة في خمس مدن في المملكة وتحديداً في كل من مدينة جدة والمدينة المنورة وبريدة والخرج والقطيف، بالإضافة إلى تقديم خدمات تقنية وأنظمة معلومات صحية عن طريق شركتها التابعة شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات والتي تقوم بتوفير نظم تقنية صحية حديثة لخدمة المراجعين وتحسين تجربة المرضى وزيادة الكفاءة التشغيلية.

تأثير الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

إيرادات النشاط (بالريال السعودي) (الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي)			
النشاط (١)	المنشآت الصحية	٤,٦٠٢	النسبة
النشاط (٢)	المنشآت الصيدلانية	١,٠٠١	٪١٧,١
النشاط (٣)	قطاع الحلول	٢٥٩	٪٤,٤
الإجمالي		٥,٨٦٢	٪١٠٠

## ب) الشركات التابعة

تمتلك الشركة أسهماً أو/و حصصاً في عدة شركات أخرى، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات.

م.	اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة صيدليات العافية للأدوية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	إدارة وتشغيل الصيدليات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢	شركة أنتاج الرياض للتشغيل والصيانة	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	خدمات صيانة وتشغيل مساندة لأعمال الشركة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٣	شركة طول السحابة الدولية (حلول السحابة سريلانكا)	٥,٠٠٠,٠٠٠ روبية سريلانكية	١٠٠ (مملوكة بالكامل لشركة طول السحابة)	خدمات تقنية المعلومات	سريلانكا	سريلانكا
٤	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	خدمات تقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٥	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	الإمارات	الإمارات
٦	شركة العناية المنزلية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	العناية الصحية المنزلية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٧	شركة مجمع صحة العليا الطبي	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٨	شركة مستشفى غرب جدة	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٩	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	مختبر تشخيصي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٠	شركة صيدليات الشرق الأوسط	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	إدارة وتشغيل الصيدليات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١١	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٢	صيدلية فارما تشويس	١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي	١٠٠ (مملوكة بالكامل لشركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.)	إدارة وتشغيل الصيدليات	الإمارات	الإمارات
١٣	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	٣,٧٠٤,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٤	شركة الوسطى الطبية المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٥	شركة الريان للصيانة والتشغيل	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	خدمات صيانة وتشغيل مساندة لأعمال الشركة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٦	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	٣١,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٧	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٨	شركة صحة السعودي الطبية	٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
١٩	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	٧٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢٠	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٥٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢١	شركة العناية المركزية للرعاية الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	تقديم خدمات إدارة وتشغيل مرافق العناية المركزية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢٢	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢٣	شركة روابط الطبية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	تقديم خدمات مراكز الرعاية عن بُعد والطب الاتصالي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢٤	شركة تسويات الإدارية	٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠	تقديم خدمات إدارة دورة الإيرادات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

## الحوكمة (تتمة)

### ٢. المجموعة والشركات التابعة لها (تتمة)

#### ت) الشركات الزميلة

تمتلك الشركة أسهماً أو/و حصصاً في عدة شركات زميلة، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات.

م.	اسم الشركة الزميلة	رأس مالها (ريال سعودي)	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز إبراهيم العجاني لطب الأسنان	٥٠٠,٠٠٠	٥٠	إدارة وتشغيل عيادات طب الأسنان	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٢	شركة سيركو السعودية للخدمات	٥٠٠,٠٠٠	٤٠	خدمات صيانة وتشغيل مُساعدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

فيما يلي تفاصيل الأسهم لكل شركة تابعة أو زميلة ولا يوجد أي أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة أو الشركات الزميلة.

م.	اسم الشركة التابعة أو الزميلة	الأهم/الحصص
١	شركة صيدليات العافية للأدوية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاني لطب الأسنان	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٣	شركة أنتاب الرياض للتشغيل والصيانة	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٤	شركة سيركو السعودية للخدمات	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٥	شركة طول السحابة الدولية	٥٠٠,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١٠ روبية سريلانكية
٦	شركة طول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	١٠,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٧	مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ درهم إماراتي
٨	شركة العناية المنزلية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٩	شركة مجمع صحة العليا الطبي	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٠	شركة مستشفى غرب جدة	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١١	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٢	شركة صيدليات الشرق الأوسط	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٣	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٤	صيدلية فارما تشويس	١٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ درهم إماراتي
١٥	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	٣,٧٠٤ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٦	شركة الوسطى الطبية المحدودة	٢,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٧	شركة الريان للصيانة والتشغيل	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٨	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	٣١,٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
١٩	شركة مستشفى شمال الرياض للرعاية الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٠	شركة صحة السويدي الطبية	٥٠,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢١	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	٧٥,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٢	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	١٠٠,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٣	شركة العناية المركزة للرعاية الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٤	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٥	شركة روابط الطبية	٥٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي
٢٦	شركة تسويات الإدارية	٣,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

#### أ) أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء:

#### د. سليمان عبدالعزيز الحبيب، مؤسس المجموعة ورئيس مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

غير تنفيذي

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الدكتور سليمان الحبيب منصب رئيس مجلس الإدارة وهو مؤسس المجموعة. ويشغل الدكتور سليمان الحبيب حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس أمناء المتحف الوطني منذ شهر يوليو ٢٠٢٠م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري منذ عام ٢٠٠٧م.
- عضو مجلس المديرين في شركة محمد الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام ٢٠٠٦م.

كما شغل الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب سابقاً المناصب التالية:

- رئيس مجلس المديرين في شركة الصيدليات الوطنية «وايتس» من عام ٢٠٠٨م حتى عام ٢٠١٩م.
- رئيس اللجنة الطبية بالغرفة التجارية في الرياض من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٨م.

- رئيس قسم طب الأطفال في مستشفى قوى الأمن في الرياض من عام ١٩٨٨م وحتى عام ١٩٩١م.
- مستشار غير متفرغ لدى وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية من عام ١٩٨٥م وحتى عام ١٩٨٩م.
- كبير الأطباء في مستشفى الملك خالد الجامعي في الرياض من عام ١٩٨٦م وحتى عام ١٩٨٨م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الدكتور سليمان الحبيب على درجة البكالوريوس في مجال الطب والجراحة من كلية الطب في جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام ١٩٧٧م. كما حصل على الزمالة في مجال طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية البريطانية للأطباء في عام ١٩٨٤م.

#### عضوية اللجان

لا ينطبق

#### مازن عبدالرزاق الريمح، نائب رئيس مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو مستقل

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ مازن الريمح منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل حالياً المناصب التالية:

- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في البنك السعودي الفرنسي منذ عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الإدارة في الهيئة السعودية للسياحة منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة في صندوق التنمية العقارية منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية منذ عام ٢٠٢٠م.

كما شغل الأستاذ مازن الريمح سابقاً المناصب التالية:

- رئيس مجلس الإدارة في شركة السعودي الفرنسي كابيتال من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اليمامة للحديد من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م.
- عضو مجلس هيئة السوق المالية من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م.
- الرئيس التنفيذي لشركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- مدير عام الإدارة العامة لتمويل الشركات في هيئة السوق المالية من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٧م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ مازن الريمح على درجة البكالوريوس في المحاسبة والإدارة المالية من جامعة باكنجهام في بريطانيا في عام ١٩٩٤م.

#### عضوية اللجان

رئيس اللجنة التنفيذية

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### عبيد عبدالله الرشيد، عضو مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو مستقل

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

كما شغل الأستاذ عبيد الرشيد سابقاً المناصب التالية:

- عضو مجلس إدارة إسمنت تبوك من عام ٢٠٠٥م حتى ٢٠١٣م.
- عضو مجلس إدارة شركة ملاذ للتأمين من عام ٢٠١٠م حتى ٢٠١٧م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ عبيد الرشيد على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سان هوسيه ستيت يونيفرستي بولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨٣م.

#### عضوية اللجان

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ عبيد الرشيد منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل حالياً المناصب التالية:

- رئيس للجزء المصرفية والخدمات المصرفية الخاصة الافراد ونائب الرئيس التنفيذي في البنك العربي الوطني منذ عام ٢٠١١م.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية لتمويل المساكن منذ عام ٢٠١٠م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة العربي لتأجير المعدات الثقيلة منذ عام ٢٠١٠م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الكيمائية السعودية منذ عام ٢٠١٣م.

#### زياد فؤاد الصالح، عضو مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو مستقل

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

كما شغل الأستاذ زياد الصالح سابقاً المناصب التالية:

- نائب الرئيس للإستثمارات الغذائية والاستهلاكية في شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده من عام ٢٠١٦م وحتى ٢٠٢٠م.
- مدير أول-الأسهم الخاصة والعامة ومدير قسم الاندماج والاستحواذ في شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده من عام ٢٠٠٤م وحتى ٢٠١٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ زياد الصالح على درجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة جنيف بسويسرا في عام ٢٠٠٤م ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ميامي بالولايات المتحدة في عام ٢٠٠٢م.

#### عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ زياد الصالح منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل حالياً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس المديرين في شركة ميار الأغذية منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة جي بي مورقان السعودية منذ عام ٢٠١٦م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة كابات الرياض منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة مطاعم الرومانسية منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة دار الزهراوي للتجهيزات الطبية منذ عام ٢٠١٣م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة بايونيرز القابضة منذ عام ٢٠١٢م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده منذ عام ٢٠٠٩م.



## م. صالح محمد الحبيب، عضو مجلس الإدارة

### نوع العضوية

عضو غير تنفيذي

### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

## الخبرات والمهارات المهنية

يشغل المهندس صالح الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل المهندس صالح الحبيب حالياً المناصب التالية:

- المدير العام في شركة الجوهرة الكبرى منذ عام ٢٠١٨م
- المدير العام في شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري منذ عام ٢٠١٨م
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الأندلس العقارية منذ عام ٢٠١٨م
- عضو مجلس الإدارة في شركة الحياة العقارية منذ عام ٢٠١٨م
- عضو مجلس المديرين في شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري منذ عام ٢٠١٨م
- وعضو مجلس المديرين في شركة منافع الأندلس منذ عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة أول الطول للطاقة منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس المديرين في شركة جوهرة البحر للاستثمار منذ عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة ابداع طبية للتطوير العقاري منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة أصالة المراكز منذ عام ٢٠١٦م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة عراقة المراكز منذ عام ٢٠١٦م.
- المدير العام في شركة مساكن النخلة منذ عام ٢٠١٥م.
- المدير العام في شركة معالم الاستثمار القابضة منذ ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة صروح المراكز منذ عام ٢٠١٤م.

- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة منذ عام ٢٠١٣م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام ٢٠١٣م، والعضو المنتدب فيها منذ عام ٢٠١١م.
- عضو مجلس المديرين في شركة هامات العقارية منذ عام ٢٠٠٩م، والعضو المنتدب فيها منذ عام ٢٠١٠م.
- عضو مجلس المديرين في شركة الأسواق المتطورة منذ عام ٢٠٠٩م.
- عضو مجلس المديرين والعضو المنتدب في الشركة العالمية للرعاية الصحية منذ عام ٢٠٠٧م.
- عضو مجلس المديرين والرئيس التنفيذي في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام ٢٠٠٦م.
- عضو مجلس المديرين في شركة بروج العالمية منذ عام ٢٠٠٥م.
- عضو مجلس المديرين في شركة قوائم للتنمية العقارية منذ عام ٢٠٠٤م.

## المؤهلات العلمية

حصل المهندس صالح الحبيب على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام ٢٠٠٠م.

## عضوية اللجان

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### معالي الدكتور نبيل محمد العامودي، عضو مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو غير تنفيذي

#### تاريخ التعيين

٣٠ مارس ٢٠٢٠م

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل معالي الدكتور نبيل العامودي منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، كما يشغل حالياً المناصب التالية:

- رئيس شركة العليان المالية منذ ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس إدارة شركة العليان السعودية القابضة منذ ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر وشؤون الصحة والسلامة والبيئة في شركة أرامكو السعودية منذ ٢٠١٩م.

كما شغل معالي الدكتور نبيل العامودي سابقاً المناصب التالية:

- وزير النقل في المملكة العربية السعودية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني والهيئة العامة للنقل والهيئة العامة للموانئ والمؤسسة العامة للخطوط الحديدية والشركة السعودية للسكك الحديدية من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة البحر الأحمر للتطوير من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نيوم من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الشؤون الاقتصادية والتنموية من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.

- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس هيئة الموانئ السعودية من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس إدارة شركة هاباج لويد آيه جي، وهي شركة ألمانية مطروحة في بورصة فرانكفورت خلال عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس إدارة شركة الملاحة العربية المتحدة من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م.
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل) من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م.
- رئيس شركة أرامكو للخدمات، هيوستن، تكساس، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م.
- رئيس الشركة السعودية للتكرير، هيوستن، تكساس من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. موظف في شركة أرامكو السعودية، حيث انضم إليها في عام ١٩٩٥م وحتى عام ١٩٩٨م، ومن عام ٢٠٠٩م حتى عام ٢٠١١م وشغل فيها عدداً من المناصب التي اشتملت على مختلف قطاعات الأعمال فيها.

#### المؤهلات العلمية

حصل معالي الدكتور نبيل العامودي على شهادة الدكتوراه في القانون من جامعة هارفرد في عام ٢٠٠١م، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ستانفورد في عام ١٩٩٥م. كما أكمل برنامج ستانفورد التنفيذي في عام ٢٠٠٩م.

#### عضوية اللجان

لا ينطبق

## ناصر محمد الحقباني، عضو مجلس الإدارة



### نوع العضوية

عضو تنفيذي والرئيس التنفيذي للمجموعة

### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ ناصر الحقباني منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة، في حين يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة ورئيس مجالس المديرين في جميع الشركات التابعة للمجموعة. كما يشغل الأستاذ ناصر الحقباني حالياً المناصب التالية:

- عضو في اللجنة التنفيذية للجنة الوطنية الصحية في مجلس الغرف السعودية منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو اللجنة الاستراتيجية للتأمين الصحي منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو في اللجنة الاقتصادية السعودية الروسية المشتركة منذ عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الأمناء في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس الإدارة في المركز السعودي لسلامة المرضى منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو في المجلس الاستشاري للتجمع الصحي الأول بمنطقة الرياض منذ عام ٢٠١٨م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة طول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٣م.
- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م.

- عضو في الكلية الأمريكية للمدراء التنفيذيين لمؤسسات الرعاية الصحية (ACHE)، وهي منظمة عالمية مستقلة مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام ٢٠١٠م.

كما شغل الأستاذ ناصر الحقباني سابقاً المناصب التالية:

- مدير إدارة دعم المستخدمين في معهد الإدارة العامة، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠٠٠م.
- محاضر في معهد الإدارة العامة من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٤م.

### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ ناصر الحقباني على درجة ماجستير وظيفي في إدارة المكاتب من معهد الإدارة العامة بمدينة الرياض في عام ١٩٩٤م ودرجة البكالوريوس في العلوم الإدارية والإدارة العامة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام ١٩٩٢م.

### عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### فيصل عبدالله النصار، عضو مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو تنفيذي والرئيس التنفيذي للإدارة المالية

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

كما شغل الأستاذ فيصل النصار سابقاً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية والاستثمار وعضو في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة سابقاً) من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١١م.
- مدير أول في مجموعة سامبا المالية من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ فيصل النصار على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من كلية الإدارة الصناعية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في عام ٢٠٠١م.

#### عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ فيصل النصار منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة وعضو مجلس المديرين في جميع الشركات التابعة للمجموعة والرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة منذ عام ٢٠١١م. ويشغل الأستاذ فيصل النصار حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٣م.

#### هشام سليمان الحبيب، عضو مجلس الإدارة



#### نوع العضوية

عضو تنفيذي ونائب الرئيس لتطوير الأعمال

#### تاريخ التعيين

١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

كما شغل الأستاذ هشام سابقاً منصب مدير تطوير الأعمال في المجموعة من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ هشام الحبيب على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بدولة الإمارات في عام ٢٠٠٩م.

#### عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ هشام الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة ونائب الرئيس لتطوير الأعمال في المجموعة. كما يشغل الأستاذ هشام الحبيب حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة المملكة القابضة منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو مجلس المديرين في شركة الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب للاستثمار التجاري منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام ٢٠١٢م.

## ب) أعضاء اللجان من غير مجلس الإدارة

### د. عبدالرحمن سليمان الطريقي

نوع العضوية  
عضو مستقل

تاريخ التعيين  
١٠ ديسمبر ٢٠١٨م



### الخبرات والمهارات المهنية

الدكتور عبدالرحمن الطريقي هو رئيس لجنة المراجعة بالمجموعة، ويشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيدات في الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام ٢٠١٥م.
- عضو لجنة الترشيحات و المكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي منذ عام ٢٠١٣م.

كما شغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي سابقاً المناصب التالية:

- مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- رئيس الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة بين عام ٢٠١٩م و عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٨م.
- أمين عام لمجلس الإدارة في شركة المراعي من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء من عام ٢٠١٦م حتى عام ٢٠١٨م.
- رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتطوير الصناعي من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٨م.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.
- مساعد الرئيس التنفيذي للمشاريع الجديدة في شركة المراعي من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م.

- المدير العام لقسم الخدمات المساندة في شركة المراعي من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٠م.
- المدير العام لقسم الموارد البشرية في شركة المراعي من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٧م.
- مدير الموارد البشرية في قسم المبيعات والتسويق في شركة المراعي من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٣م.
- مدير الموارد البشرية في قسم العمليات في شركة المراعي من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠١م.
- أستاذ مساعد ورئيس قسم هندسة الإنتاج في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني من عام ١٩٩٧م وحتى عام ١٩٩٩م.
- نائب رئيس جمعية الطلاب العرب في جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية من عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٦م.
- مستشار في مركز الأعمال الصغيرة بقسم إدارة الأعمال بجامعة ميزوري في الولايات المتحدة الأمريكية من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٥م.
- مدرس في الكلية التقنية التابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني من عام ١٩٨٦م وحتى عام ١٩٨٨م.

### المؤهلات العلمية

حصل الدكتور عبدالرحمن الطريقي على درجة دكتوراه الفلسفة في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٧م وبكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٤م وماجستير العلوم في هندسة النظم الصناعية من جامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٠م، وحاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام ١٩٨٦م.

### عضوية اللجان

رئيس لجنة المراجعة

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)



سليمان ناصر القحطاني

نوع العضوية  
عضو مستقل

تاريخ التعيين  
١٠ ديسمبر ٢٠١٨م

#### الخبرات والمهارات المهنية

الأستاذ سليمان القحطاني هو عضو لجنة المراجعة بالمجموعة، ويشغل الأستاذ سليمان القحطاني حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة، والعضو المنتدب في شركة مهارة للموارد البشرية منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيدات والمكافآت بالشركة السعودية لإنتاج الأنابيب الفخارية منذ أكتوبر ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة المراجعة في مؤسسة الخطوط الجوية العربية السعودية منذ أكتوبر ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي منذ عام ٢٠١٠م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة المراجعة في المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو مجلس الإدارة بنادي الهلال السعودي منذ عام ٢٠١٨م.

كما شغل الأستاذ سليمان القحطاني سابقاً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة معالم التمويل من عام ٢٠١٦م حتى ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد من عام ٢٠١٠م حتى ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة الترشيدات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس الإدارة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م.
- رئيس لجنة المراجعة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م.
- عضو مجلس المديرين ورئيس لجنة المراجعة بشركة الجزيرة للأجهزة المنزلية من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م.

- مدير استشارات في شركة الحميد والنمر للاستشارات من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م.
- عضو هيئة التدريب في قطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٦م.
- مساعد مدرب في معهد الإدارة العامة من عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٥م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ سليمان القحطاني على ماجستير في المحاسبة المهنية من جامعة كاليفورنيا الحكومية بسان دييغو بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٨م، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض عام ١٩٩٤م.

#### عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة

### أ. د عبدالله سليمان الحريش



نوع العضوية  
عضو تنفيذي

تاريخ التعيين  
١٦ أغسطس ٢٠٢٠م

#### الخبرات والمهارات المهنية

البروفيسور عبدالله الحريش طبيب ممارس يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامة. انضم لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية كطبيب بدوام جزئي في عام ١٩٩٥م، ومن ثم بدوام كامل مع المجموعة منذ العام ٢٠٠٩م. شغل منصب أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض منذ العام ١٩٨٢م، وحتى عام ٢٠٠٩م.

#### المؤهلات العلمية

حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكر الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورنتو بمدينة تورنتو بكندا في عام ١٩٨٩م. فضلاً عن ذلك، حصل البروفيسور الحريش على البورد الأمريكي في طب وأمراض غدد وسكر الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨٩م، بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية

في طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كاليفورنيا في مدينة كاليفورنيا بكندا في عام ١٩٨٨م، والبورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة البورد الأمريكي بسياتل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨٨م.

#### عضوية اللجان

عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية



## أ. د. محمود شاهين الأحول

**نوع العضوية**  
عضو مستقل

**تاريخ التعيين**  
٣٠ مايو ٢٠١٩م

### الخبرات والمهارات المهنية

البروفيسور محمود الأحول هو رئيس لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بالمجموعة وهو عميد كلية الطب في جامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠٠٩م. كما يشغل البروفيسور محمود الأحول حالياً المناصب التالية:

- رئيس لجنة عمداء الكليات الصحية في جامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠١٠م
- رئيس لجنة البدلات للأكادر الصحي بجامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠١٥م
- عضو مجلس الأمناء في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام ٢٠١٥م.
- عضو في مركز الابتكار في الطب الشخصي منذ عام ٢٠١٥م.
- عضو في مركز التميز البحثي في هشاشة العظام، وهو مركز تابع لجامعة الملك عبد العزيز، يعمل في مجال البحث العلمي، منذ عام ٢٠١٣م.
- رئيس لجنة عمداء كليات الطب بالمملكة منذ عام ٢٠١٢م.
- رئيس التحرير في المجلة السعودية للطب الباطني، وهي مجلة تابعة لجامعة الملك عبد العزيز، تعمل في مجال البحث العلمي، منذ عام ٢٠١٠م.
- عضو اللجنة الوطنية العليا لمكافحة السرطان منذ عام ٢٠١٠م.
- عضو مجلس الإدارة في مركز الشيخ محمد حسين العمودي للتميز في رعاية سرطان الثدي، وهي جهة تابعة لجامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠١٠م.
- رئيس المجلس الطبي في جامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠٠٩م.
- عضو في مركز الملك فهد للبحوث الطبية منذ عام ٢٠٠٩م.

- أمين اللجنة الإشرافية العليا في المستشفى الجامعي، التابع لجامعة الملك عبدالعزيز منذ عام ٢٠٠٩م.
- عضو في مجلس إدارة شركة وادي جدة بجامعة الملك عبد العزيز منذ عام ٢٠١٥م.
- عميد كلية الطب المكلف في جامعة جدة منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو في الاتحاد الخليجي لمكافحة السرطان، وهي منظمة إقليمية، تعمل في مجال تطوير ودعم برامج مكافحة السرطان في منطقة الخليج العربي، منذ عام ٢٠٠٧م.
- محرر محلي في مجلة الخليج للأورام، وهي مجلة مرجعية في السجل الوطني الأمريكي منذ عام ٢٠٠٧م.
- أستاذ/استشاري الأورام الطبية في كلية الطب بجامعة الملك عبدالعزيز منذ عام ٢٠٠٦م.
- عضو ومؤسس في جمعية الإيمان لرعاية مرضى السرطان، وهي جمعية خيرية، تعمل في مجال دعم ورعاية مرضى السرطان المحتاجين منذ عام ٢٠٠٤م.

كما تقلد البروفيسور محمود سابقاً المناصب التالية:

- مشرف على كرسي سرطان القولون والمستقيم، وهو كرسي تابع لجامعة الملك عبد العزيز، يعمل في مجال الأبحاث العلمية، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٨م.
- وكيل كلية الطب للعلوم السريرية بجامعة الملك عبدالعزيز من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- أستاذ مشارك في كلية الطب بجامعة الملك عبدالعزيز من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٦م.
- رئيس قسم الطب الباطني في كلية الطب بجامعة الملك عبدالعزيز من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٥م.

- مساعد في كلية الطب بجامعة الملك من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٩م.
- أستاذ مدير عام الإدارة الطبية بجامعة الملك عبدالعزيز من عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٤م.
- معيد في كلية الطب بجامعة الملك من عام ١٩٨٧م وحتى عام ١٩٩٢م.
- كما نشر العديد من الأبحاث العلمية في المجلات المحلية والعالمية لما يصل لأكثر من ثمانين بحثاً في مجال الأورام السرطانية.

### المؤهلات العلمية

حصل البروفيسور محمود الأحول على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة بالمملكة العربية السعودية في عام ١٩٨٣م، والبورد الأمريكي في أمراض الباطنة في عام ١٩٩٠م وهو حاصل على الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية من جامعة ألبرتا بكندا في عام ١٩٩١م والزمالة الكندية في الأمراض السرطانية من جامعة ألبرتا بكندا في عام ١٩٩٤م.

### عضوية اللجان

رئيس لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)



د. عبدالإله محمد رابع الهوساوي

نوع العضوية  
عضو مستقل

تاريخ التعيين  
١٠ نوفمبر ٢٠١٩م

#### الخبرات والمهارات المهنية

الدكتور عبدالإله الهوساوي هو عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بالمجموعة ويشغل الدكتور عبدالإله الهوساوي حالياً المناصب التالية:

- مستشار المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو تنفيذي في لجنة تحالف الإئتات العالمي منذ عام ٢٠٢٠م.

كما شغل الدكتور الهوساوي سابقاً المناصب التالية:

- مدير عام في المركز السعودي لسلامة المرضى من عام ٢٠١٧م وحتى أكتوبر عام ٢٠٢٠م.
- استشاري الجراحة العامة وجراحة زراعة الأعضاء، وجراحة الكبد والقنوات المرارية وأستاذ مساعد في جامعة الملك عبد العزيز من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٩م.
- الأمين العام المساعد للشؤون الفنية في المركز السعودي لاعتماد مؤسسات الرعاية الصحية (CBAHI)، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الدكتور عبدالإله الهوساوي على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبدالعزيز في عام ٢٠٠١م، وهو حاصل على الزمالة من البورد الكندي عام ٢٠٠٩م والبورد الأمريكي عام ٢٠١٠م، كما أنه جراح معتمد لأعضاء البطن الكبدية الصفراوية منذ عام ٢٠١١م.

#### عضوية اللجان

عضو لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

- مدير برنامج التدريب في تخصص الجراحة العامة بجامعة الملك عبد العزيز، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٥م.
- أستاذ مساعد في الجراحة في جامعة الملك عبد العزيز من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١٩م.
- جراح مقيم في مستشفى جامعة الملك عبد العزيز من عام ٢٠٠٢م وحتى ٢٠٠٤م ومتدرب من عام ٢٠٠١م وحتى ٢٠٠٢م.
- زميل جراح في جامعة دالهاوس، نيويورك، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.
- رئيس اللجنة المنظمة للقمة الوزارية العالمية الرابعة لسلامة المرضى بجدة والتي نظمتها المملكة العربية السعودية عام ٢٠١٩م.
- بالإضافة لذلك نشر الدكتور الهوساوي العديد من الأوراق العلمية والمقالات والكتب والفصول في مجلات عالمية.

## أحمد صالح السديس



**نوع العضوية**  
عضو مستقل

**تاريخ التعيين**  
٣٠ مايو ٢٠١٩م

### الخبرات والمهارات المهنية

الأستاذ أحمد السديس هو عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالمجموعة ويشغل حالياً منصب رئيس مجموعة الموارد البشرية في مصرف الراجحي منذ ٢٠١٩م. كما يشغل الأستاذ أحمد السديس حالياً المناصب التالية:

- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المدفوعات السعودية منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ماسك القابضة منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للخدمات الأرضية منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت في برنامج مشروعات الوطني منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة الترشيحات في صندوق التنمية الوطني منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة الترشيحات في صندوق التنمية السياحي منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو لجنة الترشيحات في الهيئة العامة للإحصاء منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات في مجموعة عبد اللطيف العيسى منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو لجنة الترشيحات في شركة ذاخر الاستثمار والتطوير العقاري المحدودة منذ عام ٢٠١٨م.

كما شغل الأستاذ السديس سابقاً المناصب التالية:

- نائب رئيس رأس المال البشري في شركة أكوا باور من عام ٢٠١٧م وحتى ٢٠١٩م.
- عضو مستقل في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إتش إس بي سي القابضة من عام ٢٠١٦م وحتى ٢٠١٩م.
- عضو مجلس إدارة شركة الأمد من عام ٢٠١٧م وحتى ٢٠١٩م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات في شركة اليسر من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م.
- مدير عام الموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م.
- رئيس إدارة الفروع والمبيعات في البنك السعودي البريطاني من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة الوطنية للخدمات الجوية (ناس) من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.
- نائب العضو المنتدب في الشركة السعودية للأبحاث والنشر من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- كبير مدراء شبكة الفروع في البنك السعودي البريطاني من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م.
- المدير الإقليمي للموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٥م.

- المدير الإقليمي لشبكة الفروع في البنك السعودي البريطاني من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٤م.
- مدير فرع في البنك السعودي البريطاني من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٠م.
- مسؤول الامتياز في البنك السعودي البريطاني خلال عام ١٩٩٧م.
- برنامج تطوير المدراء الجدد للتأهيل المصرفي في البنك السعودي البريطاني من عام ١٩٩٦م وحتى عام ١٩٩٧م.
- مدير اتصال في شركة كولسا الدولية من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٦م.

### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ أحمد السديس على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة بالمملكة العربية السعودية في عام ١٩٩٢م.

### عضوية اللجان

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### ت) الإدارة التنفيذية

##### ناصر محمد الحقباني

##### المنصب

الرئيس التنفيذي للمجموعة



#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ ناصر الحقباني منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة، في حين يشغل منصب عضو في مجلس الإدارة في المجموعة ورئيس مجلس المديرين في جميع الشركات التابعة للمجموعة. ويشغل الأستاذ ناصر الحقباني حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الأمناء في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام ٢٠١٧م.
- عضو مجلس الإدارة في المركز السعودي لسلامة المرضى منذ عام ٢٠١٧م وحتى الآن.
- عضو في اللجنة التنفيذية للجنة الوطنية الصحية في مجلس الغرف السعودية منذ عام ٢٠٢٠م.

- عضو في المجلس الاستشاري للتجمع الصحي الأول بمنطقة الرياض منذ عام ٢٠١٨م.
- عضو اللجنة الاستراتيجية للتأمين الصحي منذ عام ٢٠٢٠م.
- عضو في اللجنة الاقتصادية السعودية الروسية المشتركة منذ عام ٢٠١٩م.
- رئيس مجلس مديرين شركة طول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٣م.
- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو في الكلية الأمريكية للمدراء التنفيذيين لمؤسسات الرعاية الصحية (ACHE)، وهي منظمة عالمية مستقلة مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام ٢٠١٠م.

كما شغل الأستاذ ناصر الحقباني سابقاً المناصب التالية:

- مدير إدارة دعم المستخدمين في معهد الإدارة العامة، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠٠٠م.
- محاضر في معهد الإدارة العامة من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٤م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ ناصر الحقباني على درجة ماجستير وظيفي في إدارة المكاتب من معهد الإدارة العامة بمدينة الرياض في عام ١٩٩٤م ودرجة البكالوريوس في العلوم الإدارية والإدارة العامة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام ١٩٩٢م.

##### فيصل عبدالله النصار

##### المنصب

الرئيس التنفيذي للإدارة المالية



#### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ فيصل النصار منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة وعضو مجلس المديرين في جميع الشركات التابعة للمجموعة والرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة منذ عام ٢٠١١م. ويشغل الأستاذ فيصل النصار حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م.
- عضو مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠١٣م.

كما شغل الأستاذ فيصل النصار سابقاً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية والاستثمار وعضو في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة سابقاً) من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١١م
- مدير أول في مجموعة سامبا المالية من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ فيصل النصار على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات من كلية الإدارة الصناعية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في عام ٢٠٠١م.

## هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب

### المنصب

نائب الرئيس لتطوير الأعمال



### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ هشام الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة ونائب الرئيس لتطوير الأعمال في المجموعة. كما يشغل الأستاذ هشام الحبيب حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة المملكة القابضة منذ عام ٢٠١٨م
- عضو مجلس المديرين في شركة الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب للاستثمار التجاري منذ عام ٢٠١٤م

### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ هشام الحبيب على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بدولة الإمارات في عام ٢٠٠٩م.

- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات منذ عام ٢٠١٤م
- عضو مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام ٢٠١٢م.

كما شغل الأستاذ هشام سابقاً منصب مدير تطوير الأعمال في المجموعة من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م.

## سعود عبد العزيز العريفي

### المنصب

- نائب الرئيس والمستشار العام للمجموعة
- أمين سر مجلس الإدارة



### الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ سعود العريفي منصب نائب الرئيس المستشار العام للمجموعة منذ عام ٢٠١٦م، كما يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة. وقد شغل سابقاً عدداً من المناصب العليا في القطاع القانوني في العديد من المؤسسات المعروفة، بما في ذلك:

- باحث قانوني في مؤسسة النقد العربي السعودي من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٢م ومن بداية عام ٢٠٠٣م وحتى نهاية عام ٢٠٠٥م.

- مستشار قانوني في شركة دي إل آيه بيبير الشرق الأوسط للمحاماة ال ال بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- مستشار قانوني أول في شركة كلايد اند كو ال ال بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٥م.

### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ سعود العريفي على شهادة البكالوريوس من كلية الدعوة والإعلام من

جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في الرياض في عام ١٩٩٨م، ودرجة الماجستير في قانون الأوراق المالية من جامعة جورج تاون في واشنطن الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠٠٧م، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة ديوك في دورهام، الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠٠٤م، وماجستير وظيفي في دراسات الأنظمة من معهد الإدارة العامة في الرياض في عام ٢٠٠١م.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### أ. د. عبدالله سليمان الحريش

##### المنصب

- نائب الرئيس لشؤون الأطباء
- استشاري أمراض الغدد وسكر الأطفال



وأعراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كالجاري في مدينة كالجاري بكندا في عام ١٩٨٨م، والبورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة البورد الأمريكي بسياتل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨٨م.

##### المؤهلات العلمية

حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكر الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورنتو بمدينة تورنتو بكندا في عام ١٩٨٩م. فضلاً عن ذلك، حصل البروفيسور الحريش على البورد الأمريكي في طب وأمراض غدد وسكر الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨٩م، بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية في طب

##### الخبرات والمهارات المهنية

البروفيسور عبدالله الحريش طبيب ممارس يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامة. انضم إلى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية كطبيب بدوام جزئي في عام ١٩٩٥م وبدوام كامل مع المجموعة منذ العام ٢٠٠٩م.

شغل منصب أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض من العام ١٩٨٢م وحتى عام ٢٠٠٩م.

#### أ. د. سليمان عبدالعزيز الماجد

##### المنصب

- نائب الرئيس للشؤون الطبية والتمريض
- استشاري الأمراض الصدرية والباطنية
- مشرف على التشخيص بالأشعة والمختبرات والتمريض



- البورد الأمريكي للأمراض الباطنية في عام ١٩٨٧م.
- البورد الأمريكي للأمراض الصدرية في عام ١٩٨٨م
- وعمل كأستاذ مشارك بجامعة الملك سعود في عام ١٩٩٢م وأستاذاً بجامعة الملك سعود في عام ١٩٩٦م.

##### المؤهلات العلمية

حصل البروفيسور سليمان الماجد على درجة البكالوريوس في الطب من جامعة الملك سعود في عام ١٩٨٠م وحاصل أيضاً على:

- الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية من جامعة بريتيش كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا في الأمراض الباطنية في عام ١٩٨٦م
- الزمالة الكندية في الأمراض الصدرية من جامعة بريتيش كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا في عام ١٩٨٧م.

##### الخبرات والمهارات المهنية

يتمتع البروفيسور سليمان الماجد بخبرة تزيد عن ٤٠ عاماً في قطاع الرعاية الصحية. وقد عمل في عدة مجالات بما في ذلك أستاذ واستشاري في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام ١٩٨٨م وحتى عام ٢٠٠٧م. ورئيس قسم الصدرية في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام ١٩٩٢م وحتى عام ٢٠٠٧م. ورئيس قسم التدريب والاعتماد في التخصصات الطبية للطب الباطني في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٦م.

## عبدالكريم عبدالعزيز الرشيد

### المنصب

نائب الرئيس للموارد البشرية



### الخبرات والمهارات المهنية

شغل الأستاذ عبدالكريم الرشيد سابقاً المناصب التالية:

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الاعمال (B2B) في شركة العليان السعودية القابضة من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في الشركة العربية لتجهيزات المكاتب من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في الشركة العربية للسيارات من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة الشروق للأغذية والسلع ذ.م.م من عام ٢٠١٦م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة اتلس للمعدات الصناعية من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة أتوس السعودية من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة كمنز أرابيا ش.م.ح من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة كمنز الكويت لتجارة الأدوات والمعدات الكهربائية ومقاولاتها من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة كمنز العربية السعودية المحدودة من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.

- عضو مجلس مديرين في شركة التجارة العمومية من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة جسور الإمداد للاستقدام العالمية من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في الشركة الوطنية للتسويق المحدودة من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة العليان للطاقة المحدودة من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة المشروعات والتنمية من عام ٢٠١٧م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في الشركة السعودية لتوكيلات زيروكس من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة التسويق الفني المحدودة من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة الاتصالات والالكترونيات العربية من عام ٢٠١٥م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس مديرين في شركة المقاولات العامة من عام ٢٠١٦م وحتى نهاية عام ٢٠٢٠م.
- عضو في المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية من عام ٢٠١٦م وحتى ٢٠٢٠م.
- عضو في مؤسسة التمكين الأمثل للتوظيف (EFE) من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م.

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية في شركة العليان السعودية القابضة من عام ٢٠٠٧م وحتى نهاية ٢٠١٤م.
- عضو مجلس في شبكة قادرون لأصحاب الأعمال والإعاقة من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١٣م.
- رئيس قطاع الدعم و المساندة في مجموعة لازوردي من عام ٢٠٠٦م وحتى ٢٠٠٧م.
- مدير عام إدارة الموارد البشرية في شركة بيبسي العالمية من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٦م.
- مدير الموارد البشرية (للمنطقة الوسطى) في شركة العليان السعودية القابضة من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٣م.
- مشرف موارد بشرية في البنك السعودي الهولندي من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠١م.

### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ عبدالكريم الرشيد على بكالوريوس في علوم الحاسب و المعلومات من جامعة الملك سعود، بالمملكة العربية السعودية، الرياض في عام ١٩٩٧م، بالإضافة إلى مجموعة من الشهادات القيادية من منظمة التطوير الإداري (IMD) في مدينة لوزان بسويسرا، وشهادة في (Lean Six Sigma) من جامعة مونتورلا.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### م. عبد الإله عبدالرحمن الميمان

##### المنصب

الرئيس التنفيذي لشركة طول السحابة للإتصالات وتقنية المعلومات



#### الخبرات والمهارات المهنية

شغل المهندس عبدالإله الميمان سابقاً منصب نائب الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات في المجموعة من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٨م، كما شغل العديد من المناصب القيادية ومنها:

- المدير التنفيذي لمواصفات الأعمال في مجموعة سامبا المالية من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م.
- المدير التنفيذي للتطبيقات المصرفية في مصرف الإنماء من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١١م.

- رئيس نظم أمريكيان إكسبريس في البنك السعودي للاستثمار من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٧م.
- مبرمج في البنك السعودي للاستثمار من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٢م، ثم مشرفاً عاماً للأنظمة البنكية حتى عام ٢٠٠٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل المهندس الميمان على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود بالرياض في عام ٢٠٠٠م.

#### د. رياض صالح العتيقي

##### المنصب

المدير العام للمنشآت الصيدلانية



#### الخبرات والمهارات المهنية

شغل الدكتور رياض صالح العتيقي العديد من المناصب المرموقة في قطاع الأدوية، بما في ذلك منصب مدير فرع المنطقة الوسطى في الشركة السعودية العالمية للتجارة من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٨م، ومسؤول العلاقات التنظيمية في شركة نوفارتس السويسرية من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٧م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الدكتور رياض العتيقي على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود في عام ١٩٩١م ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود بالرياض في عام ١٩٩٦م. كما حصل الدكتور العتيقي على دبلوم في المالية الدولية من كلية باريس للأعمال في عام ٢٠١٧م.

#### مصطفى العمري علوي

##### المنصب

نائب الرئيس لسلسلة الإمداد والتموين



#### الخبرات والمهارات المهنية

شغل الأستاذ مصطفى العمري سابقاً عدداً من المناصب العليا بما في ذلك:

- مدير عام شركة مصنع البسكويت الحديثة زين من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.
- مدير إدارة تطوير التموين والإمداد في شركة مونديليز العالمية من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.
- مدير إدارة التموين والإمداد والمشتريات في شركة بيمو من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٢م.

- مدير التموين والإمداد الإقليمي فرع الشرق الأوسط وأفريقيا في بروكتر وغامبل من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- مدير التموين والإمداد فرع شمال غرب أفريقيا في شركة بروكتر وغامبل من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٦م.

#### المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ مصطفى العمري على شهادة مهندس الدولة وهو خريج المدرسة المحمدية للمهندسين بالملكة المغربية في عام ٢٠٠٠م.

## د. عبد الوهاب عبدالله الوهاب

### المنصب

الرئيس التنفيذي للعمليات



### الخبرات والمهارات المهنية

- شغل الدكتور العبد الوهاب عدداً من المناصب الإدارية العليا في قطاع الرعاية الصحية، وتمتد خبرته لأكثر من ١٨ عاماً في هذا القطاع. كما شغل سابقاً المناصب التالية:
- منصب المدير العام لمستشفى المجموعة بالريان من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م.
- المدير العام لبرنامج الرعاية الصحية المنزلية بالمجموعة من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٩م.
- المدير العام للمركز الطبي الجامعي بمدينة الملك عبدالله بالبحرين التابع لجامعة الخليج العربي من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٩م.

- والمدير العام للمشاريع الخاصة (وحدات مراكز السمنة وأقسام العلاج الطبيعي ومراكز الجلدية والجراحة التجميلية) في المجموعة من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٩م.
- مستشاراً للإدارة العامة للخدمات الطبية في وزارة الدفاع من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م.
- مستشاراً للمدير العام لمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- المدير الإداري لإدارة طب الأسرة في مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م، ومدير إدارة الموارد البشرية من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م، ومسؤول تخطيط وتطوير إدارة

- الموارد البشرية من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٤م.
- مدير قسم إعادة التأهيل في وزارة الصحة من عام ١٩٩٥م وحتى عام ١٩٩٧م.

### المؤهلات العلمية

- حصل الدكتور العبد الوهاب على درجة البكالوريوس في العلوم الطبية التطبيقية من جامعة الملك سعود في عام ١٩٩٥م، كما حصل على درجة الماجستير في عام ٢٠٠٠م والدكتوراه في إدارة الرعاية الصحية في عام ٢٠٠٢م وكلاهما من جامعة ويلز، المملكة المتحدة.

## فيمال سوبرامانيان

### المنصب

رئيس إدارة المراجعة الداخلية



### الخبرات والمهارات المهنية

- يشغل السيد فيمال سوبرامانيان منصب رئيس إدارة المراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة في المجموعة منذ عام ٢٠١٦م، وقد شغل عدداً من المناصب الإدارية العليا خلال مسيرته المهنية، بما في ذلك:
- مساعد مدير استشارات المخاطر في شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م.
- مدير قسم المراجعة الداخلية في آر إس إم الدولية من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٤م.
- مستشار أول في Protiviti من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١١م.

- مساعد مدير في أسترال للاستشارات المحدودة من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٠م.
- مستشار محترف في أسترال للاستشارات المحدودة من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٧م.

### المؤهلات العلمية

- حصل السيد فيمال على درجة البكالوريوس في التجارة تخصص المحاسبة من جامعة أنملاي بالهند في عام ٢٠٠٢م، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص الإدارة المالية من جامعة بهاراتيار في عام ٢٠١٤م. وهو أيضاً مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين بالولايات المتحدة الأمريكية منذ

- عام ٢٠٠٩م، ومراجع احتيال معتمد (CFE) من جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية منذ عام ٢٠١٠م، ومراجع نظم معلومات معتمد (CISA) من جمعية مراجعة نظم المعلومات والرقابة بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠١٤م. كما يحمل شهادة ضمان إدارة المخاطر المتعددة من معهد المراجعين الداخليين (CRMA) بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠١١م.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### ث) تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه

اعتمد مجلس الإدارة معايير الأداء لتقييم أعماله وأعضائه ولجانه المنبثقة، وحرصاً من المجلس على التأكد من استمرارية التطوير ورفع كفاءة أدائه، قام بتحديد المعايير والإجراءات المنظمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه المنبثقة، كما وضع مجلس الإدارة في لوائح عمله إجراء لتقييم أعماله بشكل دوري.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني
د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	مجلس أمناء المتحف الوطني	داخل المملكة	جهة حكومية
	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
مازن عبدالرزاق الرميح	البنك السعودي الفرنسي	داخل المملكة	مساهمة عامة
	الهيئة السعودية للسياحة	داخل المملكة	جهة حكومية
	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	داخل المملكة	جهة حكومية
	صندوق التنمية العقاري	داخل المملكة	جهة حكومية
	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	داخل المملكة	جهة حكومية (مؤسسة عامة)
م. صالح محمد الحبيب	شركة الجوهرة الكبرى	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الأندلس العقارية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة منافع الأندلس	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أول الحلول للطاقة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جوهرة البحر للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إبداع طبية للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مستشفى غرب جدة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أصالة المراكز	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة عراقة المراكز	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مساكن النخلة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة معالم الاستثمار القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة صروح المراكز	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة هامات العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة الأسواق المتطورة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بروج العالمية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة قوائم للتنمية العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة



## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني
هشام سليمان الحبيب	شركة المملكة القابضة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب للاستثمار التجاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة سيركو السعودية للخدمات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
معالي د. نبيل محمد العامودي	شركة العليان السعودية القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة أرامكو السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	الهيئة العامة للطيران المدني والهيئة العامة للنقل والهيئة العامة للموانئ والمؤسسة العامة للخطوط الحديدية والشركة السعودية للسكك الحديدية	داخل المملكة	جهة حكومية
	شركة البحر الأحمر للتطوير	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة نيوم	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية	داخل المملكة	جهة حكومية
ناصر محمد الحقباني	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	داخل المملكة	جهة حكومية
	المركز السعودي لسلامة المرضى	داخل المملكة	جهة حكومية
	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة سيركو السعودية للخدمات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
عبيد عبدالله الرشيد	الشركة السعودية لتمويل المساكن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة العربي لتأجير المعدات الثقيلة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	الشركة الكيمائية السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
زياد فؤاد الصالح	شركة جي بي مورقان السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة كابلات الرياض	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة مطاعم الرومانسية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ميار الأغذية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بايونيرز القابضة	مصر	مساهمة مدرجة
	شركة دار الزهراوي للتجهيزات الطبية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
فيصل عبدالله النصار	شركة سيركو السعودية للخدمات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

الكيان القانوني	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
جهة حكومية	داخل المملكة	هيئة الموائع السعودية
مدرجة في بورصة فرانكفورت	ألمانيا	شركة هاباج لويد أبه جي
ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة الملاحة العربية المتحدة
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل)
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	اسمنت تبوك
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة ملاذ لتأمين

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### أولاً: اجتماعات مجلس الإدارة

##### ٤ اجتماعات

م.	اسم العضو	الاجتماع الأول م٢٠٢٠/٠٤/٢٧	الاجتماع الثاني م٢٠٢٠/٠٨/١٦	الاجتماع الثالث م٢٠٢٠/١٠/٢٥	الاجتماع الرابع م٢٠٢٠/١٢/١٥
١	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	✓	✓	✓	✓
٢	مازن عبدالرزاق الرميح	✓	✓	✓	✓
٣	هشام سليمان الحبيب	✓	✓	✓	✓
٤	معالي د. نبيل محمد العامودي	✓	✓	✓	✓
٥	ناصر محمد الحقباني	✓	✓	✓	✓
٦	عبيد عبدالله الرشيد	✓	✓	✓	✓
٧	زيد فؤاد الصالح	✓	✓	✓	✓
٨	فيصل عبدالله النصار	✓	✓	✓	✓
٩	م. صالح محمد الحبيب	✓	✓	✓	✓

تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة: م٢٠٢٠/٠٥/١٠م

#### ثانياً: اجتماعات الجمعيات العامة التي عقدها الشركة

م.	اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية م٢٠٢٠/٠٥/١٠
١	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	✓
٢	مازن عبدالرزاق الرميح	✓
٣	هشام سليمان الحبيب	✓
٤	معالي د. نبيل محمد العامودي	✓
٥	ناصر محمد الحقباني	✓
٦	عبيد عبدالله الرشيد	✓
٧	زيد فؤاد الصالح	✓
٨	فيصل عبدالله النصار	✓
٩	م. صالح محمد الحبيب	✓

#### ج) لجنة المراجعة

تمثل لجنة المراجعة مجلس الإدارة وتساعد في الاضطلاع بمسؤولياته الاشرافية فيما يخص سلامة القوائم المالية والرقابة الداخلية للمجموعة من خلال الإشراف على المراجعين الداخليين والخارجيين واستقلاليتهم وفعاليتهم عن طريق ما يلي:

- بحث الكيفية التي تتأكد وتراقب من خلالها الإدارة مدى كفاية طبيعة ونطاق النظم المحاسبية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وفعاليتها.
- مراجعة الترتيبات التي تحدها الإدارة للائتمثال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات إعداد ورفع التقارير المالية.
- تطبيق ومراقبة ومراجعة، نيابة عن المجلس، مدى الامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة بأعمال المراجعة الخاصة بالمجموعة وفقاً لأنظمة ولوائح المملكة العربية السعودية.
- مراقبة وتقييم أداء مراجعي حسابات المجموعة الخارجيين، وهذا يشمل مراجعة وتقييم مؤهلات مراجعي الحسابات الخارجيين ومدى استقلاليتهم.
- الإشراف على أنشطة مراجعي الحسابات الخارجيين والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكفون بها أثناء أداء واجباتهم.

- مراجعة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات الخارجي وإبداء أي تعليقات بشأنها.
- مراجعة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بالقوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- مراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة وإدلاء الرأي وتقديم التوصيات بشأنها.

كما تشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

### المراجعة الخارجية

- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل وتحديد مكافآت مراجعي الحسابات الخارجيين؛ ويتعين عند تقديم أي توصية من هذا القبيل وضع استقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين في الاعتبار.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات العلاقة، الإشراف والاطلاع على أنشطة مراجعي الحسابات الخارجيين، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مربياتها حيال ذلك، والتوصية للمجلس بالموافقة أو الرفض لأي نشاط خارج نطاق أعمال مراجعي الحسابات الخارجيين يكلفون به أثناء أداء واجباتهم.
- مراجعة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بالقوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- التعرف على المسؤول الأول لدى مراجع الحسابات الخارجي ومقابلته دورياً.
- مراجعة خطة المراجعة المقترحة ونطاق ومنهجية مراجع الحسابات الخارجي بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع المراجعة الداخلية.
- استعراض أي مشكلات أو صعوبات مع مراجعي الحسابات الخارجيين وإجابات الإدارة حولها.
- مراجعة تقرير مراجعي الحسابات الخارجيين (تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية) ومراجعة ومناقشة التقارير حول الضوابط الداخلية للإدارة (نقاط خطابات الإدارة) ومتابعتها وذلك من وقت إعداد هذه التقارير وعقد مناقشات مناسبة من حيث الوقت مع مراجعي الحسابات الخارجيين حول الأمور التالية:
- جميع السياسات والممارسات المحاسبية الهامة؛
- جميع المعالجات البديلة للمعلومات المالية التي تمت مناقشتها مع الإدارة، وتداعيات استخدام هذه الإفصاحات والمعالجات البديلة، والمعالجة التي يفضلها مراجعو الحسابات المستقلون؛
- المراسلات المكتوبة بين مراجعي الحسابات الخارجيين والإدارة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر خطابات الإدارة وجدول الاختلافات غير المعدلة التي لم تتم تسويتها (schedule of unadjusted differences). وتتابع اللجنة الإجراءات المتخذة بشأن الملاحظات المطروحة من جانب مراجع الحسابات الخارجي.
- تطبيق التعليمات والتوجيهات الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهيئة السوق المالية والتحديثات التي يتم إصدارها من وقت لآخر، فيما يتعلق بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين.

### المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في المجموعة.
- دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الصحيحة للملحوظات الواردة فيها.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية الخاصة بالشركة (بما في ذلك مراجع الحسابات الداخلي الذي يتم الاستعانة به من الخارج، إن وجد) للتأكد من كفاءتها في تنفيذ الأنشطة والمهام المحددة من جانب مجلس الإدارة.
- مراجعة وتقديم المشورة بشأن اختيار أو عزل مدير المراجعة الداخلية. وتتبع إدارة المراجعة الداخلية مجلس الإدارة من خلال لجنة المراجعة.
- الإشراف على خطة إدارة المراجعة الداخلية وأعمالها والتحقق من فاعليتها بما يتماشى مع الأنظمة والقوانين والأعراف المهنية بهذا الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وتحديد تعويضاته ومزاياه وتقييم أدائه.
- مراقبة ومراجعة فعالية قسم المراجعة الداخلية. وهذا يشمل مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية وإعداد تقرير بشأن هذه المراجعة والتوصيات المقدمة بشأنها ومتابعة تنفيذ التدابير التصحيحية فيما يتعلق بالملاحظات الواردة في هذه المراجعة الداخلية.
- الاستعراض الدوري مع إدارة المراجعة الداخلية لأي صعوبات كبيرة أو أي خلافات مع الإدارة أو نطاق الفيود التي تواجهها أثناء عمل الإدارة.

### الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### الإشراف على التقارير المحاسبية والمالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للمجموعة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- مراجعة الأمور المحاسبية الهامة ورفع التقارير بما في ذلك المعاملات المعقدة أو غير العادية والمجالات التقديرية للغاية.
- التحقق من التقديرات في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في المجموعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- مراجعة الإعلانات والمبادرات المهنية والتنظيمية الأخيرة مع فهم طبيعة تأثيرها على القوائم المالية.
- فهم كيفية تطوير الإدارة للمعلومات المالية الربع سنوية والسنوية وطبيعة ومدى إشراك مراجع الحسابات الداخلي والخارجي في هذه العملية.
- مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية وإجراءات المتابعة ومناقشتها مع الإدارة ومراجعي الحسابات الخارجيين بحسب الحاجة، قبل رفعها لمجلس الإدارة. كما تنظر اللجنة فيما إذا كانت التقارير المالية مكتملة وتتماشى مع المعلومات المعروفة لأعضاء لجنة المراجعة وتقدم آراء وتوصياتها بشأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للمجموعة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للمجموعة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في المجموعة أو مراجع الحسابات.
- مراجعة ردود الإدارة على تقارير الفحص التي قامت هيئة السوق المالية بإعدادها وإقرارات الإدارة المعلنة خلال أنشطة المراجعة.
- استلام ومراجعة أي إفصاحات من جانب الإدارة التنفيذية للمجموعة المقدمة فيما يخص التقارير الربع سنوية والسنوية الخاصة بالمجموعة في الأمور التالية:
- جميع أوجه القصور الكبيرة ونقاط الضعف الجوهرية في التصميم أو عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية والتي من المرجح أن تؤثر سلباً على قدرة المجموعة على تسجيل ومعالجة وتلخيص وإبلاغ البيانات المالية بشكل معقول؛ ولجنة المراجعة.
- قضايا الاحتيال الجوهرية التي تنخرط فيها الإدارة أو الموظفون الآخرون الذين لهم دور كبير في عملية الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- مراجعة التقييمات التي قامت الإدارة ومراجعو الحسابات المستقلون بإعدادها والتي تحدد مسائل التقارير المالية الهامة وغير المألوفة والآراء الصادرة فيما يخص إعداد القوائم المالية.
- مراجعة سلامة عمليات رفع التقارير المالية الخاصة بالمجموعة (الداخلية والخارجية على حد سواء) وهيكل الرقابة الداخلية (والذي يشمل ضوابط وإجراءات الإفصاح والرقابة الداخلية على التقارير المالية)، وذلك بالتشاور مع مراجعي الحسابات الخارجيين والداخليين.
- مراجعة مدى تطبيق التغييرات أو إدخال التحسينات على الممارسات المالية أو المحاسبية مع مراجعي الحسابات الخارجيين ومراجعي الحسابات الداخليين والإدارة.
- فهم الضوابط الرئيسية والمخاطر المرتبطة بالتقارير على النحو الذي تحدده الإدارة ومراجعو الحسابات الداخليين ومراجع الحسابات المستقل إلى جانب الضوابط والضمانات المخففة.

#### الإشراف على أنظمة الرقابة على عمليات المجموعة

- التأكد من وجود نظام متكامل وفعال للرقابة الداخلية على عمليات المجموعة.
- مراقبة تطبيق السياسات والإجراءات الموثقة والمعتمدة. وهذا يشمل مراقبة مدى الالتزام بأدلة السياسات والإجراءات وتحديثها بصفة مستمرة.
- مراجعة عملية إبلاغ لائحة السلوك المهني للعاملين لدى المجموعة ومراقبة الامتثال لها.
- وضع الإجراءات الخاصة باستلام الشكاوى والاحتفاظ بها ومعالجتها فيما يخص الشؤون التشغيلية والشؤون المحاسبية والضوابط الداخلية التشغيلية والمحاسبية وشؤون المراجعة. وهذا يشمل وضع إجراءات خاصة بالتقديم السري مجهول التسمية من جانب موظفي المجموعة فيما يخص ممارسات الإدارة المشكوك فيها.
- إجراء تحقيقات خاصة بحسب الحاجة والإشراف عليها مثل حالات الاحتيال.

## مجلس إدارة المجموعة

- تحافظ لجنة المراجعة على علاقة تنظيمية وهيكلية مباشرة مع مجلس الإدارة.
- إبلاغ مجلس إدارة المجموعة بشكل دوري على النحو الذي تحدده اللجنة، بحد أدنى كل ثلاثة أشهر، فيما يخص أنشطة لجنة المراجعة وشؤونها وتوصياتها ذات الصلة.
- توفير وسيلة مفتوحة للتواصل بين المراجعة الداخلية ومراجعي الحسابات الخارجيين ومجلس إدارة المجموعة.
- إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات المجلس، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها، وأسباب عدم أخذه بها.

يجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن (٣) ثلاثة أعضاء ولا يتجاوز (٥) خمسة أعضاء، من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين أو غير التنفيذيين أو من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل وألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين أو أي من كبار التنفيذيين بالشركة، ويكون من بينهم عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التاليين:

٧ اجتماعات							طبيعة العضوية	اسم العضو
الاجتماع السابع ٢٠٢٠/١٢/١٧	الاجتماع السادس ٢٠٢٠/١٢/٠٩	الاجتماع الخامس ٢٠٢٠/١٠/٢٢	الاجتماع الرابع ٢٠٢٠/٠٩/٢٧	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/٠٨/١٣	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٠٤/٣٠	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٠٢/٢٧		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس	١ د. عبدالرحمن سليمان الطريقي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	٢ سليمان ناصر القحطاني
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	عضو سابق	٣ سامر سعيد جندي*
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	عضو	٤ زياد فؤاد الصالح

\* انتهت عضوية الأستاذ سامر سعيد جندي في لجنة المراجعة في ٢٠٢٠/٠٣/٣٠م

## نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كافي وفعال يشمل السياسات والإجراءات والعمليات وأنظمة المعلومات وفق مايعتمده مجلس الإدارة بما يسهل تحقيق عمليات ذات كفاءة وفعالية عالية. ويضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات والإجراءات الملائمة، والالتزام بالقواعد والأنظمة والسياسات الداخلية فيما يخص سير العمل.

لقد قامت إدارة المراجعة الداخلية بصورة مستقلة وموضوعية بتقييم مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة، مع التركيز على المخاطر الجوهرية التي يمكن أن تؤثر على سير أعمال الشركة، وقامت في سبيل ذلك باستخدام منهجية المراجعة المعتمدة على المخاطر. كما خضعت أعمال الشركة خلال عام ٢٠٢٠م لعمليات مراجعة ومتابعة دورية، وفقاً لخطة المراجعة المعتمدة من قِبل لجنة المراجعة، وقد تم تنفيذ التوصيات إلى حد كبير من قِبل الإدارة التنفيذية بالشركة حسب الخطة المعتمدة لذلك.

وتقوم لجنة المراجعة بدراسة ومراجعة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة حول تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها. وخلال عام ٢٠٢٠م، ووفقاً لتقارير لجنة المراجعة وتقييم لجنة المراجعة حول كفاية الرقابة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة في الشركة لم يظهر للجنة أي قصور هام أو أي تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، وأكد التقييم أنها فعالة على وجه العموم لمنع واكتشاف الأخطاء الجوهرية، وأنه لم يحدث أي خرق جوهري لأنظمة الرقابة الداخلية خلال عام ٢٠٢٠م.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

#### ج) لجان مجلس الإدارة

##### أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا بالشركة، وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

##### الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف بما في ذلك الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال المجلس.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تقديم توصياتها للمجلس في حال شغل أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. ومن خلال مساعدة المجلس في مسؤوليته في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات والإشراف على عملية التقييم.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالصدق والأمانة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- دراسة ومراجعة توصيات الرئيس التنفيذي الخاصة بتعيين وإنهاء خدمة كبار التنفيذيين.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان عن مهام الشركة وإنجازاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- تطوير الآليات اللازمة للحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
- نشر إعلان الترشح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة، وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين بالترشح لعضوية مجلس الإدارة على أن يظل باب الترشيح مفتوحاً مدة شهر واحد على الأقل من تاريخ الإعلان.

##### المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري وجذب الكوادر المتميزة والمحافظة عليها، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة انسجامها مع حجم وطبيعة عمل الشركة ودرجة المخاطر، واتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها لتحقيق النجاح للشركة ونموها على المدى البعيد.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، مع الأخذ بالاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- حالات إيقاف صرف المكافآت أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

- التوصية بخصوص تنظيم منح أسهم في المجموعة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها المجموعة.
- مراجعة المكافآت المالية لكبار التنفيذيين، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقعة تحقيقها من كبار التنفيذيين، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول الموجهات والمعايير العامة للمكافآت المالية والمزايا الأخرى لكبار التنفيذيين وإجازتها والتي يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذها في ضوء السياسة المتبعة.
- يجب أن يكون أعضاء اللجنة مطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية الواسعة، فضلاً عن فهمهم وإلمامهم التام بالمؤهلات والأدوار والمسؤوليات المسندة إلى أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، مع القدرة على تكريس الوقت الكافي لأداء مهامهم.

وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التاليين:

٢ اجتماع		طبيعة العضوية	اسم العضو
الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/١٢/٣١م	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٠١/٢٧م		
✓	✓	رئيس	١ عبيد عبدالله الرشيد
✓	✓	عضو	٢ م. صالح محمد الحبيب
✓	✓	عضو	٣ أحمد صالح السديس

### ثانياً: اللجنة التنفيذية

يتمثل الغرض الرئيسي من اللجنة التنفيذية في تقديم الدعم والمشورة لمجلس الإدارة فيما يخص الشؤون والمسائل المتعلقة بمهام وصلاحيات المجلس التي تفوض إليها، وتقوم اللجنة وبالحد الذي يسمح به النظام، بممارسة الصلاحيات التي تفوض إليها لإدارة الأعمال وشؤون المجموعة وجميع المسائل التشغيلية التي يتطلب تنفيذها مساهمة وتوجيه من قبل المجلس. وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

- متابعة الخطط على المدى البعيد والمتوسط والقصير من حيث استراتيجية الشركة وتحديثها ومراجعتها من وقت لآخر.
- الاجتماع مع رؤساء الأقسام، المدققين الداخليين والخارجيين، وأياً كان ذو علاقة لمراقبة الأعمال والأداء المالي للشركة وأقسامها.
- متابعة تنفيذ ميزانيات الشركة وتحليل الانحراف عنها - إذا لوط - وتقديم توصيات في هذا الصدد.
- التوصية بالدخول في استثمارات جديدة وتطوير الأنشطة القائمة عمودياً وأفقياً.
- متابعة ومراجعة كافة القضايا الهامة التي تتعلق بالإجراءات القانونية، ووضع استراتيجيات التأمين والمخاطر والعقود.
- إقامة علاقات مع البنوك والمؤسسات المالية الأخرى وتحديد الشروط والأحكام لتلك العلاقة.
- الموافقة على التسهيلات الائتمانية اللازمة لتسيير الأعمال يوماً بعد يوم.
- الموافقة على المعاملات العقارية مثل بيع وشراء وتأجير الأراضي و/أو المرافق.
- الحصول على المشورة والمساعدة القانونية من داخل أو خارج المجموعة، كما يشمل ذلك الاستشارات الأخرى كالمحاسبية وغيرها.
- إنشاء وتفويض الصلاحيات للجان متى ما اقتضى ذلك.
- المراجعة الدورية وإعادة تقييم مدى كفاءة اللوائح والتوصية بأي تغييرات مقترحة على المجلس للموافقة عليها.
- المراجعة السنوية لأدائها.

يجب أن يكون أعضاء اللجنة مطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المتعمقة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها وكذلك على معرفة بأعمال قطاع الرعاية الصحية، وأن يكونوا بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

وتتألف اللجنة التنفيذية من الأعضاء التاليين:

٥ اجتماعات						اسم العضو	طبيعة العضوية
الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٠٤/٢٦م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٠٧/١٦م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/٠٨/١٣م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٠/١٠/٢٣م	الاجتماع الخامس ٢٠٢٠/١٢/١٣م			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	مازن عبدالرزاق الرميح	رئيس
✓	✓	✓	✓	✓	✓	ناصر محمد الحقباني	عضو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	فيصل عبدالله النصار	عضو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	م. صالح محمد الحبيب	عضو
✓	✓	✓	✓	✓	✓	هشام سليمان الحبيب	عضو

#### ثالثاً: لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية

تختص لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بمسؤولية وضع استراتيجيات المجموعة لتحسين المستوى العام للجودة والسلامة والمراقبة في المنشآت الصحية التابعة لها. وتتيح استراتيجية سلامة المرضى وجودة الرعاية للمجموعة تحسين خدماتها المقدمة إلى مرضاها وزيادة رضاهم عنها.

وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

#### الاستراتيجية والأداء

- وضع رؤية لجودة خدمات الرعاية الصحية في المجموعة وتحديد مقاييس الأداء والأهداف على المدى البعيد.
- تقديم المشورة للإدارة السريرية للمجموعة بشأن الاستراتيجيات التنافسية في الممارسات السريرية ليتم تقييمها وتنفيذها، إذا رأت أنها ملائمة.
- رصد الأداء السريري لدى المجموعة مقارنةً بالمعايير القياسية الداخلية والخارجية.
- مراقبة مدى فعالية خطط المجموعة لتحسين أداء الممارسات السريرية وجودة الرعاية الصحية.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة حول مستوى الجودة العام للرعاية الصحية وسلامة المرضى لدى المجموعة واقتراح مبادرات لتحسين الأداء.
- القيام بالتنسيق والإشراف على خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى في جميع منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة.
- العمل على تطوير، وتنفيذ، وتقييم، خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى.
- مراجعة تقارير ومباشر اجتماعات لجان تحسين الجودة في جميع المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.
- منح الموافقة على مبادرات تحسين الجودة المقترحة من لجان تحسين الجودة في المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.
- مراجعة درجات رضا المرضى في منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة بصفة ربع سنوية.
- مراجعة حالات الأخطاء الجسيمة وتحليلات السبب الجذري، وتقديم التوصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية.
- مراجعة الوقائع من تحليلات نتائج الأحداث السلبية البليغة، للموافقة أو التوصية باتخاذ إجراءات تهدف للحد من تكرارها.
- مراقبة الآليات المتعلقة بالإفصاح عن الحوادث الحرجة، ومؤشرات الجودة المتعلقة بالعدوى المكتسبة في منشآت تقديم الخدمات الصحية التابعة للمجموعة ومعدل الوفيات وأي حالات أخرى كما هو مطلوب.

#### الاتصالات

- تعزيز التوعية بشأن الأداء السريري للمجموعة لدى الإدارة، ومجلس الإدارة، وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين من خلال قنوات الاتصال المناسبة.
- تقديم التقارير الربع سنوية والسنوية إلى مجلس الإدارة حول البيانات الإحصائية الخاصة بأداء الرعاية الصحية لدى المجموعة وخطط تحسين الأداء والجودة السريرية.
- إعداد التقارير الربع سنوية والسنوية بخصوص خطط تحسين الأداء السريري والجودة السريرية.
- تلقي تقارير الجودة من لجان تحسين الجودة في منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة لتقديم المقترحات عليها.
- مراجعة الأهداف الاستراتيجية حول تحسين الجودة وسلامة المرضى لتقديم المقترحات، والموافقة.

## السياسات

- المراجعة السنوية للسياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة الطبية للشركة فيما يتعلق بجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخطاء الطبية والإصابات.
- مراجعة تطوير الضوابط ونظم الرقابة الداخلية لضمان تطبيق معايير المجموعة وسياساتها الخاصة بالسلامة والجودة.
- وضع استراتيجيات لتقليل المخاطر من منظور سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية.
- وضع سياسات بشفافية كاملة حول البيانات المتعلقة بسلامة المرضى وجودة الرعاية للتأكيد على احترافية العمل والأداء والإفصاح عن المعلومات وضع القرار.

## العمليات

- اقتراح آليات لربط حوافز ومكافآت الإدارة العليا بمقاييس الجودة.
- ضمان الحصول على جميع الاعتمادات ذات الصلة، بما في ذلك اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) واللجنة الدولية المشتركة (ICI) وغير ذلك.
- يجب أن يكون أعضاء اللجنة مؤهلين ومطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المناسبة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها فيما يتعلق بتقديم رعاية صحية ذات جودة عالية وسلامة للمرضى، وأن يكون بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

وتتألف لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية من الأعضاء التاليين:

### ٤ اجتماعات

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٠٧/١٤م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٠٨/١٨م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/١٠/٢٠م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٠/١٢/٢٤م
١. أ.د. محمود شاهين الأحول	رئيس	✓	✓	✓	✓
٢. ناصر محمد الحقباني*	عضو سابق	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
٣. د. سليمان إبراهيم الطويان**	عضو سابق	✓	✓	✓	لا ينطبق
٤. د. عبدالإله محمد رابع الهوساوي	عضو	✓	✓	✓	×
٥. أ.د. عبد الله سليمان الحريش***	عضو	لا ينطبق	✓	✓	✓

\* انتهت عضوية الأستاذ ناصر محمد الحقباني في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية في ٢٠٢٠/٠٨/١٦م

\*\* انتهت عضوية الدكتور سليمان إبراهيم الطويان في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية في ٢٠٢٠/١٢/٠٣م

\*\*\* بدأت عضوية البروفيسور عبدالله سليمان الحريش في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية في ٢٠٢٠/٠٨/١٦م

## الحوكمة (تتمة)

### ٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

(خ) ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و زوجاتهم وأبنائهم القصر المباشرة في أسهم الشركة

أولاً: يبين الجدول مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي ٢٠٢٠م.

م.م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام عدد الأسهم	نهاية العام عدد الأسهم	صافي التغيير	نسبة التغيير	أدوات الدين
١.	سليمان عبدالعزيز الحبيب	١٥٧,٤٨٨,٣٣٣	١٤٠,١٠٦,٠٠٠	(١٧,٣٨٢,٣٣٣)	(١١,٠٣) %	لا يوجد
٢.	هشام سليمان الحبيب	٧,٠٠٠,٠٠٠	٧,٠٠٠,٠٠٠	-	-	لا يوجد
٣.	مازن عبدالرزاق الرميح	-	٧٠,٥٠٠	٧٠,٥٠٠	١٠٠ %	لا يوجد
٤.	عبيد عبدالله الرشيد	-	٢٢,٢٠٠	٢٢,٢٠٠	١٠٠ %	لا يوجد
٥.	ناصر محمد الحقباني	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠ %	لا يوجد
٦.	صالح محمد الحبيب	-	-	-	-	لا يوجد
٧.	د. نبيل محمد العامودي	-	-	-	-	لا يوجد
٨.	فيصل عبدالله النصار	-	-	-	-	لا يوجد
٩.	زيد فؤاد الصالح	-	-	-	-	لا يوجد

ثانياً: يبين الجدول مصلحة كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي ٢٠٢٠م.

م.م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام عدد الأسهم	نهاية العام عدد الأسهم	صافي التغيير	نسبة التغيير	أدوات الدين
١.	ناصر محمد الحقباني	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠ %	لا يوجد
٢.	هشام سليمان الحبيب	٧,٠٠٠,٠٠٠	٧,٠٠٠,٠٠٠	-	-	لا يوجد
٣.	سليمان عبدالعزيز سليمان الماجد	-	٤٦,٥١٦	٤٦,٥١٦	١٠٠ %	لا يوجد

ثالثاً: يبين الجدول التالي التغييرات التي تمت ممن لهم مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت والتي تعود لكبار المساهمين (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر) وذلك بموجب المادة (٦٨) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة خلال العام المالي ٢٠٢٠م:

م.م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	١٥٢,٩٠٣,٣٣٣	١١٨,١٣٦,٦٦٦	(٣٤,٧٦٦,٦٦٧)	(٢٢,٧٣) %

## ٤. معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين

### (أ) معلومات كبار المساهمين

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		ملكية كبار المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من إجمالي الأسهم المصدرة
عدد الأسهم	نسبة الملكية المباشرة	
١٤٠,١٠٥,٠٠٠	٪٤٠,٠٣	د. سليمان عبدالعزيز سليمان الحبيب
١١٨,١٣٦,٦٦٦	٪٣٣,٧٥	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده
٢٥٨,٢٤١,٦٦٦	٪٧٣,٧٨	المجموع

### (ب) عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١ - ٠٢ ديسمبر ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
٢ - ٠٢ نوفمبر ٢٠٢٠م	ملف أرباح
٣ - ٠٢ نوفمبر ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
٤ - ١٣ سبتمبر ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
٥ - ٢٤ أغسطس ٢٠٢٠م	ملف أرباح
٦ - ٠٦ يوليو ٢٠٢٠م	ملف أرباح
٧ - ٣٠ يونيو ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
٨ - ٠٢ يونيو ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
٩ - ٢٩ أبريل ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
١٠ - ٢٣ مارس ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات
١١ - ١٩ مارس ٢٠٢٠م	إجراءات الشركات

## ٥. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة خلال دورة أعمالها العادية مع أطراف ذات علاقة وهذه التعاملات قد تمت بنفس الشروط المطبقة على المعاملات مع الأطراف الأخرى، وفيما يلي الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

### أ) بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

خلال العام المالي ٢٠٢٠م استمرت بعض العقود والتي كانت الشركة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة، وبعض هذه العقود تم الإتفاق عليها منذ سنوات سابقة وتأتي امتداداً لعلاقات مستمرة بدأت قبل العام المالي ٢٠٢٠م:

م	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الصفقة/ طبيعة العقد/ أمر الشراء
١.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	عقد مقاوله بناء أعمال الهيكل لمشروع شمال الرياض
٢.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء لمقاولات عامة للمباني لمشاريع متفرقة
٣.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء لمقاولات عامة لمباني مشروع شمال الرياض
٤.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	شركة مسح للمقاولات	أوامر شراء لمقاولات عامة لمباني مشروع شمال الرياض
٥.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	مؤسسة نمارا المتخصصة للتجارة	أوامر شراء أدوات ومستلزمات كهربائية لمشاريع متفرقة
٦.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده م. صالح محمد الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة كبار المساهمين	غير مباشرة غير مباشرة غير مباشرة	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاؤه للإستثمار العقاري	رسوم وساطة شراء أرض
٧.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	مباشرة غير مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار لمستودع
٨.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	مباشرة غير مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار لمستودع
٩.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	مباشرة غير مباشرة	الدكتور سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	عقد إيجار المركز الطبي
١٠.	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة عضو مجلس إدارة	غير مباشرة غير مباشرة	شركة روافد الصحة العالمية	أوامر شراء أدوات ومستلزمات وأجهزة طبية ومفروشات للمستشفيات

شروط التعامل	المدة	قيمة العقد / أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام ٢٠٢٠م (ريال سعودي)
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١) سنة وثمانية أشهر	٣٤٨,٨٧٦,٥٨٨.٩٠	١٨٥,٩٩٩,٥٠٠.٣١
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٢,٧٠٩,١٣٤.٠٢	١٤٤,٣١٢.٨٦
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٣٧,٩٣٧,٢٢٩.٠٢	—
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٢,٢٤١,٤١٩.٠٠	—
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (٣) ثلاث سنوات من تاريخ توقيع الاتفاقية، ويتم تجديده تلقائياً بشكل سنوي بعد ذلك، وقيمة العقد مرتبطة بطلبات الشراء	٧٢٠,٦٢١.١٠	٣٥٤,٥٧٨.٣٣
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	١,٠٤٧,٨٣٥.٧٢	١,٠٤٧,٨٣٥.٧٢
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١) سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك	٥٢,٠٩١.٤٢	٥٢,٠٩١.٤٢
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١) سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك	١٠٤,١٨٢.٨٤	١٠٤,١٨٢.٨٤
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١٠) عشر سنوات من تاريخ ٢٠١٩/١٠/٠٢م	٥٦,١٥٥,٠٠٠.٠٠	٥,١٠٥,٠٠٠.٠٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١) سنة واحدة ويتجدد على أساس سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء	٣٤,٤٥٢,٧٦٣.١٦	٢٢,٩٧٩,٨٢٣.٧٠

## الحوكمة (تمة)

م	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الصفقة/ طبيعة العقد/ أمر الشراء
.١١	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاؤه للاستثمار العقاري	عقد إيجار مجمع سكني للموظفين
	م. صالح محمد الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة		
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة		
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده	كبار المساهمين	غير مباشرة		
.١٢	الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	شركة الأندلس العقارية	عقد شراكة وتصميم وتطوير وإدارة وتشغيل مستشفى غرب جدة
	م. صالح محمد الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة		
	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة		
.١٣	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	الشركة العربية الطبية	أوامر شراء لتوريد مستلزمات طبية وصيدلانية استهلاكية
.١٤	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	شركة العليان كمبرلي - كلارك	أوامر شراء لتوريد مستلزمات صيدلانية لشركة صيدليات الشرق الأوسط
.١٥	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	شركة باكستر المحدودة	أوامر شراء لتوريد محاليل وريدية ومستلزمات صيدلانية لمشاريع متفرقة
.١٦	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	الشركة العربية لتجهيزات المكاتب	أوامر شراء لتوريد لوازم ومعدات تكنولوجيا المعلومات وإصلاحها لمشاريع متفرقة
.١٧	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)	أوامر شراء لتوريد مستلزمات طبية ومستلزمات الزني الموحد لمشاريع متفرقة
.١٨	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	شركة شيندلر العليان للمساعد المحدوده	أوامر شراء لتوريد معدات اكسسوارات ومعدات صيانة لمشاريع متفرقة
.١٩	معالي الدكتور نبيل بن محمد العامودي	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة*	الشركة العامة للتجارة والتوزيع	أوامر شراء لتوريد مستلزمات صيدلانية لشركة صيدليات الشرق الأوسط

\*مصلحة غير مباشرة بصفتها عضو مجلس إدارة الشركة القابضة المالكة لهذه الشركة والرئيس التنفيذي للشركة المالكة للشركة القابضة.

### ب) وصف لأي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة

خلال العام المالي ٢٠٢٠م استمرت بعض العقود والتي كانت الشركة/ أو شركاتها التابعة طرفاً فيها، وبعض هذه العقود تم الإتفاق عليها منذ سنوات سابقة وقد بدأت فعلياً قبل العام المالي ٢٠٢٠م، وفيما يلي قائمة بها:

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة/ طبيعة العقد	شروط التعامل	مدتها	قيمتها (ريال سعودي)
شركة سيركو السعودية للخدمات	شركة زميلة	مشتريات وخدمات	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (٣) ثلاث سنوات ابتداء من تاريخ ٢٠١٣/٠١/٠١م ويتم تجديده تلقائياً	٤٧,٧٣٧,٤٠٠
شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزیز ابراهيم العجاني لطب الأسنان	شركة زميلة	إيرادات	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١٥) خمسة عشر سنة ابتداءً من تاريخ ٢٠١٤\٠٤\٢٤م ويتم تجديده تلقائياً	٣٨,٢٦٠,٨٦٢

شروط التعامل	المدة	قيمة العقد / أمر الشراء (ريال سعودي)	قيمة التعامل في عام ٢٠٢٠م (ريال سعودي)
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة (١٥) خمسة عشر سنة ابتداء من تاريخ ٢٠١٣/١٢/٢٠م ويتم تجديده تلقائياً	٢٤,٠٠٠,٠٠٠.٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠.٠٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	مدة العقد (٩٩) تسعة وتسعون سنة من تاريخ ٢٠١٤/١٠/٣٠م ويتم تجديدها تلقائياً	لا ينطبق	٧,٩٤٤,٩٧١.٠٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٤,٣٦٢,٧٨٧.٨١	٢,١٧١,٢٨٩.٨٨
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٢٤٩,٦٠٠.٧٣	٢٣٥,٤٧٤.٠٩
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٣٢٣,٩١٩.٠٠	٢٨٥,٢٢٤.٠٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	١٦٨,٨٨٩.٠٠	١٦٧,٤٧٧.٩٥
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٥٦٦,٢٣٤.٢٠	٥١٠,٢١٠.٢٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٣٩٩,٠٩١.٧٠	٣٣٢,٩٦٦.٧٠
لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	٥٢٣,٥٧٩.٤٨	٥١٤,١٦٧.٣١

## الحوكمة (تمة)

### ١. سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة، وتعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية على مساهميها بهدف تعزيز القيمة التي يحصل عليها هؤلاء المساهمون بما يتناسب مع أرباح الشركة، ووضعها المالي والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسع ومتطلبات استثمار الشركة، وغيرها من العوامل الأخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار لدى الشركة والمتطلبات النقدية والرأسمالية، والتوقعات التجارية وتأثير أي توزيعات من هذا القبيل على أي من الاعتبارات القانونية والنظامية. كما أن سياسة توزيع الأرباح يمكن أن تتغير من وقت لآخر.

وبالرغم من عزم الشركة على توزيع أرباح سنوية على مساهميها، إلا أنه لا توجد أي ضمانات لتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة.

هذا ووفقاً لنظام الشركة الأساسي يكون توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه التالي:

- يجنب ما نسبته (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
- يوزع على حامل الأسهم الممتازة تلك النسب من الأرباح المقررة لهذه الأسهم.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي نظامي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
- وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن (٥٪) من رأس مال الشركة المدفوع.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الثانية والعشرين من نظام الشركة الأساسي، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (١٠٪) لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

ويجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهات المختصة توزيع أرباح نصف سنوية أو ربع سنوية.

بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٠م الممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة غير العادية رقم (٨) والمنعقدة في يوم الأحد بتاريخ ١٧/٩/١٤٤١هـ (حسب تقويم أم القرى) الموافق ١٠/٥/٢٠٢٠م، أعلن مجلس الإدارة عن التوصية بتوزيعات أرباح بمبلغ إجمالي قدره ٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع ١,٥٠ ريال سعودي للسهم على المساهمين عن الربع الأول والثاني والثالث من عام ٢٠٢٠م، وذلك على النحو التالي:

- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٠م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة ١٧٥ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٥) نصف ريال للسهم عن الربع الأول من عام ٢٠٢٠م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ ١٥ أغسطس ٢٠٢٠م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة ١٤٠ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٤) أربعون هللة للسهم عن الربع الثاني من عام ٢٠٢٠م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ ٢٤ أكتوبر ٢٠٢٠م عن التوصية بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة ٢١٠ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٦) ستون هللة للسهم عن الربع الثالث من عام ٢٠٢٠م.

وفيما يلي ملخص توزيعات الأرباح التي قامت الشركة بالإعلان عنها ودفعها لمساهميها خلال السنة المالية ٢٠٢٠م:

السنة المالية ٢٠٢٠	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة	نسب الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة	إجمالي توزيعات الأرباح السنوية*
تاريخ التوزيع	٢٠٢٠/٧/٢٠م	٢٠٢٠/١١/١٥م	-
النسبة للسهم	٥٪	٦٪	٢١٪
الإجمالي	١٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢١٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٣٥,٠٠٠,٠٠٠

\* أوصى مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠/٢/٢٠٢١م للجمعية العامة بتوزيع أرباح عن الربع الرابع من عام ٢٠٢٠م مقدارها ٢١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع (٠,٦) ستون هللة للسهم، ليكون إجمالي توزيعات الأرباح النهائية والمقترحة عن العام ٢٠٢٠م ٧٣٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع (٢,١) ريالين وعشرة هللات للسهم.

لا توجد أي اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي حقوق في الأرباح من قبل أي من المساهمين.

## ٧. المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث

### أ) المشاريع المستقبلية

تخطط المجموعة لإقامة خمس منشآت صحية جديدة في المملكة وهي (١) مستشفى شمال الرياض والذي يقع على طريق الملك فهد بحي الصحافة في مدينة الرياض، (٢) مستشفى جنوب غرب جدة والذي يقع على طريق الأمير ماجد في حي الفيحاء في مدينة جدة، (٣) مستشفى شمال جدة والذي يقع على شارع الأمير سلطان في حي المحمدية في مدينة جدة، (٤) مستشفى النساء والولادة والأطفال والذي يقع على تقاطع شارع التخصصي مع طريق الملك عبدالله في حي الرحمانية في مدينة الرياض، و (٥) المركز الطبي بحي السفارات (الحي الدبلوماسي) في شارع الطوقي بحي السفارات في مدينة الرياض.

### مستشفى جنوب غرب جدة

يقع مستشفى جنوب غرب جدة على ميدان الملك عبدالعزيز عند تقاطع طريق الملك عبدالله مع طريق الأمير ماجد في مدينة جدة في المنطقة الغربية من المملكة وهو مملوك بنسبة ٥٠٪ للمجموعة، وسيتم بناء مستشفى جنوب غرب جدة على قطعة أرض مساحتها ٢٥١،٣٠م<sup>٢</sup> وبمساحة إجمالية تقديرية للمساحات المبنية قدرها ٢١١،٦٧٩م<sup>٢</sup>. وتهدف المجموعة إلى أن يكون مستشفى جنوب غرب جدة مستشفى متكاملًا لتقديم خدمات الرعاية الصحية وسوف يتوفر به ٢٤٥ عيادة و ٣٣٠ سرير. وقد حصلت المجموعة على رخصة بناء من بلدية مدينة جدة وموافقة مبدئية من وزارة الصحة على تصاميم ومخططات المشروع. الجدير بالذكر أن المجموعة قامت بترسية عقد بناء أعمال الهيكل الإنشائي على شركة المقاييس المتحدة بقيمة ١٩٤،٠ مليون ريال سعودي خلال العام المالي ٢٠١٩م. وتعتمد المجموعة تمويل حصتها في المشروع من خلال قرض وزارة المالية والقروض الشرعية من البنوك المحلية والتدفقات النقدية التشغيلية للمجموعة. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله في نهاية عام ٢٠٢٣م. كما أعلنت المجموعة عن توقيع اتفاقية تمويل مرابحة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية لمشروع مستشفى غرب جدة، مع البنك السعودي البريطاني «ساب» بقيمة ١،٢٤ مليار ريال سعودي.

### مستشفى شمال الرياض

يقع مستشفى شمال الرياض طريق الملك فهد بحي الصحافة في مدينة الرياض في المنطقة الوسطى من المملكة، وسيتم بناء مستشفى شمال الرياض على قطعة أرض مساحتها ٤٣،٦١٠م<sup>٢</sup> مملوكة للمجموعة وبمساحة إجمالية تقديرية للمساحات المبنية قدرها ٣٥٣،٣٧١م<sup>٢</sup>. وتهدف المجموعة إلى أن يكون مستشفى شمال الرياض مستشفى متكاملًا لتقديم خدمات الرعاية الصحية وسوف يتوفر به ٣٠٠ عيادة و ٥٠٠ سرير. وقد حصلت المجموعة على رخصة بناء من أمانة منطقة الرياض وموافقة مبدئية من وزارة الصحة على تصاميم ومخططات المشروع. علماً بأنه سوف يتضمن المشروع بناء برج خاص بالمقر الرئيسي للمجموعة. الجدير بالذكر أن المجموعة قامت بترسية عقد بناء أعمال الهيكل الإنشائي على شركة مسح للمقاولات (طرف ذو علاقة) بقيمة ٣٤٨،٩ مليون ريال سعودي خلال العام المالي ٢٠١٩م وتعتمد المجموعة تمويل المشروع من خلال قرض وزارة المالية والقروض الشرعية من البنوك المحلية والتدفقات النقدية التشغيلية للمجموعة. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله في نهاية عام ٢٠٢٣م. كما أعلنت شركة المجموعة عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية طويلة الأجل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، مع البنك السعودي البريطاني «ساب» بقيمة ٢،١٧ مليار ريال سعودي.

### مستشفى شمال جدة

يقع مستشفى شمال جدة على شارع الأمير سلطان في حي المحمدية في مدينة جدة في المنطقة الغربية من المملكة، وسيتم بناء مستشفى شمال جدة على قطعة أرض مساحتها ٢٤،١٢٨م<sup>٢</sup> مملوكة للمجموعة بمساحة تقديرية إجمالية للمساحات المبنية قدرها ٢٣٣،٩٧٠م<sup>٢</sup>. وتهدف المجموعة إلى أن يكون مستشفى شمال جدة مستشفى متكاملًا لتقديم خدمات الرعاية الصحية، وسوف يتوفر به ٢٧٠ عيادة و ٣٥٠ سرير. ولا يزال المشروع في مرحلة التصميم الهندسي وبالتالي لم تنهي المجموعة دراسات المشروع الهندسية والتشغيلية النهائية. وتعتمد المجموعة تمويل المشروع من خلال قروض شرعية من البنوك المحلية والتدفقات النقدية التشغيلية للمجموعة. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله في نهاية عام ٢٠٢٤م.

### مستشفى النساء والولادة والأطفال

يقع مستشفى النساء والولادة والأطفال على تقاطع شارع التخصصي مع طريق الملك عبدالله في حي الرحمانية في مدينة الرياض في المنطقة الوسطى من المملكة، وسيتم بناء مستشفى النساء والولادة والأطفال على قطعة أرض مساحتها ٧،١٧٠م<sup>٢</sup> مملوكة للمجموعة بمساحة تقديرية إجمالية للمساحات المبنية قدرها ٦٢،٢٧٤م<sup>٢</sup> وتهدف المجموعة إلى أن يكون مستشفى النساء والولادة والأطفال متخصص في تقديم خدمات الرعاية الصحية للنساء والأطفال، وسوف يتوفر به ١٠٠ عيادة و ١٤٥ سريرًا. وقد حصلت المجموعة على رخصة بناء من أمانة منطقة الرياض وموافقة مبدئية من وزارة الصحة على تصاميم ومخططات المشروع، وتتوقع المجموعة أن يتم ترسية عقد بناء أعمال الهيكل الإنشائي خلال العام المالي ٢٠٢١م. وتعتمد المجموعة تمويل المشروع من خلال القروض البنكية طويلة الأجل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية والتدفقات النقدية التشغيلية للمجموعة. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله في نهاية عام ٢٠٢٤م.

## الحوكمة (تمة)

### المركز الطبي بحبي السفارات (الحي الدبلوماسي)

يقع المركز الطبي في شارع الطوقى بحبي السفارات في مدينة الرياض في المنطقة الوسطى من المملكة. وتبلغ المسطحات المبنية للمركز الطبي ١٧,٨١٥ م<sup>٢</sup>. وسوف يكون المركز الطبي مركزاً طبياً متكاملاً لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية لسكان حي السفارات والزائرين للحي من خلال ١٧ عيادة وغرف الإجراءات الطبية وخدمات الطوارئ والصيدلية التي تقدم خدماتها على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. وتتوقع المجموعة استكمال تنفيذ المشروع وبدء تشغيله خلال شهر يناير من عام ٢٠٢١م.

### ٨. المدفوعات القانونية والعقوبات

باستثناء ما ذكر أدناه، لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي جوهري مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، ويوضح الجدول التالي ملخص المخالفات التي تم فرضها على الشركة في عام ٢٠٢٠م والإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة بخصوص هذه المخالفات والخطوات المتخذة لتجنب تكرارها:

م.	العقوبة/الجزاء/التدبير الاحترازي/القيد الاحتياطي (ريال سعودي)	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
١	٧٠,٠٠٠	مخالفة نظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة النظر في مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	تم تسديد قيمة المخالفة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
٢	١٠٠,٠٠٠	مخالفة نظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة النظر في مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	تم تسديد قيمة المخالفة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
٣	١,٠٠٠	مخالفة نظام العمل	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	تم تسديد قيمة المخالفة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
٤	١,٠٠٠	مخالفة نظام العمل	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	تم تسديد قيمة المخالفة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.

### أ) المدفوعات القانونية

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	٢٠٢٠م		المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
	٢٠٢٠م	٢٠٢٠م				
الزكاة	٧٩,٧	١٠١,١			الزكاة على الدخل	الإقرار الزكوي السنوي
الضريبة	٢٩٣,٨	٣٥			ضريبة القيمة المضافة، وضريبة الاستقطاع	ضريبة القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات، وكذلك ضريبة الاستقطاع عن مقدمي الخدمات الأجانب وغير المقيمين
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥٨,٩	٥,٨			التأمينات الاجتماعية	التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين
تكاليف تأشيرات وجوازات	٧٨,١	-			تأشيرات الموظفين	استقدام وتأشيرات خروج وعودة للعاملين
رسوم مكتب العمل	٧,٦	-			مدفوعات حكومية أخرى	مدفوعات حكومية أخرى للعاملين

## ٩. التعويضات والمكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

### أ) سياسة المكافآت

تهدف سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية، كما تهدف السياسة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية من خلال تبني خطط وبرامج محفزة للمكافآت ومرتبطة بالأداء، مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها. ويتم إعداد هذه السياسة بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت.

### ب) المبادئ والمعايير المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ والمعايير التالية:

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها؛
- مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى البعيد؛
- تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها؛
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات؛
- تحدّد المكافآت بناءً على المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء؛
- تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية؛
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة؛
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة والموظفين ذوي الكفاءة والخبرة المناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم؛
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

### ت) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة من مبلغ معيّن أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحها وما ورد في سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين وأي تعديلات تطرأ عليها ويتم اعتمادها وفقاً للنظام.
- في حال كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (٢) من المادة (٧٦) من نظام الشركات والمادة (٢٢) من النظام الأساس للشركة، بشرط ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

## الحوكمة (تتمة)

### ٩. الإفصاح عن المكافآت (تتمة)

#### ث) مكافأة أعضاء اللجان

- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانته المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت - وبدلات الحضور وغيرها من الاستحقاقات بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة وفقاً للجدول المضمن بها.
- مكافأة عضوية لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت تحكمها لوائحها المعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين وذلك حسب النظام.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

#### ج) مكافأة الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

#### أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة<sup>(١)</sup> (بالريال السعودي)

##### المكافآت الثابتة

اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع
<b>١. أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين</b>							
د. سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	-	٢١٢,٠٠٠
م. صالح محمد الحبيب	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٢١,٠٠٠	-	-	-	٢٣٣,٠٠٠
د. نبيل محمد العامودي	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	-	٢١٢,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٦٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٦,٠٠٠</b>	<b>٢١,٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٦٥٧,٠٠٠</b>
<b>٢. أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين</b>							
ناصر محمد الحقباني	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠
فيصل عبدالله النصار	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠
هشام سليمان الحبيب	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٦٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٦,٠٠٠</b>	<b>٤٨,٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٦٨٤,٠٠٠</b>
<b>٣. أعضاء مجلس الإدارة المستقلين</b>							
مازن عبدالرزاق الرميح	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠
عبيد عبدالله الرشيد	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٢١٨,٠٠٠
زياد فؤاد الصالح	٢٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٦٠٠,٠٠٠</b>	<b>٣٦,٠٠٠</b>	<b>٣٩,٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٦٧٥,٠٠٠</b>
<b>٤. أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين المستقلين خلال عام ٢٠٢٠م</b>							
سامر سعيد جندي	-	-	٣,٠٠٠	-	-	-	٣,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٣,٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٣,٠٠٠</b>

(١) المكافأة السنوية عن عضوية المجلس لعام ٢٠٢٠م يتم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة.

- راتب أساس (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية).
- بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.
- مزايا تأمين طبي له ولعائلته.
- سياسة تأمين على الحياة (تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل).
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج الأسهم (متى وجدت).
- مزايا أخرى تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية. ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

### ج) المكافآت خلال عام ٢٠٢٠م

يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة، وفيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة أو المخصصة من قبل الشركة لأعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان وأعضائها والإدارة التنفيذية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

#### المكافآت المتغيرة

نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
-	-	-	-	-	-	-	٢١٢,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٣٣,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢١٢,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٦٥٧,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٦٨٤,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٢٧,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢١٨,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٦٧٥,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٣,٠٠٠	-
-	-	-	-	-	-	-	٣,٠٠٠	-

## الحوكمة (تتمة)

### ٩. الإفصاح عن المكافآت (تتمة)

ثانياً: مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م  
الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
٣١,١	٠,٦	٠,٧	١٨,٠	-	-	-	-	١٨,٠	١١,٣	-	٨,٦	٢,٧	خمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

ثالثاً: مكافآت أعضاء اللجان عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م  
(بالريال السعودي)

اسم عضو لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
<b>١. أعضاء لجنة المراجعة</b>			
١. عبدالرحمن سليمان الطريقي	١٤٩,٩٩٩	٢١,٠٠٠	١٧٠,٩٩٩
٢. سليمان ناصر القحطاني	١٥٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٧١,٠٠٠
٣. زياد فؤاد الصالح	١٣٨,٥٧٢	١٨,٠٠٠	١٤٦,٥٧٢
<b>المجموع</b>	<b>٤٢٨,٥٧١</b>	<b>٦٠,٠٠٠</b>	<b>٤٨٨,٥٧١</b>
<b>٢. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت</b>			
١. عبيد عبدالله عبيد الرشيد	٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٥٦,٠٠٠
٢. صالح محمد عبدالعزيز الحبيب	٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٥٦,٠٠٠
٣. أحمد صالح محمد السديس	٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٥٦,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>١٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٨,٠٠٠</b>	<b>١٦٨,٠٠٠</b>
<b>٣. أعضاء لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية</b>			
١. محمود شاهين شحادة الأحول	٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٦٢,٠٠٠
٢. عبدالله سليمان الحريش	٣٧,٥٠٠	٩,٠٠٠	٤٦,٥٠٠
٣. عبدالإله محمد رابع الهوساوي	٣٧,٥٠٠	٩,٠٠٠	٤٦,٥٠٠
<b>المجموع</b>	<b>١٢٥,٠٠٠</b>	<b>٣٠,٠٠٠</b>	<b>١٥٥,٠٠٠</b>
<b>٤. أعضاء اللجنة التنفيذية</b>			
١. مازن عبدالرزاق الرميح	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
٢. ناصر محمد الحقباني	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
٣. فيصل عبدالله النصار	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
٤. صالح محمد الحبيب	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
٥. هشام سليمان الحبيب	٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٢٥٠,٠٠٠</b>	<b>٧٥,٠٠٠</b>	<b>٣٢٥,٠٠٠</b>
<b>٥. أعضاء لجنة المراجعة المستقلين</b>			
١. سامر سعيد جندي	٢١,٤٢٨	٣,٠٠٠	٢٤,٤٢٨
<b>المجموع</b>	<b>٢١,٤٢٨</b>	<b>٣,٠٠٠</b>	<b>٢٤,٤٢٨</b>
<b>٦. أعضاء لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية المستقلين</b>			
١. ناصر محمد الحقباني	١٢,٥٠٠	٣,٠٠٠	١٥,٥٠٠
٢. سليمان ابراهيم الطويان	٣٧,٥٠٠	٩,٠٠٠	٤٦,٥٠٠
<b>المجموع</b>	<b>٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٢,٠٠٠</b>	<b>٦٢,٠٠٠</b>

لا توجد اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي مكافأة من قبل أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين.

## ١٠. نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

توضح الجداول أدناه أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها خلال السنوات المالية الخمس الماضية:

### أ) أمقارنة الأصول والخصوم:

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م
الموجودات المتداولة	٣,٨٤٩,٦	٣,٢٨٥,٠	٣,٢١٠,٧	٣,٢٩٣,٧	٣,٢٢٧,٥
الموجودات غير المتداولة	٥,٦٣١,٥	٥,١٨٢,٣	٤,٣٣٠,٥	٣,٧٠٥,٨	٣,٤٩٢,٣
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>٩,٤٨١,١</b>	<b>٨,٤٦٧,٣</b>	<b>٧,٥٤١,٢</b>	<b>٦,٩٩٩,٥</b>	<b>٦,٧١٩,٨</b>
الخصوم المتداولة	١,٦٩٣,٧	١,٤٩٥,٣	١,٣٦٤,٢	١,٣٠٣,١	١,٢٢١,٥
الخصوم غير المتداولة	٢,٦٩٨,٩	٢,٣٨١,٢	١,٦١٩,٧	١,١٤٧,٤	١,٠٨٤,٣
<b>إجمالي الخصوم</b>	<b>٤,٣٩٢,٦</b>	<b>٣,٨٧٦,٥</b>	<b>٢,٩٨٣,٩</b>	<b>٢,٤٥٠,٥</b>	<b>٢,٣٠٥,٨</b>

### ب) مقارنة الربح والخسارة:

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م
الإيرادات	٥,٨٦١,٦	٥,٠١٦,٣	٤,٥٨٧,٦	٤,٣٧٩,٠	٤,٦١٧,٢
تكلفة الإيرادات	٣,٩٩٧,٢	٣,٤٩٢,٧	٣,٢٢٥,٦	٣,١١٣,٦	٢,٩٧٤,٢
إجمالي الربح	١,٨٦٤,٤	١,٥٢٣,٦	١,٣٦٢,٠	١,٢٦٥,٤	١,٦٤٣,٠
دخل التشغيل	١,١١٤,٩	٨٦٧,٧	٨٠١,٥	٦٥٥,٣	٩٣٠,٣
صافي الدخل	١,٠٥٥,٥	٨٧٠,٢	٨٠١,٣	٦٥٦,٢	١,٠١٥,٦

## إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي.

البيان	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
الإيرادات	٥,٨٦١,٦	٥,٠١٦,٣	٨٤٥,٣	٪١٦,٩
تكلفة الإيرادات	٣,٩٩٧,٢	٣,٤٩٢,٧	٥٠٤,٥	٪١٤,٤
إجمالي الربح	١,٨٦٤,٤	١,٥٢٣,٦	٣٤٠,٨	٪٢٢,٤
المصروفات التشغيلية	٧٤٩,٥	٦٥٥,٩	٩٣,٦	٪١٤,٣
دخل التشغيل	١,١١٤,٩	٨٦٧,٧	٢٤٧,٢	٪٢٨,٥
صافي الدخل	١,٠٥٥,٥	٨٧٠,٢	١٨٥,٣	٪٢١,٣

## ت) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

(الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي)

السنة	إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية الشرقية (الخبر)	المنطقة الجغرافية الوسطى (الرياض)	المنطقة الجغرافية الوسطى (القصيم)	المنطقة الجغرافية الخارجية (الإمارات)	المنطقة الجغرافية الخارجية (البحرين)
٢٠٢٠م	٥,٨٦١,٦	٥٠٣,٤	٤,٤٦٦,٦	٤٢٦,٥	٤٦١,١	٤,٠

## الحوكمة (تمة)

### ١١. القروض

استخدمت المجموعة تسهيلات بنكية متنوعة إلى جانب التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية وذلك للوفاء بمتطلبات النفقات الرأسمالية. وتعتمد المجموعة مواصلة استراتيجيتها القائمة على الاستفادة من التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية والقروض طويلة الأجل من البنوك للمحافظة على هيكل تمويلي مثالي. الجدير بالذكر أن جميع التسهيلات البنكية التي حصلت عليها الشركة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومعتمدة من قبل اللجان الشرعية داخل البنوك.

القروض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (الأرقام مقربة لأقرب مليون ريال سعودي):

اسم الجهة المانحة للقروض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقروض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة
<b>أ. قروض من بنوك محلية</b>	<b>٢,٧٨٩,٠</b>		<b>٢٤٢,٨</b>	<b>١,٩٣٣,٨</b>	<b>١,٩٣٣,٨</b>
<b>١ البنك السعودي البريطاني</b>	<b>٩٧١,٣</b>		<b>١١٥,٢</b>	<b>٦٦٨,١</b>	<b>٦٦٨,١</b>
القرض رقم ١	٦٠٨,٣	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٢	١١٥,٢	٣٠٠,٦	٣٠٠,٦
القرض رقم ٢	٢٦٣,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٣	-	٢٦٣,٠	٢٦٣,٠
القرض رقم ٣	١٠٠,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٠	-	١٠٠,٠	١٠٠,٠
<b>٢ البنك الأهلي التجاري</b>	<b>١,٨١٧,٧</b>		<b>١٢٧,٦</b>	<b>١,٢٦٥,٢</b>	<b>١,٢٦٥,٢</b>
القرض رقم ١	٥٣٦,٣	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢١	٩١,٢	٣٦,٥	٣٦,٥
القرض رقم ٢	٩,٤	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٠	٥,٢	-	-
القرض رقم ٣	٢٥,٨	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٢	٣,٢	٢٢,٥	٢٢,٥
القرض رقم ٤	٤٠,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٠	٢٨,٠	-	-
القرض رقم ٥	١,٢٠٦,٢	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٠	-	١,٢٠٦,٢	١,٢٠٦,٢
<b>ب. وزارة المالية</b>	<b>٦٢٧,٣</b>		<b>٢٤,٢</b>	<b>٥٠٢,٢</b>	<b>٥٠٢,٢</b>
القرض رقم ١	٢٠,٨	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٦	١,٣	٧,٨	٧,٨
القرض رقم ٢	٣٧,١	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٨	٢,٣	٢٠,٩	٢٠,٩
القرض رقم ٣	٤٤,١	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٦	٢,٨	١٩,٣	١٩,٣
القرض رقم ٤	٥٠,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٧	٣,١	٢١,٩	٢١,٩
القرض رقم ٥	٧٥,٣	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٨	٤,٧	٤٢,٣	٤٢,٣
القرض رقم ٦	٢٠٠,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٢٩	١٠,٠	١٩٠,٠	١٩٠,٠
القرض رقم ٧	*٢٠٠,٠	أقساط يستحق آخرها في العام ٢٠٤١	-	٢٠٠,٠	٢٠٠,٠
<b>إجمالي القروض</b>	<b>٣,٤١٦,٣</b>		<b>٢٦٧,٠</b>	<b>٢,٤٣٦,٠</b>	<b>٢,٤٣٦,٠</b>

\* يمثل هذا المبلغ الرصيد المتبقي من القروض الممنوحة من وزارة المالية، والذي يتم عرضه في كل من القروض والمنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفق المتطلبات المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٠

## ١٢. بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (ويشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية. لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة بخصوص تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة مراجعة داخلية بالشركة.

يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حول اكتتاب أو حقوق مشابهة خلال عام ٢٠٢٠م.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة خلال عام ٢٠٢٠م، ولا أي سنوات سابقة.
- لم تقم الشركة أو شركاتها التابعة بإصدار أي أدوات دين، وبالتالي، لم تقم الشركة بشراء أو استرداد أو إلغاء أي من أدوات الدين أو أي من الأدوات المالية السالف ذكرها.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

# القوائم المالية الموحدة

١٣٤	■	تقرير المراجع المستقل
١٣٧	■	قائمة المركز المالي الموحدة
١٣٨	■	قائمة الدخل الموحدة
١٣٩	■	قائمة الدخل الشامل الموحدة
١٤٠	■	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
١٤١	■	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
١٤٢	■	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

# تقرير المراجع المستقل

## إلى مساهمي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية)

### تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

#### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

#### أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

#### الأمر الرئيسي للمراجعة

إن الأمر الرئيسي للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

#### كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

#### الأمر الرئيسي للمراجعة

##### الاعتراف بالإيرادات

تضمنت إجراءات المراجعة، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للاعتراف بالإيرادات المطبقة من قبل المجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة المستخدمة من قبل المجموعة في عملية الاعتراف بالإيرادات وتحديد المبالغ غير القابلة للاسترداد.
- تقييم تصميم وفحص (على أساس العينة) لضوابط وإجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات.
- استعنا بخبراء تقنية المعلومات لدينا في اختيار ضوابط تقنية المعلومات المطبقة والرقابة الداخلية حولها.
- قمنا بإجراءات تحليلية بمقارنة توقعات الإيرادات بالنتائج الفعلية وتحليل الانحرافات.
- قمنا بتنفيذ اختبارات (على أساس العينة) للتسويات والمطالبات والتحصيلات التي تمت مع العملاء الرئيسيين للمجموعة.
- تقييم مدى كفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

اعترفت المجموعة بإيرادات بقيمة ٥,٩ مليار ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: ٥ مليار ريال سعودي).

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء المرتبطة بالخدمات الطبية والخدمات المرتبطة بها بالقيمة العادلة للعرض المستلم أو المستحق بعد خصم أي مبالغ غير قابلة للاسترداد.

تتضمن بعض العقود المبرمة مع العملاء على عوض متغير يتمثل في خصومات الدفع الفوري أو أية خصومات متوقعة لبعض الخدمات المقدمة. يتم تطبيق أحكام وتقديرات وافتراضات محاسبية هامة من قبل الإدارة لتحديد المبالغ غير القابلة للاسترداد.

تم اعتبار عملية الاعتراف بالإيرادات من أمور المراجعة الرئيسية لوجود مخاطر مرتبطة بمبلغ الإيرادات تتعلق بالضوابط والأحكام التي تعتمد بشكل رئيسي على تقديرات الإدارة عند إثبات مبلغ الإيرادات.

راجع إيضاح ٤-٤ للسياسة المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات وإيضاح ١٠-٥ للتقديرات والأحكام المستخدمة في الاعتراف بالإيرادات.

## المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة ٢٠٢٠

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة ٢٠٢٠، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٠ متوفر لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٠، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

## مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساس للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

## مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

# تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية)

## تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- استنتاج محدي ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظراً للمسؤولين الوجوديين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحكومة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، ونبذلهم أيضاً عند الاقتضاء بالإجراءات المتخذة لإزالة التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة، إذا تطلب ذلك.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحكومة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ



فهد محمد الطعيمي

محاسب قانوني

رقم الترخيص (٣٥٤)

الرياض: ٩ رجب ١٤٤٢هـ  
٢١ فبراير ٢٠٢١م

# قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			<b>الموجودات</b>
			<b>الموجودات المتداولة</b>
١,١٩٦,٦٦٠,٦٤٢	٢,٣٣٩,٢٦٣,٧٦٧	٧	النقد وما يماثله
١,٠٠٧,١٣٩,٥٨٣	٨٤٤,٣٢٩,٤٤٠	٨	مدينون
١٦,٥٨٣,٧١١	٨,٣٢٥,٣٣٥		دفعات مقدمة للموردين والمقاولين
٢٦٨,٧٤١,٠٣٦	٢٧٧,٨١٨,٤٤٧	٩	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
٢٩٥,٨٦٦,٩٧٦	٣٧٩,٩١٠,٢٩٣	١٠	مخزون
<b>٣,٢٨٤,٩٩١,٩٤٨</b>	<b>٣,٨٤٩,٦٤٧,٢٨٢</b>		<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>
			<b>الموجودات غير المتداولة</b>
٤٠,٠٣٢,٠١٢	٣٩,٨٦٩,٧٨٩	١١	استثمارات في شركات زميلة
٥,١٤٢,٢٧٨,٧٧٢	٥,٥٩١,٦٥٦,١٢٢	١٢	ممتلكات ومعدات
<b>٥,١٨٢,٣١٠,٧٨٤</b>	<b>٥,٦٣١,٥٢٥,٩١١</b>		<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>
<b>٨,٤٦٧,٣٠٢,٧٣٢</b>	<b>٩,٤٨١,١٧٣,١٩٣</b>		<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>المطلوبات وحقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>المطلوبات المتداولة</b>
٢٣٩,٨٨٤,٥٨٨	٣٣٠,٠٢٠,٧٥١	١-٢٨	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
٦٥٥,٩٦٨,٩٤٥	٦٢٨,١٦٢,٤٨٤	١٣	دائنون
٤٣,٤٥٧,١١٨	٣٧,٣٣٤,٦٢١		مقبوض مقدماً من العملاء
٤١٥,٤٥٥,٠٨٣	٥٥٥,٠٧٥,٣٢٣	١٥	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
٨٨,٠٣١,٦٢٦	١٠١,١٤٤,٤٥١	١٦	مخصص الزكاة
٣,٠٦٨,٠٠٦	٣,٦٧٠,٥٩٦	١٧	الجزء المتداول من منحة حكومية
٤٩,٤١٣,٧٠٥	٣٨,٣٢٠,١٧٠	٢-٢٨	الجزء المتداول من مستحقات عقود الإيجار
<b>١,٤٩٥,٢٧٩,٠٧١</b>	<b>١,٦٩٣,٧٢٨,٣٩٦</b>		<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>
			<b>المطلوبات غير المتداولة</b>
١,٧٨٠,٢٥٨,٧٨٤	٢,٠٢٩,٦٤٠,٧٦٤	١-٢٨	قروض طويلة الأجل
٦٤,٨٧٢,١٣٦	٧٤,٤٥٨,٨٣٥	١٧	منحة حكومية
٢٦٨,٧٨٨,١٧٧	٢٣٢,٥١٩,٦٥٨	٢-٢٨	مستحقات عقود الإيجار
٢٦٧,٣١٠,٧٩٢	٣٦٢,٢٩٦,٤٠٤	١٨	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
<b>٢,٣٨١,٢٢٩,٨٨٩</b>	<b>٢,٦٩٨,٩١٥,٦٦١</b>		<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>
<b>٣,٨٧٦,٥٠٨,٩٦٠</b>	<b>٤,٣٩٢,٦٤٤,٠٥٧</b>		<b>إجمالي المطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩	رأس المال المصدر والمدفوع
٤٦٧,٨٧٢,٥٧٤	٥٧٣,٤٢٠,٨٠٦	٢٠	احتياطي نظامي
٤٢٦,٠٠٤,١٤٥	٨٣٨,٣٢٢,٨٨٧		أرباح مبقاة
<b>٤,٣٩٣,٨٧٦,٧١٩</b>	<b>٤,٩١١,٧٤٣,٦٩٣</b>		<b>حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم</b>
١٩٦,٩١٧,٠٥٣	١٧٦,٧٨٥,٤٤٣		حقوق الملكية غير المسيطرة
<b>٤,٥٩٠,٧٩٣,٧٧٢</b>	<b>٥,٠٨٨,٥٢٩,١٣٦</b>		<b>إجمالي حقوق الملكية</b>
<b>٨,٤٦٧,٣٠٢,٧٣٢</b>	<b>٩,٤٨١,١٧٣,١٩٣</b>		<b>إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## قائمة الدخل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٥,٠١٦,٢٨٠,١٠٥	٥,٨٦١,٦٠٤,٦٣٦		الإيرادات
(٣,٤٩٢,٧٤١,١٣٤)	(٣,٩٩٧,١٩٣,٥٣٢)		تكلفة الإيرادات
<b>١,٥٢٣,٥٣٨,٩٧١</b>	<b>١,٨٦٤,٤١١,١٠٤</b>		<b>إجمالي الربح</b>
(١٨١,٠٠٥,٤١٥)	(٢١٤,٦٦٩,٥٨٤)	٢٢	مصاريف بيع وتسويق
(٤٧٤,٨١٣,٥٣٢)	(٥٣٤,٨٨٥,٠٣٣)	٢٣	مصاريف عمومية وإدارية
<b>٨٦٧,٧٢٠,٠٢٤</b>	<b>١,١٢٩,٨٥٦,٤٨٧</b>		<b>الدخل من العمليات</b>
١,٥٤٣,٨٣٢	١,٨٣٧,٧٧٧	١١	حصة الشركة في أرباح شركات زميلة
(٢٧,٩٦٢,٣٩٠)	(٤٨,٤٩٥,٠١٩)	٢٤	نفقات تمويل
٦١,٩٧١,٢٥٣	٥٩,٦٠٢,٣٥٧	٢٥	إيرادات أخرى
<b>٩٠٣,٢٧٢,٧١٩</b>	<b>١,١٢٧,٨٠١,٦٠٢</b>		<b>الدخل قبل الزكاة</b>
(٦٥,٦٧٧,٦٦٤)	(٩٢,٧٨٧,٨٩٥)	١٦	زكاة
<b>٨٣٧,٥٩٥,٠٥٥</b>	<b>١,٠٣٥,٠١٣,٧٠٧</b>		<b>الدخل للسنة</b>
			<b>دخل السنة العائد الي:</b>
٨٧٠,٢٣١,١٧١	١,٠٥٥,٤٨٢,٣٢٠		المساهمين في الشركة الأم
(٣٢,٦٣٦,١١٦)	(٢٠,٤٦٨,٦١٣)		حقوق الملكية غير المسيطرة
<b>٨٣٧,٥٩٥,٠٥٥</b>	<b>١,٠٣٥,٠١٣,٧٠٧</b>		
		٢٦	<b>الربح للسهم:</b>
<b>٢,٤٩</b>	<b>٣,٠٢</b>		ربح السهم الأساسي والمخفض للدخل للسنة العائد للمساهمين في الشركة الأم

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

# قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٨٣٧,٥٩٥,٠٥٥	١,٠٣٥,٠١٣,٧٠٧		الدخل للسنة
			الدخل الشامل الآخر
			بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:
(٤,٠٦٠,٥١٨)	(١٢,٢٧٨,٣٤٣)	١٨	خسارة إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
(٤,٠٦٠,٥١٨)	(١٢,٢٧٨,٣٤٣)		صافي الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
٨٣٣,٥٣٤,٥٣٧	١,٠٢٢,٧٣٥,٣٦٤		إجمالي الدخل الشامل للسنة
			إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى:
٨٦٥,٨٥٤,٤٢١	١,٠٤٢,٨٦٦,٩٧٤		المساهمين في الشركة الأم
(٣٢,٣١٩,٨٨٤)	(٢٠,١٣١,٦١٠)		حقوق الملكية غير المسيطرة
٨٣٣,٥٣٤,٥٣٧	١,٠٢٢,٧٣٥,٣٦٤		

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

# قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

العائد إلى المساهمين في الشركة الأم						
إجمالي حقوق الملكية	حقوق الملكية غير المسيطرة	الإجمالي	الأرباح المبقاة	الاحتياطي النظامي	رأس المال المدفوع والمصدور	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٥٥٧,٢٥٩,٢٣٥	٢٢٩,٢٣٦,٩٣٧	٤,٣٢٨,٠٢٢,٢٩٨	٤٤٧,١٧٢,٨٤١	٣٨٠,٨٤٩,٤٥٧	٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠١٩
٨٣٧,٥٩٥,٠٥٥	(٣٢,٦٣٦,١١٦)	٨٧٠,٢٣١,١٧١	٨٧٠,٢٣١,١٧١	-	-	الدخل للسنة
(٤,٠٦٠,٥١٨)	٣١٦,٢٣٢	(٤,٣٧٦,٧٥٠)	(٤,٣٧٦,٧٥٠)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
٨٣٣,٥٣٤,٥٣٧	(٣٢,٣١٩,٨٨٤)	٨٦٥,٢١٤,٦٥٣	٨٦٥,٢١٤,٦٥٣	-	-	إجمالي الدخل الشامل
-	-	-	(٨٧,٠٢٣,١١٧)	٨٧,٠٢٣,١١٧	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٢١)
٤,٥٩٠,٧٩٣,٧٧٢	١٩٦,٩١٧,٠٥٣	٤,٣٩٣,٨٧٦,٧١٩	٤٢٦,٠٠٤,١٤٥	٤٦٧,٨٧٢,٥٧٤	٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
١,٠٣٥,١٣,٧٠٧	(٢,٤٦٨,٦١٣)	١,٠٥٥,٤٨٢,٣٢٠	١,٠٥٥,٤٨٢,٣٢٠	-	-	الدخل للسنة
(١٢,٢٧٨,٣٤٣)	٣٣٧,٠٠٣	(١٢,٦١٥,٣٤٦)	(١٢,٦١٥,٣٤٦)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
١,٠٢٢,٧٣٥,٣٦٤	(٢,١٣١,٦١٠)	١,٠٢٠,٦٠٣,٧٥٤	١,٠٢٠,٦٠٣,٧٥٤	-	-	إجمالي الدخل (الخسارة) الشامل
-	-	-	(١٠٥,٥٤٨,٢٣٢)	١٠٥,٥٤٨,٢٣٢	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٢١)
٥,٠٨٨,٥٢٩,١٣٦	١٧٦,٧٨٥,٤٤٣	٤,٩١١,٧٤٣,٦٩٣	٨٣٨,٣٢٢,٨٨٧	٥٧٣,٤٢٠,٨٠٦	٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

# قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			<b>الانشطة التشغيلية</b>
			<b>الدخل قبل الزكاة</b>
٩٠٣,٢٧٢,٧١٩	١,١٢٧,٨٠١,٦٠٢		
			التعديلات غير النقدية لتسوية الدخل قبل الزكاة إلى صافي النقد من الأنشطة التشغيلية:
٢٥٥,٩١٩,٣٧٠	٣١٧,٨٢٣,٠٠٠	١٢	استهلاك
(١,٥٤٣,٨٣٢)	(١,٨٣٧,٧٧٧)	١١	حصة الشركة في أرباح شركات زميلة
١٠٤,٧٠٨,٣٥٢	١٣٢,٧٤٩,٧٠٦	٢٢ و ٨	مخصص خسائر
٢٧,٩٦٢,٣٩٠	٤٨,٤٩٥,٠١٩	٢٤	نفقات تمويل
٥٧,٧٥٤,١٣٥	١١٥,٥٣٥,٥٠٠	١٨	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١,٣٤٨,٠٧٣,١٣٤	١,٧٤٠,٥٦٧,٠٥٠		
			تعديلات رأس المال العامل:
(٣٢٢,٥٦٢,٨٢٩)	٥٣٠,٠٦٠,٤٣٧		مدينون
(٢,٣٥٧,٩٤٢)	٨,٢٥٨,٣٧٦		دفعات مقدمة للموردين والمقاولين
٤٨,٢٩٨,٩٣٧	-		مطلوب الى أطراف ذات علاقة، صافي
(٢٨,١٥٩,١٦٦)	(٨٣,٩٦٨,٩٣٥)		مخزون
(٧٨,٧٥٥,١٦٦)	(١٢,٢٣٢,٨٢٥)		مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
١٣٩,١٠٢,٩٨٧	(٢٧,٨٠٦,٤٦١)		دائنون
٢٥,١٠٩,٤٢٣	(٦,١٢٢,٤٩٧)		مقبوض مقدماً من العملاء
١٤,٣٦٦,٠٠٩	١٤١,٧٥٠,٣٧٧		مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
١,١٤٣,١١٤,٨٨٧	٢,٢٩٠,٥٠٥,٥٢٢		<b>النقد الناتج من الأعمال</b>
(٥٦,٧٨١,٨٤٥)	(٧٩,٦٧٥,٠٧٠)	١٦	زكاة مدفوعة
(٢٧,٢٤١,٢٣٦)	(٣٢,٨٢٨,٢٣١)	١٨	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
١,٠٥٩,٠٩١,٨٠٦	٢,١٧٨,٠٠٢,٢٢١		<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>
			<b>الأنشطة الاستثمارية</b>
(٧٣٢,٨٨٩,٤٩٠)	(٧٥٧,٦٩٢,٢٨٢)		شراء ممتلكات ومعدات
(٢,٧٧٢,٦٤١)	-		تدفقات نقدية ناتجة عن استبعاد شركة تابعة
٥,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	١١	توزيعات أرباح من شركة زميلة
(٧٣٠,٦٦٢,١٣١)	(٧٥٥,٦٩٢,٢٨٢)		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>
			<b>الأنشطة التمويلية</b>
٤٧١,١٧٣,٥٣٧	٣٤٩,٧٠٧,٤٣٢		متحصلات من قروض طويلة الأجل، صافي
(٢٥,٠٩٩,١٦٦)	(٥٠,٦٢٥,١٥٦)		نفقات تمويل مدفوعة
(٤٣,٦٠٠,٩٧٨)	(٥٣,٧٨٩,٠٩٠)		مستحقات عقود الإيجار مدفوعة
(٩٠٣,٣٦٠,٣٥٣)	(٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠)		توزيعات أرباح مدفوعة
(٥٠٠,٨٨٧,٤٦٠)	(٢٧٩,٧٠٦,٨١٤)		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>
(١٧٢,٤٥٧,٧٨٥)	١,١٤٢,٦٠٣,١٢٥		صافي الزيادة (النقص) في النقد وما يماثله
١,٣٦٩,١١٨,٤٢٧	١,١٩٦,٦٦٠,٦٤٢	٧	النقد وما يماثله في بداية السنة
١,١٩٦,٦٦٠,٦٤٢	٢,٣٣٩,٢٦٣,٧٦٧	٧	<b>النقد وما يماثله في نهاية السنة</b>
			<b>المعاملات غير النقدية</b>
٣٩٣,٥٧٤,٦٤٢	١٢,٨٣٨,٧٤٣	١٢	الاعتراف بحق استخدام الأصول
٣٧٢,٣٩٤,٩٩٢	١٢,٨٣٨,٧٤٣	٢-٢٨	الاعتراف بمستحقات عقود الإيجار

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ١- معلومات حول الشركة والنشاطات

تأسست شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة مدرجة) (ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة") في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١١٨٣٣٠ الصادر بتاريخ ١١ جمادى الآخرة ١٤١٤هـ (الموافق ٢٥ نوفمبر ١٩٩٣م) بمدينة الرياض، وتم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ ١٧/٠٧/١٤٤١هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٢٠م). يقع عنوان المكتب الرئيسي للشركة في حي العليا، طريق الملك فهد، ص.ب. ٣٠١٥٧٨، الرياض ١١٣٧٢، المملكة العربية السعودية.

تتمثل أنشطة الشركة والشركات التابعة لها (ويشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") في تقديم الخدمات الصحية الخاصة والخدمات المساندة لعملياتها في المملكة والمنطقة من خلال إقامة وإدارة وتشغيل المستشفيات والمجمعات الطبية العامة والمتخصصة ومراكز جراحة اليوم الواحد والمنشآت الصيدلانية، والمجالات المساندة الأخرى والتي تشمل تقديم خدمات الرعاية الطبية المنزلية والمختبرات الطبية المتخصصة وخدمات تقنية وأنظمة المعلومات وخدمات صيانة المرافق.

يوجد لدى الشركة فرعين، الأول في المملكة العربية السعودية باسم "فرع شركة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية" ("الفرع") بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٥٧١٤٦ الصادر بتاريخ ٢٤ محرم ١٤٣٤هـ (الموافق ٨ ديسمبر ٢٠١٢م)، ويتمثل نشاط الفرع في تجارة الجملة والتجزئة في مستحضرات التجميل وصيانة أجهزة ومعدات طبية. والفرع الثاني في مملكة البحرين باسم "شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية الفابضة - فرع شركة أجنبية" ("الفرع الأجنبي") بموجب السجل التجاري رقم ١٠٨١٦٠٩ - الصادر بتاريخ ٢٢ رجب ١٤٣٣هـ (الموافق ١٢ يونيو ٢٠١٢م)، ويتمثل نشاط الفرع الأجنبي في أنشطة المكاتب الرئيسية أو الإدارية.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة البيانات المالية للفروع المشار إليها أعلاه والشركات التابعة المشار إليها في إيضاح ٣.

## ٢- أسس الإعداد

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (ويشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية ما لم يذكر خلاف ذلك ضمن السياسات المحاسبية أدناه، والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة. تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة. تم تقريب كافة المبالغ إلى أقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

### ٣- أسس التوحيد

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") والمتواجدة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و٣١ ديسمبر ٢٠١٩:

نسبة الملكية		بلد التأسيس والعمل	الأنشطة	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
*٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	صيدلية	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	الإمارات	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	العناية الصحية المنزلية	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	خدمات مساندة	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	خدمات مخبرية	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	خدمات تقنية المعلومات	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	خدمات مساندة	٪١٠٠	٪١٠٠
*٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	صيدلية	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	خدمات طبية	٪١٠٠	٪١٠٠
٪٥٠	٪٥٠	السعودية	مستشفى	٪٥٠	٪٥٠
٪٥٠	٪٥٠	السعودية	مستشفى	٪٥٠	٪٥٠
٪٥٠	٪٥٠	السعودية	مستشفى	٪٥٠	٪٥٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	٪١٠٠	السعودية	مستشفى	٪١٠٠	٪١٠٠
-	٪١٠٠	السعودية	ادارة دورة الإيرادات	-	٪١٠٠
-	٪١٠٠	السعودية	مراكز الرعاية الصحية الأولية	-	٪١٠٠
-	٪١٠٠	السعودية	الطب الاتصالي	-	٪١٠٠

\* خلال عام ٢٠٢٠ تنازل الشريك (الطرف الآخر) عن حصته في الملكية لصالح الشركة والبالغه ٪١.

تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تلك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لديها:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق بمنح المجموعة المقدرة على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عائداتها.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٣- أسس التوحيد (تتمة)

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة.

ينسب صافي الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى المساهمين في المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون برصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزاً.

عند الضرورة، يتم اجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة. يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بـ:

- التوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي حقوق ملكية غير مسيطرة
- إثبات القيمة العادلة للعوض المستلم
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة
- إعادة تصنيف حصة المساهمين من البنود المثبتة سابقاً في بنود قائمة الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المبقاة، حسبما هو ملائم، وكما هو مطلوب في حالة قيام المجموعة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة مباشرة.

## ٤- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المتبعة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

### ٤-١ تجميع الأعمال

يتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ وقيمة أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوز عليها. وبالنسبة لكل عملية من عمليات تجميع الأعمال، تقوم المجموعة باختيار ما إذا كانت ستقوم بقياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوز عليها بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية في صافي الموجودات القابلة للتمييز للشركة المستحوز عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كمصاريف عند تكبدها وتدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

وعندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، يتم تقييم الموجودات المالية المستحوز عليها والمطلوبات المالية التي تم التعاقد بها من أجل اجراء التصنيف والتخصيص المناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ.

يتم ادراج أي عوض محتمل من قبل المستحوز بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس كافة العوض المحتمل (باستثناء تلك المصنفة كحقوق ملكية) بالقيمة العادلة، وتدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الموحدة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم المحاسبة عن التسويات اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة بالتكلفة (والتي تمثل الزيادة في إجمالي العوض المحول والمبلغ المثبت لحقوق الملكية غير المسيطرة وأي حصص مملوكة سابقاً، عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعاقد بها). وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصادفي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، تقوم المجموعة بإعادة التقدير للتأكد من قيامها بصورة صحيحة بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات التي تم التعاقد بها، ومراجعة الاجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما زال ينتج عن إعادة التقدير هذه، زيادة القيمة العادلة لصادفي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات المكاسب في الربح والخسارة.

بعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، تخصص الشهرة المستحوذ عليها عند تجميع الأعمال – اعتباراً من تاريخ الاستحواذ – إلى كل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية الخاصة بالمجموعة التي يتوقع بأن تستفيد من تجميع الأعمال، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

عند تخصيص الشهرة إلى الوحدة المدرة للنقدية واستبعاد جزء من العملية ضمن تلك الوحدة، يتم عندئذ إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد أرباح أو خسائر الاستبعاد. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المدرة للنقدية.

## ٢-٤ الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركة الزميلة عبارة عن منشأة تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً. يمثل التأثير الهام المقدر على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وبموجب طريقة حقوق الملكية، يقيد الاستثمار في الشركة الزميلة في الأصل بالتكلفة. ويتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإثبات التغييرات في حصة المجموعة في صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ.

تعكس قائمة الدخل الموحدة حصة المجموعة في أرباح الشركات الزميلة. يتم اظهار أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. إضافة الى ذلك، فإنه في حالة اثبات أي تغير بصورة مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، فإن المجموعة تقوم بإثبات حصتها في أي تغييرات عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناشئة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم اظهار إجمالي حصة المجموعة في أرباح الشركات الزميلة في قائمة الدخل الموحدة خارج الربح من العمليات وتمثل تلك الحصة في الأرباح بعد الزكاة وضريبة الدخل.

يتم اعداد الفوائيم المالية للشركات الزميلة لنفس الفترة المحاسبية للمجموعة. وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات كي تتفق السياسات المحاسبية مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد فيما إذا كان من الضروري إثبات خسارة انخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة، بتحديد فيما إذا كان هناك دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة قد انخفضت قيمته. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ثم تقوم بإثبات الخسارة كـ "حصة في أرباح شركات زميلة" في قائمة الدخل الموحدة.

وعند فقدان التأثير الهام على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الدخل الموحدة.

## ٣-٤ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سداه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيس للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيس، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٤- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة) ٣-٤ قياس القيمة العادلة (تتمة)

إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية للمجموعة بعين الاعتبار قدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وأقصى حد.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام تلك غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

## ٤-٤ الاعتراف بالإيرادات

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناءً على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥):

- (١) الخطوة الأولى: تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير الخاصة بكل عقد التي يجب الوفاء بها.
- (٢) الخطوة الثانية: تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع العميل لنقل سلعة أو خدمة إلى العميل.
- (٣) الخطوة الثالثة: تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل تحويل البضائع أو الخدمات الموعودة إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.
- (٤) الخطوة الرابعة: توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يتضمن أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد العوض الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
- (٥) الخطوة الخامسة: الاعتراف بالإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء.

تفي المجموعة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد الشروط التالية:

- أ. يتلقى العميل المنافع التي يوفرها أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت أثناء أداء المجموعة.
- ب. أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يتحكم فيه العميل عند تكوين الأصل أو تحسينه.
- ج. أن لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل مع استخدام بديل للمجموعة، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لم يتم بشأنها استيفاء أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء. عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء من خلال تقديم الخدمات الموعودة، فإنها تقوم بإنشاء أصل قائم على عقد وذلك بقيمة العوض الذي يحققه الأداء. وعندما يتجاوز مبلغ العوض المستلم من العميل مبلغ الإيرادات المعترف به، فإنه ينشأ عن ذلك التزام عقد.

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط الدفع المحددة تعاقدياً واستبعاد الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل أو وكيل.

يتم إثبات الإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة وأنه يمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بطريقة موثوقة.

### خدمات المرضى

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمريض معدلة بأي خصم أو تخفيضات متوقعة عند تقديم الخدمة.

### بيع البضائع

يتم الاعتراف بالمبيعات من الأدوية ومستحضرات التجميل والمستلزمات الطبية والمعدات الطبية عندما يتم تسليم البضائع للمرضى ونقل السيطرة لهم. يتم تسجيل المبيعات بعد خصم أي خصومات أو حسمات متوقعة عند تسليم البضائع للمرضى.

### إيرادات عقود الإيجار

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترات عقود الإيجار وتدرج في بند الإيرادات الأخرى قائمة الدخل الموحدة.

### أخرى

يتم إثبات جميع الإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

عند تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (10)، بخصوص المقبوض مقدماً من العملاء أو أرصدة المدينين، تستخدم المجموعة طرق عملية ملائمة، حيث لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض الموعود به وبما يخص مكون التمويل من العقود، حيث تتوقع المجموعة عند انشاء العقد أن الفترة الزمنية بين التحصيل وبين تحويل السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

### 5-ع العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار التحويل السائدة عند إجراء المعاملات. ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الأجنبية كما في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي بالأسعار السائدة في ذلك التاريخ. إن الأرباح والخسائر الناتجة عن التسديدات وتحويل العملات الأجنبية يتم إدراجها ضمن قائمة الدخل الموحدة، إذا كانت جوهرية.

يتم تحويل النتائج والمركز المالي للمنشآت المجموعة التي لها عملة وظيفية مختلفة عن عملة العرض إلى عملة العرض كما يلي:

- تترجم بنود حقوق الملكية (ما عدا الأرباح المبقة وحقوق الملكية غير المسيطرة) على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ الاستحواذ.
- تترجم الموجودات والمطلوبات وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ قائمة المركز المالي.
- تترجم بنود قائمة الدخل الموحدة باستخدام المتوسط المرجح لسعر الصرف خلال السنة. أما بنود الأرباح والخسائر الجوهرية فتترجم على أساس سعر الصرف السائد وقت حدوثها.
- تدرج كافة فروقات ترجمة العملات، إذا كانت جوهرية، كبنود مستقلة ضمن حقوق الملكية.

وعند بيع هذه المنشآت جزئياً أو استبعادها، يتم إثبات الفروقات التي سبق تسجيلها ضمن حقوق الملكية في قائمة الدخل الموحدة كجزء من مكاسب أو خسائر البيع.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٤- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ٦-٤ المنح الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأن المنحة سيتم استلامها وسيتم الالتزام بكافة الشروط المرفقة بها. وعندما تتعلق المنحة ببند المصروفات، يتم إثباتها كدخل على أساس منتظم على مدى الفترات التي يتم فيها تحميل التكاليف، والتي يقصد تعويضها. وعندما تتعلق المنحة بأصل ما، يتم إثباتها كدخل بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصول ذات الصلة.

عندما تستلم المجموعة منح غير نقدية، يتم قيد كل من المنحة والأصل بالقيمة الإسمية، ويتم تسجيله في قائمة الدخل الموحدة على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل، وبناء على نمط استهلاك منافع الأصل الأساسية من خلال أقساط سنوية متساوية. عندما يتم تقديم قروض أو مساعدات مماثلة من قبل الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة بسعر فائدة أقل من سعر السوق الحالي، يعتبر الأثر الإيجابي لهذه الفائدة بمثابة منحة حكومية.

### ٧-٤ الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتركم وأي انخفاض في القيمة. تشمل تلك التكاليف على تكلفة استبدال قطع المعدات والممتلكات وتكاليف الاقتراض لمشاريع الأنشاء طويلة الأجل إذا تم الوفاء بمعايير الإثبات وتكاليف الإزالة وإعادة الموقع إلى وضعه السابق، إذ ينطبق ذلك.

يتم احتساب الاستهلاك على كافة الممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ، وفقاً للأعمار الإنتاجية المقدرة التالية لتخفيض تكلفة الأصل بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر له.

السنوات	
١٠ - ٣٣	المباني
فترة العقد الاجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل	التحسينات على المأجور
١٠ - ٥	المعدات الطبية والعامه
١٠ - ٤	وسائل النقل وسيارات الإسعاف
٤ - ١,٦٧	الأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية
فترة العقد الاجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل	الحق في استخدام الأصول

تفيد الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة. وعند اجراء التشغيل التجريبي لها، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ إلى فئة الممتلكات والمعدات الملائمة وتستهلك وفقاً لسياسات المجموعة.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف التي عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. وفي حال وجود هذا المؤشر وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للموجودات القيمة القابلة للاسترداد المقدرة، عندئذ تخفض الموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد.

وعندما يتعين اجراء استبدال لأجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات زمنية، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية مع الأعمار الإنتاجية الخاصة بها وتستهلك وفقاً لذلك.

عند اجراء فحص رئيسي، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للألات والمعدات كاستبدال إذا تم استيفاء معايير الاثبات. تتم رسملة المصروفات اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بالممتلكات والمعدات. يتم إثبات جميع المصروفات الأخرى في قائمة الدخل الموحدة عند تكبدها.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من استخدامه أو استبعاده. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة ضمن ربح العمليات الأخرى وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المتوقعة والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات سنويًا وتعديلها بأثر مستقبلي حسبما هو ملائم. يؤخذ بعين الاعتبار عند مراجعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات خطط الأعمال ومستويات المصاريف المتكبدة بشكل مستمر للحفاظ على الممتلكات والمعدات في حالة مناسبة وملائمة للاستخدام المستمر في المستشفيات والتنبؤ بتوقيت الاستبعاد.

## ٨-٤ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ كل فوائيم مالية موحدة، بإجراء تقويم للتأكد من وجود دليل على وقوع انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، أو عندما يكون من الضروري إجراء اختبار سنوي للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية ناقصة تكاليف البيع والقيمة الحالية، ويتم تحديدها لأصل فردي ما لم ينتج من الأصل تدفقات نقدية واردة تعتبر مستقلة بشكل كبير عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات.

في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية تعتبر منخفضة القيمة وتخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد لها.

عند تقدير القيمة الحالية، تخضع التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى القيمة الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الزكاة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقضا تكاليف الاستبعاد، فإنه يتم أخذ آخر معاملات تمت في السوق بعين الاعتبار، وفي حالة عدم إمكانية تحديد تلك المعاملات، يتم استخدام طريقة تقويم ملائمة.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية بالمجموعة التي خصصت إليها الموجودات التي تخضعها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بوجه عام فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

يتم إجراء تقويم بتاريخ اعداد كل فوائيم مالية موحدة للتأكد من وجود دليل على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أنها قد نقصت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية. يتم عكس قيد خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تاريخ اثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يعتبر عكس القيد هذا محدوداً بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية للأصل التي كان من المفروض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض لذلك الأصل في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس هذا القيد كإيرادات أخرى في قائمة الدخل الموحدة.

## ٩-٤ الإيجارات

عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يتضمن على إيجار. بالنسبة لجميع عقود التأجير، تعترف المجموعة بحق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل و عقود إيجارات الأصول منخفضة القيمة على النحو التالي:

### حق استخدام الأصول

تعترف المجموعة بحق استخدام الأصول في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام). يتم قياس حق استخدام الأصل بالتكلفة، مطروكاً منه أي خسائر متراكمة من انخفاض القيمة والاستهلاك، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة حق استخدام الأصل على مبلغ التزامات عقود الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات عقود الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقضاً أي حوافز تأجير مستلمة، ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار. يتم استهلاك قيمة حق الاستخدام المعترف به وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الانتاجي المقدر له أو مدة عقد الإيجار. يخضع حق استخدام الأصل إلى الانخفاض في القيمة.

### التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تدرج المجموعة التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي يتعين دفعها على مدى عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة مضمنة) مطروكاً منها حوافز عقود الإيجار مستحقة القبض ومدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو سعر كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٩-٤ الإيجارات (تتمة) التزامات عقود الإيجار (تتمة)

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقود الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات عقود الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوعات عقد الإيجار الثابتة المضمونة أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

### عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات للأصول منخفضة القيمة

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار على المدى القصير على عقود الإيجار قصيرة الأجل للمباني التجارية والإقامة والمكاتب (على سبيل المثال، عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهرًا أو أقل من تاريخ البدء ولا تتضمن على خيار الشراء). كما تطبق المجموعة أيضًا إعفاء إيجار الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المباني التجارية والسكن والمكاتب التي تعتبر منخفضة القيمة (أي أقل من ٢٠,٠٠٠ ريال سعودي). يتم إدراج مدفوعات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود تأجير الأصول منخفضة القيمة كمصرف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

### ١٠-٤ تكاليف الاقتراض

ترسمل تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما والذي يستغرق إنشائه أو إعداده فترة زمنية طويلة لكي يكون الأصل جاهزاً للغرض الذي أنشئ من أجله، أو لبيع جزء من تكلفة ذلك الأصل، تقييد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصرف خلال الفترة التي تتكبدها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد المالية والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة بشأن الحصول على القروض.

### ١١-٤ الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه موجودات مالية للمجموعة ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لجهة أخرى.

#### الاعتراف

يتم الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات المالية عندما تكون المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة، والتي عادة ما تكون في تاريخ المتاجرة.

#### التصنيف

تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية وفقاً لفئات التصنيف التالية:

- الموجودات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة

يعتمد التصنيف على الشروط التعاقدية للتدفقات النقدية للموجودات المالية. يتم تصنيف المطلوبات المالية مقاسة بالتكلفة المطفأة ما لم يتم تصنيفها كمطلوبات يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة. بالنسبة للموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح والخسائر إما في قائمة الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف المطلوبات المالية.

#### القياس

يجب قياس جميع الأدوات المالية بالقيمة العادلة عند الإعراف المبدئي، بالإضافة إلى، في حالة الموجودات أو المطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة أو الدخل الشامل الآخر، تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة بشراء أو إصدار الموجودات أو المطلوبات المالية. إن تكاليف المعاملات المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة يتم تسجيلها كمصرف في قائمة الدخل الموحدة.

إن الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج أعمال ويتم تحقيق هدفها من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تمثل تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم يتم قياسها عموماً بالتكلفة المطفأة في نهاية الفترة المحاسبية اللاحقة، وتدرج أية تغيرات في الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر (الاختيار غير القابل للإلغاء بتاريخ الإثبات).

#### التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تتحمل التزاماً بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب "ترتيبات فوروية"، وإما أن تقوم المجموعة بتحويل جميع مخاطر ومنافع الموجودات بشكل جوهري أو لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الموجودات، ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجودات.

يتم التوقف عن اثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته. عندما يتم استبدال مطلوبات مالية قائمة بمطلوبات مالية أخرى من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير، أو يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، يتم التعامل مع مثل هذا التبادل أو التعديل على أنه توقف عن اثبات المطلوبات الأصلية ويتم الاعتراف بمطلوبات جديدة، ويتم إثبات الفرق في القيمة الدفترية المعنية في قائمة الدخل الموحدة.

### مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ وعند وجود نية للسداد على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

### الانخفاض في القيمة

عند تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة لأرصدة المدينين التجاريين تتبع المجموعة النهج المبسط بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، لا يتطلب النهج المبسط الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة بتتبع التغييرات في المخاطر الائتمانية، وبدلاً من ذلك، تعترف المجموعة بمخصص الخسارة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل قوائم مالية موحدة.

قد يتضمن الدليل الموضوعي على انخفاض قيمة الموجودات المالية مؤشرات على أن المدين أو مجموعة من المدينين يواجهون صعوبات مالية كبيرة أو عدم سداد أو التعثر أو الإخفاق في سداد المبلغ الأصلي أو العمولة، أو احتمال دخولهم في الإفلاس أو إعادة هيكلة مالية وعندما تشير البيانات القابلة للملاحظة إلى وجود نقص قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدر، مثل التغييرات في المتأخرات أو الظروف الاقتصادية التي ترتبط بعدم عن السداد.

يتم شطب الموجودات المالية عندما لا يكون من المتوقع بشكل معقول استرداد التدفقات النقدية التعاقدية.

### ١٢-٤ النقد وما يماثله

يتضمن النقد وما يماثله المبين في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد لدى البنوك والنقد في الصناديق وعلى الودائع قصيرة الأجل والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي تخضع لمخاطر ضئيلة بشأن التغييرات في القيمة.

### ١٣-٤ المخزون

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل، ناقصاً المخصص لقاء أي بنود متقدمة أو بطيئة الحركة أو القريبة من تاريخ الانتهاء والتالفة. يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح.

تتضمن التكلفة المصاريف المتكبدة بشأن الحصول على المخزون وتكاليف إحضاره إلى موقعه ودالته الحالية. يتم تحديد صافي القيمة البيعية على أساس سعر البيع المقدر، ناقصاً أي تكاليف إضافية من المتوقع تكبدها عند البيع.

### ١٤-٤ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. قد تتوقع المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل الموحدة بعد خصم أية تعويض.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الزكاة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كنفقات تمويل.

### ١٥-٤ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تدير المجموعة برنامج منافع محددة للموظفين "مكافأة نهاية الخدمة" وفقاً لقانون العمل السعودي. إن هذا البرنامج غير ممول. يتم تحديد تكلفة تقديم هذه المنافع بموجب برنامج المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

إن عمليات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الاكتوارية، باستثناء المبالغ المدرجة في قائمة الدخل الموحدة بشأن المنافع المحددة، يتم إثباتها فوراً في قائمة المركز المالي الموحدة مع الرصيد المدين أو الدائن المقابل في الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٤- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة) ٤-١٥ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

يتم إثبات تكاليف الخدمة السابقة في قائمة الدخل الموحدة عند وقع أي من الأحداث التالية:

- تاريخ تعديل المنافع أو تقليصها، و
- تاريخ اعتراف المجموعة بتكاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

يتم احتساب مصروف العمولة بتطبيق معدل الخصم على التزام المنافع المحددة. كما تقوم المجموعة بإثبات التغييرات التالية في التزام المنافع المحددة في قائمة الدخل الموحدة:

- تكاليف الخدمات التي تتضمن تكاليف الخدمة الحالية وتكاليف الخدمة السابقة والأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات تقليص الأيدي العاملة وعمليات السداد غير الروتينية.
- مصروف العمولة.

## ٤-١٦ الزكاة وضرورة القيمة المضافة

يتم تجنب مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة وتعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. كما يتم تقدير مخصص الزكاة وتحمله على قائمة الدخل الموحدة، فيما تقيّد أي فروقات في التقديرات عند اعتماد الربوط النهائية ويتم في ذلك الوقت إجراء التسوية اللازمة للمخصص.

يتم احتساب الزكاة للشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة ١٠٠٪ على أساس موحد اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٠٩. وعليه، تعتبر كل من الشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة ١٠٠٪ كشركة واحدة لأغراض احتساب الزكاة، أما فيما يتعلق بالشركات التابعة المملوكة بنسبة أقل من ١٠٠٪، فإنه يتم احتساب الزكاة على أساس مستقل.

كما أن الشركة التابعة والمسجلة في المنطقة الحرة في دبي - الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة لفرع الشركة في مملكة البحرين، لا يخضعان لكل من الزكاة أو الضرائب.

يتم إثبات المصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطات الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حسبما ينطبق، و/أو
- عند إظهار الذمم المدينة والدائنة شاملة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

إن صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق إلى، السلطات الضريبية يتم إدراجه كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

## ٤-١٧ المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

قامت المجموعة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٠. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

## التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣: تعريف الأعمال

توضح التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣): "عمليات تجميع الأعمال" أنه لكي يتم اعتبار الأعمال بمثابة أعمال تجارية، فإنه يجب أن تتضمن أي مجموعة متكاملة من الأنشطة والموجودات، كحد أدنى، مدخلات وعمليات موضوعية تسهم معاً بشكل كبير في القدرة على تحقيق المخرجات. علاوة على ذلك، توضح التعديلات أن الأعمال التجارية يمكن أن تتواجد دون أن تشمل جميع المدخلات والعمليات اللازمة لتحقيق المخرجات. لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، لكنها قد تؤثر على الفترات المستقبلية في حالة إبرام المجموعة أي عمليات تجميع أعمال.

## التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٧) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) ومعيار المحاسبة الدولي (٣٩) - إطلال سعر الفائدة المرجعي

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) ومعيار المحاسبة الدولي (٣٩) الأدوات المالية: يوفر الإثبات والقياس عددًا من الإعفاءات التي تسري على كافة أدوات تغطية المخاطر التي تتأثر مباشرة بإحلال سعر الفائدة المرجعي. تتأثر أداة التغطية إذا نتج عن الإحلال عدم تأكد من توقيت و/ أو قيمة التدفقات النقدية المستندة إلى المؤشرات المرجعية للبند المغطى أو أداة تغطية المخاطر. لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة نظرًا لأنه ليس لديها أي أدوات تغطية مخاطر مرتبطة بعمولة.

## التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١) ومعيار المحاسبة الدولي (٨): تعريف الأهمية النسبية

تقدم التعديلات تعريفًا جديدًا للأهمية النسبية ينص على أن "المعلومات تكون ذات أهمية نسبية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن يؤثر إغفالها أو تعريفها أو حجبها على القرارات التي يتخذها المستخدمون الرئيسيون للقوائم المالية المعدة لغرض عام وذلك على أساس تلك القوائم المالية، والتي توفر معلومات مالية عن المنشأة المُعدة للقوائم المالية." توضح التعديلات أن الأهمية النسبية تتوقف على طبيعة وحجم المعلومات، سواء كانت بصورة منفردة أو مجتمعة مع معلومات أخرى، في سياق القوائم المالية. إن "تعريف المعلومات يكون جوهريًا إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن يؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون الرئيسيون للقوائم المالية. إن هذه التعديلات ليس لها أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة وليس من المتوقع أن يكون لها أي أثر مستقبلي عليها.

## الإطار المفاهيمي للتقرير المالي الصادر بتاريخ ٢٩ مارس ٢٠١٨

إن الإطار المفاهيمي ليس معيارًا ولا تُلغى المفاهيم الواردة فيه المفاهيم أو المتطلبات الواردة في أي معيار آخر. يتمثل الغرض من الإطار المفاهيمي في مساعدة مجلس معايير المحاسبة الدولية في وضع المعايير، ومساعدة المُعدِّين على تطوير سياسات محاسبية متسقة في الحالات التي لا يوجد فيها معيار ساري، ومساعدة جميع الجهات على فهم المعايير وتفسيرها. سيؤثر ذلك على المنشآت التي قامت بوضع سياساتها المحاسبية بناءً على الإطار المفاهيمي. يتضمن الإطار المفاهيمي المعدل بعض المفاهيم الجديدة، والتعريفات المحدثة ومعايير إثبات الموجودات والمطلوبات، ويوضح بعض المفاهيم الهامة. لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

## التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦: امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩

في ٢٨ مايو ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ "عقود الإيجار" - امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩. توفر التعديلات إعفاءً للمستأجرين من تطبيق إرشادات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ المتعلقة بالمحاسبة عن تعديل عقود الإيجار وامتيازات الإيجار الناتجة مباشرة عن جائحة كوفيد-١٩. كوسيلة عملية، يمكن للمستأجر أن يختار عدم تقييم ما إذا كان امتياز الإيجار المرتبط بكوفيد-١٩ من المؤجر يعد تعديلًا لعقد الإيجار. يقوم المستأجر الذي يقوم بهذا الاختيار بالمحاسبة عن أي تغيير في دفعات الإيجار ناتج عن امتياز الإيجار المرتبط بكوفيد-١٩ بنفس الطريقة التي يقوم فيها بالمحاسبة عن التغيير وفقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦، إذا لم يكن التغيير تعديلًا لعقد الإيجار.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في ١ يونيو ٢٠٢٠ أو بعد ذلك التاريخ، مع السماح بالتطبيق المبكر لها. لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

## ١٨-٤ المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي بيئاتًا بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

## التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (١): تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

في يناير ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على الفقرات ٦٩-٧١ من معيار المحاسبة الدولي (١) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجودًا في نهاية الفترة المالية
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. تقوم المجموعة حاليًا بتقييم تأثير التعديلات على الممارسات الحالية وما إذا كانت اتفاقيات القروض الحالية قد تتطلب إعادة التفاوض بشأنها.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٤- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة) ٤-١٨ المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد (تتمة)

### الرجوع إلى الإطار المفاهيمي - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، في مايو ٢٠٢٠، تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٣) "عمليات تجميع الأعمال" - الرجوع إلى الإطار المفاهيمي. وتهدف التعديلات إلى استبدال الرجوع إلى الإطار المفاهيمي لإعداد وعرض القوائم المالية الصادر في عام ١٩٨٩، بالرجوع إلى الإطار المفاهيمي للتقرير المالي الصادر في مارس ٢٠١٨ دون تغيير جوهري في متطلباته. وأضاف المجلس أيضًا استثناءً لمبدأ الإثبات المنصوص عليه في المعيار الدولي للتقرير المالي (٣) تفاديًا لإصدار أرباح أو خسائر محتملة في "اليوم الثاني" تنشأ عن المطلوبات والالتزامات المحتملة التي تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (٣٧) أو التفسير (٢١) الصادر عن لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي: الرسوم، إذا تم تكبدها بشكل مستقل. وفي الوقت ذاته، قرّر المجلس توضيح التوجيهات الإرشادية الحالية الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (٣) بشأن الموجودات المحتملة التي لن تتأثر باستبدال الرجوع إلى إطار إعداد وعرض القوائم المالية.

تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢، ويتم تطبيقها بأثر مستقبلي.

### الممتلكات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦

في مايو ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية "الممتلكات والآلات والمعدات - المتحصلات قبل الاستخدام المقصود"، والذي يحظر على المنشآت الخصم - من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات - أي متحصلات بيع البنود المنتجة أثناء إحضار ذلك الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. وبدلاً من ذلك، تقوم المنشأة بإثبات المتحصلات من بيع هذه البنود، والتكاليف المتعلقة بإنتاج تلك البنود، في الربح أو الخسارة.

يسري التعديل على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٢ أو بعد ذلك التاريخ، ويجب تطبيقه بأثر رجعي على بنود الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية الفترة الأولى المعروضة عندما تقوم المنشأة بتطبيق التعديل لأول مرة. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أي أثر جوهري على المجموعة.

### العقود المتوقعة خسارتها - تكاليف الوفاء بالعقود - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧

في مايو ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧ لتحديد التكاليف التي يتعين على المنشأة إدراجها عند تقييم ما إذا كان العقد متوقع خسارته أو خاسراً. تطبق التعديلات "طريقة التكلفة المتعلقة مباشرة". تشمل التكاليف المتعلقة مباشرة بعقد تقديم البضاعة أو الخدمات على كل من التكاليف الإضافية وتوزيع التكاليف المرتبطة مباشرة بأنشطة العقد. لا تتعلق التكاليف العمومية والإدارية مباشرة بالعقد ويتم استبعادها ما لم يتم تحميلها صراحة على الطرف المقابل بموجب العقد. تسري التعديلات على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٢ أو بعد ذلك التاريخ. سوف تطبق المجموعة هذه التعديلات على العقود التي لم تفي بعد بجميع التزاماتها في بداية الفترة المالية السنوية التي تطبق فيها التعديلات لأول مرة.

### المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) الأدوات المالية - الأتعاب التي تكون في حدود اختبار نسبة ١٠٪ لغرض التوقف عن إثبات المطلوبات المالية

كجزء من التحسينات السنوية للأعوام ٢٠٢٠-٢٠١٨ على المعايير الدولية للتقرير المالي، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلاً على المعيار الدولي للتقرير المالي ٩. يوضح التعديل الأتعاب التي تقوم المنشأة بإدراجها عند تقييم ما إذا كانت شروط الالتزام المالي الجديد أو المعدل تختلف اختلافاً جوهرياً عن شروط الالتزام المالي الأصلي. تشمل هذه الرسوم فقط على تلك الرسوم المدفوعة أو المستلمة بين المقترض والجهة المقرضة، بما في ذلك الرسوم المدفوعة أو المستلمة من قبل المقترض أو الجهة المقرضة نيابة عن الآخر. تطبق التعديلات هذا التعديل على المطلوبات المالية التي تم تعديلها أو تعديلها في أو بعد بداية الفترة المالية السنوية التي تطبق فيها المنشأة أولاً هذا التعديل.

يسري التعديل على الفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢، مع السماح بالتطبيق المبكر له. سوف تطبق المجموعة هذا التعديل على المطلوبات المالية التي تم تعديلها أو تعديلها في أو بعد بداية الفترة المالية السنوية التي تطبق فيها المنشأة أولاً هذا التعديل. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أي أثر جوهري على المجموعة.

## ٥- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

### ٥-١ التقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات والافصاحات المرفقة والافصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب على عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستأثر بذلك في المستقبل.

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ إعداد القوائم المالية، والتي لها تأثير جوهري قد يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. وقد بنت المجموعة التقديرات والافتراضات الخاصة بها على العوامل المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

### إثبات الإيرادات

يتطلب تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (10) من الإدارة بإجراء الأحكام التالية:

- **الوفاء بالتزامات الأداء**  
يتعين على المجموعة إجراء تقويم لكافة عقودها المبرمة مع العملاء لتحديد ما إذا كان يتم الوفاء بالتزامات على مدى زمني أو فترة من الزمن من أجل تحديد الطريقة الملائمة لإثبات الإيرادات.
- **تحديد أسعار المعاملات**  
يتعين على المجموعة تحديد سعر المعاملات المتعلقة بكافة عقودها المبرمة مع العملاء (وبشكل رئيسي شركات التأمين). ولإجراء ذلك، تقوم المجموعة بتقويم الأثر الخاص بأي عوض متغير في العقد، نتيجة الخصم أو أي بنود متغيرة أخرى، بالإضافة إلى وجود أي بند تمويل هام وأي عوض غير نقدي في العقد.
- **نقل السيطرة في العقود المبرمة مع العملاء**  
في الحالة التي يتبين فيها للمجموعة أنه يتم الوفاء بالتزام الأداء على مدى فترة من الزمن، فإنه يتم إثبات الإيرادات عند انتقال السيطرة على الموجودات الخاضعة للعقد إلى العملاء.

### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

بالنسبة للذمم المدينة، تطبق المجموعة النهج المبسط لقياس خسائر الائتمان المتوقعة على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المتقدمة. تم استنتاج معدلات الخسارة المتوقعة من معدلات الائتمان المعلنة والمعلومات التاريخية للمجموعة وتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضًا معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي.

### مكافأة نهاية خدمة الموظفين

تحدد تكلفة التزام المنافع المحددة للموظفين ومنافع ما بعد التوظيف الأخرى باستخدام عمليات التقويم الاكتوارية. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات. ونظرا للطبيعة المعقدة للتقويم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة كافة الافتراضات بتاريخ إعداد كل قوائم مالية.

### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصا تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصة تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصة التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الخمس القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بصورة كبيرة بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

يتم تقدير العمر الإنتاجي لكل بند من بنود الممتلكات والمعدات الخاصة بالمجموعة بناء على مدى الفترة التي من المتوقع فيها أن يكون الأصل متاحا للاستخدام. ويعتمد هذا التقدير على تقويم جماعي للممارسات الخاصة بأعمال مماثلة، والتقييم الفني الداخلي، والخبرة السابقة بشأن الموجودات المماثلة وتطبيق الأحكام عندما يصبح الأصل متاحا للاستخدام والبدء في احتساب قسط الاستهلاك.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٥- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

### ١-٥ التقديرات والافتراضات (تتمة)

#### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات (تتمة)

يتم، بصورة دورية، مراجعة العمر الإنتاجي المقدر لكل أصل وتحديثه في حالة اختلاف التوقعات عن التقديرات السابقة نتيجة الاستهلاك العادي للأصل، أو التقادم الفني والتجاري له، أو القيود القانونية أو القيود الأخرى على استخدام الأصل. وعلى الرغم من ذلك، فإنه من المحتمل أن تتأثر النتائج المستقبلية للعمليات بصورة جوهرية بالتغيرات في المبالغ وتوقيت المصاريف المسجلة الناتجة عن التغيرات في العوامل المذكورة أعلاه. وسيؤدي تخفيض العمر الإنتاجي المقدر لأي بند من بنود الممتلكات والمعدات إلى زيادة المصايف التشغيلية المسجلة وتخفيض الموجودات غير المتداولة.

#### مخصص المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. وعندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً أو قريباً من تاريخ الانتهاء أو تالف، فإنه يتم إجراء تقدير لقيمتها العادلة. وبالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفردها، فإنه يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ على حده. أما المبالغ غير الهامة بمفردها والتي تعتبر قديمة أو متقادمة، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي ويجنب مخصص حسب نوع المخزون وعمره أو درجة تقادمه على أساس أسعار البيع المتوقعة.

#### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، فإنه يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقويم بما في ذلك طريقة التدفقات النقدية المخفضة. إن المدخلات لهذه الطرق تتم من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حيثما كان ذلك ممكناً، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام على الاعتبارات الخاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة للأدوات المالية.

## ٢-٥ الأحكام الهامة المستخدمة عند تطبيق المعايير المحاسبية

إن للأحكام الهامة التالية آثار جوهرية على المبالغ المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

### مكونات الممتلكات والمعدات

تستهلك موجودات المجموعة، المصنفة ضمن الممتلكات والمعدات، بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية. وعند تحديد العمر الإنتاجي للأصل، فإنه يتم تقسيمه إلى مكونات هامة بحيث يتم استهلاك كل مكون هام بشكل منفصل.

يتطلب الأمر اتخاذ الأحكام عند التحقق من المكونات الهامة للموجودات الكبرى، وأثناء تحديد أهمية المكون، فإن الإدارة تأخذ في الاعتبار الأهمية الكمية لهذا المكون وكذلك العوامل النوعية مثل الفرق في العمر الإنتاجي بالمقارنة مع الأصل المرتبط به، وطريقة الاستهلاك، ودورة الاستبدال / جدول الصيانة.

### تحديد السيطرة والتأثير الهام

## أحكام الإدارة عند تقويم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر الإدارة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

وفي بعض الحالات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من 50٪ من حقوق التصويت، فإنها قد تظل المساهم الأكبر الوحيد الذي لديه حضور وتمثيل يعطيه السلطة لتوجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركات المستثمر فيها، وذلك عندما لا يمتلك المساهمون الآخرون بشكل فردي حقوق تصويت كافية وسيطرة تمكنهم من رفض توجيهات المجموعة. لا توجد حالات سابقة لمساهمين آخرين يتعاونون لممارسة أصواتهم بشكل جماعي أو لتجاوز المجموعة في عدد الأصوات.

أخذت الإدارة في الاعتبار التكامل بين جميع الشركات المستثمر فيها (عندما تكون لدى المجموعة أغلبية مساوية أو أقل من أغلبية حقوق التصويت) ضمن هيكل المجموعة والمتواجدة في مدن المملكة العربية السعودية وقدرة المجموعة على التأثير على العوائد المتغيرة للشركات المستثمر فيها من خلال تقديم مختلف الخدمات الرئيسية للشركات المستثمر فيها، وعلاقة المجموعة بالمنشآت الأخرى التي قد تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها، وتعيين بعض كبار موظفي الإدارة، وعوامل أخرى مختلفة.

### الحكم الهام في تحديد مدة عقد الإيجار للعقود المتضمنة لخيار تجديد

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، بالإضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد ألا تتم ممارسته. لدى المجموعة الخيار، بموجب بعض عقود الإيجار، في استئجار الأصول لفترة إضافية تتراوح ما بين 0 إلى 10 سنة. تطبق المجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المعقول ممارسة خيار التجديد. ما يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزا اقتصاديا لممارسة خيار التجديد. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث جوهري أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (على سبيل المثال، تغيير في استراتيجية العمل).

### 1- المعلومات القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية بناءً على التقارير الداخلية للمجموعة المعدة لصانع القرار للعمليات التشغيلية، بما أنه المسؤول عن توزيع المصادر للقطاعات التشغيلية وتقييم أداء كل قطاع.

يقوم صانع القرار للعمليات التشغيلية باستخدام الإيرادات الأساسية المراجعة من قبل اللجنة التنفيذية والأداء في اجتماعاتها الشهرية كمقياس أساسي لنتائج القطاعات التشغيلية بما أنها تعكس أداء القطاعات لفترة المعنوية. تعتبر الإيرادات والدخل التشغيلي كمقياس ثابت في المجموعة.

تم تحديد المستشفيات والصيدليات وقطاع الطول / أخرى كقطاعات تشغيلية رئيسية للمجموعة.

يشمل قطاع الطول / أخرى العمليات المتعلقة بالمختبرات وخدمات العناية الصحية المنزلية وتشغيل وحدات الرعاية الحرجة بالإضافة إلى طول تكنولوجيا المعلومات وخدمات المساندة الإدارية والطب الإتصالي.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ١- المعلومات القطاعية (تتمة)

ان نتائج القطاعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ والتسوية بين القطاعات والبنود النظامية المعنية المدرجة في القوائم المالية الموحدة هي كما يلي:

الإجمالي	قطاع الحول/ أخرى	الصيدليات	المستشفيات/ المنشآت الصحية	
ملايين الريالات السعودية				السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
				<b>في المملكة العربية السعودية</b>
٠,٣٩٧	٢٥٥	٩٨٧	٤,١٥٥	الإيرادات
١,٧٨١	١٠١	٣٣٠	١,٣٥٠	إجمالي الربح
				<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>
٤٦٥	٤	١٤	٤٤٧	الإيرادات
٨٣	٤	٢	٧٧	إجمالي الربح
				<b>الإجمالي</b>
٥,٨٦٢	٢٥٩	١,٠٠١	٤,٦٠٢	الإيرادات
١,٨٦٤	١٠٥	٣٣٢	١,٤٤٧	إجمالي الربح*
				<b>إيرادات (مصاريغ) غير موزعة</b>
(٢١٥)	-	-	-	بيع وتسويق
(٥٣٥)	-	-	-	عمومية وإدارية
١,١١٤	-	-	-	الدخل من العمليات
٢	-	-	-	حصة في دخل الشركات الزميلة
(٤٨)	-	-	-	تكاليف مالية
٦٠	-	-	-	إيرادات أخرى
<b>١,١٢٨</b>	-	-	-	<b>الدخل قبل الزكاة</b>
(٩٣)	-	-	-	زكاة
<b>١,٠٣٥</b>	-	-	-	<b>الدخل للسنة</b>
				<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠</b>
				<b>في المملكة العربية السعودية</b>
٨,٩٢١	٢,٢٨٩	٣٠٤	٦,٣٢٨	إجمالي الموجودات
٤,٢٧٦	٧٨٢	٣٢٦	٣,١٦٨	إجمالي المطلوبات
				<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>
٥٦٠	٩	١٥	٥٣٦	إجمالي الموجودات
١١٧	٢	١٥	١٠٠	إجمالي المطلوبات
				<b>الإجمالي</b>
٩,٤٨١	٢,٢٩٨	٣١٩	٦,٨٦٤	إجمالي الموجودات
٤,٣٩٣	٧٨٤	٣٤١	٣,٢٦٨	إجمالي المطلوبات

الإجمالي	قطاع الحول/ أخرى	الصيدليات	المستشفيات/ المنشآت الصحية	
ملايين الريالات السعودية				للسنة المنهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
<b>في المملكة العربية السعودية</b>				
٤,٥٨٦	١٥٧	٨٤٦	٣,٥٨٣	الإيرادات
١,٤٧٢	٦١	٢٨١	١,١٣٠	إجمالي الربح
<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>				
٤٣٠	٤	٨	٤١٨	الإيرادات
٥٢	٤	١	٤٧	إجمالي الربح
<b>الإجمالي</b>				
٥,٠١٦	١٦١	٨٥٤	٤,٠٠١	الإيرادات
١,٥٢٤	٦٥	٢٨٢	١,١٧٧	إجمالي الربح*
<b>إيرادات (مصاريغ) غير موزعة</b>				
(١٨٢)	-	-	-	بيع وتسويق
(٤٧٥)	-	-	-	عمومية وإدارية
٨٦٧	-	-	-	الدخل من العمليات
٢	-	-	-	حصة في دخل الشركات الزميلة
(٢٨)	-	-	-	تكاليف مالية
٦٢	-	-	-	إيرادات أخرى
<b>٩٠٣</b>	-	-	-	<b>الدخل قبل الزكاة</b>
(١٦)	-	-	-	زكاة
<b>٨٣٧</b>	-	-	-	<b>الدخل للسنة</b>
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩</b>				
<b>في المملكة العربية السعودية</b>				
٧,٨١٤	١,١٣١	٢٥٢	٦,٤٣١	إجمالي الموجودات
٣,٧٦١	٩٥٥	٢٦٤	٢,٥٤٢	إجمالي المطلوبات
<b>خارج المملكة العربية السعودية</b>				
٦٥٣	٣٦	٨	٦٠٩	إجمالي الموجودات
١١٦	٣	١٠	١٠٣	إجمالي المطلوبات
<b>الإجمالي</b>				
٨,٤٦٧	١,١٦٧	٢٦٠	٧,٠٤٠	إجمالي الموجودات
٣,٨٧٧	٩٥٨	٢٧٤	٢,٦٤٥	إجمالي المطلوبات

\* تتضمن تكلفة الإيرادات تكاليف موظفين قدرها ٢,١٤٢,٠ مليون ريال سعودي (٢٠١٩: ١,٨٩٣,٩ مليون ريال سعودي).

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ٧- النقد وما يماثله

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٥١٧,٨٩٢,٨٢٩	١,٦٧٣,٤٤٥,١١٣	ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك
٦٧٠,٤٠٦,٩٩٢	٦٥٨,١٨١,٨٤٢	نقد لدى البنوك
٨,٣٦٠,٨٢١	٧,٦٣٦,٨١٢	نقد في الصندوق
١,١٩٦,٦٦٠,٦٤٢	٢,٣٣٩,٢٦٣,٧٦٧	

### ٨- المدينون

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
١,٥٦٧,٤٥٧,٢٣٣	٩٦٠,٠٢٨,٠١٠	مدينون تجاريون
(٦٠,٣١٧,٦٥٠)	(١١٥,٦٩٨,٥٧٠)	يخصم: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
١,٥٠٧,١٣٩,٥٨٣	٨٤٤,٣٢٩,٤٤٠	

إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
١٣٢,٤٥٠,٠٠٦	٦٠,٣١٧,٦٥٠	في بداية السنة
١٠٤,٧٠٨,٣٥٢	١٣٢,٧٤٩,٧٠٦	محمل للسنة (إيضاح ٢٢)
(٣,٩٧٩,٠٥٢)	-	المتعلق بتحويل شركة ذات علاقة
(١٦٢,٨٦١,٦٥٦)	(٧٧,٣٦٨,٧٨٦)	ديون معدومة
٦٠,٣١٧,٦٥٠	١١٥,٦٩٨,٥٧٠	في نهاية السنة

فيما يلي تحليلاً بأعمار الذمم المدينة التجارية المتأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر:

أكثر من سنة ريال سعودي	أقل من سنة ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي	
٧,٣٨٣,٦٤٧	٨٣٦,٩٤٥,٧٩٣	٨٤٤,٣٢٩,٤٤٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
١٢٨,٤٤٧,٤٨١	١,٣٧٨,٦٩٢,١٠٢	١,٥٠٧,١٣٩,٥٨٣	٣١ ديسمبر ٢٠١٩

بناءً على الخبرات السابقة، فإنه من المتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها. إنه ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات بشأن الذمم المدينة وبالتالي فإن معظمها بدون ضمانات. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، انخفضت قيمة ذمم مدينة تجارية قدرها ١١٥,٦٩٨,٥٧٠ ريال سعودي (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩: ٦٠,٣١٧,٦٥٠ ريال سعودي، وتم تجنيب مخصص لها بالكامل). وتعلق الديون المعدومة خلال السنة بحسابات محددة بشكل فردي على أنها غير قابلة للتحصيل.

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، فإن ما نسبته ٩٤٪ تقريباً من رصيد الذمم المدينة الخاصة بالمجموعة كان مستحق السداد من جهات حكومية وشركات تأمين مختلفة (٣١ ديسمبر ٢٠١٩: ٩٣٪).

وتتطلب شروط الائتمان الخاصة بالمجموعة أن يتم سداد الذمم المدينة خلال ٣٠-٩٠ يوماً وذلك بناءً على نوع العميل، وهو ما يتماشى مع نشاط الرعاية الصحية. ونظرًا لفترة الائتمان القصيرة الممنوحة للعملاء، فإن مبلغ كبير من الذمم المدينة غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمته.

## ٩- المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات الأخرى

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
١٠٩,٠٥٢,٨٣٨	١١٩,٤٥٥,٤٨٦	مصاريف مدفوعة مقدماً
٥٣,٧٠٨,٩١٣	٦٨,٩٥٢,٦٨٤	مدفوعات مقدمة للموظفين
٣٩,٩٧٨,٢٩٦	٥٧,٥٠٥,٥٥٠	دفعة مقدمة لشراء أرض
٦٦,٠٠٠,٩٨٩	٣١,٩٠٤,٧٢٧	أخرى
٢٦٨,٧٤١,٠٣٦	٢٧٧,٨١٨,٤٤٧	

## ١٠- المخزون

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٢٩٨,٢٩٢,٠٣٢	٣٨٥,٧٤٦,٧٠٣	مخزون
(٢,٤٢٥,٠٥٦)	(٥,٨٣٦,٤١٠)	يخصم: مخصص مخزون
٢٩٥,٨٦٦,٩٧٦	٣٧٩,٩١٠,٢٩٣	

تتضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ تكلفة مخزون بقيمة ١,٢٠٠,٧٢٥,٥٧٦ ريال سعودي (٢٠١٩): ١,٢١٣,٣٢٠,٥٧٢ ريال سعودي).

## ١١- الاستثمارات في الشركات الزميلة

تتكون استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة من:

- حصة ملكية قدرها ٥٠٪ في شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز إبراهيم العجاجي لطب الأسنان، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٨٥٦٥ بتاريخ ٦ رمضان ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٤ يوليو ٢٠١٣). وتشمل أنشطة العجاجي لطب الأسنان إقامة وإدارة المستشفيات الطبية ومراكز طب الأسنان ومختبرات التحاليل والأشعة ومعاهد وجامعات لطب الأسنان واستيراد وتوزيع المعدات الطبية.
- حصة ملكية قدرها ٤٠٪ في شركة سيركو السعودية للخدمات، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٤٢٢٥٤ بتاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٤ هـ (الموافق ٢٣ يوليو ٢٠١٣). وتشمل أنشطة أنتاب تشغيل وصيانة المباني تحت الانشاء وأعمال الكهرباء والأعمال الميكانيكية وأنظمة التبريد وتنظيف المباني.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### II- الاستثمارات في الشركات الزميلة (تتمة)

يتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة بموجب طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة. إن البيانات المالية للشركات الزميلة غير جوهرية بالنسبة للمجموعة، وعليه، لم يتم عرض البيانات المالية الملخصة للشركات الزميلة.

كانت حركة الاستثمارات في الشركات الزميلة خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٠	رصيد بداية السنة ريال سعودي	الحصة في صافي الدخل ريال سعودي	توزيعات الأرباح ريال سعودي	رصيد نهاية السنة ريال سعودي
العجاجي لطب الأسنان	٣٠,٤٤٧,٨٥٨	٣,٦٢٩,٨٨٨	(٢,٠٠٠,٠٠٠)	٣٢,٠٧٧,٧٤٦
سيركو	٩,٥٨٤,١٥٤	(١,٧٩٢,١١١)	-	٧,٧٩٢,٠٤٣
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٠,٠٣٢,٠١٢</b>	<b>١,٨٣٧,٧٧٧</b>	<b>(٢,٠٠٠,٠٠٠)</b>	<b>٣٩,٨٦٩,٧٨٩</b>
٢٠١٩	٣٣,٨٥٠,٩٦٣	١,٥٩٦,٨٩٥	(٥,٠٠٠,٠٠٠)	٣٠,٤٤٧,٨٥٨
سيركو	٩,٦٣٧,٢١٧	(٥٣,٠٦٣)	-	٩,٥٨٤,١٥٤
<b>الإجمالي</b>	<b>٤٣,٤٨٨,١٨٠</b>	<b>١,٥٤٣,٨٣٢</b>	<b>(٥,٠٠٠,٠٠٠)</b>	<b>٤٠,٠٣٢,٠١٢</b>

### II- الممتلكات والمعدات

التكلفة	الأراضي ريال سعودي	المباني والتحسينات على المآجور ريال سعودي	المعدات الطبية والعامة ريال سعودي	وسائل النقل وسيارات الإسعاف ريال سعودي	الأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية ريال سعودي	الحق في استخدام الأصول ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ* ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
<b>كما في ١ يناير ٢٠١٩</b>	١,٥٧١,٨٣٢,٠٠٤	١,٠٠٥,٩١١,٦٦٢	١,٠٢٧,٧٠٣,٨٣٥	١٠,٢١٥,٦٦٠	٤٢٧,٧٥٨,١٨٨	-	٩٠٢,٥٤٨,٣٠٧	٥,٤٩٥,٩٦٩,٦٥٦
إضافات	١٣٩,١٨٠,٧٥٠	٧,٨٨٣,٩٢٢	٦٥,٥٧٢,٨٨٤	٨٨٨,٤٥٧	٣٨,٠١٩,٨١٢	-	٤٨٣,٩٦٠,٥٨٠	١,١٢٩,٠٨١,٠٤٧
استبعادات / تحويلات	-	١,٠٦٠,٦٦٧,٠٦٥	٩٤,١٥٧,٣٠٤	(٨٧٥,٠٠٠)	١١,٢٣٨,٠٥٤	(١٥,٤٩٤,٣٠٠)	(١,١٧٨,١٦١,٤٩٨)	(٢٨,٤٦٨,٣٧٥)
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩</b>	<b>١,٧١١,٠١٢,٧٥٤</b>	<b>٢,٦٢٤,٤٦٢,٦٤٩</b>	<b>١,١٨٧,٤٣٤,٠٢٣</b>	<b>١٠,٢٢٩,١١٧</b>	<b>٤٧٧,٠٦٠,٥٤٤</b>	-	<b>٢٠٨,٣٤٧,٣٨٩</b>	<b>٦,٥٩٦,٥٨٢,٣٢٨</b>
إضافات	٣٢٠,٢٥٣,٥٣٠	٤,١٩٥,٠١٧	٦٨,٧٢١,١٩٤	١٩٢,٨٧٨	٣٨,٣٣٥,٥٩٣	-	٣٣٤,٤٩٦,٦٤٩	٧٧٧,٠٣٣,٦٠٤
استبعادات / تحويلات	-	٥٤,٨٧٧,٣٠٦	٢٧,٢٤١,١٢٩	(٣٧١,٥٠٠)	٤٩,٢٠٦,٤٥٨	(١٤,٩٣٦,٧٣٣)	(١٤٧,٤٨٩,٤٦٩)	(٣١,٤٧٢,٨٥٩)
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠</b>	<b>٢,٠٣١,٢٦٦,٢٨٤</b>	<b>٢,٦٨٣,٥٣٤,٩٧٢</b>	<b>١,٢٨٣,٣٩٦,٣٤٦</b>	<b>١٠,٠٥٠,٤٤٥</b>	<b>٥٢٤,٥٥٨,١٠٥</b>	-	<b>٣٧٥,٩٨٢,٣٥٢</b>	<b>٧,٣٤٤,١٤٣,٠٧٣</b>
<b>الاستهلاك</b>								
<b>كما في ١ يناير ٢٠١٩</b>	-	٣٥٤,٠٤٦,٦٥٥	٥٧٥,٢٧٢,٦٣٤	٨,٥١٦,٥٦٠	٢٧١,١١٠,٨٠٨	-	-	١,٢٠٨,٩٤٦,٦٥٧
المحمل للسنة	-	٥٨,٢٩٣,٥١٩	٩٧,٢٢٣,٨٢٠	٦٤٨,٢٠٦	٤٩,٨٦٨,٣٩٧	-	-	٢٥٥,٤٤٨,٠٤٨
استبعادات / تحويلات	-	٧٧,٦٥٨	(٣,٩٦٥,١٠٣)	(٨٦٢,٦٥٥)	(٣,٥٩٩,٣٨١)	(٢,٢١٣,٠٢٠)	-	(١٠,٥٦٢,٤٧١)
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩</b>	<b>-</b>	<b>٤١٢,٤١٧,٨٣٢</b>	<b>٦٦٨,٥٣١,٣٥١</b>	<b>٨,٣٠٢,١٤١</b>	<b>٣١٧,٣٧٩,٨٢٤</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١,٤٥٤,٣٠٣,٥٥٦</b>
المحمل للسنة	-	٩٢,١٦٩,٦١٢	١٠٩,٧١٧,٩٨٣	٥٩٩,٩٦٠	٦٠,٧٣٩,٤٣٢	-	-	٣١٧,٨٢٣,٠٠٠
استبعادات / تحويلات	-	(٨٠٩,٢٣٢)	(٣,٥٧٦,٩٧٥)	(٣٧٣,٥٠٠)	(٦,٣٧٠,٣٥٨)	(٨,٥٠٩,٥٤٠)	-	(١٩,٦٣٩,٦٠٥)
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠</b>	<b>-</b>	<b>٥٠٣,٧٧٨,٢١٢</b>	<b>٧٧٤,٦٧٢,٣٥٩</b>	<b>٨,٥٢٨,٦٠١</b>	<b>٣٧١,٧٤٨,٨٩٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١,٧٥٢,٤٨٦,٩٥١</b>
<b>صافي القيمة الدفترية</b>								
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠</b>	<b>٢,٠٣١,٢٦٦,٢٨٤</b>	<b>٢,١٧٩,٧٥٦,٧٦٠</b>	<b>٥٠٨,٧٢٣,٩٨٧</b>	<b>١,٥٢١,٨٤٤</b>	<b>١٩٢,٨٠٩,٢٠٧</b>	<b>-</b>	<b>٣٧٥,٩٨٢,٣٥٢</b>	<b>٥,٥٩٦,٥٨٢,٣٢٨</b>
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩</b>	<b>١,٧١١,٠١٢,٧٥٤</b>	<b>٢,٦٢٤,٤٦٢,٦٤٩</b>	<b>١,١٨٧,٤٣٤,٠٢٣</b>	<b>١٠,٢٢٩,١١٧</b>	<b>٤٧٧,٠٦٠,٥٤٤</b>	<b>-</b>	<b>٢٠٨,٣٤٧,٣٨٩</b>	<b>٥,٤٩٦,٥٨٢,٣٢٨</b>

\* يمثل بند الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ التكاليف المتكبدة حتى تاريخه بشأن مشاريع المستشفيات المختلفة للمجموعة.

\*\* تتضمن الممتلكات والمعدات أراضي ومباني ومعدات طبية مرهونة مقابل القروض التي تم الحصول عليها من وزارة المالية قدرها ٦٣٧,٢٥٤,٥٠٠ ريال سعودي (٢٠١٩: ٥٨٣,٧٠٨,٥٠٠ ريال سعودي) (إيضاح ٢٨).

تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة في قائمة الدخل الموحدة كما يلي:

السنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١٤,٢٧٣,٥٢٢	٢٦٩,٣٨٢,١٤٨	تكلفة الإيرادات
٣٩,٧١٠,٤٩١	٤٥,٩١١,٧٩٦	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٣)
١,٩٣٥,٣٥٧	٢,٥٢٩,٠٥٦	مصاريف البيع والتسويق (إيضاح ٢٢)
٢٥٥,٩١٩,٣٧٠	٣١٧,٨٢٣,٠٠٠	

### ١٣- الدائون

كما في	كما في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٢١,٣١٦,١٨٨	٥٩٥,٠٧٨,٨٧٤	دائون*
١٣٢,٧٨٥,٧٥٢	٢٧,٧٤٣,٠٨٤	حجوزات وأرصدة دائنة للمقاولين
١,٨٦٧,٠٠٥	٥,٣٤٠,٥٢٦	دائون آخرون
٦٥٥,٩٦٨,٩٤٥	٦٢٨,١٦٢,٤٨٤	

\* يتضمن بند الدائون على مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة قدرها ٥٢,٤٤٩,٥٥٩ ريال سعودي (٢٠١٩: ٧٣,٨٨٦,٤١٥ ريال سعودي).

### ١٤- الإفصاحات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة والمدراء ومنشآت خاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة، أو يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات. تم اعتماد سياسات تسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

#### المعاملات مع أطراف ذات علاقة

فيما يلي ملخصاً للمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة خلال دورة الأعمال العادية والمدرجة في القوائم المالية الموحدة:

٢٠١٩	٢٠٢٠	طبيعة العلاقة	الأطراف ذات العلاقة	طبيعة المعاملة
ريال سعودي	ريال سعودي			
٢٦,٣٠٠,١٩٦	١٨٦,١٤٣,٨١٣	طرف ذو علاقة آخر	شركة مسح للمقاولات	أعمال رأسمالية تحت التنفيذ
٢,٠٧٤,٦٩٣	٣٥٤,٥٧٨	طرف ذو علاقة آخر	مؤسسة نمارة المتخصصة للتجارة	أعمال رأسمالية تحت التنفيذ
٥٥,١٣٤,٦٩٧	٤٧,٧٣٧,٤٠٠	شركة زميلة	شركة سيركو السعودية للخدمات	مشتريات وخدمات
٢٥,١٣٢,٨٩٤	٣٩,٦٥٨,٤٢٧	طرف ذو علاقة آخر	شركة روافد الصحة العالمية	مشتريات وخدمات
٣٦,٦٩٧,٧٢٤	٣٨,٢٦٠,٨٦٢	شركة زميلة	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز ابراهيم العجاني لطب الاسنان	إيرادات
٨,٢٩٥,٠٥٧	٢٠,٠٧٠,٨٩١	جهات منتسبة	أعضاء مجلس الإدارة	مشتريات وخدمات

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ١٤- الإفصاحات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة (تتمة)

#### تعويضات كبار موظفي إدارة المجموعة

يمثل كبار موظفي إدارة المجموعة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة الرئيسيين المكلفين والمسؤولين عن تخطيط وتوجيه ومتابعة أنشطة المجموعة.

السنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١١,٢٨٠,٠٠٠	١١,٢٨٠,٠٠٠	منافع قصيرة الأجل
٢٩٧,٥٠٠	٦٧٤,٥٠٠	منافع ما بعد نهاية الخدمة
١,٩٣٥,٠٠٠	٣,١٣٠,٩٩٩	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له
١٣,٥١٢,٥٠٠	١٥,٠٨٥,٤٩٩	

كما قام مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٠ بإعتماد مكافآت لكبار التنفيذيين عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ بمبلغ ١٤,٧ مليون ريال سعودي.

### ١٥- المصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى

كما في	كما في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٩٩,٦٦٦,٥٦٢	٤٠٨,٨٢٧,٢٠٠	رواتب ومزايا موظفين مستحقة
٩٤,٨٠٥,١٦٨	٩٣,٧٤٣,٥٤١	مصاريف مستحقة
٢٠,٩٨٣,٣٥٣	٥٢,٥٠٤,٥٨٢	أخرى
٤١٥,٤٥٥,٠٨٣	٥٥٥,٠٧٥,٣٢٣	

### ١٦- الزكاة المستحقة

إن مخصص الزكاة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ قد بلغ ٩٢,٧٨٧,٨٩٥ ريال سعودي (٢٠١٩: ٦٥,٦٧٧,٦٦٤ ريال سعودي) وتم تحميله على قائمة الدخل الموحدة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل.

#### أ- الوعاء الزكوي

إن العناصر الرئيسية للوعاء الزكوي هي كالتالي:

كما في	كما في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,٩٨٤,٦٤٩,٤٥٧	٤,٠٧٠,٣٧٢,٥٧٤	حقوق المساهمين
(٥,٣٦٣,٣٣٢,١٤٠)	(٥,٨١٥,١٨٤,٢٧٥)	موجودات غير متداولة
٢,٨٦١,٥٩٤,٨١٦	٣,٩٤٦,٥٢١,٢٣١	مطلوبات غير متداولة
١,٠٦٥,٦٩٧,٢٥٨	١,٣٩٨,٩٠٧,٢٧٢	صافي الدخل المعدل
٢,٥٤٨,٦٠٩,٣٩١	٣,٦٠٠,٦١٦,٨٠٢	وعاء الزكاة

## ب- مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٧٩,١٣٥,٨٠٧	٨٨,٠٣١,٦٢٦	الرصيد في بداية السنة
٦٥,٦٧٧,٦٦٤	٩٢,٧٨٧,٨٩٥	المحمل للسنة
(٥٦,٧٨١,٨٤٥)	(٧٩,٦٧٥,٠٧٠)	المدفوع خلال السنة
٨٨,٠٣١,٦٢٦	١٠١,١٤٤,٤٥١	

## الوضع الزكوي

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية الموحدة (للشركة والشركات التابعة لها المملوكة بالكامل) الى الهيئة العامة للزكاة والدخل ("الهيئة")، وحصلت على شهادات الزكاة عن كافة السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩. كما تم استلام الربوط الزكوية النهائية عن كافة السنوات حتى ٢٠١٨ وقامت الشركة باستدراك وتسجيل كافة الفروقات بين مخصص الزكاة والربوط النهائية المعتمدة وسداد كافة الالتزامات الزكوية الناتجة عن تلك الربوط.

كم حصلت شركة صيدليات الشرق الأوسط على شهادة الزكاة حتى عام ٢٠١٩. كما تم استلام الربوط الزكوية النهائية عن كافة السنوات حتى ٢٠١٦ وتم استدراك وتسجيل كافة الفروقات بين مخصص الزكاة والربوط النهائية المعتمدة وسداد كافة الالتزامات الزكوية الناتجة عن تلك الربوط. كما حصلت شركة صيدليات العافية للأدوية على شهادة الزكاة حتى عام ٢٠١٩. خلال عام ٢٠٢٠، تم اضافة كل من شركة صيدليات الشرق الأوسط وشركة صيدليات العافية للأدوية الى الوعاء الزكوي الموحد والقرارات الزكوية الموحدة للمجموعة.

كما حصلت كل من شركة صحة الشرق الطبية المحدودة وشركة مستشفى غرب جدة وشركة الوسطى الطبية المحدودة على شهادة الزكاة حتى عام ٢٠١٩، واستلمت شركة صحة الشرق الطبية المحدودة الربوط الزكوية النهائية لكافة السنوات حتى ٢٠١٦.

## ١٧- المنحة الحكومية

إن حركة المنحة الحكومية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر موضحة كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٥٠,١٤٠,٠٩٥	٦٧,٩٤٠,١٤٢	كما في ١ يناير
٢٠,٤٢٤,٠٥١	١٣,٦٦١,٠٥٠	مستلمة خلال السنة
(٢,٦٢٤,٠٠٤)	(٣,٤٧١,٧٦١)	المستخدم خلال السنة
٦٧,٩٤٠,١٤٢	٧٨,١٢٩,٤٣١	كما في ٣١ ديسمبر
٣,٠٦٨,٠٠٦	٣,٦٧٠,٥٩٦	الجزء المتداول
٦٤,٨٧٢,١٣٦	٧٤,٤٥٨,٨٣٥	الجزء غير المتداول
٦٧,٩٤٠,١٤٢	٧٨,١٢٩,٤٣١	

تمثل المنحة الاعتراف بالقيمة العادلة للفرض بدون فوائد الذي تم الحصول عليه في ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ من وزارة المالية لتمويل إنشاء المستشفى الجديد وشراء المعدات الطبية والمعدات غير الطبية. وقد تم استيفاء الشروط المرتبطة بالمنحة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ١٨- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

#### أ- صافي مصروف المنافع المحددة المثبت في الربح أو الخسارة

للسنة المنتهية في		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٦,٦٤٩,٦١٣	١٠٢,٧٨٤,٧٧٠	تكلفة الخدمة الحالية
١١,١٠٤,٥٢٢	١٢,٧٥٠,٧٢٥	تكلفة العمولة على التزام المنافع
٥٧,٧٥٤,١٣٥	١١٥,٥٣٥,٠٤٥	صافي مصروف المنافع المحددة

#### ب- التغيرات في القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة

ريال سعودي	
٢٣٤,٠٥٢,٥١٦	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في ١ يناير ٢٠١٩
١١,١٠٤,٥٢٢	تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة
٤٦,٦٤٩,٦١٣	تكلفة الخدمة الحالية
٤,٠٦٠,٥١٨	الخسائر الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الأخر
(٢٧,٢٤١,٢٣٦)	منافع مدفوعة
(١,٣١٥,١٤١)	تحويل شركة تابعة (إيضاح ٣١)
٢٦٧,٣١٠,٧٩٢	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
١٢,٧٥٠,٧٢٥	تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة
١٠٢,٧٨٤,٧٧٠	تكلفة الخدمة الحالية
١٢,٢٧٨,٣٤٣	الخسائر الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الأخر
(٣٢,٨٢٨,٢٣١)	منافع مدفوعة
٣٦٢,٢٩٦,٤٠٤	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

#### ج - الافتراضات الهامة

٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
٪٤,٧٧	٪٣,٣٦	معدل الخصم
٪٣,٠٠	٪٣,٠٠	معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب

## تحليل الحساسية

فيما يلي بيان بتحليل الحساسية الكمية لافتراض التغيير في الرواتب بشأن مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين				٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
مستوى الحساسية	التغير في الافتراض	القيمة الأساسية ريال سعودي	الزيادة في الافتراض ريال سعودي	النقص في الافتراض ريال سعودي
معدل الخصم	%١	٣٦٢,٢٩٦,٤٠٤	٣٤٨,١٣١,٥١١	٣٧٧,٢٧٠,٠٨٢
معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب	%١	٣٦٢,٢٩٦,٤٠٤	٣٧٣,٨٦٦,٠٣٣	٣٥١,٠٣٥,٥٣٦

لقد تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه وفقاً لطريقة يتم بموجبها توقع الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين نتيجة التغييرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحددت في نهاية فترة اعداد القوائم المالية. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغيير في الافتراضات الهامة، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة، إن تحليل الحساسية قد لا يكون مؤشراً على وجود تغيير فعلي في التزام المنافع المحددة حيث أنه من غير المحتمل حدوث التغييرات في الافتراضات بصورة منفصلة عن بعضها البعض.

## ١٩- رأس المال المصدر والمدفوع

يتكون رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل وقدره ٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي من ٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

## ٢٠- الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، تقوم الشركة بتكوين احتياطي نظامي من خلال تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة حتى يعادل هذا الإحتياطي النظامي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الإحتياطي النظامي غير قابل للتوزيع على المساهمين.

## ٢١- توزيعات الأرباح

قرر مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٠م توزيع أرباح مرحلية بقيمة ٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع ١,٥٠ ريال سعودي للسهم على المساهمين عن الربع الأول والثاني والثالث من عام ٢٠٢٠م، بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠٢٠م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة غير العادية رقم (٨) والمنعقدة في يوم الأحد بتاريخ ١٧ رمضان ١٤٤١هـ (الموافق ١٠ مايو ٢٠٢٠م) وذلك على النحو التالي:

- قرر مجلس الإدارة بتاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٠م توزيع أرباح مرحلية بقيمة ١٧٥ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٥٠) نصف ريال للسهم عن الربع الأول من عام ٢٠٢٠م.
- قرر مجلس الإدارة بتاريخ ١٥ أغسطس ٢٠٢٠م توزيع أرباح مرحلية بقيمة ١٤٠ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٤٠) أربعون هللة للسهم عن الربع الثاني من عام ٢٠٢٠م.
- قرر مجلس الإدارة بتاريخ ٢٤ أكتوبر ٢٠٢٠م توزيع أرباح مرحلية بقيمة ٢١٠ مليون ريال سعودي بواقع (٠,٦٠) ستون هللة للسهم عن الربع الثالث من عام ٢٠٢٠م.

بلغ إجمالي توزيعات الأرباح المرحلية خلال عام ٢٠٢٠م ٥٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع ١,٥٠ ريال سعودي للسهم (٢٠١٩): توزيعات أرباح قدرها ٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بواقع ٢,٢٩ ريال سعودي للسهم، وسيتم عرضها للاعتماد خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين القادم.

تم اعتماد الأرباح المرحلية التي تم توزيعها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ في اجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ ٢٠/٤/١٤٤١هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠١٩م).

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ٢٢- مصاريف البيع والتسويق

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠٤,٧٠٨,٣٥٢	١٣٢,٧٤٩,٧٠٦	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح ٨)
٤٢,٣٨٩,٢٨٧	٥١,٩٣٧,٢٣٥	رواتب وأجور موظفين ومزايا أخرى
٢٤,٥٩٤,٠١١	١٧,٧٩٨,١٥٩	ترويج وإعلان
١,٩٣٥,٣٥٧	٢,٥٢٩,٠٥٦	استهلاك (إيضاح ١٢)
٧,٣٧٨,٤٠٨	٩,٦٥٥,٤٢٨	أخرى
١٨١,٠٠٥,٤١٥	٢١٤,٦٦٩,٥٨٤	

### ٢٣- المصاريف العمومية والإدارية

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٨٢,٤٩٤,٧٣٢	٢٩٧,٥٤٢,٠٢٣	رواتب وأجور موظفين ومزايا أخرى
٤٥,١١٠,٧٧٥	٥٢,٤٤٧,٢٠٦	مكافآت المديرين والحوافز الإدارية
٣٩,٧١٠,٤٩١	٤٥,٩١١,٧٩٦	استهلاك (إيضاح ١٢)
٢٢,١٥١,٩٦٣	١٥,١٩٠,١٤١	منافاع عامة واتصالات
١١,٢٤٠,٧٨١	١٣,٤٣٧,٣١٢	رسوم حكومية وتراخيص
٨,٨٤٣,٩٣٠	١١,٦١٩,٥٦٧	صيانة وإصلاح
١٠,٠٨٩,١٥٤	٨,٤٩٠,٤٦٨	نظافة
٨,٦٤٥,٧٨٥	٧,٠٨٩,٢٦٢	إيجار
٥,٩٤٥,٨٢٢	٦,٣٠٢,٨٣٠	أتعاب استشارية ومهنية
٢,٣٥٩,٤٤٨	٥,٩٣٦,٧٥٣	رسوم اشتراكات
٦,٩٠٣,٦٥٧	٥,٦٤٠,٧٥٤	مصاريف بنكية وعمولات
٥,٨٤١,٦٥٤	١,٨٨٨,١٨٧	سفر
٢٥,٤٧٥,٣٤٠	٦٣,٣٨٨,٧٣٤	أخرى
٤٧٤,٨١٣,٥٣٢	٥٣٤,٨٨٥,٠٣٣	

### ٢٤- نفقات التمويل

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٩,٧٦٥,٨٤٨	٣٧,٠٤١,٧٢٢	المتعلقة بالفروض طويلة الأجل
٨,١٩٦,٥٤٢	١١,٤٥٣,٢٩٧	المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار
٢٧,٩٦٢,٣٩٠	٤٨,٤٩٥,٠١٩	

## ٢٥- الإيرادات الأخرى، الصافي

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٥٠٩,٣٦٧	١٣,٠٥١,٩٥٧	ايراد تمويل
١٥,٨٠١,٩٣٨	١٩,٧٤٢,٧٢٨	ايراد عقود ايجار
٨,٠٤٦,٤١٢	١٧,٠٩٢,٧٥٢	دعم فني من الموردين
١,٥١٨,٨٥٦	١٠,٨٨٥,٦٥٧	دعم صندوق تنمية الموارد البشرية
١٦,٠٩٤,٦٨٠	(١,١٧٠,٧٣٧)	أخرى
٦١,٩٧١,٢٥٣	٥٩,٦٠٢,٣٥٧	

## ٢٦- ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم الأساسي والمخفض بقسمة ربح السنة العائد للمساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال السنة. يتم احتساب ربح السهم المخفض مثل احتساب ربح السهم العادي أو الأساسي حيث أنه لا يوجد للمجموعة أية سندات قابلة للتحويل أو أدوات مخفضة لممارستها.

يوضح الجدول التالي بيانات دخل العمليات والدخل والأسهم المستخدمة لاحتساب ربح السهم الأساسي والمخفض:

٢٠١٩	٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٧٠,٢٣١,١٧١	١,٠٥٥,٤٨٢,٣٢٠	الدخل للسنة العائد الى المساهمين في الشركة الأم
٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
٢,٤٩	٣,٠٢	ربح السهم الأساسي والمخفض

## ٢٧- التعهدات والالتزامات المحتملة

### التعهدات الرأسمالية

يوجد لدى المجموعة تعهدات رأسمالية بشأن انشاء مستشفيات على النحو التالي:

كما في	كما في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤١٠,١٧٠,٩٥٢	٣٢٩,٦٢٥,٩٢٢	تعهدات رأسمالية

### خطابات الضمان والاعتمادات المستندية

يوجد لدى المجموعة ضمانات تتعلق بما يلي:

كما في	كما في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٦,٢١٦,٦٦٤	٥٢,٤٩٢,٧٣٩	اعتمادات مستندية
١٠٤,٩٧٦,٢٥٨	٩١,٤١٢,٩٨٦	خطابات ضمان
١٩١,١٩٢,٩٢٢	١٤٣,٩٠٥,٧٢٥	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ٢٨- الموجودات والمطلوبات المالية

#### ١-٢٨ القروض طويلة الأجل

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
		<b>الجزء المتداول من القروض</b>
٢١٥,٦٨١,١٨٠	٣٠٥,٨١٧,٣٤٤	قروض من بنوك محلية (أ)
٢٤,٢٠٣,٤٠٨	٢٤,٢٠٣,٤٠٧	قروض من وزارة المالية (ب)
٢٣٩,٨٨٤,٥٨٨	٣٣٠,٠٢٠,٧٥١	
		<b>الجزء غير المتداول من القروض</b>
١,٣٩٢,٢٠٥,٤٠٢	١,٦٢٨,٠١٣,٠٥٧	قروض من بنوك محلية (أ)
٣٨٨,٠٥٣,٣٨٢	٤٠١,٦٢٧,٧٠٧	قروض من وزارة المالية (ب)
١,٧٨٠,٢٥٨,٧٨٤	٢,٠٢٩,٦٤٠,٧٦٤	

#### (أ) قروض من بنوك محلية

حصلت المجموعة على تسهيلات اسلامية على شكل قروض طويلة وقصيرة الاجل (المرابحة و التورق) من بنوك محلية. تخضع هذه التسهيلات لعمولة وفقاً لمعدلات العمولة المتعارف عليها ما بين البنوك في السعودية (سايبور) بالإضافة الى هامش متفق عليه. ان هذه التسهيلات مضمونة بسندات إذنية.

إن تواريخ الاستحقاق المتفق عليها بشأن القروض من البنوك هي كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٢١٥,٦٨١,١٨٠	٣٠٥,٨١٧,٣٤٤	خلال سنة
٨٢٦,٧١١,٣٣٠	٦٩٦,٥٤١,٥٩٠	من سنة الى خمس سنوات
٥٦٥,٤٩٤,٠٧٢	٩٣١,٤٧١,٤٦٧	أكثر من خمس سنوات
١,٦٠٧,٨٨٦,٥٨٢	١,٩٣٣,٨٣٠,٤٠١	

#### (ب) قروض من وزارة المالية

تشتمل القروض طويلة الأجل الخاصة بالمجموعة على قروض من وزارة المالية لا تحمل أي عمولة وذلك لتمويل المصاريف الرأسمالية الخاصة بالشركة والشركات التابعة لها. تستحق هذه القروض السداد على أقساط متساوية. إن بعض الموجودات مرهونة مقابل القروض التي تم الحصول عليها من وزارة المالية (إيضاح ١٢).

وفيما يلي بيان بتواريخ الاستحقاق المتفق عليها بشأن القروض من وزارة المالية:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٢٤,٢٠٣,٤٠٨	٢٤,٢٠٣,٤٠٧	خلال سنة
١٣٨,٤٥٥,٣٧٨	١٣٦,٥٩٠,٠٩٤	من سنة الى خمس سنوات
٢٤٩,٥٩٨,٠٠٤	٢٦٥,٠٣٧,٦١٣	أكثر من خمس سنوات
٤١٢,٢٥٦,٧٩٠	٤٢٥,٨٣١,١١٤	

## ٢٠٢٨ - مستحقات عقود الإيجار

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٢٠٩,٠٣٦,٧٧٢	٣١٨,٢٠١,٨٨٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
١٦٣,٣٥٨,٢٢٠	١٢,٨٣٨,٧٤٣	إضافات خلال السنة
(١٠,٥٩٢,١٣٢)	(٦,٤١١,٧٠٧)	استيعادات، صافي
(٤٣,٦٠٠,٩٧٨)	(٥٣,٧٨٩,٠٩٠)	المدفوع
٣١٨,٢٠١,٨٨٢	٢٧٠,٨٣٩,٨٢٨	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

فيما يلي بيان بتواريخ الاستحقاق لمستحقات عقود الإيجار:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٦٠,٩٥٩,٩٧٥	٤٩,٧٠٥,٣١٣	خلال سنة
١٥٥,٣١٠,١٦٣	١٤٤,٩٠٩,٨٥٠	من سنة الى خمس سنوات
١٧٨,٤٠٢,٢٥٠	١٤٢,١٨٨,٧٥٠	أكثر من خمس سنوات
٣٩٤,٦٧٢,٣٨٨	٣٣٦,٨٠٣,٩١٣	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
٣٩٤,٦٧٢,٣٨٨	٣٣٦,٨٠٣,٩١٣	الحد الأدنى لدفعات عقود الإيجار المستقبلية
(٧٦,٤٧٠,٥٠٦)	(٦٥,٩٦٤,٠٨٥)	ي طرح: تكاليف التمويل غير المطفأة
٣١٨,٢٠١,٨٨٢	٢٧٠,٨٣٩,٨٢٨	القيمة الحالية لدفعات عقود الإيجار
(٤٩,٤١٣,٧٠٥)	(٣٨,٣٢٠,١٧٠)	ي طرح: الجزء المتداول لمستحقات عقود الإيجار
٢٦٨,٧٨٨,١٧٧	٢٣٢,٥١٩,٦٥٨	

إن غالبية مستحقات عقود الإيجار متعلقة بمباني مستأجرة لسكن موظفي المجموعة ومكاتب إدارية.

## ٣-٢٨ إدارة المخاطر

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض طويلة الأجل والدائنين والمقبوض مقدماً من العملاء والمطلوب إلى الأطراف ذات العلاقة. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة المدينين والنقد وما يماثله والتي تنشأ مباشرة من عملياتها.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة العليا بالمجموعة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة السياسات والإجراءات وذلك للتأكد من تحديد وقياس وإدارة المخاطر المالية وفقاً لسياسات وأهداف إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. إن المجموعة لا يوجد لديها أي أنشطة لتغطية المخاطر.

# إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

## ٢٨- الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة) ٣-٢٨ إدارة المخاطر (تتمة)

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات الخاصة بإدارة كافة هذه المخاطر وكما هو ملخص أدناه:

### مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن أسعار السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات، ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تشمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض.

### مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار العملات السائدة في السوق. إن المخاطر التي تتعرض لها المجموعة بشأن التغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق، تتعلق بصورة رئيسية بالفروض طويلة قسيمة الأجل والودائع لأجل الخاصة بالمجموعة المرتبطة بعملات عائمة. تقوم المجموعة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار العملات من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العملات بصورة مستمرة.

تقوم المجموعة بتحليل أسعار العملات على أساس فعال. يتم إعداد سيناريوهات متنوعة افتراضية مع الأخذ بعين الاعتبار إعادة التمويل والتجديد للوضع الحالي وبدائل التمويل. استنادًا لهذه السيناريوهات، تحتسب المجموعة التأثير على الربح أو الخسارة لمعدل الربحية المحدد المتغير. يتم استخدام نفس معدل الربحية لكافة العملات لكل افتراض. تعد السيناريوهات فقط للالتزامات التي تمثل غالبية مراكز الربحية المحتملة، إن المجموعة غير معرضة لأي مخاطر أسعار عملات جوهريّة.

### مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي، فإن المجموعة لا تتعرض بصورة كبيرة لمخاطر أسعار العملات.

### مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن النقد وما يماثله والودائع لأجل والذمم المدينة الخاصة بها على النحو التالي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ريال سعودي	
١,٥٠٧,١٣٩,٥٨٣	٨٤٤,٣٢٩,٤٤٠	المدينون
٥١٧,٨٩٢,٨٢٩	١,٦٧٣,٤٤٥,١١٣	الودائع قصيرة الأجل لدى البنوك
٦٧٠,٤٠٦,٩٩٢	٦٥٨,١٨١,٨٤٢	النقد لدى البنوك
٢,٦٩٥,٤٣٩,٤٠٤	٣,١٧٥,٩٥٦,٣٩٥	

### المدينون

تدار مخاطر ائتمان العملاء بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى المجموعة بشأن إدارة مخاطر ائتمان العملاء. تتوزع الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل رئيسي على شركات التأمين والجهات الحكومية وأخرون. وتوسع المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة والتأكد من متابعتها عن كثب. وقد وضعت الإدارة سياسة ائتمان، يجري على أساسها تحليل كل عميل جديد على حدة فيما يتعلق بالجدارة الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام المجموعة المطبقة بشأن عملية الدفع والتوريد. يتم تمديد شروط وأحكام الائتمان للعملاء الذين لا تحتقد المجموعة أنهم غير قادرين على السداد.

يتم تحليل المتطلبات اللازمة للتأكد من وجود انخفاض في القيمة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية بشكل فردي للعملاء الرئيسيين. إضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة غير الهامة إلى مجموعات متجانسة ويتم إجراء تقويم لها بشكل جماعي للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها. يتم الاحتساب بناءً على البيانات التاريخية الفعلية. ترى المجموعة أن تركيزات مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة التجارية منخفضة حيث أن عملائها يتواجدون في مناطق وبلدان مختلفة في دول مجلس التعاون الخليجي.

## الودائع قصيرة الأجل والنقد لدى البنوك

تدار مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من خلال إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك من خلال التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة طيبة. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

## مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بشكل سريع وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بانتظام.

قامت الإدارة بتطوير سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بسيولة كافية. تقوم الإدارة العليا بمراجعة المعلومات حول تطورات السيولة لدى المجموعة باستمرار.

قامت المجموعة بتأسيس آلية قوية لإدارة النقدية الخاصة بها لضمان أفضل استخدام للموارد النقدية المتاحة. ويتطلب ذلك تنظيم أنظمة التحصيل والصرف بطريقة تسمح بزيادة استثمار الأموال غير المستغلة من خلال الودائع لأجل والودائع قصيرة الأجل مع الحد من الافتراض وضمان توافر التسهيلات اللازمة لتشغيل عملياتها.

وتنص شروط المبيعات والخدمات الخاصة بالمجموعة على سداد المبالغ خلال ٣٠ إلى ٦٠ يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة، بينما تسدد الذمم الدائنة التجارية عادة خلال ٦٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول أدناه تواريخ الاستحقاق الخاصة بالمطلوبات المالية غير المضمومة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر وذلك على أساس تواريخ السداد المتعاقد عليها وأسعار الفائدة الحالية السائدة بالسوق:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	مطلوبة السداد ريال سعودي	خلال سنة ريال سعودي	من سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من ٥ سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
فروض طويلة الأجل	-	٣٣٠,٠٢٠,٧٥١	٨٣٣,١٣١,٦٨٤	١,١٩٦,٥٠٩,٠٨٠	٢,٣٥٩,٦٦١,٥١٥
دائون	٦٢٨,١٦٢,٤٨٤	-	-	-	٦٢٨,١٦٢,٤٨٤
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٥٥٥,٠٧٥,٣٢٣	-	-	-	٥٥٥,٠٧٥,٣٢٣
مستحقات عقود الإيجار	-	٤٩,٧٠٥,٣١٣	١٤٤,٩٠٩,٨٥٠	١٤٢,١٨٨,٧٥٠	٣٣٦,٨٠٣,٩١٣
	١,١٨٣,٢٣٧,٨٠٧	٣٧٩,٧٢٦,٠٦٤	٩٧٨,٠٤١,٥٣٤	١,٣٣٨,٦٩٧,٨٣٠	٣,٨٧٩,٧٠٣,٢٣٥

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	مطلوبة السداد ريال سعودي	خلال سنة ريال سعودي	من سنة إلى خمس سنوات ريال سعودي	أكثر من ٥ سنوات ريال سعودي	المجموع ريال سعودي
فروض طويلة الأجل	-	٢٣٩,٨٨٤,٥٨٨	٩٦٥,١٦٦,٧٠٨	٨١٥,٠٩٢,٠٧٦	٢,٠٢٠,١٤٣,٣٧٢
دائون	٦٥٥,٩٦٨,٩٤٥	-	-	-	٦٥٥,٩٦٨,٩٤٥
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	٤١٥,٤٥٥,٠٨٣	-	-	-	٤١٥,٤٥٥,٠٨٣
مستحقات عقود الإيجار	-	٦٠,٩٥٩,٩٧٥	١٥٥,٣١٠,١٦٣	١٧٨,٤٠٢,٢٥٠	٣٩٤,٦٧٢,٣٨٨
	١,٠٧١,٤٢٤,٠٢٨	٣٠٠,٨٤٤,٥٦٣	١,١٢٠,٤٧٦,٨٧١	٩٩٣,٤٩٤,٣٢٦	٣,٤٨٦,٢٣٩,٧٨٨

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### ٢٩- إدارة رأس المال

لغرض إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة للمساهمين. ويتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في التأكد من الحفاظ على نسبة رأسمال جيدة من أجل دعم عملياتها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغييرات على الأهداف والسياسات والاجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٩.

### ٣٠- القيمة العادلة

تتضمن الأدوات المالية الموجودة المالية والمطلوبات المالية.

تتضمن الموجودات المالية النقد وما يماثله والمدينين. تتضمن المطلوبات المالية القروض طويلة الأجل والدائنين والمقبوض مقدماً من العملاء والمطلوب من الأطراف ذات العلاقة والمصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى والزكاة المستحقة.

يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة المالية في معاملة متداولة بين أطراف راغبة في ذلك، وليس في معاملات إلزامية أو بيع من خلال التصفية.

إن القيمة العادلة للأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية بتاريخ إعداد القوائم المالية.

### ٣١- تحويل شركة تابعة

في ١ يناير ٢٠١٩، قامت الشركة بتحويل شركة روافد الصحة العالمية لطرف ذو علاقة بصافي القيمة الدفترية.

فيما يلي البيانات المالية للشركة التابعة كما في تاريخ المعاملة:

ريال سعودي	
٨٦,١٢٦,١٧٤	إجمالي الموجودات
٧٢,٣٦٤,٢٠٠	إجمالي المطلوبات
١٣,٧٦١,٩٧٤	صافي الموجودات المحولة
	صافي التدفقات النقدية من تحويل الشركة التابعة
(٢,٧٧٢,٦٤١)	النقد وما يماثله المحول

### ٣٢- الأحداث الهامة

تم تأكيد وجود فيروس كورونا الجديد (كوفيد-١٩) في بداية سنة ٢٠٢٠، وانتشر على مستوى العالم بما في ذلك المملكة العربية السعودية مما تسبب في تعطل العديد من الشركات والأنشطة الاقتصادية.

لا يزال من غير المؤكد تحديد حجم ومدى تلك الآثار ويتوقف ذلك على التطورات المستقبلية التي لا يمكن التنبؤ بها بشكل دقيق في الوقت الحالي، مثل معدل انتقال الفيروس وحجم ومدى فعالية الإجراءات المتخذة بهدف احتوائه. وفي ضوء عدم التأكد من الأثر الاقتصادي، فإنه من غير الممكن إجراء تقدير موثوق به للأثر الناتج عن ذلك بتاريخ اعتماد هذه القوائم المالية. إن هذه التطورات من الممكن أن تؤثر على النتائج المالية والتدفقات النقدية والوضع المالي للشركة مستقبلاً.

### ٣٣- الأحداث اللاحقة

في رأي الإدارة، لا توجد هناك أحداث لاحقة هامة بعد السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي للمجموعة أو نتائج أعمالها.

### ٣٤- اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٨ رجب ١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠ فبراير ٢٠٢١).

### ٣٥- ارقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض ارقام المقارنة لتتماشى مع التصنيف المستخدم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.





# compassionate

professional healthcare

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية  
طريق الملك فهد - حي العليا  
ص.ب. ٩١٨٧٧، الرياض ١١٦٤٣  
المملكة العربية السعودية

هاتف العمل: ٥٢٥٩٩٩٩ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٢١٧٤٩٨٠ (١١) ٩٦٦ +

البريد الإلكتروني: investor.relations@drsulaimanalhabib.com



hmg.com